

KOH YOUNG TECHNOLOGY

Sustainability Report 2024



About This Report

보고서 개요

본 보고서는 고영테크놀러지의 여섯 번째 ESG Report입니다. 당사는 매년 ESG Report를 발간하고 있으며, 2024년 ESG Report는 2025년 6월에 발간되었습니다. 고영테크놀러지는 본 보고서를 통해 지난 1년간 ESG 경영 목표를 달성하기 위해 추진한 활동과 성과를 다양한 이해관계자 분들과 공유하고자 합니다. 이번 보고서는 2024년 고영테크놀러지 ESG 경영의 정량 및 정성 성과를 환경, 사회, 지배구조, 경제의 각 영역별로 수록하여 정보 접근성을 높인 것이 특징입니다. 고영테크놀러지는 앞으로도 정기적으로 ESG Report 발간을 통해 이해관계자 여러분과 적극 소통할 것을 약속드립니다.

보고서 범위 및 기간

본 보고서는 고영테크놀러지의 국내 사업장(본사, 광고R&D센터, 여주, 광명) 및 해외 사업장(미국, 독일, 일본, 싱가포르, 중국, 베트남, 캐나다, 스페인)에 관한 내용을 보고하였으며, 일부 성과의 경우 국내 사업장으로 보고 범위를 한정하였습니다. 재무 데이터의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS)상의 연결 기준과 일치하며, 연결 재무제표는 독립된 감사인의 감사보고서를 통해서도 확인할 수 있습니다.

2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 ESG 경영 주요 성과를 담고 있으며, 정량적 성과는 3개년 이상의 데이터를 수록하여 추이를 파악할 수 있도록 하였습니다. 일부 성과의 경우 2025년 3월 31일까지의 정보를 포함하고 있습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 기준에 부합(in accordance with)하게 작성하였습니다. 또한 글로벌 지속가능성 이니셔티브인 유엔지속가능발전목표(UN SDGs, United Nations Sustainable Development Goals)와 지속가능회계기준위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board) 표준과 기후변화 재무정보공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures)가 권고하는 공시기준을 반영했습니다.

보고서 검증

본 보고서 작성 절차의 타당성과 공개 정보의 신뢰성을 확보하기 위해 독립된 외부 검증기관인 한국 경영인증원의 제3자 검증을 거쳤습니다. 또한 2024년도 온실가스 배출량 정보는 전문 검증 기관인 디엔비비즈니스어슈어런스코리아(DNV)의 제한적 검증을 거쳤습니다.

보고서 관련 문의

고영테크놀러지 경영기획팀 | 031-5181-8000 | cp@kohyoung.com | www.kohyoung.com/kr

CONTENTS

Introduction

CEO Message	5
경영철학	6
기업개요	7
글로벌 네트워크	9

Our Business

제품 포트폴리오	11
R&D 경쟁력 강화	16

ESG Strategy

ESG Highlights	20
ESG 경영 체계	21
이중 중대성 평가	23

ESG Performance

Environmental	28
환경경영 체계	29
기후변화 대응	31
자원순환 극대화	35
유해물질 및 폐기물 관리	36
자연자본 보전	37

Social	38
공급망 관리	39
인권경영	44
인재경영	46
안전보건	53
정보보안	59
사회공헌	63

Governance	65
이사회 및 위원회	66
윤리경영 및 컴플라이언스	71
리스크 관리	73
주주 권리 보호	74

ESG Data

Financial	76
Environmental	78
Social	80
Governance	83

Appendix

GRI Index	85
SASB Index	87
TCFD Recommendations	88
UN SDGs	89
온실가스 검증의견서	90
제3자 검증의견서	91

INTERACTIVE PDF 사용자 가이드

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

-  Go to cover page
-  Go to table of contents
-  Go to previous view

Introduction

CEO Message	5
경영철학	6
기업개요	7
글로벌 네트워크	9

Introduction

Our Business

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

ESG Data

Appendix

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분,

고영테크놀러지는 2002년 설립 이후, 혁신적인 기술을 바탕으로 세상을 변화시키기 위해 끊임없이 노력했으며, 검사 장비 분야의 글로벌 리더로 자리매김했습니다. 다양한 산업군의 생산 현장에서 발생하는 각종 검사 난제를 극복하며, 독보적인 3차원 측정 기반 검사솔루션을 제공하고 있습니다.

2024년에는 전자산업 전반의 침체와 글로벌 고객사의 설비 투자 축소로 인해 어려운 경영 환경이 이어졌던 한 해였습니다. 이러한 상황에 대응하기 위해 제품 라인업을 확대하고 신규 고객 확보에 집중하며 시장경쟁력 제고에 주력했습니다. 또한 AI 기반 스마트팩토리 플랫폼 'KSMART'를 고도화하여 제조 공정의 지능화를 가속화하고 있습니다. 특히, KSAMRT의 핵심 솔루션인 KAP, SMART REVIEW, KPO 등은 실시간으로 공정을 모니터링, 진단, 분석하고 최적화함으로써, 글로벌 고객사들의 고도화된 요구에 효과적으로 대응하고 있습니다.

의료기기 분야에서도 의미 있는 성과를 거두고 있습니다. 뇌 수술용 의료 로봇 'KYMERO'는 국내 주요 병원에 연이어 공급되었습니다. 또한 2024년 말까지 sEEG(임체뇌파검사), DBS(심부뇌자극술) 등 500건 이상의 수술 레퍼런스를 확보하며 안정성을 입증하고 있습니다. 아울러, 뇌 수술용 의료 로봇 'Geniant Cranial'은 2025년 1월 미국 식품의약국(FDA)으로부터 510(k) 인증을 획득하며, 글로벌 시장 진출의 기반을 마련하였습니다. 미국뿐 아니라 일본 및 중국 등 주요 시장으로의 확대도 본격적으로 추진 중입니다.

이러한 기술 혁신을 넘어, 우리는 지속가능한 성장을 위한 ESG 경영 고도화에도 힘쓰고 있습니다. "끊임없는 혁신과 인간 중심의 경영을 통해 더 나은 세상을 이룬다"라는 ESG 비전 아래, 환경과 사회, 기업지배구조 전반에 걸친 전략을 체계적으로 수립하고, 이를 성실히 실천해 나가겠습니다.

첫째, 친환경 경영에 앞장서겠습니다.

기후변화는 전 세계가 직면한 매우 중요한 과제입니다. RE100 달성을 목표로 신재생에너지 확대를 추진하고 있으며, 온실가스 저감 활동과 상시 모니터링 시스템을 통해 배출량을 지속적으로 관리하고 있습니다. 또한, 자원순환 실천 문화를 정착시켜 친환경 경영을 더욱 강화해 나가겠습니다.

둘째, Value-Chain에 대한 ESG 경영 내재화에 힘쓰겠습니다.

ESG 경영은 기업 내부 실천을 넘어 공급망 전체로 확대되어야 합니다. 고영테크놀러지는 직원 역량 강화 및 인권 보호를 최우선 가치로 삼고 있습니다. 이를 바탕으로 안전보건 체계를 강화하여 모든 임직원이 건강하고 안전한 환경에서 일할 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한, 협력사와의 동반 성장을 위해 구축한 공급망 관리체계를 바탕으로 책임경영을 강화해 나가겠습니다.

셋째, 투명하고 청렴한 윤리경영을 실천하겠습니다.

내부적으로는 교육 프로그램 운영 및 평가 제도 등의 시스템 제반을 강화해 임직원의 청렴 윤리 의식을 높이겠습니다. 외부적으로는 이해관계자와의 소통을 확대하고, 상호 신뢰를 기반으로 수평적인 협력 관계를 발전시켜 나가겠습니다.

언제나 고객을 최우선으로 생각하며, 차별화된 기술력을 바탕으로 끊임없는 도전과 기술 혁신을 통해 더 나은 미래를 만들기 위해 노력하겠습니다.

앞으로도 고영테크놀러지의 ESG 경영을 위한 여정에 많은 관심과 애정을 가져주시길 부탁드립니다. 감사합니다.



2025년 6월

대표이사 **고광일**



Introduction

Our Business

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

ESG Data

Appendix

경영철학

고영테크놀러지는 'SMART 혁명과 MEDICAL 혁명을 통해 인류와 사회의 진화에 주도적으로 참여하며, 홍익인간의 이념을 실천한다'는 미션 아래 설립되어, 인간 중심의 경영 철학을 추구해 왔습니다.

당사는 전 세계 고객사의 요구에 신속하게 대응하며, 최상의 고객 만족을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 또한, 세계 최고의 Optome chatronics 기술과 머신비전 기술을 기반으로 글로벌 시장에서 기술 혁신을 선도하고 있습니다.

나아가, 임직원뿐만 아니라 고객, 주주, 협력사 등 모든 이해관계자가 함께 성장할 수 있도록 핵심 가치를 적극 실천하며, 지속 가능한 발전을 이루기 위해 노력하고 있습니다.



Mission

SMART 혁명, MEDICAL 혁명을 통한 인류 및 사회의 진화에
주도적으로 참여함으로써 홍익인간의 이념을 실천한다.

Vision

우리는 초일류 SMART FACTORY SOLUTIONS PROVIDER로서
제조업 고객의 성공적인 4차 산업혁명 달성을 위해 기여한다.
우리는 INNOVATIVE OPTOMECHATRONICS 기술을 통해
의료 기술 혁명에 적극적으로 참여한다.

Core Value

Innovation

창의와 혁신을 통해
시장의 기준을 만들어낸다.



Teamwork

팀워크를 통해
지속적인 혁신을 이룬다.



Professionalism

실력과 열정으로 고객에게
진정한 가치를 제공한다.



Introduction

Our Business

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental
Social
Governance

ESG Data

Appendix

기업개요

고영테크놀러지는 2002년 설립 이후, 듀얼 프로젝션 모아레 기술을 적용한 3차원 납도포검사 장비(SPI)를 출시하며 새로운 시장을 개척하였습니다. 이를 시작으로, 정밀한 3차원 측정 기술을 기반으로 한 검사 장비 및 솔루션을 제공하며, 다양한 산업군의 생산 현장에서 품질 관리와 공정 최적화를 지원하는 핵심 기업으로 성장해왔습니다.

차별화된 기술력을 바탕으로 현재까지 전 세계 3,900여 개 고객사를 확보하였으며, 3차원 납도포검사장비(SPI)는 18년 연속, 3차원 부품실장검사장비(AOI)는 8년 연속 글로벌 시장에서 점유율 1위를 유지하고 있습니다.¹⁾ 고영테크놀러지가 보유한 독보적인 3차원 측정 및 검사 기술력과 지속적인 연구개발(R&D) 투자, 그리고 고객 중심의 솔루션을 바탕으로 이뤄낸 성과입니다.

당사는 3차원 비전 기술과 로봇 기술을 바탕으로 사업 영역을 확장하고 있습니다. 앞으로도 산업 및 의료 분야에서 세계 최고 수준의 혁신적인 제품 및 솔루션을 선보이며, 인류와 사회 발전에 기여하는 기업으로 자리매김해 나가겠습니다.

기업명	주식회사 고영테크놀러지
주소	본사·광고 R&D센터 경기도 용인시 수지구 포은대로 59번길 18(상현동) 여주 생산센터 경기도 여주시 세종대왕면 광대2길 66-27
대표이사	고광일
설립일	2002년 5월
임직원 수	741명 ²⁾
업종	정밀검사 측정장비 제조 및 판매, 소프트웨어 개발 의료용 기기 제조
주요 사업	3차원 납도포검사장비(SPI) 3차원 부품실장검사장비(AOI) 3차원 반도체 검사장비(MEISTER series, ZenStar) 3차원 디스펜싱 공정 투명체 검사장비(DPI) 3차원 최종 외관 검사장비(FOI) 스마트 팩토리 플랫폼(KSMART) 뇌 수술용 의료 로봇(KYMER0, Geniant Cranial)
홈페이지	https://kohyoung.com/kr/

자산

3,779억 원

자본

3,231억 원

부채

548억 원

매출

2,025억 원

영업이익

33억 원

당기순이익

210억 원

1) 출처 : Market Insights Reports, 2023 SMT inspection Market Research

2) 본사 및 해외법인 임직원 포함 2024년 12월 기준

기업개요

마일스톤

Introduction

Our Business

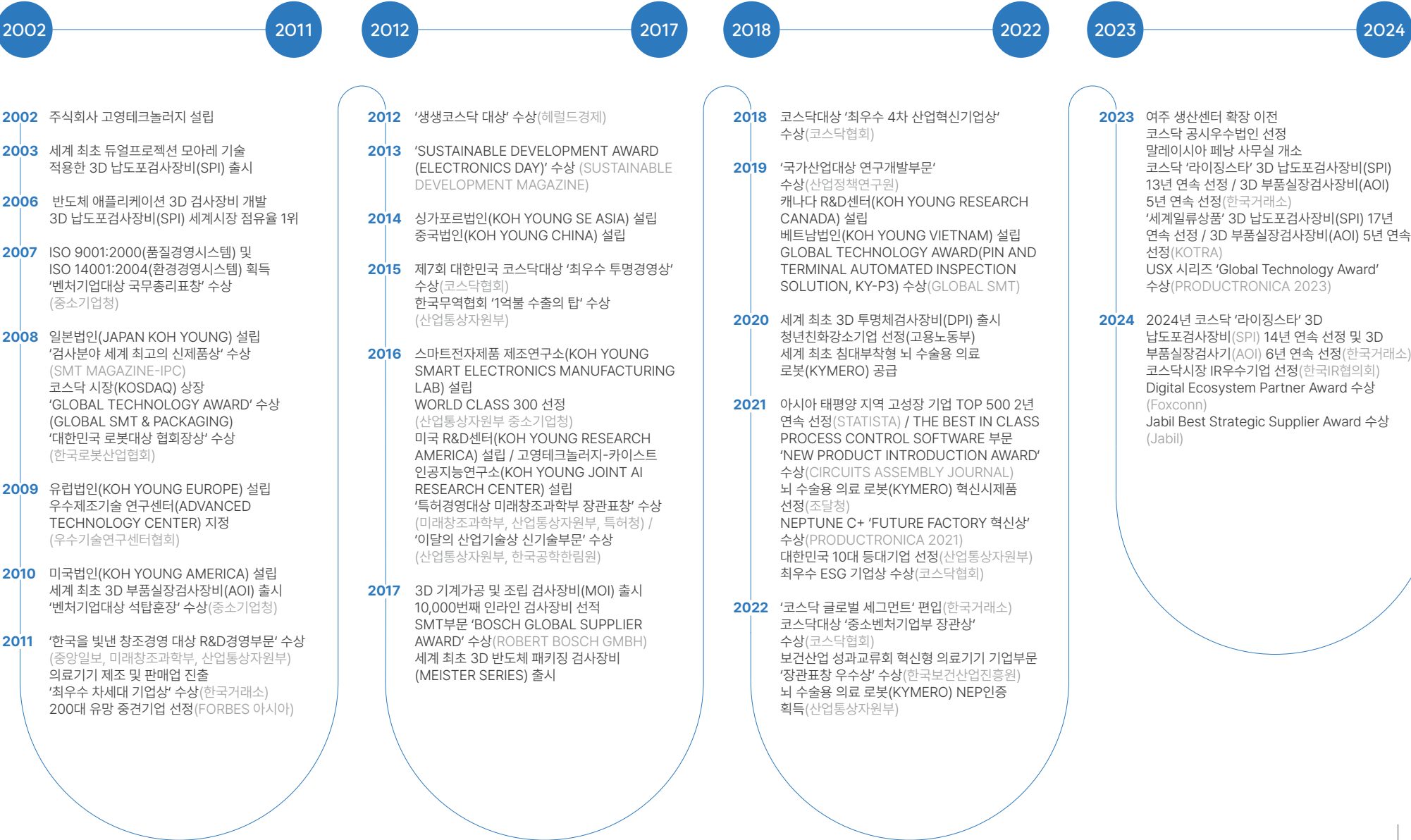
ESG Strategy

ESG Performance

Environmental
Social
Governance

ESG Data

Appendix



Introduction

Our Business

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

ESG Data

Appendix

글로벌 네트워크

고영테크놀러지는 전 세계 고객사의 다양한 요구에 신속하게 대응하기 위해 한국 본사를 비롯해 미국(미주), 독일(유럽), 일본, 싱가포르, 중국, 베트남 등 총 6개 국가에 해외 법인 및 6개 국가에 해외 지사를 설립하였습니다.

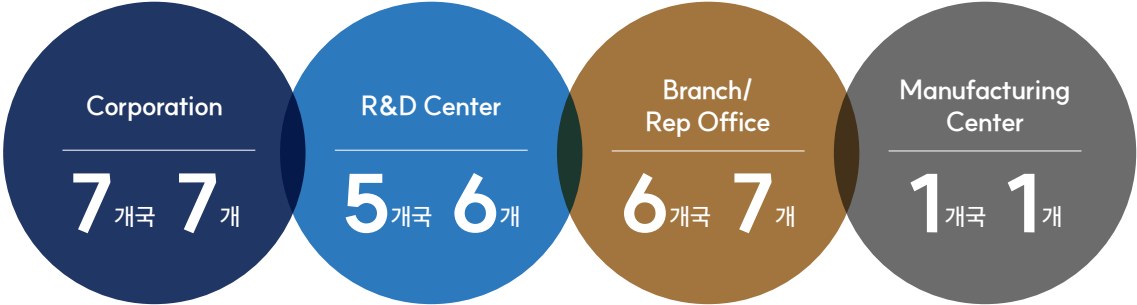
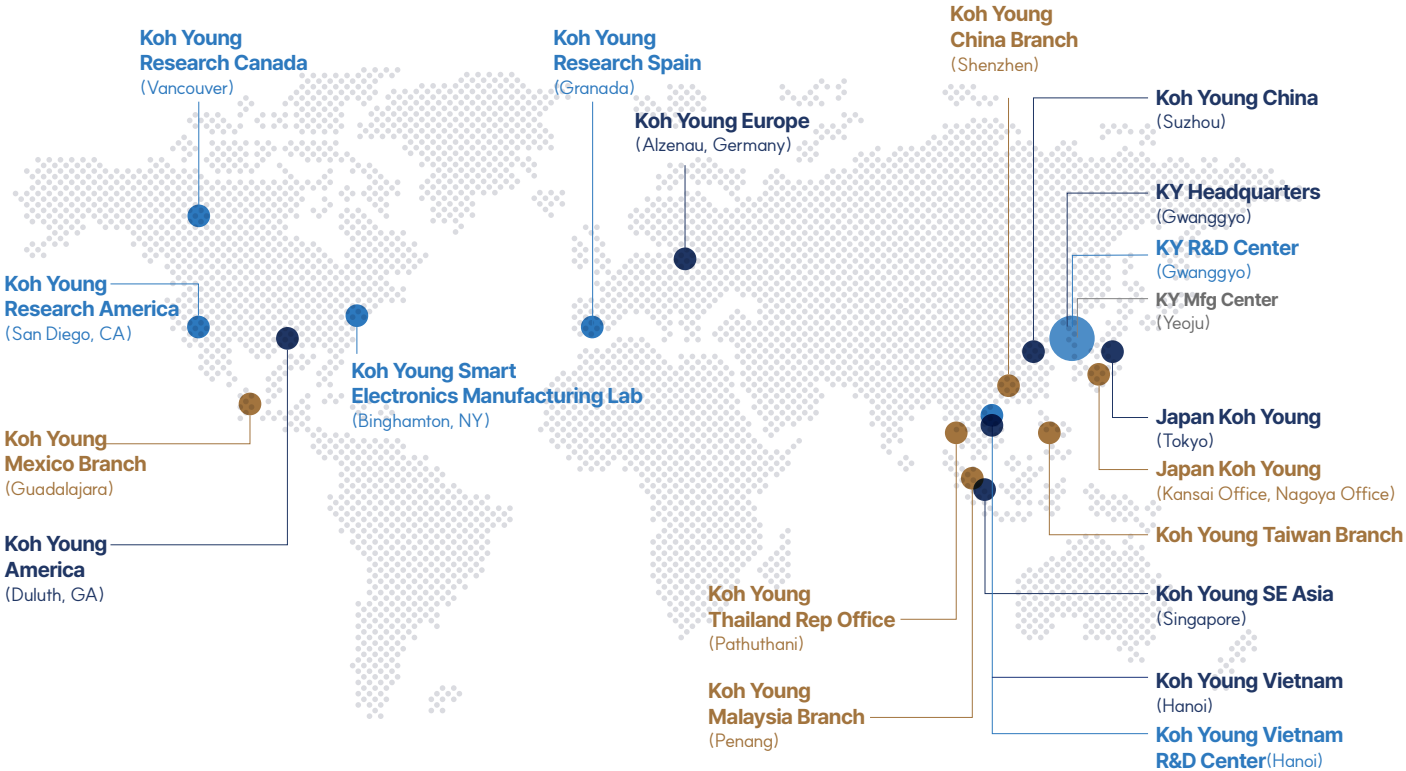
각 해외 법인을 중심으로 유기적인 영업 및 서비스 네트워크를 구축하고 있으며, 국가별 산업 환경과 고객의 요구에 맞춘 연구개발 활동도 적극적으로 수행하고 있습니다. 또한, 2025년에는 대만 지사를 설립하여 지리적 강점을 활용하고 현지 맞춤형 전략을 통해 고객사와의 협력을 확대해 나갈 계획입니다.

앞으로도 업계 최고의 기술력을 바탕으로 글로벌 시장을 선도하며, 고객에게 더욱 혁신적인 솔루션과 가치를 제공할 것입니다.

지역별 매출액

(단위 : 억 원, 연결기준)

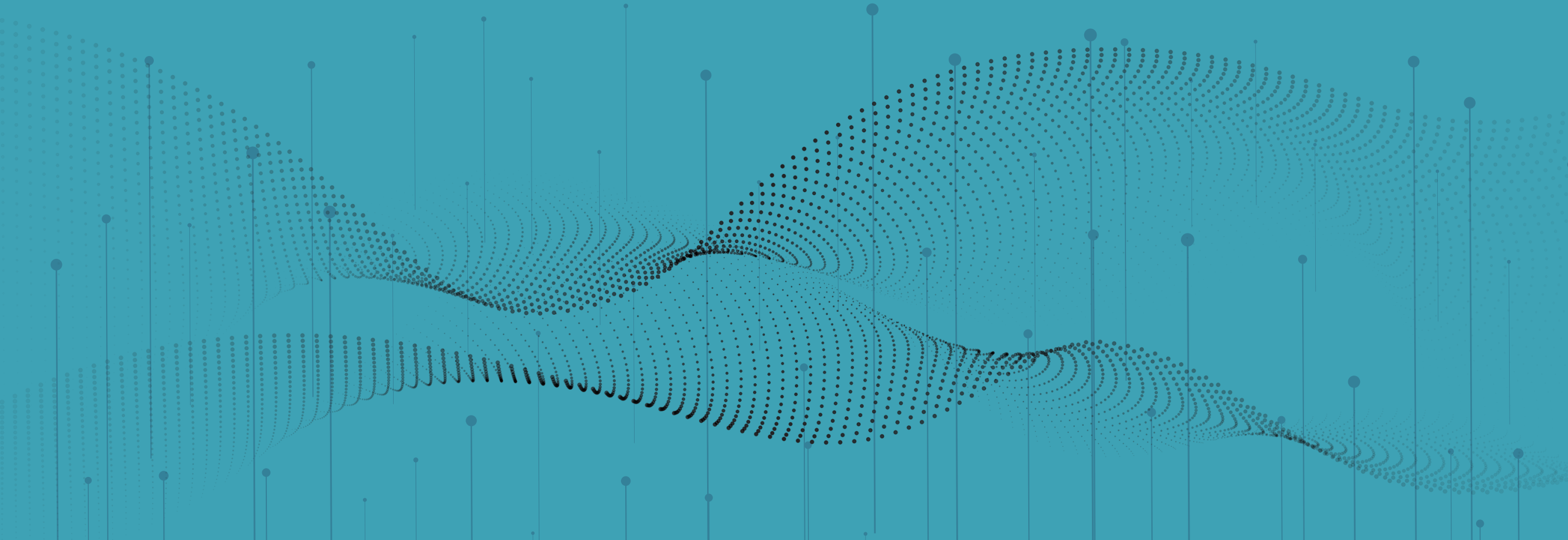
구분	매출액
한국	225
미주	528
유럽	278
아시아	995
합계	2,025



Our Business

제품 포트폴리오 11

R&D 경쟁력 강화 16



제품 포트폴리오

Introduction

Our Business

ESG Strategy

ESG Performance

- Environmental
- Social
- Governance

ESG Data

Appendix

고영테크놀러지는 업계를 선도하는 3차원 측정 기반 검사 장비 및 솔루션 기업으로, 반도체, 자동차, 통신, 스마트폰, 의료 분야 등 다양한 산업군의 생산 현장에서 기술 혁신을 이끌어가고 있습니다. 주력 제품인 3차원 납도포 검사 장비(SPI)와 3차원 부품 실장 검사 장비(AOI)는 2023년 기준 글로벌 SMT 검사 장비 시장점유율 1위(38.03%)를 기록하며 업계 선두 자리를 확고히 유지하고 있습니다.

또한, 3차원 반도체 검사 장비(MEISTER Series, ZenStar), 3차원 투명체 검사 장비(DPI), 3차원 최종 외관 검사 장비 (FOI) 등은 고객의 다양한 3차원 검사 수요에 부응하고 있습니다. 또한, AI 기반 스마트 팩토리 플랫폼 'KSMART'는 KAP, SMART REVIEW, KPO 등 핵심 솔루션을 통해 실시간으로 공정을 모니터링, 진단, 분석하고 최적화를 가능하게 하여 글로벌 고객사의 고도화된 요구에 효과적으로 대응하고 있습니다.

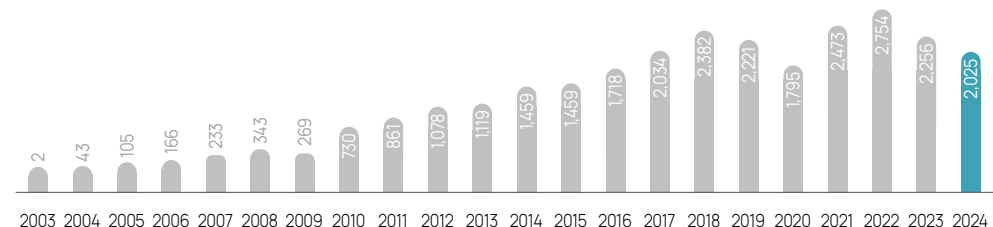
의료 기기 분야에서도 3차원 비전 기술과 로봇 기술을 바탕으로 사업 영역을 확장하고 있습니다. 2020년 출시한 뇌 수술용 의료로봇 'KYMERO'는 높은 정확도와 안정성을 제공하며, 국내 주요 병원에 도입되어 뇌심부자극술(DBS), 입체뇌파전극삽입(sEEG), 생검(Biopsy), 셉트(Shunt) 등 다양한 뇌 수술에 활용되고 있습니다.

최근에는 정확도와 사용자 편의성을 향상시킨 '지니언트 크래니얼(Geniant Cranial)'을 출시하였으며, 2025년 1월 미국 식품의약국(FDA)의 510(k) 인증을 획득하였습니다. 현재 일본, 중국, 유럽, 동남아시아 등 글로벌 의료기기 시장 진출을 위한 절차도 활발히 진행 중입니다. 이와 함께 의료용 내비게이션, 엑스레이 시스템 등 의료제품 포트폴리오를 지속 확대해 나갈 계획입니다.

고영테크놀러지는 업계를 선도하는 제품 경쟁력을 바탕으로 SMT 검사 장비 시장에서의 리더십을 더욱 강화해 나가겠습니다. 아울러 반도체 검사 장비와 뇌 수술용 의료로봇 등 신성장 동력을 기반으로 글로벌 시장에서 지속적인 성장을 이끌어가겠습니다.

연도별 매출 추이

(단위 : 억 원, 연결기준)



글로벌 SMT 검사장비 시장점유율¹⁾

(단위 : %, 2023년 기준)



1) 출처 : Market Insights Reports, 2023 SMT Inspection Market Research SMT 검사장비 시장 기준(SPI 및 AOI 포함, AXI 제외)

Introduction

Our Business

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

ESG Data

Appendix

3차원 납도포검사장비

SPI, Solder Paste Inspection



- 표면실장기술(SMT) 공정 중 첫 단계인 프린팅(Printing) 공정에서 발생하는 불량을 정밀 측정 및 검사하는 자동화 장비
- 인쇄회로기판(PCB) 표면에 도포된 납의 인쇄 상태를 3차원으로 정밀하게 측정하여 공정의 품질을 판단할 수 있는 정량적인 데이터를 제공하고, 이를 바탕으로 불량을 검사하여 수율(Yield)을 혁신적으로 향상시킬 수 있는 장비
- 2003년 세계 최초 듀얼프로젝션 모아레 기술을 적용한 3차원 납도포검사장비를 출시하였으며, 2023년 기준 세계 납도포검사장비(SPI) 시장점유율 47% 상당을 기록하며 18년 연속 세계 1위 달성

3차원 부품실장검사장비

AOI, Automated Optical Inspection



- Pre-Reflow 부품실장검사장비(AOI):
인쇄회로기판(PCB) 위에 부품 실장 후 부품이 제대로 올려져 있는지 3차원으로 정밀 측정 및 검사하는 자동화 장비
- Post-Reflow 부품실장검사장비(AOI):
납을 녹였다 굳히는 과정의 Reflow Oven 통과 후, 솔더 조인트와 함께 실장된 부품이 인쇄 회로기판(PCB)에 제대로 장착되었는지 3차원으로 정밀 측정 및 검사하는 자동화 장비
- 2010년 8-way 프로젝션을 이용한 3차원 부품실장검사장비(AOI) 제품을 세계 최초로 출시 하였으며, 2023년 기준 세계 부품실장검사장비(AOI) 시장점유율 30% 이상을 기록하며 8년 연속 세계 1위 달성

표면실장기술(SMT) Process



Introduction

Our Business

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

ESG Data

Appendix

3차원 반도체 검사장비

MEISTER Series, ZenStar

MEISTER Series

- 반도체 업계 내 Advanced Packaging 공정에서 부품 외관 및 경면 표면의 다이(Die)를 Full 3D로 동시에 정밀 측정 및 검사하는 자동화 장비
- True-3D 측정 및 독보적인 모아레 기술을 통해 정밀한 프린트 범프(Print Bump) 검사 솔루션 제공
- Mini-LED chip, SiP 및 FO-WLP와 같은 반도체 소자 외관 검사 솔루션 제공
- Highly Reflective Die(경면)의 Full 3D 높이 및 들뜸 검사 가능
- 독자적 인공지능(AI) & 비전 기술로 더욱 강화된 측정 검사 성능



ZenStar

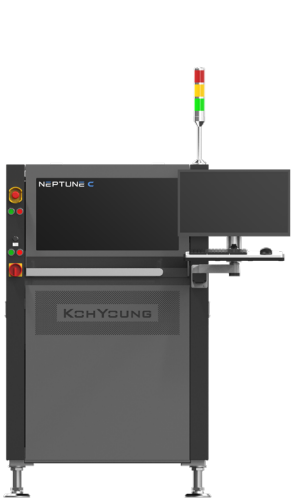


- 웨이퍼 레벨 패키징 애플리케이션 전용 True 3D 검사 솔루션으로, 주요 반도체 업체의 양산라인에 도입되어 반사율이 높은 고밀도 웨이퍼 다이(Die), 범프(Bump), 볼(Ball)과 패시브 부품을 동시에 검사 가능한 혁신적인 3D 검사 솔루션
- 고해상도 광학 기술, 독자적 인공지능(AI) & 비전 기술로 더욱 강화된 측정 검사 성능

3차원 투명체검사장비

DPI, Dispensing Process Inspection

- 에폭시(Epoxy), 실리콘(Silicone) 등 투명체 도포 상태의 불량률 3차원으로 정밀 측정 및 검사하는 자동화 장비
- 컨포멀 코팅(Conformal Coating), LED 렌즈, 디스플레이, 반도체 패키징 등에 사용되는 투명체 두께를 3차원으로 정밀 측정하여 정량적인 데이터를 제공하며, 투명체 도포 불량상태를 자동으로 검사하는 솔루션 제공
- 반전기(Flipper) 옵션을 이용하여 PCB의 상하면 검사 가능
- 대형 PCB 애플리케이션용 인라인 자동 검사 솔루션 제공



Introduction

Our Business

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

ESG Data

Appendix

3차원 최종 외관 검사장비

Final Optical Inspection

KY-P3

- 글로벌 선도 기업들이 선택한 혁신적인 3차원 Pin 자동 검사 장비
- 독보적인 고해상도 광학계와 혁신적인 비전 알고리즘 기술을 바탕으로 Single Pin, Press-fit, Fork Pin은 물론 하우징이 된 Pin 검사 등 난이도가 높은 Pin 공정까지도 검사 가능



Infy

- 세계 최고 수준의 3차원 기계 가공 및 조립 검사장비
- 세계 최고 수준의 True-3D 측정 검사 기술을 바탕으로 모든 제조 산업군의 부품, 반제품, 완제품 가공 및 조립 공정 각 단계에서 정밀 치수 측정 검사와 외관 검사를 동시에 수행 가능
- 대량 생산공정에서 빠른 검사 속도와 유연한 핸들링 대응으로 기존에는 불가능했던 전수 자동 검사 솔루션 제공

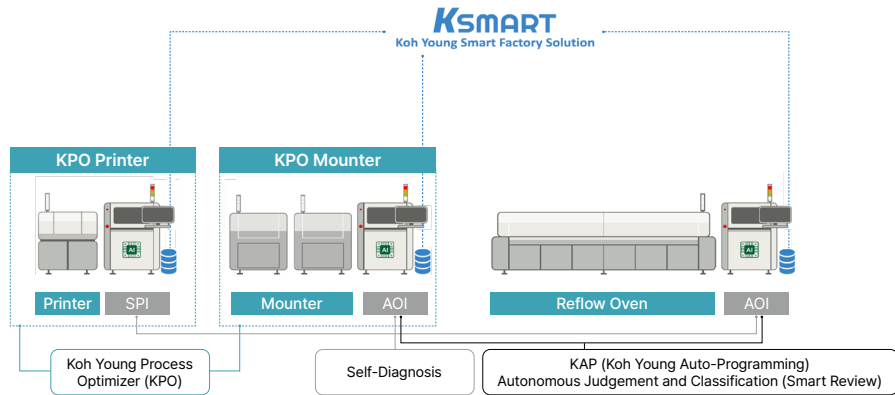


스마트 팩토리 플랫폼

KSMART

KSMART : True-3D 측정 검사에 AI 기술을 결합하여 자동으로 생산 프로세스 최적화 및 생산 품질 안정화

- KAP : 인공지능(AI) 기반 부품 형상을 자동 인식하여 Programming 자동화
- Self-Diagnosis : 장비 성능의 이상 징후(에러, 측정값 저하 등)를 포착하여 사용자에게 알려 주고, 필요 조치를 제안하는 자가진단 솔루션
- Smart Review : 인공지능(AI)을 기반으로 작업자를 대신하여 검사 결과(가성불량, 에러 등)를 자동 식별하고 리뷰하여 생산 라인 효율과 성능을 향상시키는 자동판정 솔루션
- OPO : 3D 측정 검사 데이터를 사용하여 시뮬레이션 환경에서 프로그램을 최적화하는 사이버 물리 시스템
- KPO Printer : 인공지능(AI) 기반 실시간 프린팅 공정 최적화 솔루션을 통한 수율 향상
- KPO Mounter : 인공지능(AI) 기반 실시간 마운팅 공정 최적화 솔루션을 통한 수율 향상



제품 포트폴리오

뇌 수술용 의료 로봇

Geniant Cranial

미국 식품의약국(FDA) 인증을 받은 뇌 수술용 의료 로봇으로 뇌전증, 파킨슨병, 뇌종양 등 다양한 뇌질환 수술에 활용 가능

- 소형/전동화를 통한 혁신적 시스템 설계로 수술 환경을 최적화하며, 다양한 수술 케이스 지원과 환자 및 사용자 안정성을 확보
- 의사결정 지원과 작업 효율성 및 사용 편의성 강화를 위한 직관적 인터페이스 및 기능 개선

Intelligent Stereotactic Robot

침대부착형으로 설계되어 작업공간 최소화, 정확한 수술경로 지점으로 자동 유도

Markers

실시간으로 환자 및 수술도구의 위치 및 자세를 추적함으로써 수술의 정확도를 높임

Tracking Sensor

스테레오 카메라 기반 광학센서와 마커를 이용한 실시간 추적 시스템

Navigation Platform

로봇 시스템과 함께 또는 단독으로 사용 가능, 편의성을 고려한 모니터 및 터치스크린

Reliability

Accuracy

Multiple Applications

Compact & Sleek Design

Ease of Use

R&D 경쟁력 강화

고영테크놀러지는 Outside-in 전략을 바탕으로, 고객 수요를 철저히 반영한 제품과 솔루션을 기획·개발하고 있습니다. 창립 초기부터 전 세계 고객사의 요구에 신속하게 대응할 수 있도록 상시 대응 체계를 구축하고, 각 지역에 서비스 및 R&D 지원 체계를 운영해 왔습니다.

특히, 주력 제품인 3차원 납도포검사장비(SPI)는 표면실장기술(SMT) 공정에서 발생하는 불량률의 약 70%가 납 도포 공정과 관련되어 있다는 고객사의 애로사항을 해결하기 위해 개발·출시되었습니다. 앞으로도 산업 현장의 실질적인 니즈를 반영한 연구개발(R&D) 활동을 최우선 과제로 삼고, 고객 중심의 혁신을 이어가겠습니다.

고영테크놀러지는 신제품 및 솔루션 개발을 위한 기술 연구를 수행하기 위해 현재 총 6개의 R&D 센터를 운영하고 있으며, 이 중 한국 광교 R&D센터가 핵심 기술 개발과 글로벌 연구개발을 총괄하는 역할을 담당하고 있습니다.

또한, 본사 연구개발 조직은 세 개의 연구소로 구성되어 있으며, 정밀 측정 검사 장비, 영상 기반 수술 로봇 등 다양한 제품 개발과 선행 기술 연구를 병행하고 있습니다. 설계 및 제조 원천기술의 중요성을 깊이 인식하고 있으며, 2024년에는 매출액의 20% 이상을 R&D에 투자하여 기술 경쟁력을 강화했습니다.

앞으로도 차별화된 R&D 역량을 바탕으로 업계 최고의 제품과 솔루션을 개발하며, 지속적인 기술 혁신을 통해 글로벌 시장을 선도해 나가겠습니다.

글로벌 R&D 센터 현황

Koh Young Research Canada

- 프로세스 최적화를 위한 3차원/인공지능 엔진 개발

Koh Young Research Spain

- 의료 영상처리 핵심기술 개발
- 딥러닝 엔진 개발

Koh Young R&D Center

- 핵심 기술 개발
- 기술 통합 및 상품 개발

Koh Young Research America

- 검출력 향상 및 현장학습을 위한 딥러닝(AI) 엔진 개발
- 의료 영상처리 핵심기술 개발
- 의료 엑스레이 핵심기술 개발

Koh Young Smart Electronics Manufacturing Lab

- 스마트팩토리 솔루션 개발
- IoT Middleware 개발

Koh Young Vietnam R&D Center

- 기계학습 머신비전 개발
- 사용자경험(UX) 기술 개발



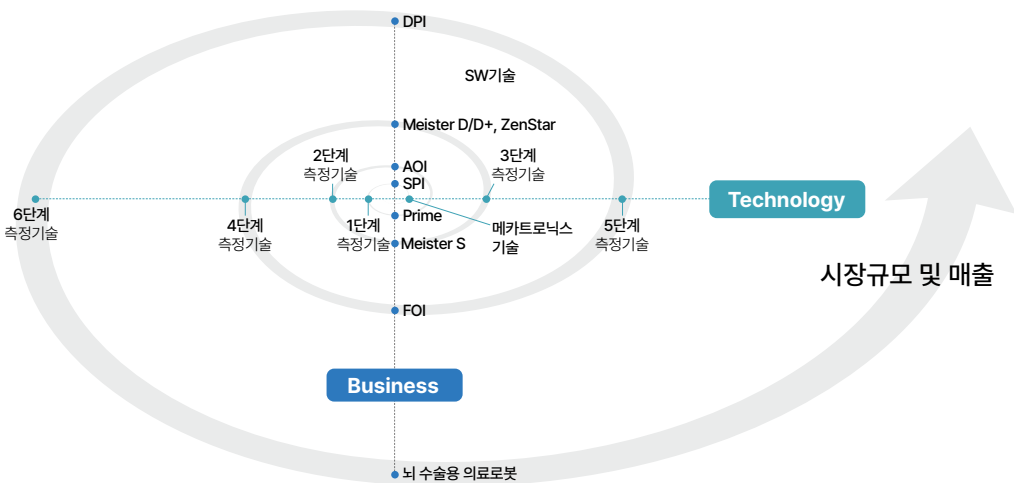
R&D 경쟁력 강화

중장기 기술 로드맵

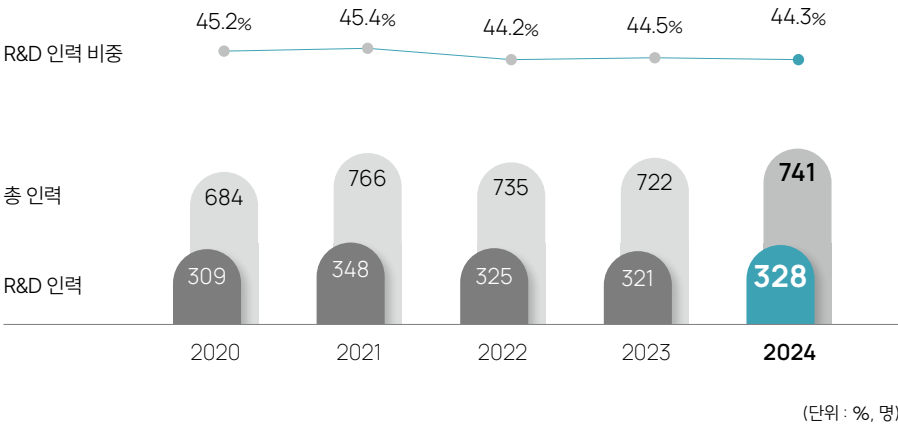
고영테크놀러지는 급변하는 기술 환경과 고객 요구에 신속하고 효율적으로 대응하기 위해, 핵심 역량과 기술을 기반으로 나선형 성장 전략(Spiral Growth Strategy)을 실행하고 있습니다. 설립 초기에는 메카트로닉스 기술력을 바탕으로 3차원 납도포검사장비(SPI) 사업을 시작했으며, 이후 소프트웨어 등 핵심 역량을 지속적으로 확보·강화하면서 사업을 확장해 왔습니다. 이를 통해 3차원 부품실장검사장비(AOI), 3차원 반도체 패키징 검사 장비(MEISTER series, ZenStar), 3차원 최종 외관 검사 솔루션(FOI), 3차원 투명체 검사 장비(DPI), 스마트 팩토리 플랫폼(KSMART), 뇌 수술용 의료 로봇(KYMERO, Geniant Cranial) 등 다양한 혁신 제품을 선보이며 인접 시장으로의 확장을 가속화하고 있습니다.

이러한 핵심 역량 기반의 나선형 성장 전략은 신규 시장 진입 시 시너지 효과를 극대화하고, 경쟁력 있는 제품 라인업 구축을 가능하게 하는 핵심 원동력이 되고 있습니다. 한편, 2024년에는 전사 사업전략을 조율하고 실행을 지원하는 BSC(Business Steering Committee)를 더욱 강화하였으며, 효율적인 리소스 배분 및 사업 우선순위 조정 등 상품 기획 단계부터 연구개발에 이르는 전 과정의 전략적 운영을 고도화하였습니다.

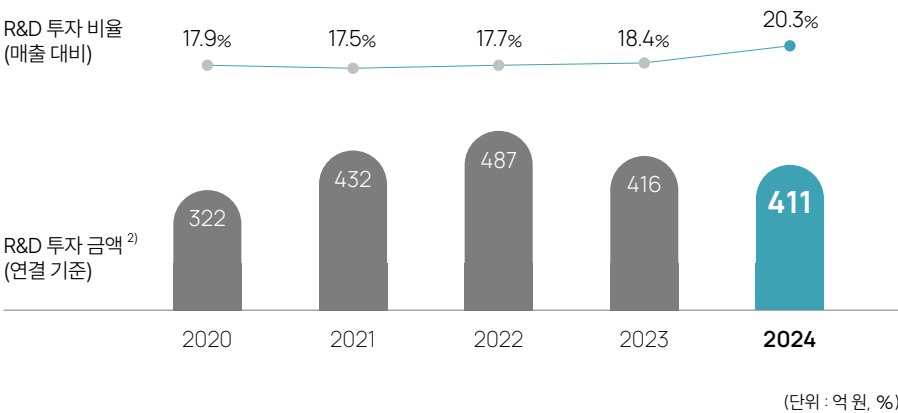
핵심경쟁력 기반 나선형 성장 전략



R&D 인력 현황 ¹⁾



R&D 투자 현황



1) 정규직 및 비정규직 포함

2) 사업보고서 공시 기준으로 최신화하여 재적용함에 따라 전기 ESG Report를 통해 공개한 정보와 일정부분 차이가 있음

R&D 경쟁력 강화

지식재산권 보호

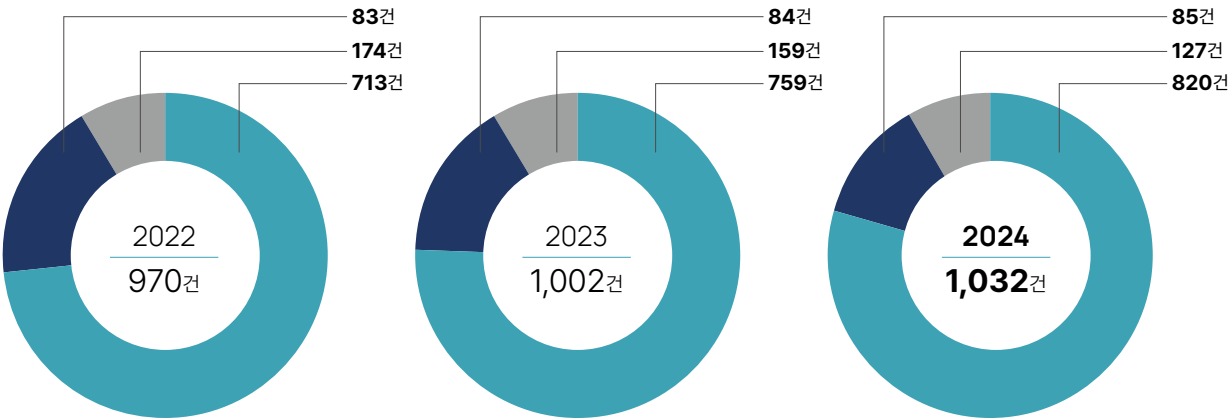
고영테크놀러지는 원천기술 경쟁력 확보와 지식재산 보호(특허, 실용
신안, 디자인, 상표, 라이선싱 등)에 주력하며, 이를 위해 지속적인
연구개발과 지식재산 관리 전략을 강화하고 있습니다. 또한, 임직원의
지식재산 및 기밀 보호 인식을 제고하기 위해 직무발명 및 영업비밀
관련 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다.

당사가 보유한 특허는 3차원 형상 측정 기술을 중심으로 구축되어
있으며, 최근 시장 변화와 신사업 확장에 발맞춰 인공지능(AI) 및
의료로봇을 포함한 차세대 기술 관련 특허 확보에 집중하고 있습니다.
특히, 핵심 기술을 주요 국가에 전략적으로 출원하는 한편, 보유 특허
의 질적 가치를 유지·강화하는 데에도 주력하고 있습니다.

2024년 말 기준, 당사의 지식재산권 보유 건수는 총 1,032건으로,
특허, 실용신안권, 상표, 디자인을 포함하고 있습니다.

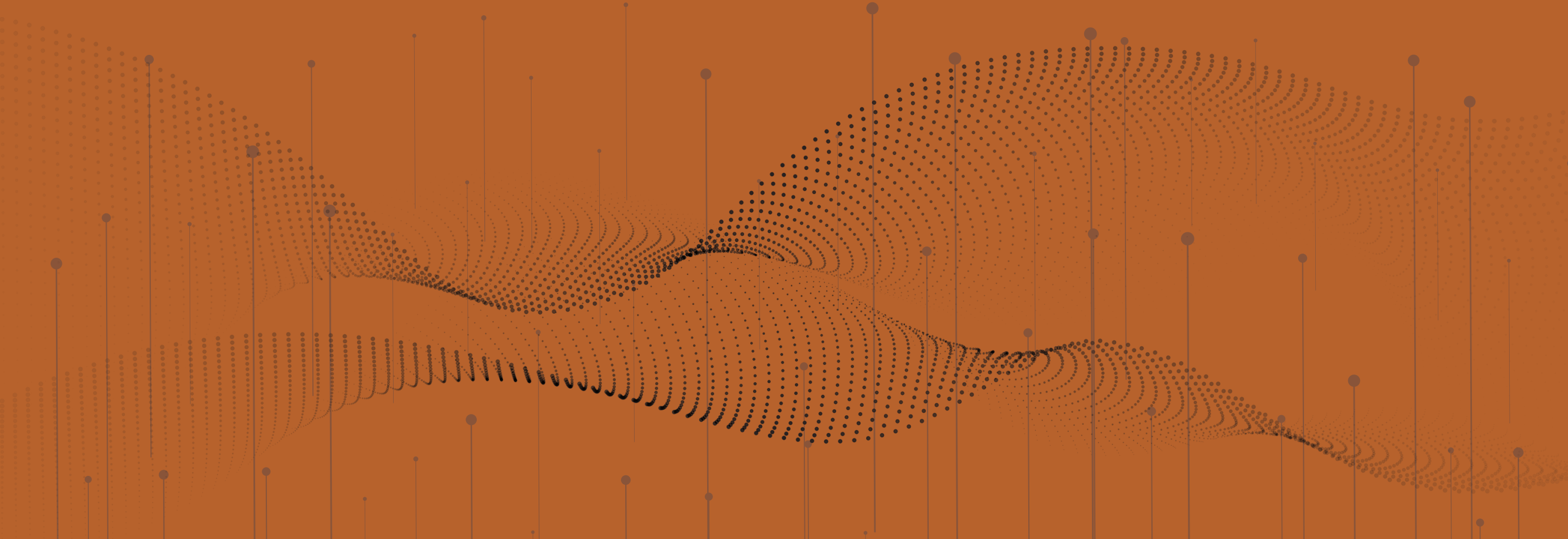
지식재산 등록 건수

● 특허권 등록 ● 특허권 출원 ● 상표, 디자인, 실용신안권 등록

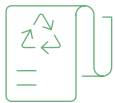
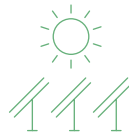
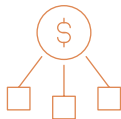
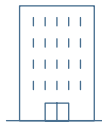


ESG Strategy

ESG Highlights	20
ESG 경영 체계	21
이중 중대성 평가	23



ESG Highlights |

Environmental	환경 법규 위반 사례	폐지 재활용	온실가스 감축량 (목표 대비)	온실가스 감축량 (전년 대비)	재생에너지 발전량
					
	ZERO	100%	29 tCO ₂ eq	98 tCO ₂ eq	527 MWh
Social	중대재해 발생건수	정보보호 교육(본사 정규직) / 인권 교육 - 직장내 괴롭힘, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 등 (본사 전 임직원) 이수율	임직원 1인당 평균 교육시간	공급망 품질관리	사회공헌 지출액
					
	ZERO	100%	75.5 시간	강화/고도화	206 백만 원
Governance	윤리경영 위반 사고	이사회 사외이사 참석률	한국IR대상	구매투명프로세스	
					
	ZERO	100%	우수기업	21 회	

ESG 경영 체계

ESG 경영 전략

고영테크놀러지는 글로벌 기업으로 성장하는 과정에서 이해관계자의 신뢰를 바탕으로 경제적, 사회적, 환경적 지속가능성을 추구해 왔습니다. 급변하는 경영 환경 속에서 체계적인 ESG 경영을 실현하고 기업 가치를 극대화하기 위해 ESG 방향성을 정립하고, 이에 따라 9대 핵심 과제를 선정하였습니다.

당사는 2020년부터 9대 핵심과제에 대한 세부 실행 계획(Action Plan)을 수립하고, 이를 매년 지속적으로 발전·고도화해 나가고 있습니다. 앞으로도 ESG 경영을 강화하여 더 나은 미래를 만들어가는 책임 있는 기업으로 성장해 나가겠습니다.

ESG 대외평가

KCGS 평가 결과(2024)



SUSTINVEST 평가 결과(2024 하반기)



ESG 비전

끊임없는 혁신과 인간 중심의 경영을 통해 더 나은 세상을 이룬다

ESG 경영 방향성



ESG 핵심과제

ESG 경영 체계

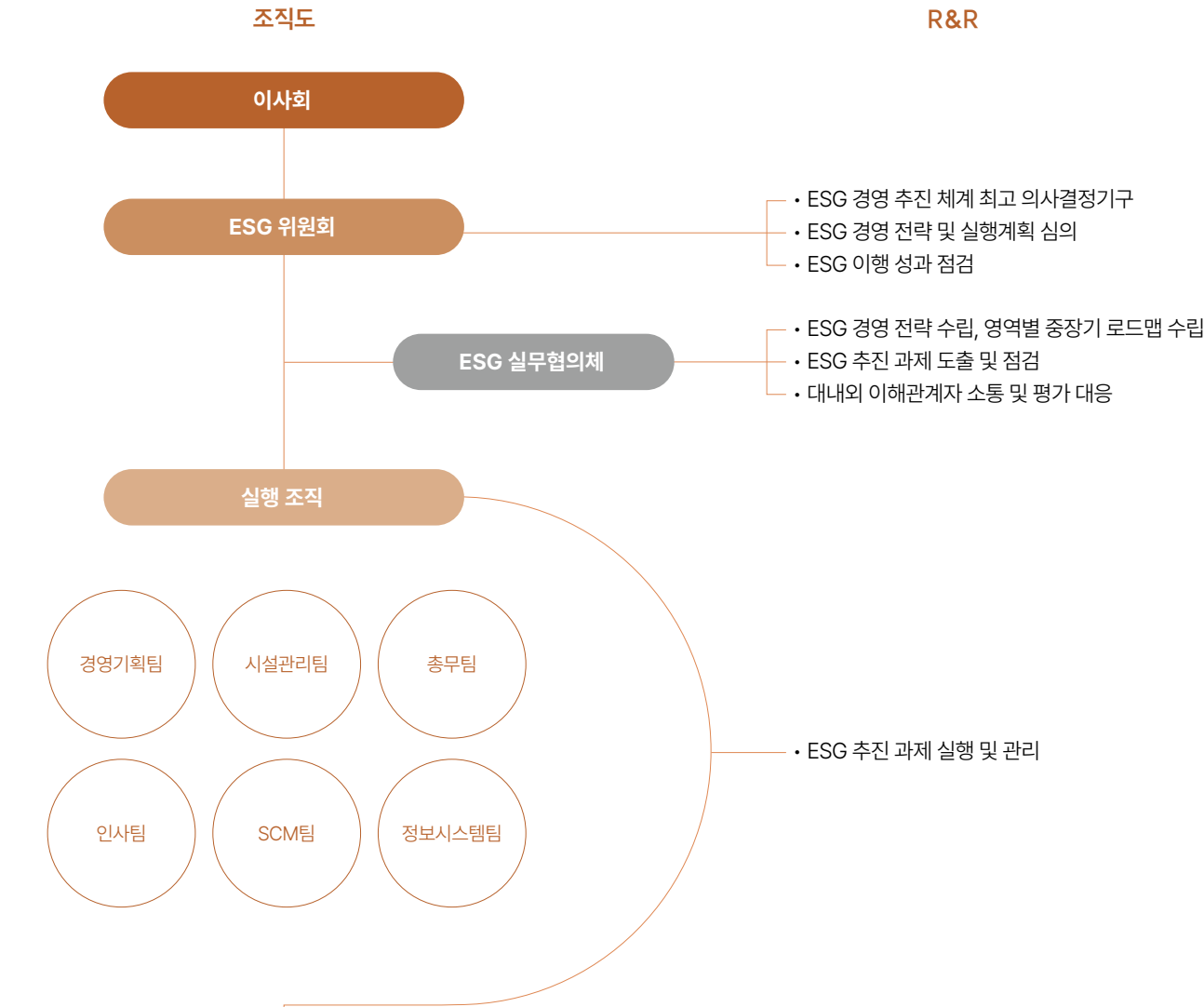
ESG 경영 추진 체계

고영테크놀러지는 지속가능한 가치를 창출하고 책임 있는 ESG 경영을 실현하기 위해 2021년 이사회 산하에 ESG 위원회를 신설하였습니다. 이를 통해 국내외 비즈니스 및 기업 운영과 관련된 ESG 이슈를 체계적으로 검토·관리하고 있습니다. ESG 위원회는 연 1회 정기적으로 개최되며, ESG 이행 성과를 점검하고, 주요 정책 및 전략을 심의하는 역할을 수행하고 있습니다.

또한, ESG 실무협의체를 중심으로 ESG 경영 전략을 수립하고, 각 영역별 중장기 로드맵을 마련하는 한편, ESG 추진 과제를 도출·점검하는 역할을 맡고 있습니다. 각 실행 조직에서는 ESG 경영 전략과 연계된 추진 과제를 실천하며, 지속적인 개선 포인트를 발굴하고 있습니다. 앞으로도 ESG 경영 체계를 더욱 강화하여 지속가능한 미래를 만들어가는 데 기여하겠습니다.



ESG 거버넌스 체계도



이중 중대성 평가

고영테크놀러지는 매년 글로벌 지속가능성 보고 표준인 GRI(Global Reporting Initiative)와 ESRS(European Sustainability Reporting Standards)의 권고에 따라 이중 중대성(Materiality) 평가를 실시하고 있습니다.

2024년 ESG 보고서에서는 사회·환경적 중요성뿐만 아니라 재무적 중요성을 동시에 고려하여 이슈의 우선순위를 평가하는 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 수행하였습니다.

이를 위해 국제 표준 분석, 산업 이슈 검토, 선진 기업 벤치마킹, 미디어 리서치, 이해관계자 설문조사 등을 진행하여 지속가능성과 관련된 핵심 이슈를 도출하였습니다.

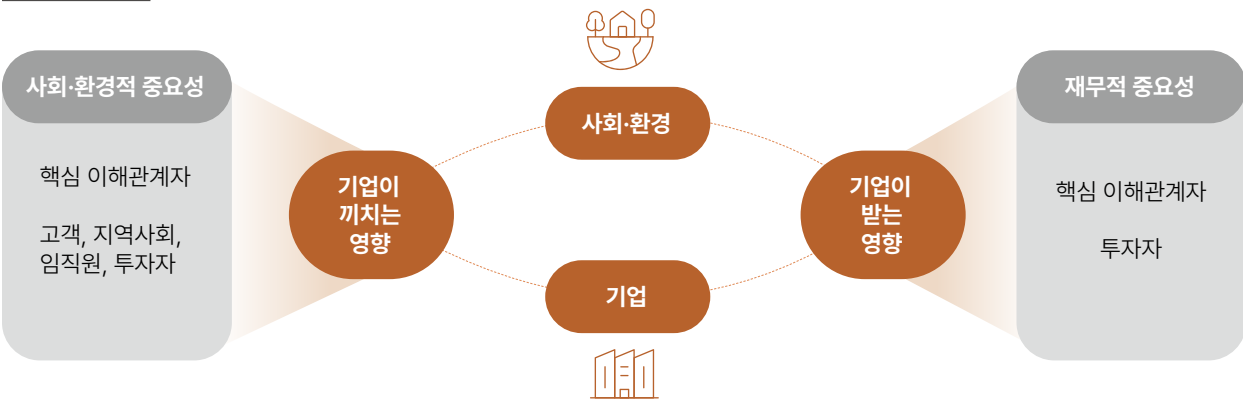
도출된 중요 이슈들은 향후 ESG 경영 추진 과정에서 최우선적으로 고려될 예정이며, 그 진행 상황과 성과는 매년 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개할 것입니다.

이중 중대성 평가 프로세스



- 글로벌 ESG 가이드라인(GRI, SASB, UN SDGs 등) 및 국내외 ESG 평가지표(KCGS, MSCI 등) 분석, 선진 기업 벤치마킹, 지속가능경영 최신 동향 분석, 내부 ESG 경영 전략 방향성 검토
- 총 25개 이슈 Pool 도출
- 사회·환경 영향도 분석 미디어 노출기사 분석, 국내외 ESG 가이드라인(GRI, K-ESG, UN SDGs 등) 분석, 경쟁사 이슈 분석, 내외부 이해관계자 설문조사
- 재무적 영향도 분석 선진 기업 및 Peer Group 재무적 영향도 분석, 내외부 이해관계자 설문조사, 내부 문서 분석 (사업보고서, 감사보고서 및 기타 내부문서 등)
- 사회·환경 영향도 및 재무적 영향도 분석 결과 종합 우선순위가 높은 중요 이슈 도출
- 중요 이슈 ESG위원회 및 이사회 보고
- 2024 ESG Report를 통한 이슈 보고
- 추진 조직 공유 및 피드백 실시

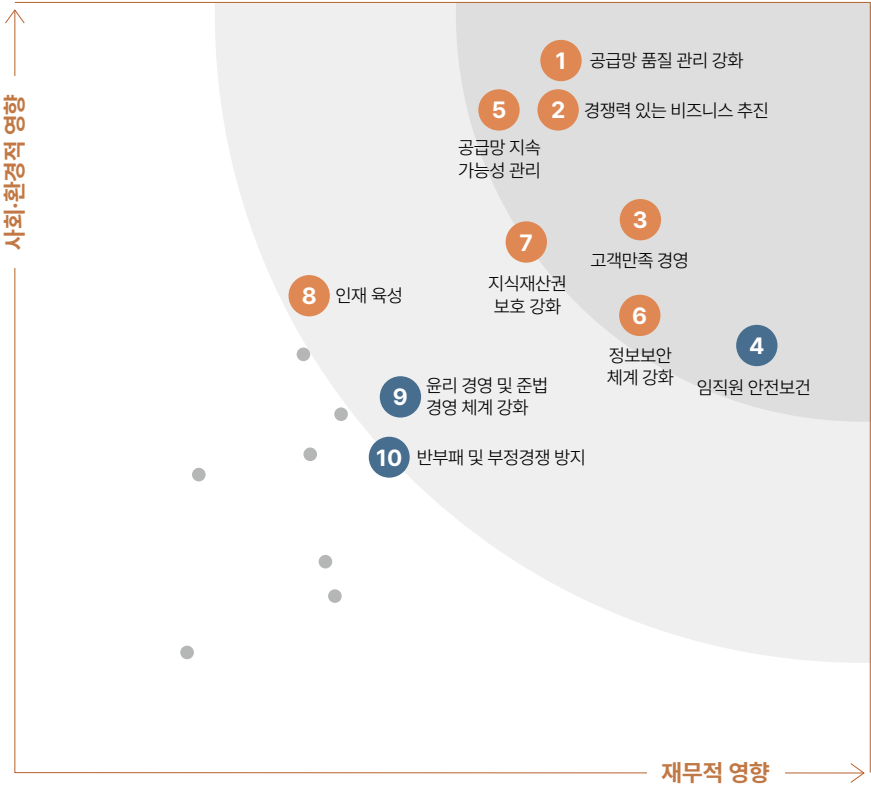
이중 중대성 개념



이중 중대성 평가

중대성 평가 결과

평가 결과 매트릭스



이해관계자 설문조사 개요

○○○ Low / ●○○ Medium / ●●● High

No.	이슈	사회·환경적영향	재무적영향	GRI	UN SDGs	보고위치
1	공급망 품질 관리 강화	●●○	●●●	204-1, 414, 416-1	8. DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 9. INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE, 12. RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	42
2	경쟁력 있는 비즈니스 추진	●●○	●●●	201, 202, 203	8. DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 12. RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	16-17
3	고객만족 경영	●●○	●●●	416, 418	9. INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	58
4	임직원 안전보건	●●●	●●○	403	3. GOOD HEALTH AND WELL-BEING	54-57
5	공급망 지속가능성 관리	●●○	●●○	308, 414	12. RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION, 13. CLIMATE ACTION, 17. PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	40-41
6	정보보안 체계 강화	●●○	●●○	418	9. INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	59-62
7	지식재산권 보호 강화	●●○	●●○	Non-GRI	9. INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	18
8	인재 육성	●●○	●●○	404	4. QUALITY EDUCATION, 5. GENDER EQUALITY, 10. REDUCED INEQUALITIES	48-49
9	윤리 경영 및 준법 경영 체계 강화	●●○	●●○	205, 206	16. PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	71-72
10	반부패 및 부정경쟁 방지	●●●	●●○	205, 206	16. PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	70-72

이해관계자 설문조사 개요

조사대상

임직원 : 국내 임직원 전체

투자자 : 주요 주주 및 증권사 애널리스트

고객사 : 제품 구매 이력이 있는 주요 고객

협력사 : 주요 반제품/원재료 납품 기업의 임직원

정부기관/협회 : 협력 빈도가 높은 주요 정부기관 및 협회

조사기간 및 채널

2025년 2월 24일~28일,

온라인 설문조사 플랫폼 활용

측정방법

5점 리커트(Likert) 척도 활용

유효 표본 수

총 234개

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 세부 결과 및 중요 이슈 관리방안

이슈	이중 중대성 영향도	사회·환경적 영향 / 재무적 영향	영향을 주는 밸류체인			영향을 받는 이해관계자			중요 이슈 관리방안
			자사 사업운영	상품/ 서비스	공급망	환경	사회	고객	
공급망 품질 관리 강화	●●●	◀ ¹⁾ 공급망 품질 관리 강화에 따른 제품 경쟁력강화 및 품질 비용 감소	●	●	●	●		●	협력사 정기평가 및 안전보건 평가 실시, 동반성장을 위한 교육 및 재무 지원
		▶ 사회·환경 관련 부정적 영향 최소화를 통한 협력사와의 상생							
경쟁력 있는 비즈니스 추진	●●●	◀ 기술 혁신을 통한 경쟁력 있는 비즈니스 추진으로 수익성 확보 및 매출 증가	●	●	●			●	R&D 경쟁력 강화, 신사업 확대
		▶ 주주, 투자자에게 수익 기회 제공, 고객에게 새로운 사업 기회 제공							
고객만족 경영	●●●	◀ 전 세계 고객의 요구에 신속하게 대응함으로써 수익성 확보 및 매출 증가	●	●	●			●	R&D 경쟁력 강화, 기술 고도화
		▶ 고객에게 품질 관리와 공정 최적화를 위한 스마트 팩토리 솔루션 제공							
임직원 안전보건	●●●	◀ 안전사고 발생 시 중대재해처벌법 등 관련 법령에 따른 비용 발생	●		●		●	●	산업재해 예방 및 비상 대응 교육 훈련 실시
		▶ 안전한 사업장 운영을 통해 근로자, 지역사회, 협력사에 대한 부정적 영향 최소화							
공급망 지속가능성 관리	●●○	◀ EU 공급망 실사법 등 국제적 공급망 실사에 의한 수출제재에 대한 대응으로 수출경쟁력 확보	●	●	●	●		●	공급망 ESG 관리 정책
		▶ 사회·환경 관련 부정적 영향 최소화를 통한 협력사와의 상생							
정보보안 체계 강화	●●○	◀ 경영활동 전반과 관련된 정보자산 유출 시 기업경쟁력 약화 및 비용 발생	●		●			●	정보보안 강화 활동 실시
		▶ 지속적인 정보보안 강화 활동을 통한 대내외 이해관계자에 대한 부정적 영향 최소화							
지식재산권 보호 강화	●●○	◀ 원천기술 경쟁력 확보를 통해 수익성 확보 및 매출 증가	●		●			●	직무발명 및 영업 비밀 교육 실시
		▶ 지식재산 보호를 통해 대내외 이해관계자에 대한 부정적 영향 최소화							
인재육성	●●○	◀ 생산성 향상 및 품질 개선과 리스크 절감	●	●	●		●	●	임직원 역량 개발, 성과관리 프로세스 및 보상 체계, 조직활성화 프로그램
		▶ 지역사회 역량 강화 및 다양성과 포용성 증진							
윤리 경영 및 준법 경영 체계 강화	●●○	◀ 기업 경영의 투명성 확보 및 장기적인 성장	●		●			●	윤리 경영 및 컴플라이언스 정책
		▶ 정도경영과 상생경영을 기반으로 윤리경영의 지속 실천을 통해주주, 투자자 등 이해관계자에게 긍정적인 영향							
반부패 및 부정경쟁 방지	●●○	◀ 불공정거래 또는 부정경쟁 발생 시 기업경쟁력 약화 및 비용 발생	●		●			●	구매투명 프로세스 및 협력사 윤리경영 교육 실시
		▶ 협력사와의 투명한 거래를 통한 동반성장							

1) ▶ : 기업이 끼치는 영향, ◀ : 기업이 받는 영향

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

고영테크놀러지는 다양한 커뮤니케이션 활동을 통해 정기적 및 비 정기적으로 대내외 이해관계자들의 소중한 의견을 청취하고 있습니다.

이를 바탕으로, 이해관계자와의 투명한 경영활동과 상호 신뢰를 구축하기 위해, 접점 부서 중심으로 활발한 교류를 진행하고 있으며, 수렴된 의견들은 지속가능경영 정책에 적극적으로 반영되고 있습니다.

또한, ESG 보고서와 홈페이지를 비롯한 다양한 채널을 활용하여, 이해관계자들에게 투명하고 정확한 정보를 제공하고 있습니다. 이러한 소통을 통해 기업의 사회적 책임을 다하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

이해관계자	주요 관심사	소통채널
고객 	- 기술 혁신 및 제품 개발 - 고객 만족 서비스 제공 - VOC 반영 - 투명한 소통	- 제품 카탈로그 - VOC 조사 - 국내외 Exhibition - 홈페이지
주주·투자자 	- 재무적 성과 - 중장기적 주주가치 제고 - 투명한 정보 공개 - 기업 지배구조 개선	- 주주총회 - 기업설명회, IR 미팅, 컨퍼런스 콜 - 홈페이지 - 정보 공시
임직원 	- 안전하고 행복한 일터 - 건강한 노사관계 - 교육과 성장의 기회 - 보상 및 복리후생	- 고영CC²⁾ 협의회 - 경영현황설명회 - 비전공유회 - 윤리경영교육 프로그램
협력사 	- 전략적 파트너십 구축 - 공정거래 - 동반성장 - 재무적/비재무적 지원	- SRM³⁾ 시스템 - 동반성장 프로그램 - 오프라인 간담회 - 윤리경영교육 프로그램
지역사회 	- 지역경제 활성화 - 기업의 사회적 공헌 - 지역사회 환경보호	- 지자체 미팅 - 사회복지기관 미팅 - 취약계층 대상 봉사활동 - 환경보전 행사 참여
정부·협회¹⁾·언론 	- 기업의 국가경제 기여 - 기업 및 유관 산업의 중장기적 성장 - 투명한 정보	- 국책 과제 및 사업 - 각종 간담회·세미나 - 보도자료

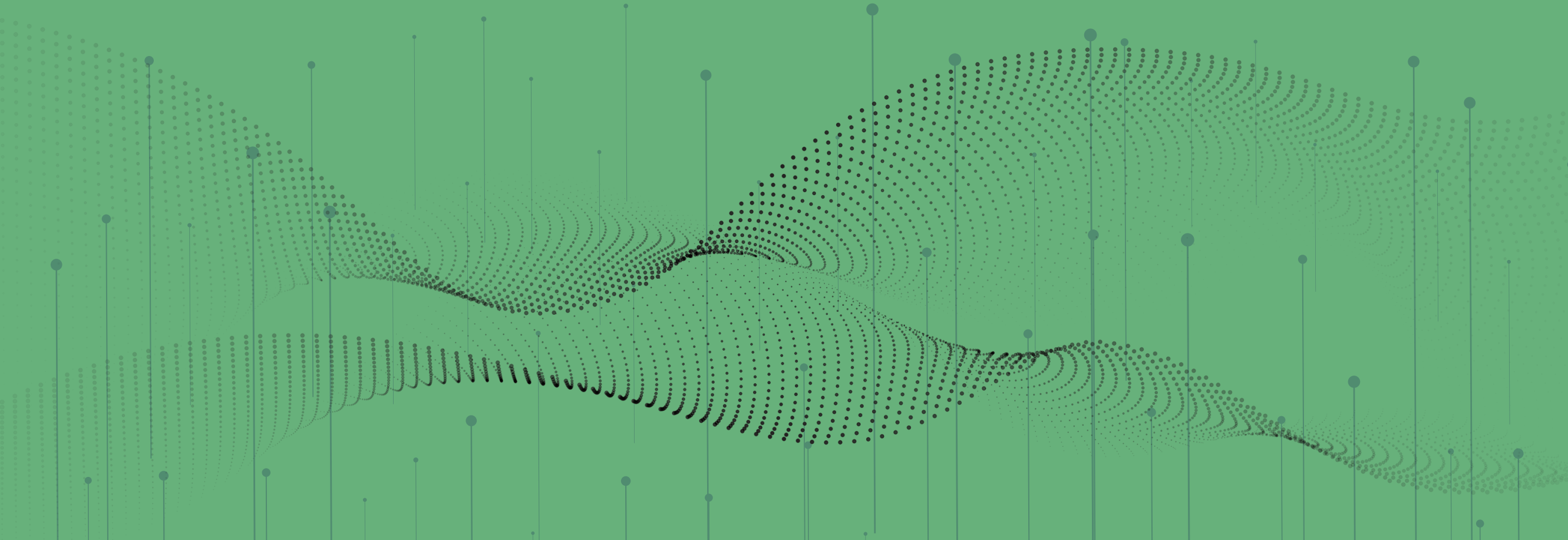
1) 한국로봇산업협회, 한국중견기업연합회, 코스닥협회, 한국스마트헬스케어협회, 월드클래스기업협회, 한국광학회 등

2) 고영 Communication Channel

3) Supplier Relationship Management

ESG Performance

Environmental	28
Social	38
Governance	65



ESG Performance

Environmental



환경경영 체계 29

기후변화 대응 31

자원순환 극대화 35

유해물질 및 폐기물 관리 36

자연자본 보전 37

환경경영 체계

고영테크놀러지는 사업 활동 전 과정에서 친환경 경영 방침을 주요 의사결정에 반영하고, 친환경 부문과 관련된 현안 및 이슈 사항을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한, 친환경 경영 추진을 위해 ESG위원회 산하에 전담 조직인 ESG 실무협의체를 운영하고 있으며, 이를 통해 체계적인 관리를 이루고 있습니다.

ESG 실무협의체는 각 분야별 실무진으로 구성되어, 정기적 및 비정기적으로 회의를 개최하며 친환경 부문과 관련된 현안 및 이슈 사항을 논의합니다. 실무협의체에서 논의된 내용은 경영진 및 이사회에 보고되고 있으며, 이사회에서는 관련 심·의결을, 경영진에서는 과제 추진을 위한 의사결정이 이루어집니다.



환경경영 거버넌스



환경경영 방침

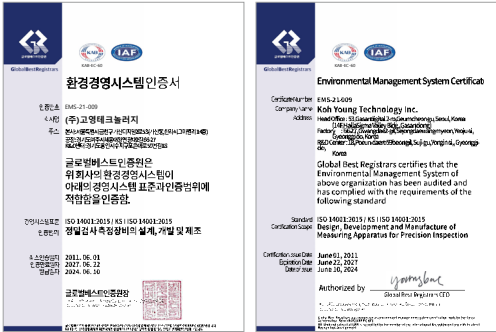
환경경영 성과의 지속적 개선	기후변화 대응을 위한 선도적 노력	환경적 가치 기반의 경영활동	환경준수 의무사항 충족	이해관계자 동참 지원
환경경영시스템을 체계적으로 구축 및 고도화하고, 이를 효과적으로 실행하여 환경경영 성과를 지속적으로 개선한다.	기후변화 위기는 인류의 존속에 심각한 위협이 되고 있는 문제임을 인식하고, 기후변화 위기 극복을 위해 온실가스 배출 저감, 유해물질 사용의 최소화, 자원의 효율적 이용 등 친환경 생태계 구축을 위해 지속적으로 노력한다.	제품 기획, 개발, 생산, 판매, 폐기의 모든 사업 활동 단계에서 소요되는 자원과 에너지 사용량을 효율적으로 개선하고 환경에 유해한 영향을 최소화한다.	공정과정에서 취급하거나 발생하는 위험·유해 물질을 관련 국제 규격에 부합하도록 안전하고 효과적으로 관리하고, 직접 적용되는 환경 관련 법규, 규제기준 등을 철저히 준수한다.	환경교육을 통해 전 임직원의 환경의식을 고취하고 환경보전 활동을 생활화한다. 협력사가 친환경 경영에 동참할 수 있도록 회사의 방침 공유 및 프로그램 지원을 통해 지속적으로 상생관계를 유지한다.

환경경영 체계

환경경영 시스템

환경경영은 기업의 지속가능경영을 구현하기 위한 핵심적인 요소로, 고영테크놀러지는 이를 체계적으로 추진하고 있습니다. 구매, 개발, 제조, 유통 등 비즈니스 전 과정에 걸쳐 환경적 영향을 철저히 관리하고, 식별, 평가, 개선하려는 노력의 일환으로, 글로벌 표준 규격인 ISO14001(환경경영시스템) 인증을 취득하고 이를 유지해 오고 있습니다.

또한, 환경 리스크를 사전에 예방하고 지속가능한 운영을 실현하기 위해 내부 관리 체계를 정기적으로 점검하고 있으며, 전사 차원에서 환경 인식을 제고하는 활동도 병행하고 있습니다. 이를 바탕으로 본사, 공장, 연구소, 해외법인 등 국내외 모든 사업장에서 발생할 수 있는 폐기물과 오염물질이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위한 다양한 활동을 진행하고 있습니다



ISO14001 인증서(국문 / 영문)

환경법규 준수

고영테크놀러지는 환경 법규 위반 사례가 발생하지 않도록 철저하게 관리하고 있습니다. 환경 분야 Compliance 리스크 관리를 위해 주기적으로 모든 사업장의 법규 준수 및 리스크 현황을 점검하고 있습니다. 이와 같은 노력으로 최근 3개년간 환경 관련 법규 위반 사항이 한 건도 발생하지 않았습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
환경법규 위반 건수	건	-	-	-
벌금/과태료 납부금액	원	-	-	-

2024년 친환경 경영 성과

고영테크놀러지는 친환경 경영활동을 지속적으로 추진하며, 환경적 책임을 다하기 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 친환경캠페인, 온실가스 모니터링 및 저감활동, 신재생 에너지 확대 등 여러 분야에서 적극적인 노력을 기울이고 있습니다. 특히, 친환경캠페인을 정기적으로 실시하여 임직원들의 참여를 유도하고 있습니다.

구분	1분기	2분기	3분기	4분기
친환경캠페인(일회용품 자제, 에너지 절약 캠페인 등)	●	●	●	●
온실가스 모니터링(상시 사업장 별)	●	●	●	●
온실가스 저감활동(전기차 도입, 사업장 실내온도 조절 등)	●	●	●	●
신재생 에너지 확대(태양광 발전설비 설치 등)				●

기후변화 대응

고영테크놀러지는 기후변화 대응을 인류가 공동으로 해결해야 하는 중요한 글로벌 이슈로 인식하고 있으며, 기업 활동에서 이를 가장 중요하게 고려해야 할 사항 중 하나로 삼고 있습니다.

기후변화에 대응하기 위해 온실가스 감축 목표 설정과 관리, 신재생 에너지 전환을 위한 설비 투자, 전사적인 전력 절감 활동 등 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 이러한 활동을 통해 환경에 미치는 영향을 최소화하고 지속 가능한 기업으로서의 책임을 다하고자 합니다.

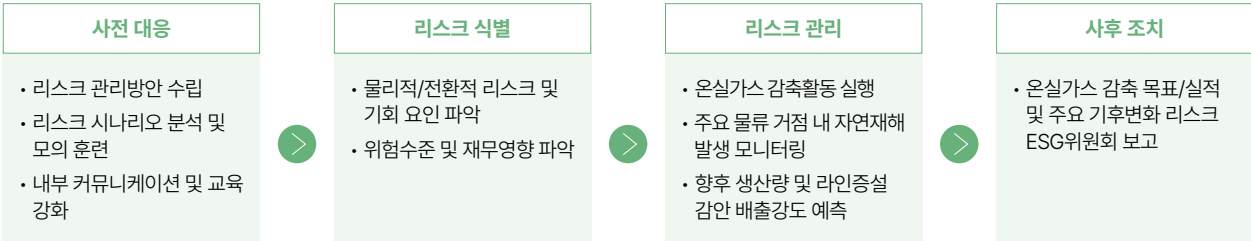
2022년에 글로벌 기후 변화 대응 이니셔티브 중 하나인 CDP(Carbon Disclosure Project)에 가입하며, 기후변화 대응에 대한 의지를 더욱 확고히 했습니다. 2023년에는 RE100 컨설팅을 진행하여 중장기 온실가스 배출량 감축 목표를 검토하였습니다. 또한 2024년에는 태양광 발전설비 설치 등 신재생 에너지 확대를 위한 추진 전략을 시행하였으며, 법인차량 전기차 전환, 친환경 캠페인 등 온실가스 저감 활동을 추진하였습니다.

이를 통해 기후변화 대응의 실질적인 변화를 이끌어 나가며, 지속가능한 성장을 위해 계속해서 노력할 것입니다.

기후변화 리스크 관리

고영테크놀러지는 기후변화 대응전략 수립을 위해 사업전략과 재무적 영향 측면에서의 전환적/물리적 리스크 및 기회를 분석하고 식별하여 대응방안을 도출하고 있습니다.

리스크 / 기회 통합 관리 프로세스



리스크 / 기회 유형 및 대응방안

구분		영향시점	재무적 영향	대응방안
물리적리스크	급성	단기	• 태풍, 홍수 등으로 사업장 생산능력 감소, 복구비용 발생 • 폭염으로 전력사용량 증가에 따른 운영비용 증가	• 에너지 효율성 향상(사업장 설비 및 공정 프로세스 진단 등) 통한 원가절감 • 물리적 리스크 대응을 위한 전략 수립 필요
	만성	중장기	• 평균 기온 상승으로 전력사용량 증가에 따른 운영비용 증가 • 대응전략 수립 및 예방을 위한 전담 조직 구성 시 인건비 증가	
		중장기	• 건물, 공장, 기계설비 등 유형자산의 손상 및 가치 하락 • 폐기물 처리에 대한 사회적 이슈 증가	
전환적리스크	정책규제	단기/중장기	• 배출권 구매비용 증가, 탄소세 도입 시 비용 증가 • 전기요금 상승에 따른 제품 원가 상승	• 재생에너지 설비 투자 • 전력사용량 절감을 통한 전기비용 감소
	평판	단기/중장기	• 기후대응 노력에 대한 투자자의 관심도 증가로 ESG 평가 하락 시 투자 감소	• 대내외 친환경 정보 확대 공개
	시장	중장기	• 고객의 온실가스 감축 요구에 대해 미충족 시 제품수요 감소 및 매출 저하	• 중장기 온실가스 감축목표 및 과제 수립 • 친환경 부품 적용 통한 제품 개발 가속화

기후변화 대응 I

온실가스 배출량 관리

고영테크놀러지는 기후변화 리스크 대응을 위해 2019년부터 온실가스 배출량 데이터를 체계적으로 관리하고 있습니다. 국내 활동 과정에서 온실가스 배출 수준과 주요 배출원을 파악하고, 이를 바탕으로 데이터 관리 도구를 개발하여 효과적인 관리 체계를 구축하였습니다. 이 데이터를 기반으로 직접 배출량(Scope 1), 간접 배출량(Scope 2), 그리고 기타 환경 관련 정보를 포함하는 포괄적인 데이터베이스를 마련했습니다. 또한, 2024년 온실가스 배출량 정보는 외부 전문기관을 통한 제3자 검증을 거쳐 투명하게 공개하고 있습니다. 온실가스 배출 저감을 위해 다양한 활동을 펼친 결과 2024년 배출량은 총 3,051tCO₂eq를 기록하였으며, 이는 목표 대비 29tCO₂eq를 감축하는 성과를 달성했습니다.

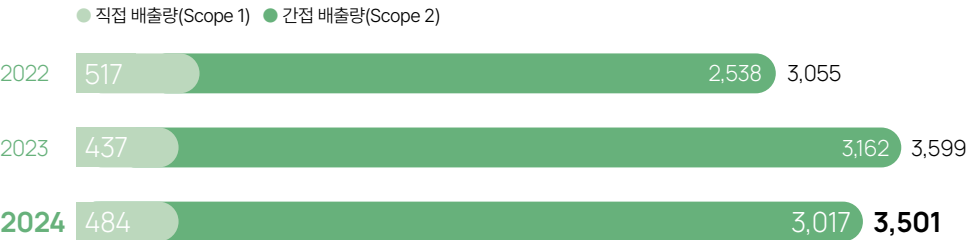
2024년 온실가스 배출목표 달성도

구분	단위	2023년 실적 ¹⁾	2024년 목표	2024년 실적	전년 대비	목표 대비
배출량	tCO ₂ eq	3,589	3,530	3,501	(98)	(29)

1) 2023년 여주 생산센터 준공에 따라 전년 실적 대비 상승

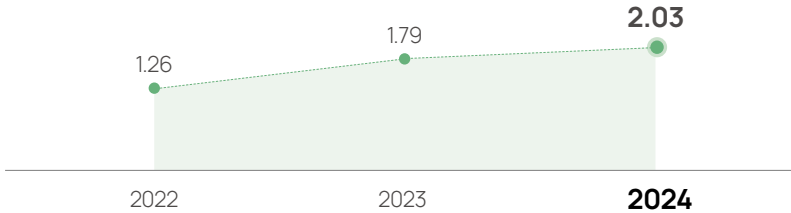
최근 3개년 온실가스 배출량

(단위: tCO₂eq)



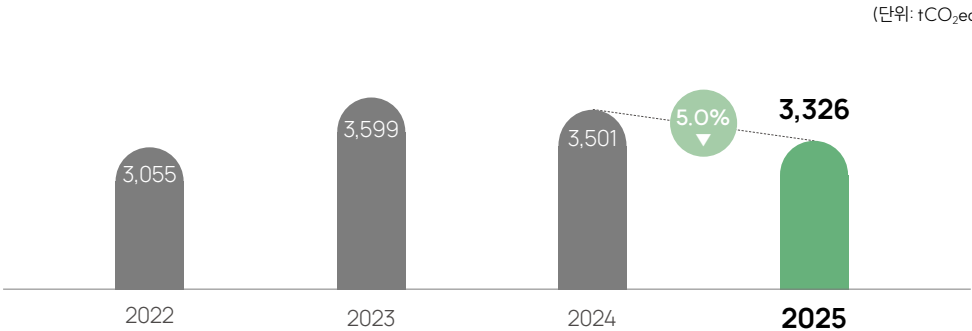
최근 3개년 온실가스 배출집약도

(단위: tCO₂eq / 매출액(억 원))



2025년 온실가스 배출량 감축 목표

당사는 2025년 온실가스 배출량 감축 목표를 전년 배출량의 약 5.0% 수준인 175tCO₂eq로 설정하였으며, 목표 달성을 위해 다양한 감축 활동을 지속적으로 전개해 나가겠습니다.



기후변화 대응

온실가스 감축 활동

고영테크놀러지는 각 사업장에서 발생하는 온실가스 감축을 위한 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2024년에는 에너지 절감 활동과 신재생에너지 확대를 목표로, 온실가스 감축 이행을 본격적으로 실천에 옮기고 있습니다.

온실가스 배출 저감을 위한 에너지 절감활동으로 각 사업장 별 기계설비의 가동시간을 최적화하고, 운영 시간을 단축시키는 방식으로 에너지 효율을 극대화하고 있습니다. 또한, 2024년 11월에 설치한 광고 R&D센터의 옥상에 자가소비형 75kW의 태양광 발전설비를 정상 운영 시작하였으며, 이를 통해 연간 95,396kWh의 전기를 절감할 것으로 예상하고 있습니다.

2024년도에는 전기차 6대를 전환하여 연간 71tCO₂eq의 온실가스를 절감했으며 총 97대 중 50대를 전환 완료했습니다. 2025년에는 전기차 7대를 추가로 전환하여 온실가스를 절감할 계획입니다.

더 나아가, 고영테크놀러지는 에너지 효율 향상과 절감 활동을 체계적이고 통합적으로 운영하기 위해, 2025년까지 ISO50001(에너지경영시스템)인증을 목표로 하고 있습니다. 이를 통해 에너지 효율성을 더욱 개선하고, 기업 이미지 개선과 기후변화 대응에 필요한 국제적 기준을 충족하는 데 기여할 계획입니다.

주요 감축 활동 및 성과

태양광 발전설비 설치 • 2023년 2월/12월 여주 생산센터 설치 완료 (151kW/100kW 용량) • 2024년 11월 광고R&D센터 설치 완료 (75.6kW) 	법인차량 전기차 전환 • 2024년 6대 전환 완료(누적 50대) • 2025년 7대 추가 전환 예정 
전력사용량 절감 • 광고R&D센터 공조기 / 냉동기 단축 운전 • 생산 센터 1층 및 3층 복도 조명 격등 운영 • 생산센터 외조기 / 배기팬 단축 운전 	에너지 절약 캠페인 • 하절기 실내온도 조절, 냉난방설비 가동 및 주기적 관리 • 조명 소등, 일회용품 사용 자제 • 생산센터 화장실 세면대 절수기 설치(26개소) 

기후변화 대응 I

신재생에너지 확대

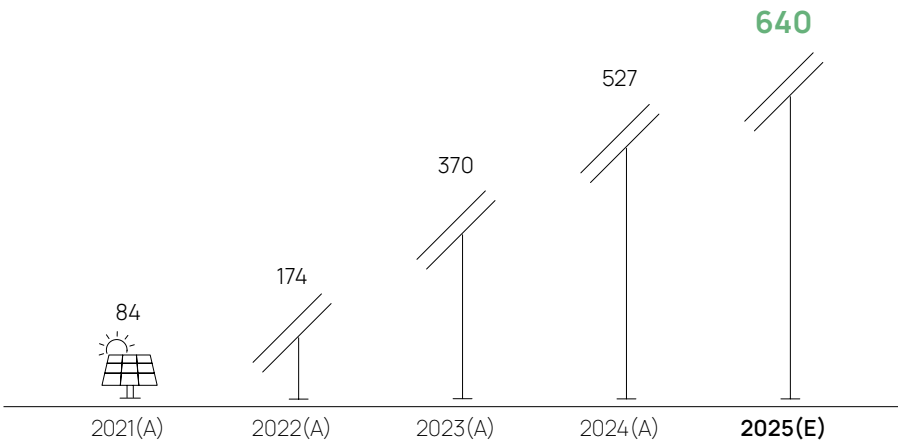
고영테크놀러지는 신재생에너지 전환 목표를 수립하고 이를 지속적으로 관리하기 위해 다양한 신재생 에너지 설비를 도입해왔습니다. 2021년에는 광고 R&D센터 옥상에 132kW 규모의 태양광 발전설비를 설치하였고, 2022년에는 여주 생산센터 옥상에 151kW 태양광 발전설비를 추가로 설치했습니다. 이어서 2023년 12월에는 신재생에너지 건물지원 사업을 통해 100kW 용량의 태양광 발전설비를 설치했으며, 2024년 11월에는 광고 R&D센터에 75kW 용량의 태양광 발전설비를 증설하였습니다. 이로써 605W 급 태양광 모듈 120개를 통해 연간 95,396kWh의 전력 생산이 예상되며, 이를 통해 약 44tCO₂eq의 온실가스 배출량을 감축할 수 있을 것으로 보입니다. 2025년에는 신재생에너지 전환 목표를 명확히 설정하고, 에너지 사용량을 분석하여 신재생에너지 비율을 더욱 확대하고 온실가스 저감을 위한 추가적인 노력을 기울일 예정입니다.

신재생에너지 목표 설정 프로세스



신재생에너지 최근 4개년 발전량 및 '25년 예상 발전량

(단위: MWh)



총 전력 사용량 중 신재생에너지 발전량 비중

구분		2021년	2022년	2023년	2024년
자가발전	%	1.80	3.80	6.00	8.90

태양광 발전설비 설치 현황



광고R&D센터 옥상



여주생산센터 옥상

자원순환 극대화

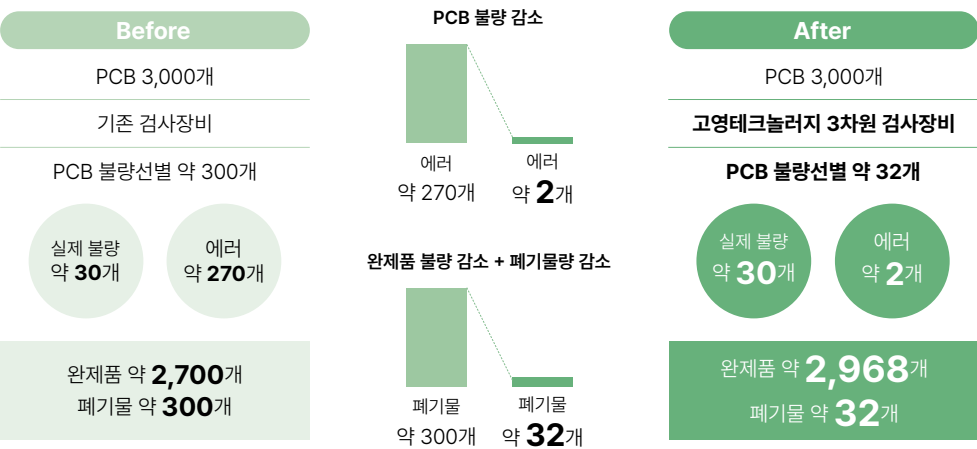
고영테크놀러지는 자원 고갈의 심각성을 인지하고 재사용·재활용 확대방안을 지속 강구하고 있습니다. 또한, 폐기물 발생을 최소화하기 위해 자원 효율성을 고려한 제품을 설계하고 있습니다. 앞으로도 국내외 사업장 폐기물 배출 및 유해물질 사용 저감을 위해 끊임없이 노력하겠습니다.

자원 효율성 관리

고영테크놀러지는 표면실장기술(SMT) 공정에서 불량품을 조기에 발견하지 못할 경우 발생할 수 있는 대규모 리콜과 그로 인한 매출 손실을 예방하기 위해 고도의 기술력을 보유하고 있습니다. 또한, 제품 수명 주기 동안 인쇄회로기판(PCB)과 전자 부품 등의 원재료 낭비를 최소화하고, 불량 제품을 폐기하는 과정에서 발생할 수 있는 대기, 수질, 토양 등의 환경오염 문제를 해결하고 있습니다.

특히, 3차원 납도포검사장비(SPI)와 3차원 부품실장검사장비(AOI)는 SMT 공정 초기에 발생할 수 있는 불량을 정확하게 측정하고 검출하여, PCB 불량 선별률을 높입니다. 또한, 스마트 팩토리 플랫폼인 KSM ART는 검사 장비가 측정한 3차원 측정 데이터를 실시간으로 모니터링하고, AI 기술을 활용하여 불량을 자동으로 진단하며 SMT 공정을 최적화합니다. 이러한 고도의 측정 검사 솔루션은 원재료 사용량을 최적화하고, 가성 불량(False Error)을 최소화하여 폐기물량을 줄이고, 환경에 미치는 부정적인 영향을 감소시키는 데 중요한 역할을 합니다.

검사장비의 환경 개선 기여측면¹⁾



1) 검사장비의 환경 개선 기여측면에 대한 이해를 돕기 위한 예시자료임

자원순환 실천문화 정착

고영테크놀러지는 2021년부터 폐기물을 최소화하기 위해 사내에서 사용하는 일회용품을 친환경 생분해 제품으로 교체하고, 텀블러 전용 세척기를 설치하여 자원순환 실천문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 모든 임직원은 사내 카페 이용 시 일회용컵 사용을 중단하고 개인 컵(텀블러)을 사용하고 있으며, 주요 사업장에서는 일회용품 사용을 줄이기 위해 전 직원에게 에코백을 지급하고 있습니다.

또한, 커피박을 활용한 기념품을 제작해 박람회 및 전시회에서 활용함으로써 환경 보호와 함께 사회적 가치 창출에도 기여하고 있습니다. 윤리행동지침에는 환경 경영의 중요성이 명시되어 있으며, 임직원의 환경 인식을 높이기 위한 내용도 포함되어 있습니다. 환경 친화적 경영은 단순한 실천을 넘어 조직 전반에 내재화되고 있으며, 협력사와도 함께 이를 실천할 수 있도록 관련 평가 및 교육을 통해 지속적인 지원을 이어가고 있습니다.



유해물질 및 폐기물 관리

고영테크놀러지는 제조공정에서 발생하는 유해물질 및 폐기물을 국제 규격에 맞게 관리하고 있습니다. 이를 위해 모든 폐기물에 대한 세부 관리 절차를 규정하고 관련 법규를 엄격히 준수하며 환경에 미치는 영향을 최소화 하기 위한 노력을 지속적으로 기울이고 있습니다.

유해물질 관리

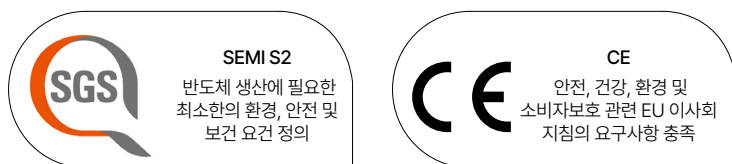
고영테크놀러지는 유해물질을 국제 규격에 맞춰 안전하고 효과적으로 관리하며, 변경사항에 대한 지속적인 모니터링을 수행하고 있습니다. 특히 부품 선정 과정에서는 공급사의 EU RoHS(Restriction of Hazardous Substances)¹⁾ 준수 여부를 철저히 확인하여 위험하고 유해한 물질을 근원적으로 제거하려는 노력을 기울이고 있습니다.

아울러 모든 생산 프로세스에는 내부적으로 Green & RoHS 2 정책을 적용하여, 환경에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다. 더불어 GMP(Good Manufacturing Practice)에 따라 화학물질의 저장, 수송 및 관리에 대한 정기 검사를 실시하고 있으며, 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)에 포함된 유해 물질은 별도의 보관 장소에서 문서로 체계적으로 관리하고 있습니다. 이러한 관리체계를 통해 고영테크놀러지는 안전하고 청결한 작업 환경을 조성하고 있으며, 현재까지 유해 물질과 관련한 사고나 법적 제재는 발생하지 않았습니다.

RoHS 2 기준 적용현황²⁾

유해물질	현황
납(Pb)	부품의 모든 균질 재료에 포함된 독성 또는 유해 물질이 규제요건을 만족하도록 관리하고 있음
수은(Hg)	
카드뮴(Cd)	
6가크롬(Cr 6+)	
폴리브롬화비페닐(PBB)	
폴리브롬화디페닐(PBDE)	
프탈레이트 4종(DEHP, BBP, DBP, DIBP)	

환경 관련 인증 보유현황



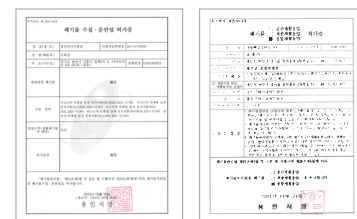
폐기물 관리

고영테크놀러지는 제품 및 부품의 파손과 수리로 발생하는 스틸, 알루미늄 등의 산업 폐기물을 전문 위탁 업체를 통해 안전하고 효율적으로 처리하고 있습니다. 또한, 일상적으로 발생하는 생활 폐기물 역시 전문 수거업체와 협력하여 적절히 처리하고 있으며, 발생하는 폐지는 전량 재활용하고 있습니다. 이러한 노력은 자원의 낭비를 줄이고, 환경에 미치는 영향을 최소화하는 데 기여하고 있습니다.

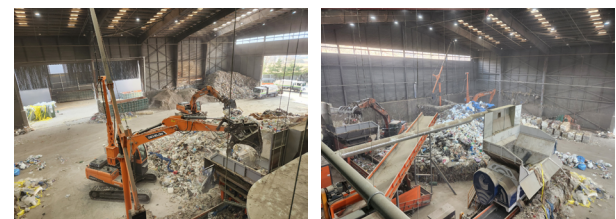
또한, 광고R&D센터와 여주생산센터 사내식당에서는 채식 식단을 추가 운영하고, 음식물 처리기를 도입하여 잔반을 최소화해 음식물 쓰레기로부터 발생하는 온실가스 저감 활동을 지속적으로 진행하고 있습니다.

폐기물 처리 프로세스

폐기물 분리 보관	폐기물 처리 및 실적 보고	폐기물 위탁 처리업체 관리
- 폐기물 종류에 따라 재활용 가능 여부, 가연성이나 불연성 여부 등에 따라 구분하여 보관 - 폐기물 종류에 따라 법적 보관 기준 및 기간 준수	- 폐기물 종류에 따라 적절한 폐기물 위탁 처리 (수집/운반/분류/파쇄) 실시 - 월 1회 폐기물 처리 실적 관리	폐기물 위탁처리 과정에서 부적합 사항 발생 시 시정조치 요구 및 사후 관리



폐기물 위탁 처리업체 허가증



폐기물 분류 및 검수 후 처리

1) RoHS : Restriction of Hazardous Substances Directive

2) 출처 : KY8030 시리즈 및 Zenith 시리즈(c-플랫폼) RoHS 2 준수 신고서(2021.12)

자연자본 보전 |

고영테크놀러지의 사업은 사업장 인근 자연환경에 미치는 직접적인 영향이 크지 않지만, 생물다양성과 수자원 관리가 기후변화 대응과 미래 세대를 위해 중요한 요소임을 깊이 인식하고 있습니다. 이에 따라, 생물다양성 보전 방침을 수립하고, 사업활동과 연관된 환경적 리스크를 파악하는 등 지속가능한 경영을 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

생물다양성 관리

고영테크놀러지는 사업장이 위치한 지역을 중심으로 경영활동이 생태계 전반에 미치는 영향을 면밀히 인식하고 있으며, 생물다양성에 대한 부정적인 영향을 최소화하기 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 2023년에는 생물다양성 보전을 위한 정책을 수립하였으며, 이를 기반으로 구체적인 행동 방침을 마련하여 생태계 보전에 기여하고자 합니다.

생물다양성 보전 방침

기본이념	생물다양성으로 인한 영향을 인식하고 생물다양성에 미치는 부정적인 영향을 최소화하여 생태계 보전 활동을 적극 추진한다
행동방침	- 모든 임직원은 생물다양성 보전활동을 경영의 중요가치로 인식하겠습니다. - 생물다양성에 미치는 영향을 분석/평가하고 부정적 영향을 최소화하기 위해 노력하겠습니다. - 사업장이 소재하고 있는 지역의 특성에 맞는 생물다양성 보전 활동을 시행하겠습니다. - 이해관계자-지역사회와 지속적으로 소통하고 생물 다양성 보전에 공헌하겠습니다. - 산업계의 지속가능한 생물자원 이용에 협력하겠습니다. - 사업운영 관련 의사결정시 생물다양성 보전을 고려하겠습니다.

수자원 관리

고영테크놀러지는 세계자원연구소(WRI, World Resources Institute)의 'Water Risk Atlas'를 기준으로 생산센터가 위치한 여주와 광교R&D센터 인근 지역의 물 스트레스 수준을 파악하고 있습니다. 두 지역 모두 Low-medium에 해당함을 확인하였으나 수자원 절감 노력에 동참하기 위하여 2023년도에 시행한 광교R&D센터의 수전을 절수기로 교체한 데에 이어 2024년도 여주생산센터도 세면대를 전량 절수기로 교체하여 연 200Ton의 수도 사용을 절약하고 있습니다.

생물다양성 모니터링 및 보전활동

고영테크놀러지의 국내 사업장은 환경부가 제공하는 국립생태원의 생태자연도 기준에 따라 생태관리 지역에 해당하지 않습니다. 그러나 당사는 생물다양성 보전의 중요성을 깊이 인식하고 있으며, 이를 실천하기 위해 사업장 인근에서 플로깅(plogging) 및 하천 정화 활동 등을 적극 추진하고 있습니다. 앞으로도 다양한 생태 보전 활동을 도입하고 운영하며, 지속 가능한 환경 보호에 기여할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.



2024년 4월 사업장 인근 플로깅

ESG Performance

Social

공급망 관리 39

인권경영 44

인재경영 46

안전보건 53

정보보안 59

사회공헌 63

공급망 관리

글로벌 공급망 위기가 심화되는 상황에서 지속가능한 비즈니스 생태계 구축을 목표로 공급망의 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다. 이를 위해 협력사와의 협업 체계를 구축하고, 열린 소통을 통해 상생할 수 있는 방안을 적극 모색하고 있습니다. 또한 공급망 관련 법규 및 RBA(Responsible Business Alliance) 행동규범 기반으로 한 고영테크놀러지 협력사 행동규범을 수립하였으며, 협력사가 이를 준수하도록 지원하고 있습니다. 이를 바탕으로 지속가능한 공급망 체계를 구축하고 운영하며, ESG경영을 공급망 전반으로 확산시키기 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

협력사 행동규범

고영테크놀러지는 자사뿐만 아니라 협력사도 사회적 책임을 성실히 이행할 의무가 있음을 강조하며, 이를 위해 2021년 윤리행동지침을 공표하였습니다. 또한, 주요 협력사를 대상으로 정기평가를 실시하여, 협력사의 행동규범 준수 여부 및 준법경영 실천 여부를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 특히, 2023년에는 '고영테크놀러지 협력사 행동규범'을 제정하여, 제품 생산과 연관된 국내외 사업장뿐만 아니라 모든 협력사가 안전한 작업환경을 조성하고, 근로자가 존중받으며, 환경 친화적이고 윤리적인 기업을 운영하도록 유도하고 있습니다.

고영테크놀러지 협력사 행동규범 ¹⁾ 주요 항목

 노동 및 인권	✓ 자발적 근로, 근로시간 준수, 임금 및 복리후생, 인도적 대우, 차별 금지
 안전 보건	✓ 산업 안전, 비상사태 대비, 산업재해 및 질병 예방, 안전보건 교육
 환경 보호	✓ 환경 관련 인허가 및 보고, 오염방지 및 자원사용 저감, 에너지 사용, 온실가스 배출
 윤리경영	✓ 정도경영 준수, 정보공개, 신원 보호 및 보복 금지, 정보 보호
 책임 있는 광물 구매	✓ 인권침해와 환경파괴 우려 원산지 광물 사용 금지
 경영시스템	✓ 자율준수 의지 표명, 경영 책임 명확화, 관련 법규 및 고객 요구사항의 인식 및 모니터링

1) 협력사 행동규범 전문은 홈페이지 공개

협력사 고충처리

협력사와의 정기적 커뮤니케이션 뿐만 아니라 익명 채널인 사이버신문고를 운영하여 협력사의 고충과 불만을 수렴하고 있습니다. 사이버신문고는 2021년 구축되어 운영 중이며, 당사의 모든 이해관계자가 이용할 수 있는 제보 시스템입니다. 접수된 제보는 철저한 비밀 유지하에 처리되며, 제보자의 신원을 보호하는 것을 최우선으로 하고 있습니다. 2024년에는 사이버신문고를 통한 협력사의 고충 또는 불만 접수 사례는 없었습니다.

분쟁광물 관리

고영테크놀러지는 분쟁 및 위험 지역에서의 광물 채굴이 초래하는 인권 침해와 환경 파괴 문제를 심각하게 인식하고 있으며, 공급망 내에서 이러한 광물이 사용되지 않도록 철저히 관리하고 있습니다. 이를 위해 협력사가 갈등 지역에서 생산된 광물을 사용하지 않도록 점검하며, 만약 리스크가 확인될 경우 즉각적인 후속 조치를 취하여 공급망의 투명성과 안정성을 강화하고 있습니다. 또한, 협력사에 대한 연간 정기 평가에 관련 항목을 포함하여 분쟁광물 사용 여부를 조사하고 있으며, 고객사의 요청이 있을 경우 비정기적인 조사도 수행하고 있습니다.

「협력사 행동규범」 내 분쟁광물 관리 정책

책임 있는 광물 구매

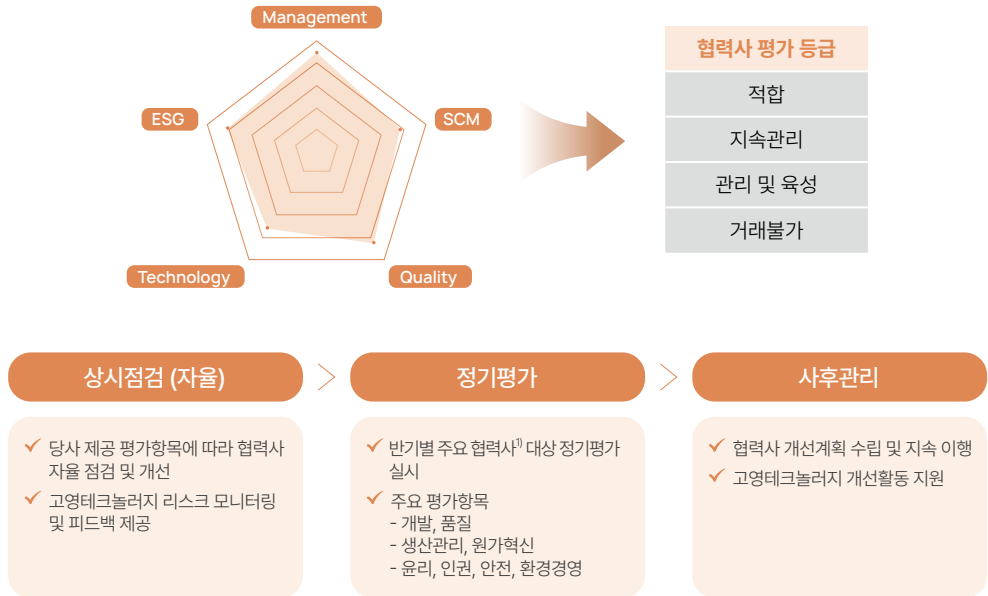
협력회사는 국제 사회에서 인권침해와 환경파괴로 심각한 우려가 예상되어 사용을 제한하는 특정 원산지나 분쟁지역의 광물(탄탈륨, 텅스텐, 주석, 금 등)과 불법 벌목된 목재의 원자재는 어떠한 경우라도 당사 공급망 내 사용해서는 안 됩니다. 또한, 관련 물질의 원산지, 거래처 등을 포함한 모든 공급망에 대해 물질 사용 여부를 추적해야 하며, 이를 통해 협력회사는 생산공정에서 사용 물질의 원산지를 증명하기 위해 노력해야 합니다. 그리고 고영테크놀러지의 요청 시 관련 증빙자료를 제공하는 의무를 이행해야 합니다.

공급망 관리

협력사 정기평가

고영테크놀러지는 연간 2회 주요 협력사를 대상으로 정기평가를 실시하고 있습니다. 주요 평가항목은 경영 일반 현황, 공급망 관리, 품질, 기술, ESG 등입니다. 분야별 담당자들은 평가 기준을 바탕으로 해당 기간 거래 데이터와 협력사 제공자료 등을 종합적으로 검토하여 리스크를 진단하고 정기평가를 진행하고 있습니다. 특히, ESG 리스크 진단 문항을 추가하여 환경 및 사회적 책임 관련 항목의 평가를 강화하였습니다. 협력사 정기평가 결과는 5개 등급(S,A,B,C,D)과 함께 담당자 의견, 개선 필요사항 등으로 제시됩니다. 기존 4개 등급에서 세분화된 5개 등급으로 변경하여 더욱 체계적으로 관리하고 있으며, 협력사 평가 등급에 따라 적합, 지속관리, 관리 및 육성, 거래불가 등에 관해 후속 조치하게 됩니다.

협력사 정기평가 프로세스



1) 거래규모, 중요도 등에 따라 당사 SCM팀에서 평가 대상 주요 협력사 선정
2) 거래기본계약서는 국제사회에서 통용되는 기본 인권 보장 기준과 노동 관행, 사회적 책임 항목 등을 포함

협력사 안전보건 평가

고영테크놀러지는 협력사의 안전보건 수준 향상을 위해 매년 반기별로 정기 점검을 실시하고 있으며, 이를 통해 협력사의 안전보건 관리체계를 지속적으로 개선하고 있습니다. 특히, 중대재해처벌법 및 산업안전보건법의 9가지 핵심 항목 준수 여부를 중점적으로 확인하며, 법규 준수와 안전한 근무환경 조성을 적극 지원하고 있습니다. 2024년에는 6개 주요 협력사를 대상으로 상반기 자가평가와 하반기 현장실사 평가를 실시하였으며, 앞으로도 협력사와의 긴밀한 협업을 통해 안전보건 관련 ESG 리스크를 체계적으로 관리하고 지속가능한 공급망 구축을 위해 노력하겠습니다.

협력사 안전보건 평가 항목

방침/조직	위험성 평가	교육	건강검진	비상 대응
안전보건 방침, 안전보건 조직 구성(조직도, 임명장 등), 회의록, 점검일지 등	위험성 평가 실시 결과 및 중대 리스크 개선 이력	안전보건 교육 관련 자료 (교육일지, 서명지 등)	일반/특수 건강검진 이력, 사후관리 이력 등	비상연락망, 비상 대응 시나리오 등

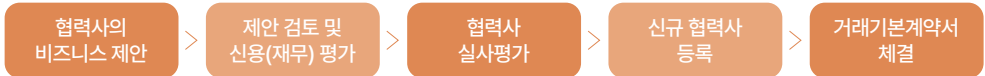
평가 프로세스



신규 협력사 선정

고영테크놀러지는 신규 협력사 선정 시 구매, 품질, 재무현황 등을 종합적으로 평가하여 공정하고 객관적인 절차를 준수하고 있습니다. 2025년에는 ESG 평가 실사표 및 책임광물 관련 조사를 추가 도입하여 평가를 강화할 계획이며, 이를 통해 이해 상충을 방지하고 투명한 협력사 관리 체계를 유지하고자 합니다. 또한, 거래 개시 시 거래 기본 계약서²⁾를 체결해 공급망 내 윤리적이고 지속가능한 경영 환경 조성을 실천하고 있습니다.

협력사 선정 프로세스



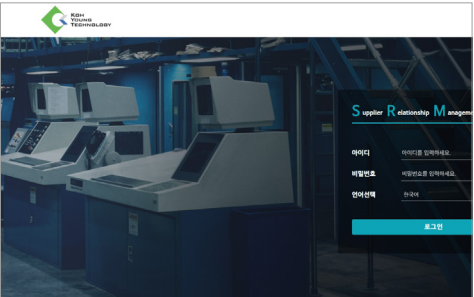
공급망 관리

협력사 관계 관리 시스템

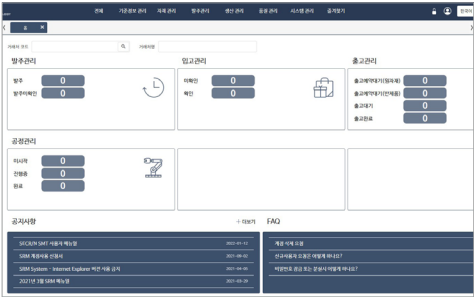
고영테크놀러지는 협력사 관계 관리(SRM, Supplier Relationship Management) 시스템을 개발하여 협력사가 제조 및 납품 과정에서 필요로 하는 정보를 단일 플랫폼에서 확인할 수 있게 하였으며, 이를 통해 협력사와의 생산성을 높이고 있습니다.

SRM 시스템은 이전까지 고영테크놀러지의 개별 부서가 제공하던 정보를 통합함으로써 협력사의 효율적 데이터 관리를 지원할 목적으로 개발되었습니다. 시스템 개발 이후부터 현재까지 주요 협력사를 대상으로 사용자 교육을 실시하고, 추가 개선 요청을 반영하며 업무 기능을 꾸준히 개선하고 있습니다.

현재 SRM 시스템의 사용범위는 입고, 출고 등 자재 관리와 발주 관리, 일정 및 공정을 포함한 생산 관리, 그리고 품질 관리 등입니다. 앞으로도 SRM 시스템의 기능과 편의성을 지속적으로 개선하여 협력사와 고영테크놀러지의 대표적 동반성장 플랫폼으로 발전시켜 나가겠습니다.



SRM 접속화면



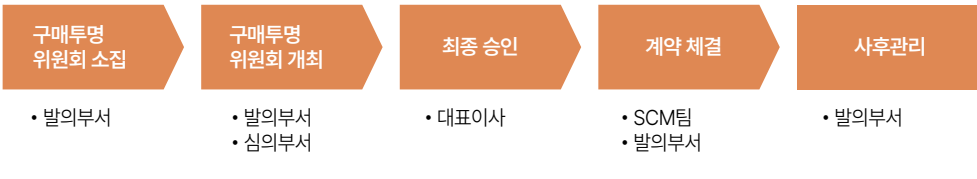
SRM 메인화면

구매투명 프로세스

고영테크놀러지는 협력사와의 투명한 거래 뿐만 아니라 구매활동 과정에서 발생 가능한 불공정거래 또는 부정경쟁을 방지하기 위해 구매투명 프로세스를 운영하고 있습니다. 구매투명 프로세스의 가장 큰 원칙은 일정 금액 이상의 구매 활동 시 다수의 위원이 참여하여 평가를 통해 공정성을 제고하는 것입니다.

구매투명 프로세스의 실효성 제고를 위해 위원회 위원 구성 및 역할을 세분화하고, 절차 간소화 및 검토 기능 강화 등 2024년 1월에 개정된 운영규정을 적용해 체계적으로 운영하고 있습니다. 2024년에는 총 21건의 구매투명 위원회가 개최되었습니다.

구매투명 프로세스



협력사 만족도 조사

기계, 제어, 판금 주요 협력사로 대상 업체를 선정해 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 의사소통 및 정보 공유, 고객지향 업무 태도, 업무대응 전문성, 윤리경영 등의 항목으로 조사를 진행해 업체별 만족도 집계 및 후속 조치를 취합니다. 2024년 협력사 만족도 조사는 주요 협력사 6개사 기준으로 실시하였으며, 협력사의 만족도를 높이도록 지속적으로 노력할 계획입니다.

공급망 관리

동반성장(제조·품질 혁신)

고영테크놀러지는 2024년 5월 ISO9001:2015 및 ISO14001:2015 통합 사후심사 수검 결과 ‘인증 적합(유지)’ 판정을 받았습니다.

당사는 공급망 경쟁력을 강화하고 협력사와 상생하기 위해 제조·품질 분야의 혁신활동을 실행하고 있습니다. 당사는 주요 협력사를 대상으로 품질 시스템 감사(QSA, Quality System Audit)와 현장 프로세스 감사(QPA, Quality Process Audit)를 진행하며 협력사 시스템 개선을 지원하고 있습니다.

2015년 현장관리 중점 점검을 시작으로 2021년부터는 QSA와 QPA를 통합한 품질경영 시스템(QMS, Quality Management System) 감사로 전환하여 기계/전장 협력사 및 핵심 협력사에 대한 점검 및 개선 활동을 수행하고 있습니다. 14개 시스템(부적합 자재, 입고자재, 품질경영, 예방관리, 제조품질, 고객요구 처리, 지속적 개선, 자재관리, 현장관리 품질활동, 협력사 관리, 안전관리, 계측기 관리, 훈련교육, 공정관리) 실무 적용 유무 실사를 진행하고 있으며, 이를 기반으로 종합 품질 기준에 따라 협력사 품질 등급 평가제도를 실시하고 있습니다.

또한, 생산 과정에서 오퍼레이터(Man), 설비(Machine), 재료(Material), 조건(Method)에 관한 변동 사항을 실시간 확인할 수 있도록 이메일 알림 기능을 추가한 4M 변경 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 한편 협력사 입고 품질 안정화를 위해 부적합 품질 개선활동을 강화하고, 협력사 현장 개선을 통한 프로세스 개선을 지원하고 있습니다.

구분	단위	2023년 실적	2024년 목표	2024년 실적	전년대비	목표 대비
입고불량률	%	0.5	0.9	0.6	(+0.1)	(-0.3)

2023년 협력사 품질 상한기준 1.1%에서 20% 낮춘 0.9%로 목표 설정

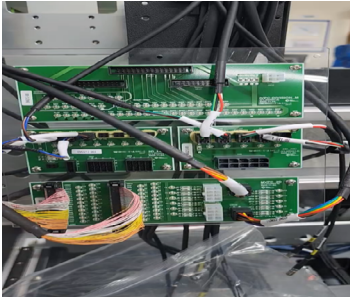
협력사 품질 등급 평가제도

운영목적	✓ 협력사 품질경쟁력 강화 및 공급망의 핵심 파트너로서 지속가능성 향상
운영주체	✓ 고영테크놀러지 생산실 IQC파트
운영방식	✓ 품질 지표(불량률 외), QMS 감사, 사전 예방활동 등을 종합 평가하여 등급 부여 ✓ 평가등급은 6개(S, A+, A, B+, B, C)로 구분(협력사는 평가등급에 따라 개선활동 시행)

협력사 품질 시스템 점검 프로세스



ISO9001 인증서



협력사 품질관리활동 (VPC Test Jig 제작, 부품 불량 개선)

공급망 관리

동반성장(원가·기술 혁신)

고영테크놀러지는 공급망 관리 강화의 일환으로, 원가혁신과 기술혁신을 추구하고 있습니다. 기술혁신으로는 제작공정 변경을 통해 원가를 절감하고 생산 효율을 높였습니다. Main Frame의 Conveyor Plate 제작 시 외부 표면가공 일부를 생략해 가공 여유치수 조절을 통해 소재 두께와 가공 공수가 감소하여 기존 대비 약 8%의 원가 절감 효과를 달성했습니다.

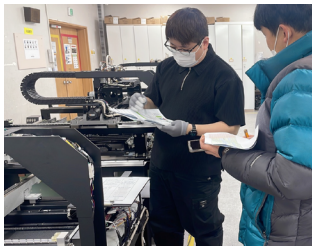
또한 협력사와의 긴밀한 협업을 통해 생산성과 납기 안정성을 높여 원가혁신을 추구합니다. 품목별로 MOQ(최소 발주 수량), 납기, 시장 동향을 고려해 대상 업체를 선정하고, Board, Servo Motor/Driver, PiezoMotor, Frame Grabber, Lens, Camera 등의 주요 부품에 대해 안전재고를 운영함으로써 공급 리스크를 최소화합니다. MOQ 기준을 준수해 발주함으로써 협력사의 대량 생산 효율을 높이고, 사전 주문 및 정기 발주를 통해 물류비와 원가 전반을 절감하고 있습니다.

한편, 협력사의 생산 CAPA(생산능력) 관리를 지원하고자 매월 2회씩 Forecast(수요 예측) 정보를 제공하고 있습니다. 이를 통해 협력사가 자체 재고 상황과 생산 스케줄을 유연하게 조정할 수 있으며, 필요 시 선매입이나 타처 재고 운용 등을 검토해 과잉재고 또는 납기 지연 같은 문제를 예방합니다. 특히, Ball Screw, LM Guide, PiezoMotor 등 핵심 부품의 경우, 연간 매입 계약을 체결하거나 Pandemic 등 외부환경의 급변 시 즉시 협의를 진행해 리스크를 최소화합니다.

이처럼 공정 개선과 협력사 생산성 향상 방안을 종합적으로 추진함으로써 지속적인 원가혁신과 기술혁신을 실현하고 있으며, 궁극적으로는 공급망 전반에서의 경쟁력 강화와 ESG 가치 제고를 함께 도모하고 있습니다.

동반성장(교육 및 재무 지원)

고영테크놀러지는 협력사 현장 점검 과정에서 품질 교육을 진행하고 있습니다. 본 교육은 품질 기준 및 절차, 품질 마인드, 품질 비용 등의 내용으로 구성되어 있으며, 교육 이후에는 협력사 경영진 및 팀장들과 현장 점검 결과를 공유하고 추후 개선방향을 도출합니다. 특히, 품질 관리 프로세스, 직원의 품질 마인드, 작업장 관리 상태와 관련한 비합리 요소에 대해서는 3개월 후 최종 점검을 시행하고 있습니다. 또한, 협력사와의 동반성장 도모 차원의 재무 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 주요 협력사 대상으로 물품 대금을 조기 지급함으로써 협력사의 안정적 운영 및 경영 안정화에 기여하고 있습니다.



협력사 품질 교육

협력사 윤리경영 교육

고영테크놀러지는 정도 경영과 상생 경영을 모토로 삼아, 건전한 윤리문화 정착과 지속가능한 공급망 구축을 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라, 주요 협력사를 대상으로 준법, 인권, 윤리, 환경, 공정거래 및 ESG 경영과 관련된 교육을 매년 정기적으로 실시하고 있습니다.

2024년 협력사 대상 윤리경영 교육은 12월에 진행되었으며, 최근 ESG 및 윤리경영 관련 주요 이슈와 글로벌 동향, 당사의 윤리 행동 지침 공유 등의 내용을 포함하였습니다. 특히, 협력사들이 실제 업무에 적용할 수 있도록 공정한 거래 관행, 인권 보호 기준, 환경 규제 준수 방안 등 실무적인 가이드를 제공하였습니다. 앞으로도 협력사와의 동반 성장을 위해 윤리경영 교육 및 지속가능성 지원 프로그램을 강화하여, 보다 투명하고 책임 있는 공급망 관리 체계를 강화해 나가겠습니다.

- Introduction
- Our Business
- ESG Strategy
- ESG Performance**
 - Environmental
 - Social
 - Governance
- ESG Data
- Appendix

인권경영 |

고영테크놀러지는 모든 사람의 자유와 인권을 존중하며, 협력사도 당사와 동일하게 직원들의 노동인권을 존중할 수 있도록 권고하고 있습니다. 또한 다양한 배경과 사고방식을 가진 임직원들이 자신의 역량을 극대화할 수 있는 문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 나아가 고객, 주주, 투자자 등 다수의 이해관계자로부터 다양성과 포용에 대한 의견을 지속적으로 수렴해 나가고 있습니다.

인권경영 정책

인권 경영을 실천하기 위해서 UN 기업과 인권 이행 원칙(UNGPs)¹⁾, 세계인권선언(UDHR)²⁾, OECD 다국적기업 가이드라인³⁾, 국제노동기구(ILO)⁴⁾ 기본협약 등의 노동인권 관련 국제기구 및 단체의 기준을 준수하고 지지합니다. 2024년부터는 RBA⁵⁾ Code of Conduct 준수를 위해 'Online for Suppliers to RBA members' 로 SAQ⁶⁾ 작성 및 관련 대응을 시작하였으며, UN Global Compact 가입을 검토하고 있습니다. 인간 존중의 경영철학과 정도경영 원칙을 바탕으로 임직원들의 근로환경, 법적인 자유 보장, 인간 존엄성과 다양성 존중을 포함하는 윤리행동지침을 제정하여 이를 협력사와 함께 실천하고 있습니다. 앞으로도 전 사업장 및 협력사를 대상으로 경영활동에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 발굴하고, 식별된 리스크에 대해 체계적으로 관리할 수 있도록 노력하겠습니다.

인권교육

2024년 임직원 상호 존중과 차별 금지를 위해 전 임직원을 대상으로 성희롱 예방 교육과 장애인 인식 개선 관련 인권교육을 온라인으로 진행하였습니다. 또한, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 교육자료를 사내에 게시하는 등 인식 확산을 위한 캠페인을 지속적으로 실시하고 있습니다.

직장 내 괴롭힘
방지 교육 이수율⁷⁾



성희롱 예방
교육 이수율⁷⁾



장애인 인식 개선
교육 이수율⁷⁾



1) UN Guiding Principles on Business & Human Rights
2) Universal Declaration of Human Rights
3) OECD Guidelines for Multinational Enterprises
4) International Labor Organization
5) Responsible Business Alliance
6) Self Assessment Questionnaire
7) 본사 정규직 기준, 휴직 및 중도 퇴사자 제외

「윤리행동지침」 내 인권경영

원칙 1. 법과 윤리를 준수한다.

1-2. 고영테크놀러지는 개인의 존엄성과 다양성을 존중합니다.

- 회사는 진출국의 노동법을 준수합니다.
- 회사는 각 개인의 기본적인 인권을 보호하고 국제사회가 합의한 바와 같이 존엄성과 존중감을 가지고 근로자를 대우하기 위해 노력합니다.
- 회사는 인종, 민족, 국적, 성별, 종교, 출생지, 장애, 혼인, 임신, 출산, 정치적 성향, 성적 정체성 등을 이유로 고용과 업무 수행에 있어 차별하지 않으며, 개인의 다양성을 인정하고 동등한 기회를 부여합니다.
- 회사는 강제, 담보 또는 계약에 묶인 노동, 비자발적 노동을 강요하지 않습니다.
- 회사는 국내 및 진출국 현지 기준 근로 가능 연령에 미달하는 아동공을 고용하지 않습니다.
- 회사는 임시 근로자, 이주 근로자, 학생 근로자, 계약 근로자, 직접 고용 근로자 등 모든 근로자, 입사 지원자 등 관련 이해 관계자들을 차별 없이 대우하며 임금이나 기타 고용조건을 공정하게 정하는 등 차별금지 관련 법규를 준수합니다.
- 회사는 건전한 근무 환경을 제공하며 최대 근로시간 초과 금지, 최저임금 보장, 초과근무 수당, 사회보험 등 근로 조건에 관련된 법규, 정책, 기준을 준수합니다.
- 회사는 근로 조건에 관련된 법규, 정책, 기준을 준수하기 위해 사전 예방 활동을 게을리하지 않으며, 관련 고발이 접수될 경우 즉각 조치합니다.

인권경영

다양성과 포용

고영테크놀러지는 다양성과 포용을 존중하는 조직 문화를 바탕으로, 성별, 인종, 국적, 민족, 성적지향, 종교 등을 이유로 한 차별을 허용하지 않습니다. 모든 구성원이 소속감을 느끼고, 동등한 기회를 바탕으로 잠재력을 발휘할 수 있는 근무 환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

이를 위해 다양성과 포용 확대를 위한 제도를 운영하고 있으며, 특히 임직원의 출산 및 육아 부담 경감을 위한 모성보호 제도(육아기 근로시간 단축, 배우자 출산 휴가, 가족 돌봄 휴직 등)를 도입하여 성별에 관계 없이 일과 삶의 균형을 이룰 수 있는 근로환경을 구축하고 있습니다.

최근 3개년 육아휴직 현황

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 ¹⁾	육아휴직자	명	2	6
	육아휴직 후 업무 복귀자	명	0	6
	복직 이후 1년 근속 직원	명	0	0

1) 본사 정규직 기준

또한, 신입 직원 기준 동일노동 동일임금(Equal Pay Policy)을 원칙으로 정책상 남녀 성별에 따라 임금을 차별하지 않습니다.

글로벌 고객 수요 파악 및 판매, Technical Service 제공, 다양한 제품군과 관련한 연구개발 활동을 효율적으로 추진하기 위해 성별, 인종, 국적, 민족 등에 관계 없이 우수 해외 인재를 적극 채용하고 있습니다. 전사 근로자 중 외국인이 차지하는 비율은 2024년 12월 기준 약 37.38%에 달하는 수준입니다.

고충처리

고영테크놀러지는 UN 기업과 인권 이행 원칙(UNGPs)¹⁾에 정의된 ‘인권에 대한 부정적영향을 일으키거나 이에 기인하는 일’ 외에도 근무환경 관련 전반적인 제안, 요구 등에 관한 내용을 접수, 처리하고 있습니다. 당사는 고충 처리함, 온라인 고충상담실, 사내 고충 상담원 등의 다양한 고충 처리 채널을 운영하고 있으며, 고영 C.C(Communication Channel)의 역할을 체계화하여 고충 접수 및 처리 내역을 근로자 위원들과 정기적으로 논의하고 결과를 투명하게 공유합니다.

1) UN Guiding Principles on Business & Human Rights

고충접수 및 처리 현황

구분	단위	2022	2023	2024
접수된 고충 수	건	12	6	4
처리 완료된 고충 수	건	10	4	4

고충처리 프로세스

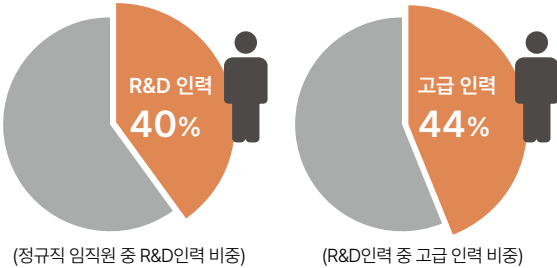


인재경영

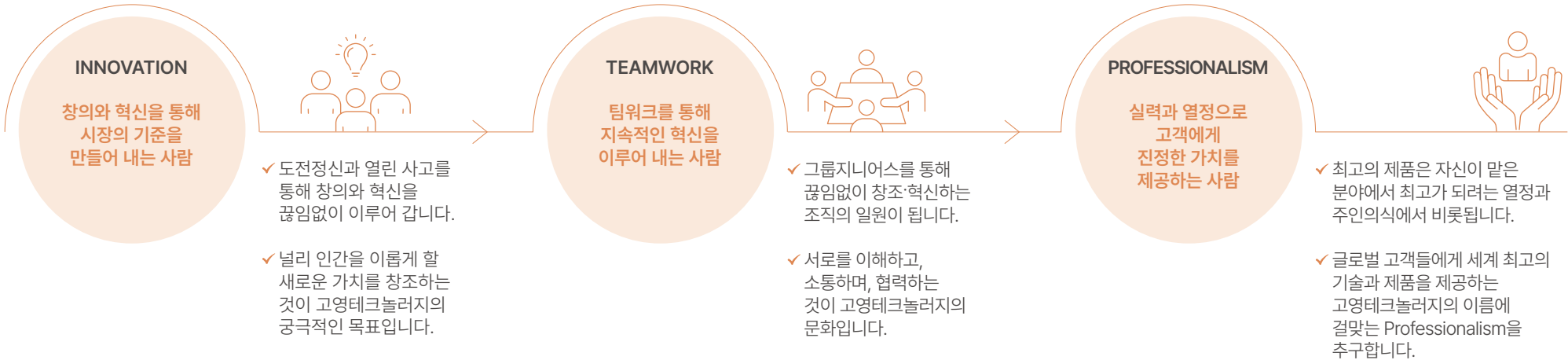
고영테크놀러지는 우수 인재 확보가 기업 경쟁력의 핵심 요소임을 깊이 인식하고 있습니다. 이에 따라 ‘인재가 최고의 자산’이라는 신념을 바탕으로 다양성을 존중하는 건전한 조직문화를 조성하고 있으며, 임직원들이 개인의 역량과 잠재력을 최대한 발휘할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다. 또한, 임직원의 성장과 동기 부여를 위해 다양한 제도와 환경을 구축하여, 자율적이고 창의적인 기업 문화를 지속적으로 발전시켜 나갈 계획입니다.

우수인재 확보

조직문화 근간에는 혁신, 팀워크, 전문성이라는 핵심가치(Core Value)가 깊이 자리잡고 있습니다. 당사는 이러한 행동방식을 잘 실천할 수 있는 인재를 적극적으로 확보하고 육성하기 위해 노력하고 있으며, 인재들이 자아실현의 꿈을 펼칠 수 있도록 다양한 경력개발 프로그램과 쾌적한 근무 환경을 제공하고 있습니다. 2024년 말 기준 정규직 임직원 수는 총 720명으로 2023년 말 대비 2.86% 증가하였습니다. 2024년 말 기준 전체 정규직 임직원 중 R&D 인력은 40%이며, 이 중 석·박사 비율은 44% 입니다.



고영테크놀러지 인재상



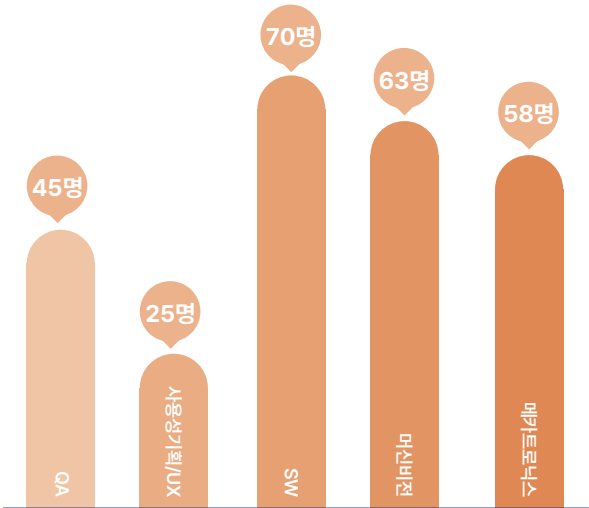
인재경영

인재 채용

2010년 이후 회사의 성장에 맞춰 다양한 전문성을 갖춘 우수 인재 채용 전략을 지속적으로 고도화해왔습니다. 특히, 2022년부터는 AI역량검사와 데이터 분석 기반 시스템을 도입하여 채용 과정의 효율성과 공정성을 한층 강화하였습니다.

이를 통해 적합한 인재를 보다 정확하고 효율적으로 선발하여, 조직의 성장과 발전을 뒷받침하는 핵심인재 확보를 목표로 하고 있습니다.

Growing with Experts



2024년 국내 및 해외 R&D 인원

인재 채용 로드맵



2016 CV/ML 전문가 영입	2017 머신비전 전문가 영입	2019 글로벌 소프트웨어 전문가 영입	2020 R&D 글로벌화
미국 샌디에이고에 CV/ML(Computer Vision/Machine Learning) R&D센터 설립하여 의료를 포함한 신사업 소프트웨어 제품 개발 집중, 차세대 소프트웨어 플랫폼 설계를 위해 소프트웨어 Architect팀 구축	표면실장기술(SMT)용 검사장비에 국한되지 않는 범용 머신비전 솔루션을 새로운 비전으로 설정, 관련 분야의 우수한 전문가 지속 영입	베트남 현지에서 소프트웨어 품질보증(SW Quality Assurance), 소프트웨어 Coding, Vision Testing, UI Design 등의 업무를 수행하기 위해 소프트웨어 센터 구성, 현지 우수대학 출신 인재 및 전문인력 지속 영입	미국 및 캐나다 R&D 센터에서는 컴퓨터 비전 및 머신 러닝 분야 전문 연구개발 인력의 추가 확보를 통해 소프트웨어 상품화 역량 강화, 광학 및 제어용 하드웨어 부문의 우수인재 채용과 기술 확보를 위해 독일 현지 파견
2021 채용역량 강화 및 채용 브랜딩	2022 신기술 개발 인력 영입 가속화	2023 R&D 핵심 직무 중심 채용	2024 기업의 미래 경쟁력 확보
국내외 다양한 인력 소싱 경로를 활용하여 인재 채용, 온라인 실시간 채용설명회, 직무 V-LOG, 메타버스 채용상담, SNS 직무인터뷰 등 코로나 상황 및 최신 트렌드를 반영한 채용 브랜딩 활동 전개	스페인 현지 R&D 연구소를 설립하면서 Medical SW 개발 분야 핵심 인재를 확보 추진, 국내외 다양한 학술대회 참여를 통해 채용활동 진행, AI 역량검사를 도입하여 데이터 기반 우수인재 선별 및 채용 추진	R&D 인재의 채용 질적향상을 위한 직무 분석 진행, 다양한 학회/경진대회 참여 및 후원을 통한 인재 파이프라인 구축, 머신비전/AI 분야 글로벌 우수 인재 적극 영입	급변하는 글로벌 검사기 시장 내 지속성장 장과 우위 선점을 목표로 대만 반도체 전문가 영입, 의료 미국 FDA 승인과 일본 PDMA 승인 위한 전문가 채용, 신사업 관련 국내 우수 R&D 인재채용 가속화, 정교한 인재 선별과 맞춤형 채용 프로세스 구축을 위한 AI 기반 채용 시스템 고도화

인재경영

인재 육성 제도

고영테크놀러지는 임직원의 지속적인 성장과 발전을 지원하기 위해 다양한 교육 기회를 제공하고 있습니다. 학습 목표 및 계획 수립과 연말 평가를 통해 임직원들의 역량 강화를 적극적으로 지원하고 있으며, 핵심 가치, 조직문화, 공통 직무 역량, 글로벌 역량, 계층별 리더십 교육 등을 통해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

인재 개발 프로그램

	Value		Leadership		Professional						
	공통가치		역량교육	승격교육	공통역량			전문역량			
Executive 	핵심가치 내재화, 그룹지니어스, 비전공유회	신임 임원 온보딩	부서장 리더십 교육 (리더십 진단, 피드백 세션, 교육 및 코칭, 특강)	신임 임원 리더십 교육	Domain Knowledge 교육 • SMT 기술역량 강화 교육 • KPA장비 HW교육 & TS Training 장비 SW 운용법 교육 등	기획 과정 • 창의적 사고 • 기획력 강화 • 인포그래픽 • 프리젠테이션 • 커뮤니케이션 • 6 Sigma 등	사이버연수원 독서통신 사내 어학과정 • 3천여개 이러닝 및 500여개 독서통신 콘텐츠 개설 • 영어/중국어/일본 어/독일어/베트남 어/스페인어 학습 지원	법정필수교육 • 성희롱 예방교육 • 산업안전보건교육 • 장애인 인식개선 교육 • 개인정보 보호교육 • 퇴직연금교육 • 직장 내 괴롭힘 예방 교육 • 윤리경영교육 등	SW 직무교육 • SW 기본교육 • SW Architect 양성 과정 • SW Architect 심화 과정	Marketing & Sales 직무교육 • B2B 마케팅 • B2B 영업 • 비즈니스 협상 • 고객 Needs 관리과 정 등	Project Management 직무교육 • 프로젝트 관리스킬 • Agile 프로젝트 관리 방법론 등
Manager 		신임 팀장 온보딩		신임 팀장 리더십 교육							
Senior 		경력 입사자 온보딩	퍼포먼스 리더십 교육	신임 과장 리더십 교육							
Junior 		신입사원 교육	셀프 리더십 교육	신임 대리 리더십 교육							

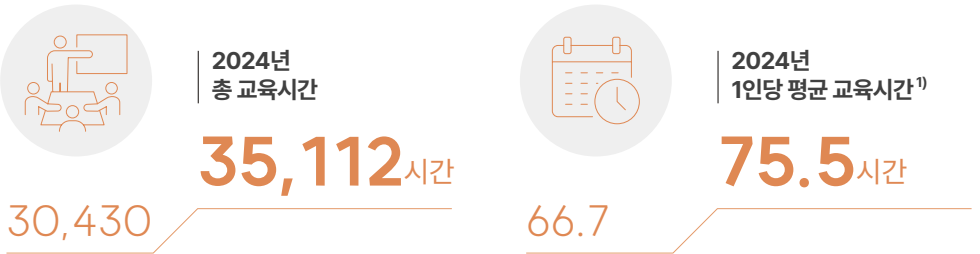
인재경영

임직원 역량 개발 현황

고영테크놀러지는 임직원 역량 개발을 위해 다양한 교육 프로그램을 지속적으로 운영하고 있습니다. 팀장 이상 승진자를 대상으로 한 리더십 과정을 통해 보직자들의 온보딩을 지원하고 있으며, 소프트웨어, LLM(Large Language Model) 활용 교육 등 직무에 특화된 교육뿐만 아니라, 문서작성 능력과 창의적 사고력 등 공통 직무 역량 향상 기회를 제공하고 있습니다.

사내 사이버 연수원과 화상 외국어 교육을 매월 자율적으로 수강할 수 있도록 지원하며, 수료자에게 교육비 전액을 지원하는 시스템을 운영하고 있습니다. 또한 2021년도에 구축한 이러닝(e-Learning) 전용 웹사이트를 통해 최신 기술과 장비 활용 교육을 실시하여 임직원들이 시대의 흐름에 맞는 역량을 키울 수 있도록 돕고 있습니다. 2024년 동안 임직원들은 총 35,112시간에 걸쳐 학습에 참여했으며, 1인당 평균 75.5시간의 교육 시간을 기록했습니다.

또한, AI 기술 트렌드와 SW 기술 표준화 특강 등 연구소 단위 업무 및 미래 역량을 연계한 특강을 다수 운영하고 있으며, 리더십 조기 육성 프로그램을 통해 리더십 교육 시간을 확대하고 있습니다. 2023년과 비교했을 때 평균 교육시간(66.7시간)이 크게 증가하였으며, 이와 함께 외부 전문 교육 과정의 참여도 적극 장려하고 있습니다. 핵심 인재 유지 및 영입을 위해 국내 우수 대학의 석·박사 학위 취득을 지원하고 있으며, 이를 통해 인재 개발과 지속 가능한 성장을 위한 역량 강화를 도모하고 있습니다. 아울러, 학업과 근무를 병행할 수 있도록 유연한 근무 환경도 함께 제공하고 있습니다.



1) 총 사내/사의 교육시간 (35,112시간) ÷ 본사 임직원 인원 수 (465명) = 75.5 시간/인

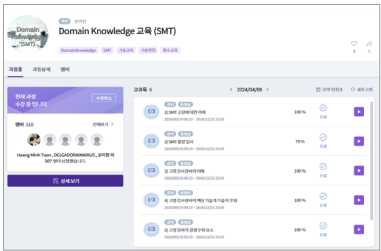
신입 직원 멘토링 프로그램

신규입사자를 위한 멘토 / 버디 시스템을 설계해 운영하고 있습니다. 업무 상담(커리어 멘토)과 회사 적응(소셜 버디)을 위해 입사 후 3개월 간 two track care system을 적용했으며, 근무 환경 세팅, 기초 프로그램 설정, 인적 네트워크 형성 등 다방면으로 도움을 줄 수 있는 프로세스를 갖추고 있습니다.

구분	Career Mentor(직무 멘토)	Social Buddy(생활 멘토)
역할	거시적 직무 관련 상담 (경력 상담, 업무 진행방향 및 조언)	회사적응 조언, 인적네트워크 확대 Task(작업) 단위 작은 업무 응대
선정	부서장 or 부서장이 지정한 직속 상사	부서 동료 or 선후배
면담 주기	최소 월 1회(의무)	최소 월 2회(권장)
비고	면담 내용 eHR 업데이트 필요	-



KY e-Learning Center



Domain Knowledge 향상 교육

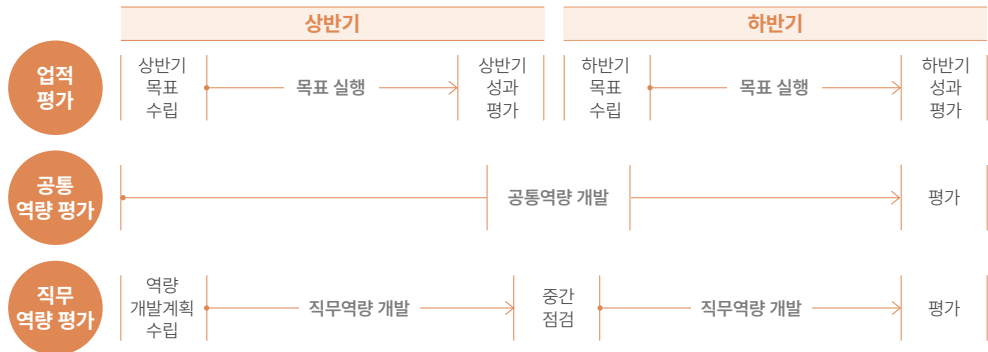
인재경영

성과관리 프로세스

고영테크놀러지는 임직원의 개인적인 발전과 팀의 성과 향상을 위해 반기별로 1회의 목표 대비 성과 평가를 실시하고 있습니다. 이 평가는 조직의 목표 달성을 위한 중요한 도구로, 임직원 각각의 기여도와 역량을 평가하여 이를 기반으로 보상을 연계하고 있습니다. 또한, 자기개발 수준을 측정하기 위한 직무 역량 평가는 매년 1회 진행되며, 개인별 성장과 개발을 위한 중요한 지표로 활용됩니다.

성과 평가는 당사의 인재상을 반영한 3대 핵심가치인 혁신, 팀워크, 전문성을 기준으로 진행됩니다. 이를 통해 임직원은 회사가 추구하는 가치와 일치하는 방식으로 업무를 수행하고, 지속적으로 성장할 수 있는 동기를 부여받게 됩니다. 평가 과정은 철저히 공정하고 투명하게 이루어지며, 성별에 차별 없이 모든 평가자와 피평가자가 자신의 역량 수준을 명확히 이해할 수 있도록 사전 설명을 제공합니다. 성과에 기반한 6개의 등급으로 평가체계를 세분화해 체계적으로 운영하고 있습니다. 이로 인해 평가에 대한 신뢰성을 높이고, 임직원들이 평가 결과를 수용하는 데 있어 불확실성을 최소화하고 있습니다.

또한, 직무 역량 평가를 더욱 객관적이고 체계적으로 개선하기 위해 평가 프로세스를 고도화하고 있습니다. 이를 통해 각 직원의 전문성을 객관적으로 분석하고, 발전을 위한 실질적인 피드백을 제공할 수 있도록 노력하고 있습니다. 업적 및 역량 평가는 보상과 직결되므로, 평가가 공정하게 이루어지도록 하여 직원들이 성과를 올리기 위한 동기를 강화합니다.

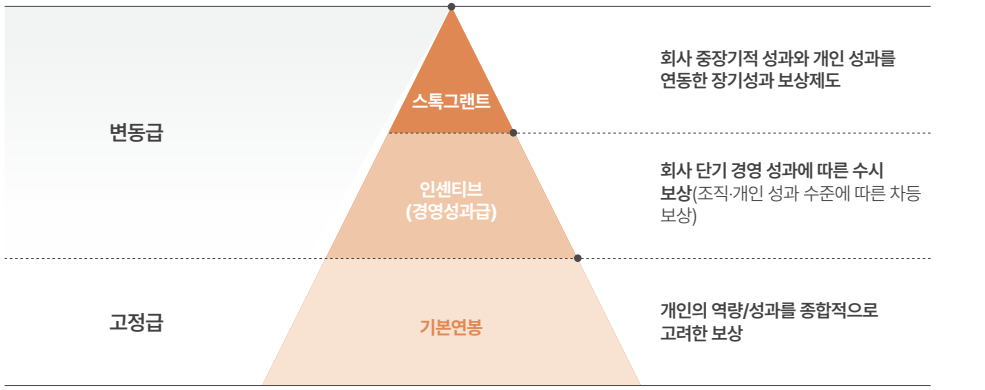


보상 체계

고영테크놀러지는 성과관리 프로세스를 통해 평가 결과를 보상과 승진 심사 등 다양한 인사 관리에 적극 활용하고 있습니다. 성과가 뛰어난 임직원은 정기적인 승진 절차와 관계없이 능력에 맞는 승진 기회를 부여받을 수 있습니다. 특히, 직급별로 정해진 최소 체류 연한이 있음에도 불구하고, 지속적으로 탁월한 성과를 올리는 직원들에게는 특진 기회를 보장하여 성과 중심의 평가 문화를 강화하고 있습니다. 이를 통해 고영테크놀러지는 직원들의 성과와 역량을 중심으로 공정한 보상과 승진을 이루며, 능력 있는 인재들이 더욱 주도적으로 성장할 수 있는 환경을 제공합니다.

또한, 능력과 성과에 기반한 선별적 보상을 추구하고 있습니다. 우수 직원들에게는 발탁 승진을 실시하여, 조직 내에서 성과를 낸 인재들이 더 높은 직책을 부여받을 수 있도록 하고 있습니다. 이는 조직의 발전과 혁신을 위해 능력 있는 인재가 적시에 적합한 위치에서 활약할 수 있도록 지원하는 중요한 원칙입니다.

2021년부터는 장기 성과 보상제도로 스톡옵션 제도를 도입, 전 직원과 우수 인재에게 자기 주식을 부여하여, 회사의 중장기 성과와 개인 성과를 연동하고 임직원들의 주인의식을 높이는 데 중점을 두고 있습니다.



*본사 정규직 기준

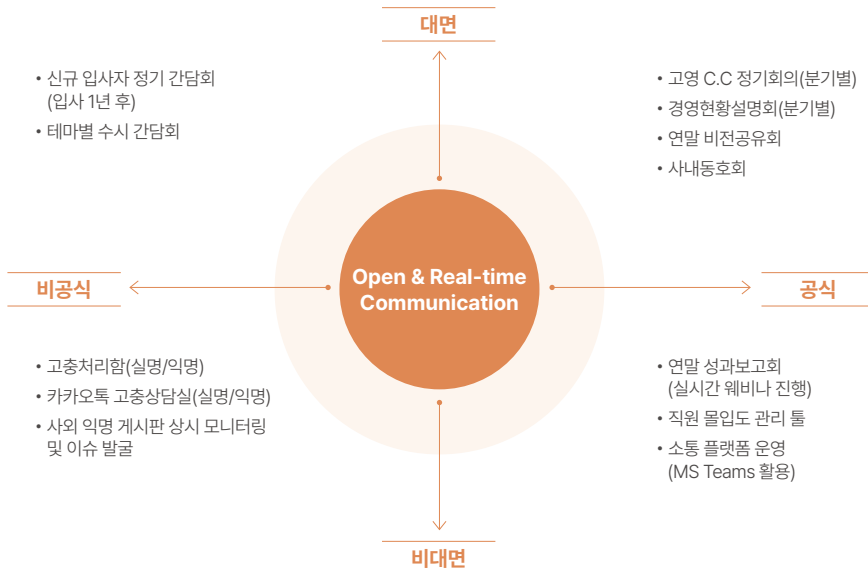
인재경영

임직원 만족 경영

사내 소통 활성화 제도

고영테크놀러지는 경영진과 직원 간의 원활한 소통을 위해 고영 C.C(Communication Channel)를 운영하고 있습니다. 고영 C.C는 양측의 협력을 통해 공동 이익을 증진시키고, 회사의 발전과 근로자 복지 향상에 기여하는 것을 목표로 합니다.

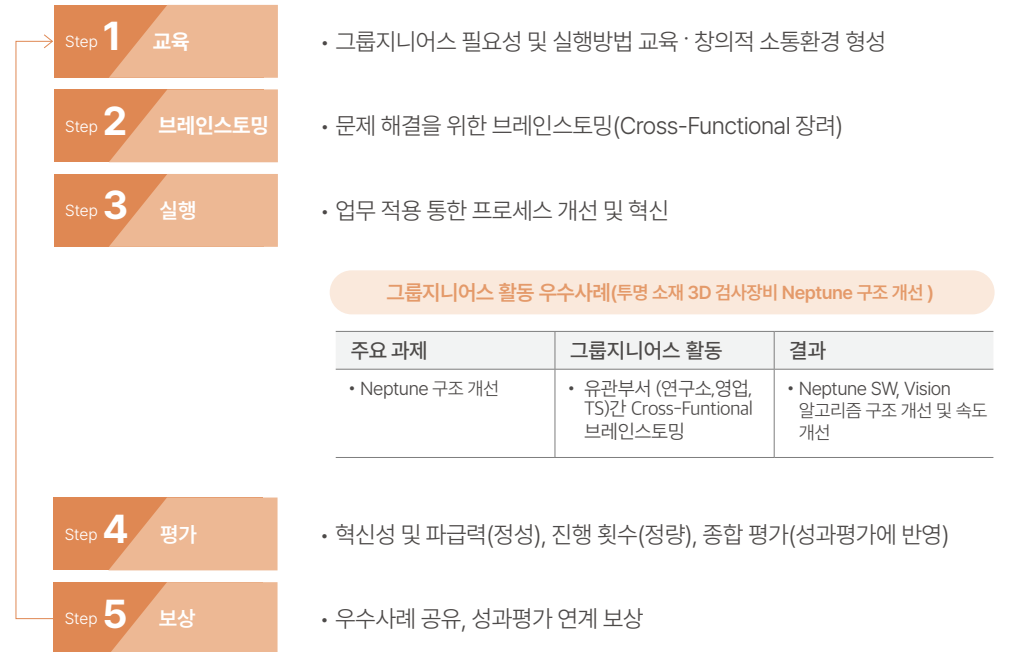
이 채널은 근로자와 사용자를 대표하는 선출된 위원들로 구성되며, 분기별 1회 정기회의를 개최합니다. 회의에서는 지속적으로 주요 정책 안건을 논의하고, 이를 회사 경영에 반영하고 있습니다. 또한, 고영 C.C는 경영진과 직원 간의 상호 이해를 증진하고, 투명한 의사소통을 장려하는 중요한 역할을 합니다. 특히 직원들의 다양한 의견이 고영 C.C를 통해 경청되어, 직장생활 만족도를 높이는 데 중요한 역할을 하고 있습니다. 또한, 분기별 경영현황설명회와 연말 비전공유회를 통해 회사 경영 현황과 중장기적 전략 및 비전을 임직원들에게 공유하고 있습니다.



그룹지니어스 활동

고영테크놀러지는 당사 고유의 일하는 방식이자 조직문화로써 그룹지니어스(Group Genius) 프로그램을 시행 중입니다. 이 프로그램은 구성원의 집단지성을 바탕으로 문제를 해결하는 내부 혁신 활동입니다. 모든 임직원이 함께 현안을 공유하고 적극적으로 소통함으로써 최적의 해결방안을 도출할 수 있도록 운영하고 있습니다.

그룹지니어스 활동은 '교육-브레인스토밍-실행-평가-보상'의 선순환 체계 속에서 다양한 부서와 구성원 간의 협업을 바탕으로 실행됩니다. 2024년 총 4,042건의 그룹지니어스 활동 중 3,785건을 실무에 적용하였습니다. 앞으로도 업무와 연계한 창의적·혁신적 문제 해결방법으로 그룹지니어스를 더욱 발전시켜 나갈 계획입니다.



인재경영

복리후생 제도

임직원들이 신체적, 정신적으로 건강한 상태를 유지하며 업무에 집중할 수 있도록 다양한 복리후생 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 직원들이 더 나은 삶의 질을 유지하고, 건강한 근로 환경에서 업무에 몰입할 수 있도록 지원하고 있습니다.

복리후생 제도 현황

건강 증진	• 전 임직원 대상 격년 종합건강검진 지원 • 개인 상해보험 가입 • 사내 건강관리실 운영 • 사내 피트니스센터 운영
생활안정 지원	• 미취학자녀 보육비 지원 • 임직원 및 가족 경조사 발생 시 경조용품/경조비/경조휴가 지급 • 기숙사 지원
맞춤형 복지	• 사내 동호회 활동비 지원 • 사내 식음료 할인 및 무료 이용 • 유연근무제도 운영 • 사내 남녀 전용 휴게실 운영 • 생일/기념일 상품권 지급

사내 복지시설 현황



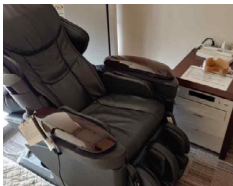
피트니스 센터



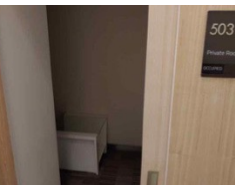
사내 도서관



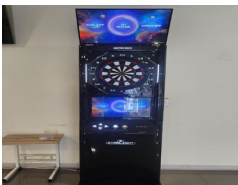
건강관리실



휴식시설



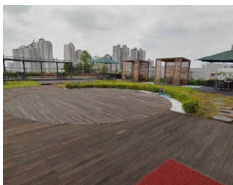
수유실



엔터테인먼트 시설



카페



옥상정원

조직 활성화 프로그램

고영테크놀러지는 건강한 협업 문화와 긍정적인 근무 분위기 조성을 위해 사내 동호회를 적극적으로 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원들이 일상 업무에서 벗어나 취미와 관심사를 공유하며, 팀워크를 강화하고 서로의 유대감을 높일 수 있는 기회를 제공합니다. 2024년 말 기준으로, 고영테크놀러지는 총 26개의 동호회를 운영하고 있습니다. 현재 290명의 임직원이 다양한 동호회 활동에 참여하고 있으며, 이를 통해 건강한 사내 문화가 더욱 확립되고 있습니다.

운영 중인 동호회는 탁구치자고영, 독서토론회, 달리고영, 농구동호회, KY Climbing, 브루마블(커피) 등으로, 다양한 취미와 관심사를 반영한 프로그램들이 마련되어 있습니다. 이와 함께, 커피 브루잉 월드컵, 사진 전시회 등 다양한 사내 행사들도 정기적으로 열려 임직원들이 서로의 재능과 창의성을 발산할 수 있는 기회를 제공합니다. 이러한 활동들은 임직원들 간의 긍정적인 소통과 협업을 촉진하고, 전반적인 근무 분위기 개선에 중요한 역할을 하고 있습니다.

동호회 활동 현황



사내 동호회

26개

안전보건

고영테크놀러지는 임직원의 안전과 건강을 최우선으로 고려하며, 안전하고 건강한 근무 환경을 제공하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한, 지속가능한 기업 활동을 위해 사업 영향 범위 내 모든 이해관계자에게도 관련 정책을 포괄적으로 적용하고 있습니다. 향후에도 주기적인 안전보건 평가와 사업장 위험성 평가 등을 통해 위험 요소를 관리하고 안전보건 체계의 고도화를 추진할 예정입니다.

안전보건 체계

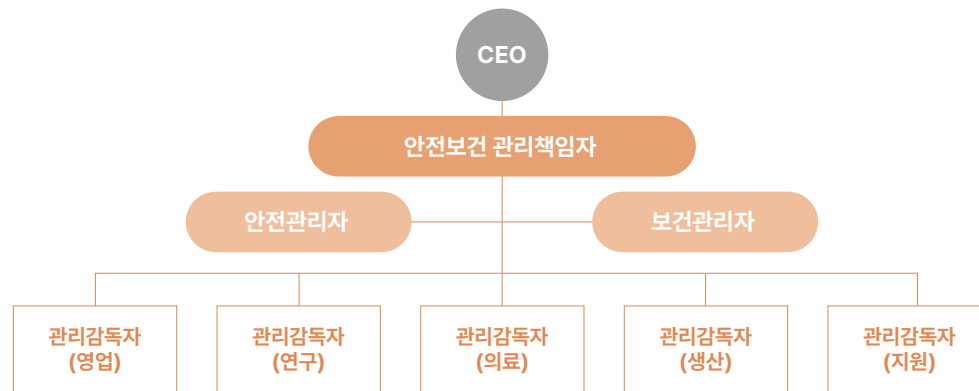
안전한 업무 환경 조성을 위한 안전보건 정책과 관리 조직을 갖추고 있습니다. 최고경영자 직속의 안전보건 관리 책임자를 배치하여 안전보건 관리체계를 한 층 더 강화했습니다. 안전보건전담조직은 사업장 전반에 걸친 안전사고 예방 및 대응체계의 효과적인 운영은 물론, 안전보건 관련 주요 이슈 및 법규 준수 상태를 주기적으로 검토하여 안전보건 표준이 엄격히 준수될 수 있게 모니터링합니다. 2024년에는 각 사업장에서 안전보건 관리 업무에 관한 주요 내용을 명시한 안전보건 관리규정을 제정하였으며, 당사 홈페이지에서도 세부 내용을 확인할 수 있습니다.

안전보건 경영방침

고영테크놀러지는 기업활동 전반에서 인간존중을 실천하고, 건강한 삶을 위하여 다음과 같은 안전보건정책을 수립하고 준수한다.

- 1 안전보건은 모든 정책에 우선하며, 임직원의 생명과 안전을 보호하기 위해 노력한다.
- 2 임직원 대상 지속적인 교육 및 다양한 소통채널 운영 등을 통해 조직 내 안전문화 정착에 앞장선다.
- 3 안전보건법령 및 안전수칙을 반드시 준수하고, 모든 유해위험요소의 근본적 제거로 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하여 임직원의 건강과 삶의 질을 높이도록 노력한다.

안전보건 거버넌스



산업안전보건위원회

당사는 안전하고 건강한 일터를 만들기 위해 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 산업 안전보건 관련 법규 준수 및 사고 예방을 위해 노력하고 있으며, 그 결과 지난 3년간 업무상 상해와 업무 관련 질병은 발생하지 않았습니다. 또한, 위원회는 임직원의 의견을 반영하는 중요한 역할을 하고 있으며, 주요 안건 및 개선사항을 논의할 때 위원회 위원 총 8명 중 4명은 직원 대표로 구성하여 직원들의 안전보건 관련 의견을 적시에 반영할 수 있도록 하고 있습니다.

주관부서	직책	소속	직급
	위원장	지원본부	전무
	안전관리자	안전보건파트	차장
	보건관리자	안전보건파트	사원
	위원	지원파트	차장
참여자부서	직책	소속	직급
	참여부서 대표	영업관리	전무
	위원	메카트로닉스연구소	차장
	위원	글로벌영업본부	대리
	위원	머신비전연구소	사원

안전보건

사업장 위험성 평가

고영테크놀러지는 사무실, 실험실 등 사업장 내에서 발생할 수 있는 유해·위험 요인을 철저히 파악하고, 이를 최소화하기 위한 안전보건 관리규정 제7장에 따라 위험성 평가를 수행하고 있습니다. 회사는 효과적인 리스크 관리를 위해 전체 작업장을 대상으로 원점에서 시작하여 정기적으로 평가를 진행하며, 새로운 기계나 기구 설비, 원재료 등을 도입하거나 변경하는 경우에는 수시로 추가적인 평가를 실시합니다. 이를 통해 잠재적인 위험 요인을 사전에 식별하고, 이를 줄이기 위한 대책을 수립함으로써 사업장 내에서 발생할 수 있는 부상과 질병을 예방하는 데 주력하고 있습니다.

또한, 위험성 평가 담당자들은 평가 업무를 수행하는 데 필요한 전문 지식과 경험을 쌓을 수 있도록 지속적으로 위험성 평가 방법론에 대한 교육을 받고 있습니다. 이를 통해 담당자들이 더욱 체계적이고 정확한 평가를 할 수 있도록 지원하며, 전반적인 안전 관리 수준을 높이고 있습니다. 이러한 노력을 통해 고영테크놀러지는 안전하고 건강한 근로 환경을 제공하여, 직원들의 안전을 최우선으로 보호하고 있습니다.

위험성 평가 대상 유해위험요인

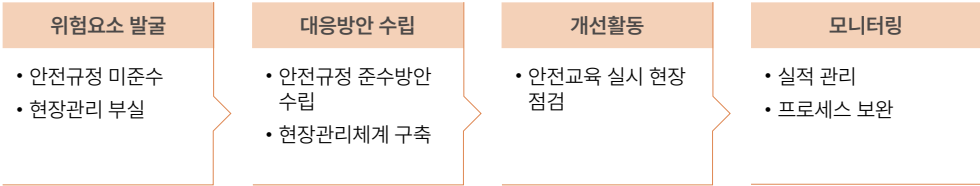
유해위험요인	주요 내용
기계(설비)	협착위험 부분(감김, 끼임), 기계설비의 낙하·비래·전복·전도, 추락위험(개구부), 넘어짐(미끄러짐, 걸림, 헛디딤)
전기	감전(안전 전압 초과)
화학물질	액체·미스트로 인한 화재 폭발
작업 특성	근로자 실수, 질식위험 산소결핍, 중량물 취급, 반복 작업
작업 환경	기후(고온 한랭), 조명, 공간 및 이동통로

사업장 안전관리 활동

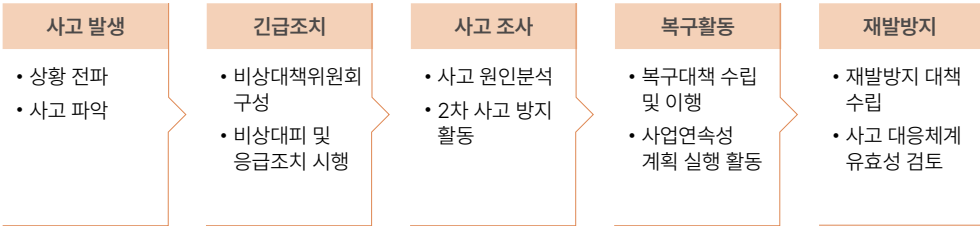
고영테크놀러지는 사업장에서의 중대재해 발생을 최소화하기 위한 다양한 대응 활동을 지속적으로 추진하고 있으며, 안전한 사업장과 작업 환경을 구축하기 위해 만전을 기하고 있습니다. 이를 위해 회사는 사고 예방을 목표로 소방설비, 유틸리티, 기상 정보 및 화학물질 정보를 종합적으로 모니터링하고 있으며, 이를 기반으로 잠재적인 위험을 사전에 파악하고 적절히 대응하고 있습니다.

또한, 비상상황이 발생했을 경우 신속하게 상황을 전파하고 대응할 수 있도록 사고대응 프로세스를 운영하고 있습니다. 이 프로세스는 긴급 상황에서의 원활한 대응을 위해 설계되었으며, 관련 매뉴얼을 철저히 보유하고 있어, 어떤 상황에서도 즉각적으로 대응할 수 있는 체계를 마련하고 있습니다. 이러한 활동들은 사업장 내 중대재해를 예방하고, 임직원들이 안전하게 근무할 수 있는 환경을 유지하는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.

사고예방 프로세스



사고대응 프로세스



안전보건

안전보건 교육 및 산업재해 예방활동

고영테크놀러지는 안전한 업무 환경 조성을 위해 전체 임직원을 대상으로 산업안전보건 교육을 시행하고 있습니다. 신규 입사자에 대해서는 현장 산업안전보건 교육을 진행하며, 전체 직원은 연간 12시간 정기 산업안전보건 온라인 교육을 이수하고 있습니다. 특수 공정 작업자는 작업에 배치되기 전 특별 안전보건 교육을 받으며, 안전보건 관련 직무를 수행하는 관리자들에게도 별도의 직무 교육 제공하고 있습니다. 고영테크놀러지는 앞으로도 안전한 업무 환경 조성을 최우선으로 하며, 현장에서 요구하는 안전보건 교육 프로그램을 지속적으로 제공할 계획입니다.

구분	주요 내용	교육시간
상반기	• 안전보호구의 이해와 관리, 산업안전보건법과 산업재해보상보험법의 이해, 위험성평가의 이해와 적용, 근골격계 질환 예방과 관리, 유해위험화학물질과 작업안전, 정리 정돈과 사고예방	6시간
하반기	• 사고 시 구조 및 응급처치, 안전보건표지의 이해와 3대재해 예방, 뇌심혈관질환 관리와 예방, 안전심리와 휴먼에러, 작업안전수칙과 사고예방, 전기작업안전과 사고 예방	6시간

심폐소생술 교육

2024년에는 우리응급처치교육원에서 주관하는 심폐소생술(CPR) 전문화 교육을 이수하였습니다. 이 교육은 성인/영유아 질식 시 응급처치, 심정지 예방, 심정지 증상 시 대처방법, 심폐소생술 방법 실습 등을 중심으로 진행되었습니다.



비상 대응 교육 훈련

소화 장비 사용 교육을 통해 임직원들의 화재 초기 대응 능력을 향상시키고 있으며, 이를 바탕으로 비상 대피 훈련을 실시하여 비상 상황에 대한 대응력을 강화하고 있습니다. 이러한 교육과 훈련은 임직원들이 실제 화재나 비상 상황 발생 시 신속하고 효과적으로 대응할 수 있도록 돕고, 안전한 작업 환경을 유지하는 데 중요한 역할을 합니다. 또한, 정기적인 훈련을 통해 비상 대처 능력을 지속적으로 개선하고, 직원들의 안전 의식을 높이고 있습니다.



산업재해 예방 활동

기업의 안전 관리 강화를 위해 다양한 노력을 기울이고 있으며, 근로자 중심의 자기 규율을 바탕으로 안전 문화를 확산시켜 산업재해를 예방하고 있습니다. 이를 통해 직원들이 스스로 안전을 책임지는 문화가 자리 잡히도록 유도하며, 전반적인 근로 환경의 안전성을 높이고 있습니다. 이러한 접근은 사고를 미연에 방지하고, 지속 가능한 안전 환경을 구축하는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.

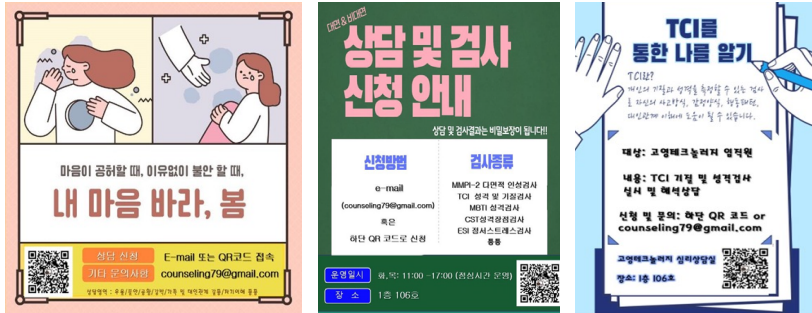
중대 재해 예방		비고
안전보건 경영방침	안전보건에 관한 목표 및 경영방침 수립	
안전보건관계자 평가	안전보건관계자에 대한 평가 시행	반기 1회 이상
도급사에 대한 평가	협력사에 대한 평가 진행	반기 1회 이상
안전보건법령 의무 이행 여부 평가	안전보건법령 이행 평가 실시	반기 1회 이상
위험성 평가 이행/ 점검	정기 위험성 평가 실시	연 1회 이상
종사자 의견 청취/개선	산업안전보건위원회 운영	분기 1회 이상

안전보건

임직원 건강증진 활동

심리상담 서비스 제공

2021년부터 전문 상담사가 주 2회 상주하며 임직원에게 대면 및 비대면 방식으로 다양한 심리상담 서비스를 제공하고 있습니다. 2024년에는 직무 스트레스, 진로 고민, 대인관계, 자기 이해 및 성격 등을 주제로 총 68명의 임직원(총 588시간)이 심리상담 서비스를 이용하였습니다. 이를 통해 임직원들의 정신 건강과 직무 만족도를 향상시키고 있습니다.



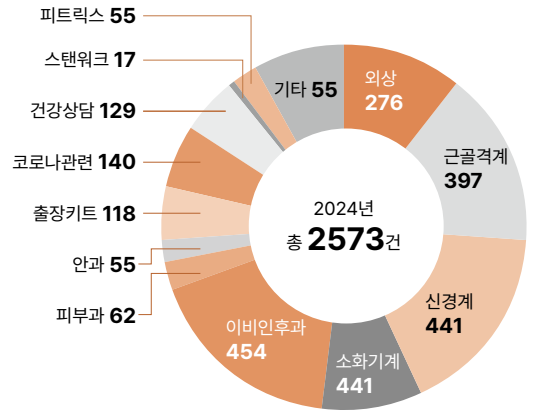
헌혈 캠페인

고영테크놀러지는 대한적십자사와 협약을 체결하여 기업의 사회적 책임을 실천하고 있으며, 동시에 기초 혈액검사를 통해 임직원 건강 관리에도 힘쓰고 있습니다. 2024년에는 총 4회의 헌혈 캠페인을 진행하였고, 84명의 임직원이 참여하였습니다.



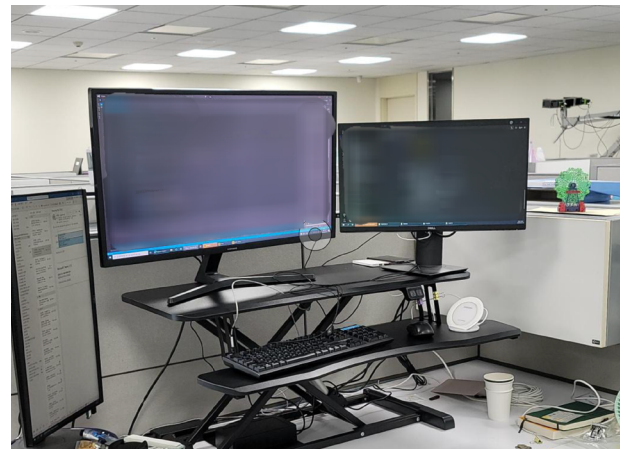
건강관리실 운영

임직원 건강증진을 위해 건강관리실을 운영하고 있으며, 상주 간호사가 응급처치, 일반 의약품 투약, 혈압/혈당 측정, 체성분 분석, 해외출장자 출장키트 제공, 신장/체중 측정 및 건강관리 상담 등을 지원하고 있습니다. 2024년에는 총 2,573건의 건강관리 서비스를 제공하여 임직원들의 건강을 적극적으로 관리하고 있습니다.



스탠딩워크 대여

근골격계 질환 유증상 임직원들을 위해 스탠딩워크를 위한 모션 데스크 대여 서비스를 시작하였으며, 2024년에는 총 17건의 이용 실적을 기록하였습니다. 이 서비스를 통해 임직원들의 근골격계 건강을 지원하고, 작업 환경에서의 유연성을 제공하고 있습니다.

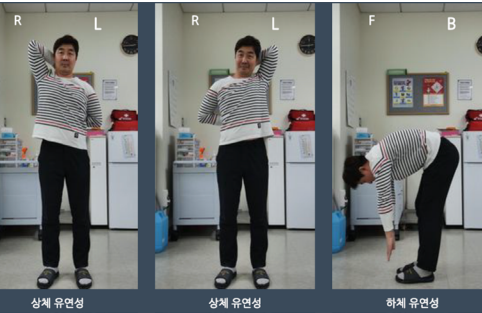


안전보건 |

임직원 건강증진 활동

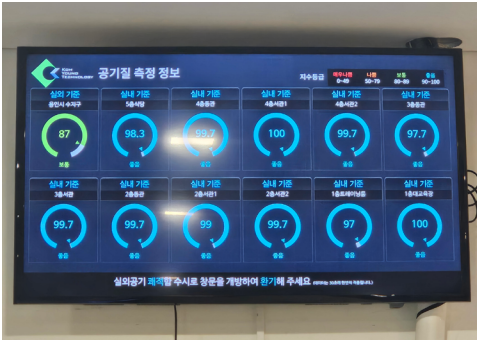
근골격계 질환 예방 프로그램

직원의 건강과 안전을 위해 근골격계 질환 예방 프로그램을 운영하고 있습니다. 장시간 근무 및 반복적인 작업으로 인해 발생할 수 있는 근골격계 질환을 예방하기 위해 정기적인 스트레칭 교육, 올바른 자세 유지 방법 안내, 맞춤형 운동 프로그램 등을 제공하고 있습니다.



실내 공기 관리

쾌적한 업무 환경 조성과 직원 건강 보호를 위해 건물 층마다 실내 공기를 철저히 관리하고 있습니다. 이는 실내 공기 오염을 예방하고, 최적의 실내 환경을 유지하기 위한 노력의 일환입니다. 정기적인 공기질 모니터링과 공조 시스템을 통해 미세먼지, 이산화탄소, 온·습도 등을 지속적으로 관리하며, 필요 시 공기 정화 장치를 활용하여 직원들이 더욱 깨끗한 환경에서 근무할 수 있도록 하고 있습니다.



사내 피트니스 센터 운영

직원의 건강 증진과 웰빙을 위한 복지 강화의 일환으로 사내 피트니스 센터를 운영하고 있습니다. 직원들이 업무 중에도 건강을 챙길 수 있도록 최신 운동 기구를 갖춘 피트니스 시설을 마련하였습니다. 정기적인 건강 관리와 운동을 통해 직원의 체력 증진 및 스트레스 해소를 도모하며, 보다 활력 있는 근무 환경을 조성해 나가겠습니다. 고영테크놀러지는 앞으로도 임직원의 건강과 행복을 최우선으로 생각하며, 일과 삶의 균형을 지원하는 다양한 복지 정책을 확대해 나가겠습니다.



안전보건

제품 안전성 향상

고영테크놀러지는 소비자의 안전 보호를 위하여 제품의 안전성 평가를 실시하고, 제품 안전에 대한 인식 제고를 위해 임직원 대상으로 교육을 실시하고 있습니다. 특히 환자의 생명을 직접적으로 다루는 의료기기를 개발 및 제조하는 의료사업 부서는 최신 국제표준인 ISO14971:2019(의료기기에 대한 위험관리 적용)을 준수할 수 있도록 강도 높은 제품 리스크 관리 절차(Product Risk Management Procedure)를 수립하고 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다.

또한, 당사에서 취급하는 모든 의료기기에 대하여 개발 단계에서부터 제품 전 주기동안 예측 가능한 위험을 식별, 분석 및 평가할 수 있도록 제품 수명 주기 프로세스(Product Lifecycle Process)를 준수하여 적절한 위험 경감 조치를 적용하고 있습니다.

당사는 매년 안전성 평가를 통해 사업장 유해위험요인을 파악하고 해당 요인에 의한 부상 또는 질병 발생 가능성과 중대성을 진단하고 있습니다. 제품 결함이나 안전에 관련한 문제가 발견될 경우 Technical Support, Supply Chain Management, 품질, 연구소 등의 관련 부서 인력으로 구성된 품질 위원회를 소집하여 각 업무별 리스크 분석을 실시하고 재발 방지 대책과 실행 계획을 수립합니다.

더 나아가 매 분기마다 동종 산업 제품에 대한 부작용 및 리콜 사례를 조사 및 분석하여, 제품 안전관리에 적용이 필요한 통제 조치를 식별하여 적용하는 등 선제적 조치를 취하고 있습니다.

안전성 평가 프로세스



정보보안 |

고영테크놀러지는 지속가능한 경영을 실현하기 위해 고객, 임직원, 경영활동에 관련된 다양한 정보를 안전하게 보호하는 데 최선을 다하고 있습니다. 이를 위해 당사는 정보보안 책임자를 선임하고 정보보안 전담 조직을 운영하여, 대내외 이해관계자들의 민감한 정보가 유출되지 않도록 철저히 관리하고 있습니다. 또한, 정기적인 보안 현황 모니터링 및 점검을 통해 잠재적인 위험 요소를 사전에 파악하고, 임직원들의 정보보안에 대한 인식 제고를 위해 교육을 강화해 나가고 있습니다. 이를 통해 정보 유출 사고를 미연에 방지하고, 전사적으로 강력한 보안 체계를 유지하며, 기업의 신뢰를 더욱 강화할 계획입니다.

정보보안 정책

고영테크놀러지는 경영활동 전반과 관련된 중요한 정보자산을 보호하기 위해 정보보안 경영방침에 따라 다양한 정보보안 활동을 실시하고 있습니다. 당사는 국제 표준규격인 ISO27001(정보보호경영시스템)을 준용하여 정보보안 관리체계를 구축하였으며, 매년 인증심사를 통해 객관적으로 검증 받고 있습니다. 인증심사 과정에서 정보보호위원회를 개최하여 현업 의견을 수렴하고, 이를 정보보안 정책 및 활동에 반영하고 있습니다.

정보보안 정책에 따라 회사 내 모든 문서는 문서보안 프로그램인 디지털 저작권 관리(DRM)¹⁾가 적용되어 암호화되며, 문서 반출 시에는 지정된 관리자의 허가를 받도록 하여 회사 기밀 및 문서의 무분별한 반출을 방지하고 반출 기록을 관리하고 있습니다. 물리적으로는 사업장별 보안 등급 기준과 제한구역을 지정해 운영하고 있으며, 등급 권한에 따른 물리적 출입 통제와 출입기록도 엄격하게 관리하고 있습니다. 또한, 경영환경, 기술 변화, 보안 이슈 관련 법률 제개정 사항 등을 검토하여 매년 정보보호 규정을 개정하고 있습니다. 이는 전 임직원이 언제든지 쉽게 열람할 수 있도록 사내 시스템을 통해 공지하고 있습니다.

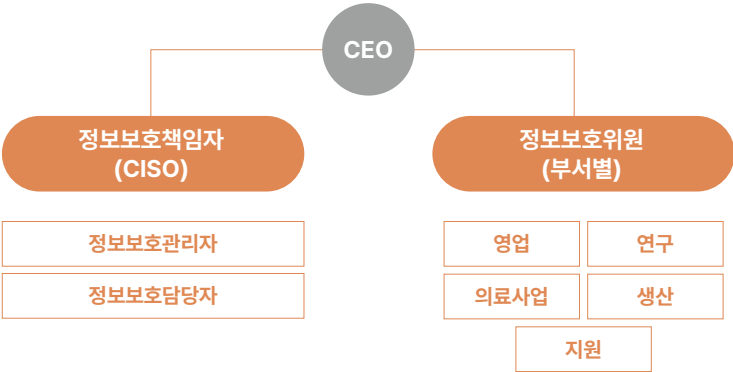
정보보안 경영방침



주식회사 고영테크놀러지는 다음과 같이 정보보호 방침을 수립하고 선포합니다.

- 정보자산을 불법적인 접근과 유출로부터 보호한다.
- 정보자산에 대한 기밀성, 무결성, 가용성을 유지한다.
- 정보보호/개인정보 관련 법적 보안요구사항을 준수한다.
- 모든 임직원은 정보보호의 중요성을 인식하고 사고를 철저히 예방하며, 탐지하고 대응할 수 있어야 한다.
- 정보보호와 관련한 위험의 분석, 점검 및 감사를 주기적으로 실시한다.

정보보안 거버넌스



1) Digital Rights Management

정보보안

정보보안 관리 체계

고영테크놀러지는 지능화되고 고도화되는 내외부 보안 위협으로부터 내부 중요 정보 및 고객 정보를 보호하고 정보보안을 강화하기 위해 지속적으로 새로운 기술을 도입하고 적용하고 있습니다. 특히, 내부 중요 정보와 고객 정보 보호를 최우선으로 하기 위해, 자산 정보 시스템과 연계한 Zero Trust Architecture를 구축하였습니다. 이로써, 모든 사용자가 네트워크에 접근할 때마다 철저한 인증과 검증 절차를 거쳐, 보안 위협에 대응할 수 있는 보다 강화된 정보보안 체계를 구축하였습니다.

① IT 자산시스템과 NAC¹⁾ 연계

✓ Network 접근 Device의 식별정보와 IT자산시스템 연계를 통한 접근 통제

② SSL VPN Access²⁾

✓ 외부에서 내부 시스템 접근 시 비 식별 자산 접속 차단

③ BSC³⁾ 공격 대응

✓ 사칭 및 사기 메일의 효과적 차단을 통해 금전 및 중요 정보 유출 피해 예방

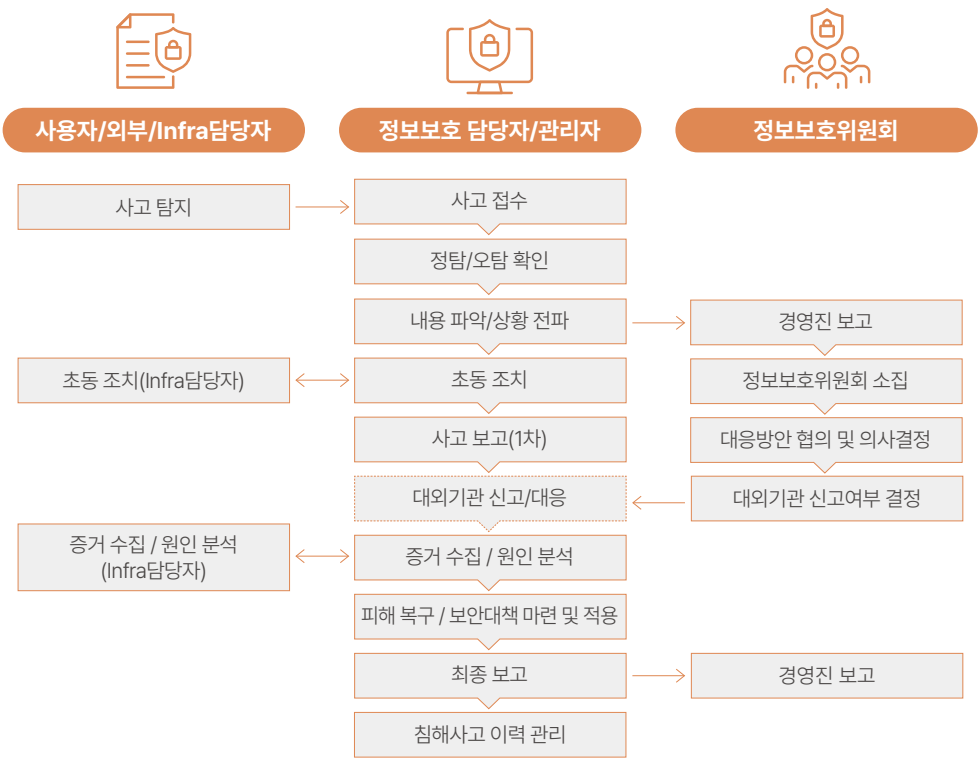
정보보안 위반

고영테크놀러지는 국제 표준 규격인 ISO27001(정보보호경영시스템)을 준용하여 정보보호 관리 체계(ISMS)를 철저히 관리하고 있습니다. 이를 통해 정보보안 분야에서 최고 수준의 관리와 안전성을 유지하며, 정보보호를 핵심 가치로 삼고 지속적으로 강화하고 있습니다.

지금까지 정보보안 위반 또는 사이버 보안 관련 사고는 한 건도 없었으며, 같은 기간 동안 보안 관련 문제로 벌금이나 과태료를 부과 받은 적이 없습니다. 해킹이나 DoS(서비스 거부) 공격 등 사이버 공격으로 인한 침해 사례가 전혀 발생하지 않았습니다. 또한 고객 개인 정보 보호 관련 유출 및 위반 분실 사례도 없습니다. 이는 고영테크놀러지가 지속적으로 정보보안 정책과 시스템을 강화하고, 위험 관리를 철저히 이행해 온 결과입니다.

침해사고 대응 프로세스

고영테크놀러지는 IT시스템(IT Infra 및 WEB)에 대해 매년 정기적으로 취약점 진단 및 모의해킹을 외부 전문 기관을 통해 수행하고 있으며, 확인된 취약점들의 위험평가 및 조치를 통해 보안사고가 발생하지 않도록 노력하고 있습니다. 또한, 반기 별 침해사고 대응 및 백업/복구 훈련을 통해 위험에 대한 대응 체계를 점검하고 시스템 장애 시 신속한 복구를 통해 정보유실을 방지하고 비즈니스 경쟁력을 유지할 수 있는 대응 체계를 관리하고 있습니다.



1) Network Access Control 2) Secure Sockets Layer Virtual Private Network Access 3) Business Email Compromise

정보보안

정보보안 강화 활동

고영테크놀러지는 정보보안의 중요성을 인식하고 사이버 공격 등의 위협에 즉각 대응하기 위해 체계적인 정보보안 관리 체계를 운영하고 있습니다. 구성원 및 협력사를 대상으로 정기적인 정보보안 교육을 실시하여 인식 수준을 향상시키고 있으며, 더불어 주기적으로 보안 취약점을 진단하고 이를 신속하게 복구할 수 있는 시스템을 구축하여 정보보안 대응 능력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

IT 인프라 점검 및 복구 훈련

정기적인 시스템 점검과 백업 훈련, 침해사고 대응 훈련을 통해 IT인프라의 안정성을 지속적으로 확인하고 있으며, 보안 사고 발생시 신속하게 복구할 수 있는 시스템을 구축하여 대응 능력을 강화하고 있습니다.

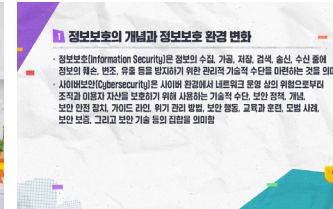
정보유출 방지 시스템

정보유출 방지 시스템으로 방화벽(Firewall), 침입 탐지 시스템(IPS), 디지털 저작권 관리(DRM)시스템을 적극 활용하고 있습니다. 이를 통해 외부의 불법적인 접근을 차단하고 내부 정보의 유출을 방지하고 있습니다.

정보보호 교육

고영테크놀러지는 정보보호 정책을 수립하고, 전사적인 보안 교육을 정기적으로 실시하여 임직원의 보안 의식을 높이고 있습니다. 특히, 신규 입사자 교육과 연 1회 전사 정보보호 교육을 통해 임직원의 보안 인식을 강화하고 있으며, 2024년에는 본사 정규직이 해당 교육을 100% 수료하였습니다.

또한, 신규 입사자와 협력사로부터 보안 서약서를 징구하여 보안 준수를 명확히 하고 있으며, 이를 통해 모든 이해관계자가 정보보안 관리 체계를 준수하도록 하고 있습니다.



개인정보보호 교육(비대면)

본사 정규직

100% 수료

기술적 및 물리적 보안 강화

통합 로그 관리 시스템을 통해 모든 시스템에서 발생하는 로그를 중앙 집중적으로 기록하고 관리하며, 데이터베이스 접근을 엄격히 제어하여 중요한 정보 자산을 보호하고 있습니다. 또한, 전산실 출입 통제 및 건물 출입 통제를 통해 물리적 보안도 철저히 관리하고 있습니다.



정보보안

개인정보보호 관리

고영테크놀러지는 개인정보를 투명하게 수집·사용하고 안전하게 이용하며, 사용자의 선택권을 존중합니다. 또한, 개인정보보호를 위해 관련 법규 제·개정 현황을 모니터링하고 위험요소를 사전에 파악하기 위해 노력하고 있습니다.

개인정보보호 방침

고영테크놀러지의 개인정보보호 관리체계는 당사 임직원, 당사의 서비스를 이용하는 고객, 협력사 임직원 모두를 대상으로 적용됩니다. 고영테크놀러지는 당사가 보유한 임직원 및 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호하기 위해 조직별 개인정보보호 담당자를 지정하고, 개인정보보호 관련 법률에 기반한 개인정보 처리방침을 제정하여 임직원 및 업무 관계자들이 철저히 준수하도록 관리하고 있습니다. 개인정보 처리방침은 당사 홈페이지에도 공개되어 있습니다.

[개인정보 처리방침]

- 제 1 조 개인정보의 수집 및 처리 목적
- 제 2 조 개인정보의 처리 및 보유 기간
- 제 3 조 정보주체와 법정대리인의 권리·의무 및 행사방법
- 제 4 조 개인정보 처리 항목
- 제 5 조 개인정보의 파기
- 제 6 조 개인정보의 안전성 확보조치
- 제 7 조 개인정보 자동 수집 장치의 설치·운영 및 거부에 관한 사항
- 제 8 조 영상정보처리기기 설치·운영
- 제 9 조 개인정보 보호책임자
- 제10조 개인정보 열람 청구
- 제11조 권익침해 구제 방법
- 제12조 개인정보 처리방침 변경

개인정보보호 관리 프로세스



동향 모니터링

- 개인정보보호 관련 법규 제·개정 현황 분석
- 협회 가입 등을 통한 국내외 개인정보보호 동향 모니터링



정책 수립 및 운영

- 개인정보보호 정책, 개인정보 유출 대응 등 정책 수립
- 개인정보보호 프로그램 운영



점검 및 개선

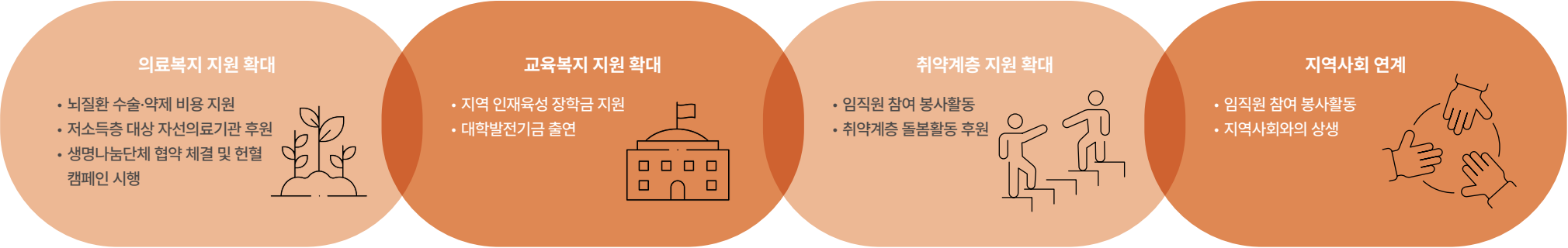
- 개인정보보호 정책 적용 및 운영에 대한 점검 실시
- 발견사항에 대한 개선 조치



사회공헌

고영테크놀러지는 사회공헌 활동의 비전을 경영 철학과 핵심 가치에 맞춰 정립하였으며, 임직원이 주도적으로 참여하는 프로그램 확대 방안을 지속적으로 검토하고 있습니다. 또한, 고영테크놀러지만의 강점을 활용한 사회공헌 프로그램을 발굴하고 실행하는 데 노력하고 있습니다. 이러한 활동은 회사의 사회적 책임을 다하고, 임직원들에게 자긍심을 제공하는 중요한 역할을 하고 있습니다.

사회공헌 추진방향

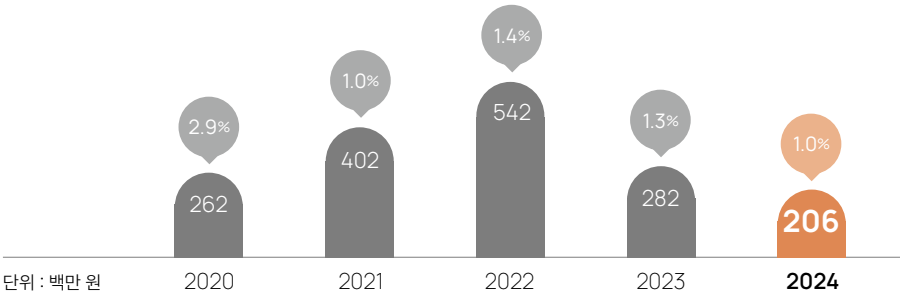


사회공헌 성과

고영테크놀러지는 2024년 다양한 사회공헌 활동을 적극적으로 추진하면서 당기순이익의 약 1.0%에 해당하는 206백만 원의 사회공헌성 비용을 집행하였습니다. 당사는 투명하고 효율적인 사회공헌 활동 추진을 위해 매년 ESG위원회에 전년도 실적 및 차년도 계획을 보고하고 있습니다. 2025년에도 당기순 이익의 약 1%를 사회공헌을 위해 지출할 계획입니다.

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
사회공헌 투자	백만 원	262	402	542	282	206
당기순이익 대비 비중	%	2.9%	1.0%	1.4%	1.3%	1.0%

※ AI 인재 육성을 위한 제어·로봇·시스템 학회 후원금 포함



사회공헌

사회공헌 활동

의료복지 지원 분야 사회공헌 활동

뇌질환 수술 비용 지원

의료 복지를 실현하고자 뇌질환 환자를 위한 수술을 지원합니다. 고령의 수술비가 부담스러운 취약계층의 환자들에게 뇌질환 수술 및 치료비용을 지원하여 신속하게 건강을 되찾고 삶의 질이 높아질 수 있도록 돕고 있습니다.



자선의료기관 후원

소외되고 어려운 취약계층을 대상으로 무상 진료를 제공하는 자선의료기관을 꾸준히 후원하고 있습니다.



헌혈캠페인 정기 시행(생명나눔단체)

대한적십자사 경기혈액원과 생명나눔단체 협약을 체결하고, 헌혈캠페인을 정기적으로 진행함으로써 자발적 헌혈 문화를 확산시키기 위해 노력하고 있습니다.



교육복지 지원 분야 사회공헌 활동

인재육성 장학금 지원

경제적 형편은 어려우나 능력이 우수한 학생들이 학업에 전념할 수 있도록 지역 장학재단을 꾸준히 후원하고 있습니다.



임직원 자발적 참여 활동

봉사활동 동호회 신설

임직원 참여 봉사활동

고영테크놀러지는 2024년 9월 임직원 봉사단 '온(溫) 고영'을 출범했습니다. 임직원들이 자발적으로 결성한 봉사단으로, 용인시 내 이룬동이 자녀를 둔 취약계층 및 미혼모 가정을 위한 키트 나눔 활동 등 임직원이 참여하는 지역사회 사회공헌 활동을 정기적으로 전개할 계획입니다.



지역사회 연계 취약계층 지원 분야 사회공헌 활동

지역 사회 취약계층 돌봄 활동 후원

지역 사회와의 상생 및 취약 계층 이웃들을 돕기 위한 봉사활동을 진행하고 있습니다. 지역 내 노후골목 벽화 그리기, 독거 어르신들을 위한 키트 만들기, 소외 아동을 위한 성탄 상자 전달, 가정의 달 선물상자 제작, 용인시 내 에너지 취약계층을 위한 연탄 나눔 활동 등 임직원이 직접 참여하는 봉사활동을 꾸준히 전개 중입니다.



Governance



이사회 및 위원회

고영테크놀러지 이사회는 관련 법령 및 정관에 따라 회사의 주요 경영사항에 대한 심의 및 의사결정 권한을 보유하고 있으며, 최고 의사결정기구로서의 역할을 수행하고 있습니다. 이사회는 ESG위원회와 사외이사후보추천위원회 등 2개의 위원회를 운영하여 전문적이고 투명한 의사결정을 지원하고 있습니다.

이사회는 독립성, 전문성, 다양성을 더욱 강화하여 투명하고 건전한 의사결정체계를 확립해 나가겠습니다. 또한, 이해관계자들의 이익을 보호하고 기업 성장의 기반이 될 수 있는 건전한 지배구조 체계를 통해 책임 경영을 실현하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

이사회 구성

고영테크놀러지 이사회는 사내이사 5명, 사외이사 2명으로 구성되며, 경영 의사결정과 경영감독 기능을 수행하고 있습니다. 한편, 당사는 경영환경 변화를 감안하여 사업에 대한 전문성을 제고 하기 위하여 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있습니다.

구분	성명	성별	출생년월	임기	주요 경력	전문분야
사내이사(의장)	고광일	남	1957.08	2023.03~2026.03	- 현)고영테크놀러지 대표이사 - 미래산업 연구소장/SMT사업본부장 - LG산전 연구소 산업기계연구실장 - University of Pittsburgh 전기전자학 공학박사	경영총괄
사내이사	황인준	남	1965.07	2023.03~2026.03	- 현)고영테크놀러지 지원본부장 - 포스코특수강(주) - 중앙대학교 회계학	경영지원
	신재득	남	1977.01	2023.03~2026.03	- 현)고영테크놀러지 Industrial Solutions 사업부장 - SK텔레텍(주) - 고려대학교 전기공학	영업
	임우영	남	1971.11	2022.03~2025.03	- 현)고영테크놀러지 검사기 PM 실장 - 고영테크놀러지 기술기획실 팀장 - 성균관대학교 기계설계학	R&D
	고유리	여	1980.12	2022.03~2025.03	- 현)고영테크놀러지 Medical Solutions 사업부장 - 고영테크놀러지 US&EU 사업실장 - 서울대학교 인지과학 박사(수료)	의료사업
사외이사	김영배	남	1958.01	2023.03~2026.03	- 현)고영테크놀러지 사외이사 - KAIST 경영대학 학장 - KAIST 경영공학 박사	경영
	강정훈	남	1956.07	2023.03~2026.03	- 현)고영테크놀러지 사외이사 - 한국씨티은행 경영지원그룹장 - 서울대학교 경제학	인사/경영

* 2024년 기말 기준

이사회 및 위원회

이사 선임 및 임기

고영테크놀러지의 이사는 상법 등 관련 법령과 회사의 규정 및 절차를 준수하여 선임됩니다. 사내이사는 이사회의 심의를 거친 후 주주총회에서 최종 선임되며, 사외이사는 사외이사후보추천위원회의 추천과 이사회의 심의를 거친 후 주주총회에서 최종 선임됩니다.

이 과정에서 이사회 및 사외이사후보추천위원회는 각 후보자가 이사로서의 독립성, 전문성 등 보유여부와 직무수행에 있어 적합여부 등을 심사하고 있습니다. 이사의 임기는 3년으로 임기 만료 후 주주총회를 통해 재선임될 수 있으며, 상법에 따라 사외이사의 임기는 6년으로 제한됩니다.

이사회 독립성 및 다양성

고영테크놀러지는 사외이사 독립성 요건에 따라 독립성이 확보된 사외이사를 이사회 구성원의 29%로 구성하여 경영진의 직무 집행에 대한 감독 기능이 원활하게 수행될 수 있도록 하고 있습니다. 당사는 사외이사의 효과적인 직무 수행을 위해 사외이사 선임 과정에서 상법 및 관련 법령에 따라 사외이사 결격사유를 점검하고 있습니다.

또한, 급변하는 경영환경 속에서 이사회의 전략적인 판단이 지속적으로 요구되므로, 당사는 이사 선임 시 다양성과 전문성을 고려하여 이사회를 구성하기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 2022년에는 여성 사내이사를 선임함으로써 다양성을 제고하였으며, 이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)는 당사 홈페이지에서도 확인할 수 있습니다.

이사회 특징

독립성

회사 상무에 종사하는 자, 회사의 최대주주 및 회사와 중요한 이해관계가 있는 자, 최근 2년 이내 재직했던 임직원 등은 사외이사 활동 제한

투명성

이사 선임 시 사내이사는 이사회에서 추천을 받은 후보 중에서 선임, 사외이사는 사외이사후보추천위원회에서 후보 추천

전문성

경영·경제·회계·법률·기술·지속가능경영 등에 관한 전문 지식이나 경험이 풍부한 자를 사외이사 후보로 선정

다양성

사외이사 후보 선정 시 국적, 성별, 출신지역, 종교, 전문분야 등을 한정하지 않고 다양한 시각에서 독립적으로 판단할 수 있는 후보를 우선적으로 고려

BSM(Board Skills Matrix)

구분	Leadership	Financial	Global Business	Sales and Marketing	Technology	Independent	Gender Identity
고광일	●		●	●	●		M
황인준	●	●					M
신재득	●		●	●			M
임우영	●		●		●		M
고유리	●		●	●			F
김영배	●		●			●	M
강정훈	●	●				●	M

이사회 및 위원회

이사회 운영

당사 정관 제38조 및 이사회 규정 제15조에 따라 대표이사를 포함한 회사의 경영진은 이사회에 분기별 1회 이상 경영실적, 주요 경영 사안 등을 보고하고 있으며, 이사회 의결이 필요한 주요 사항 발생 시 수시로 이사회를 개최하고 있습니다.

이사회 소집

당사 정관 제38조 및 이사회 규정 제10조에 따라 의장이 이사회를 소집하고, 각 이사는 업무 수행상 필요하다고 인정되는 경우, 의안과 사유를 밝히고 의장에게 이사회 소집을 요구할 수 있으며, 의장이 정당한 이유 없이 이사회 소집을 거절할 경우 해당 이사가 직접 이사회를 소집할 수 있습니다.

이사회 결의

당사 정관 제39조 및 이사회 규정 제12조에 따라 이사회 결의는 관련 법령에서 다르게 정한 경우를 제외 하고는, 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수로 합니다. 상법 제391조에 따라 모든 이사가 음성을 동시에 송수신하는 원격 통신 수단을 활용하여 이사회를 진행할 수 있습니다. 당사는 이사회 규정 제12조에 따라 이사회 결의 안건에 대하여 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권 행사를 제한하여 이해상충 가능성을 제도적으로 차단하고 있습니다.

이사회 성과평가 및 보상

고영테크놀러지는 경영진 성과를 재무 지표(매출액, 영업이익률 등)와 기타 지표(장기 과제, 사업 과제 등)로 구분하여 평가하고 있습니다. 경영진의 보수는 주주총회의 승인을 받은 금액 내에서 집행되며, 성과급은 성과평가 결과를 바탕으로 지급됩니다. 모든 사외이사의 보수는 주주총회에서 승인 받은 이사 보수 한도액 의 범위 내에서 공정하게 산정 및 지급되고 있습니다.

이사회 활동

이사회는 관련 법령 및 회사 내부 규정에 따라 주요 사항에 대한 결의와 이사 및 경영진의 직무 집행에 대한 감독을 실시하고 있습니다. 2024년 이사회는 총 8회 개최되었으며, 이사회 참석률은 사내이사 95%, 사외 이사 100% 입니다. 또한, 당사는 이사의 원활한 업무수행과 책임 경영을 위해 임원배상책임보험에 가입 하고 있습니다.

2024년 이사회 개최 현황

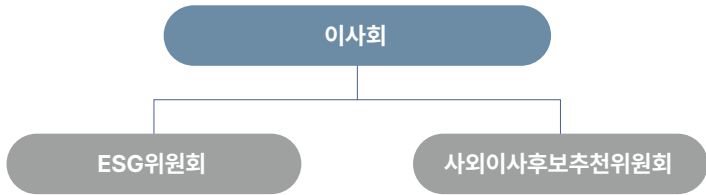
회차	개최일자	안건	가결여부	출석률	
				사내이사	사외이사
1	2024.02.07	- 주식보상제도 운영 승인의 건 - 이사의 자기거래 승인의 건	가결 가결	100%	100%
2	2024.02.07	자기주식 처분 승인의 건	가결	100%	100%
3	2024.02.14	- 제22기(2023년)재무제표(연결 포함) 및 이익잉여금처분계산서(안) 승인의 건 - 제22기 정기주주총회 소집의 건 - 대표이사의 내부회계관리제도 운영실태보고의 건	가결 가결 보고	100%	100%
4	2024.05.02	2024년 1분기 경영실적 보고 - 이사의 자기거래 승인의 건	보고 가결	100%	100%
5	2024.09.04	2024년 2분기 경영실적 보고	보고	100%	100%
6	2024.09.19	- 대만 지사 설립의 건 - 이사의 자기거래 승인의 건	가결 가결	100%	100%
7	2024.11.20	자기주식 처분 승인의 건	가결	80%	100%
8	2024.12.12	정기주주총회 권리주주(기준일) 확정의 건	가결	80%	100%

이사회 및 위원회

이사회 산하 위원회

고영테크놀러지 이사회는 운영의 효율성을 제고하기 위해 정관 제38조의 2 및 이사회 규정 제4조에 따라 위원회에 권한을 위임할 수 있습니다. 당사는 ESG위원회 및 사외이사후보추천위원회를 운영하고 있으며, 법령에 따른 설치 의무는 없습니다. 이사회 산하 위원회의 조직과 운영, 권한은 위원회 규정으로 명문화되어 있으며, 위원회는 그 구성원의 2분의 1 이상을 사외이사로 구성함으로써 공정성과 독립성을 확보하고 있습니다.

위원회 현황



● 위원장 ○ 위원

* 2024년 12월 말 기준

구분	성명	성별	전문분야	ESG위원회	사외이사후보추천위원회
사내이사(의장)	고광일	남	경영총괄		○
사내이사	황인준	남	경영지원	○	○
	신재득	남	영업	○	
	임우영	남	R&D		
	고유리	여	의료사업		
사외이사	김영배	남	경영	●	○
	강정훈	남	인사/경영	○	●

ESG위원회

고영테크놀러지는 보다 체계적으로 ESG 경영을 추진하고 장기적으로 지속가능한 성장을 실현하기 위해 2021년 ESG위원회를 설치하였습니다. ESG위원회는 ESG 경영을 위한 기본 정책 및 전략 등을 심의하고, ESG 경영 활동에 대한 계획 및 이행 성과를 점검합니다. ESG위원회는 연간 1회 개최되며, 2024년 ESG위원회 참석률은 사내이사 100%, 사외이사 100%입니다.

ESG위원회 개최현황

회차	개최일자	안건	출석률	
			사내이사	사외이사
1	2024.05.02	• 2023년 ESG 경영 성과 보고 • 2024년 ESG 경영 추진계획 심의	100%	100%

사외이사후보추천위원회

2021년 설치된 사외이사후보추천위원회는 사외이사 후보의 법적 자격요건, 당사와의 이해관계 여부, 최대주주와의 관계, 직무 충실성, 윤리성 등을 검토하여 이사회에 추천합니다. 사외이사후보추천위원회는 필요에 따라 개최되며, 2023년 사외이사후보추천위원회 참석률은 사내이사 100%, 사외이사 100%입니다. 2024년은 일부 후보에 대한 검토가 있었지만 위원회는 개최되지 않았습니다.

이사회 및 위원회

감사

고영테크놀러지 상법 제542조의 10에 따라 1명의 상근감사가 감사업무를 수행하고 있습니다. 상근감사는 회사의 회계와 주요 경영 업무에 대한 감사, 내부회계관리제도 운영실태 평가 및 내부감시장치 가동 현황 점검 업무를 수행합니다. 또한, 정기주주총회, 이사회, 경영회의 등 주요 회의에 참석하여 의사결정 진행 과정의 투명성을 모니터링하고 있습니다.

감사 활동현황

회차	구분	개최일자	안건	참석여부
1	이사회	2024.02.07	- 주식보상제도 운영 승인의 건 - 이사의 자기거래 승인의 건	참석
2	이사회	2024.02.07	자기주식 처분 승인의 건	참석
3	이사회	2024.02.14	- 제22기(2023년)재무제표(연결 포함) 및 이익잉여금처분계산서(안) 승인의 건 - 제22기 정기주주총회 소집의 건 - 대표이사의 내부회계관리제도 운영실태보고의 건	참석
4	이사회	2024.05.02	2024년 1분기 경영실적 보고 - 이사의 자기거래 승인의 건	참석
5	이사회	2024.09.04	2024년 2분기 경영실적 보고	참석
6	이사회	2024.09.19	- 대만 지사 설립의 건 - 이사의 자기거래 승인의 건	참석
7	이사회	2024.11.20	자기주식 처분 승인의 건	참석
8	이사회	2024.12.12	정기주주총회 권리주주(기준일) 확정의 건	참석

내부회계관리제도(K-SOX)

고영테크놀러지는 2022년 회계정보의 투명성과 신뢰성 확보를 위한 내부회계관리제도의 중요성을 인식하여 내부회계 전담조직을 신설하고 내부통제활동을 전면 재설계하였습니다. 내부회계관리제도 모범규준을 적용하여 윤리적 가치에 대한 책임을 명문화 하고, 내부통제 구성요소와 원칙이 달성될 수 있도록 내부통제를 설계 및 운영하고 있습니다.

또한, 내부회계관리제도 운영실태를 정기적으로 평가하여 감사 및 이사회에 보고하고 있으며, 감사 및 외부감사인(삼일회계법인)은 이를 독립적으로 평가 및 감독하고 있습니다. 삼일회계법인 외부감사인(주기적 지정 감사인)은 내부회계 관리제도 설계 및 운영에 대한 독립적 평가를 수행하고 이에 대한 감사인의 의견을 감사보고서를 통하여 “적정”으로 표명하였습니다.

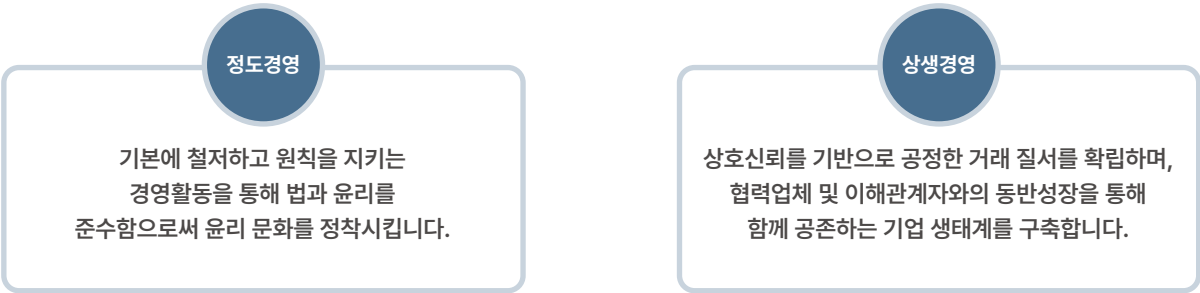
2024년도에는 재무 리스크에 대한 체계적인 대응을 강화하기 위해 현재 운영 중인 업무 수준의 통제를 추가로 신설하였습니다. 2024년 총 233건에 대한 운영 평가를 수행하였으며, 내부통제 운영체계를 통해 위험을 보다 효과적으로 식별하고 방지하는 기능을 강화하였습니다. 이를 통해 재무 리스크 관리의 안정성을 높이고, 지속가능한 경영을 위한 기반을 확립하였습니다.

윤리경영 및 컴플라이언스 |

고영테크놀러지는 정도경영과 상생경영을 근간으로 윤리경영을 지속적으로 실천하고 있습니다. 당사는 윤리경영의 실현을 위해 전 임직원을 대상으로 윤리경영 관련 교육을 정기적으로 실시하며, 내부 고발자 신고제도를 운영하여 투명하고 공정한 기업 문화를 조성하고 있습니다. 이를 통해 기업 경영의 투명성을 확보하고, 이해관계자들의 신뢰를 더욱 공고히 하고 있습니다.

앞으로도 고객, 주주, 임직원, 사업 파트너, 지역 공동체 등 모든 이해관계자로부터 존경받는 혁신 기업이 되기 위해 끊임없이 노력할 것입니다. 또한, 윤리적 경영을 바탕으로 지속가능한 성장과 사회적 책임을 다하는 기업으로서의 역할을 다하겠습니다.

윤리경영



윤리행동지침

고영테크놀러지는 윤리경영의 실천을 위해 모든 임직원이 지켜야 할 윤리행동지침을 제정하여 전 임직원 및 협력사들에게 공유하고 있습니다. 2024년 전 임직원과 주요 협력사는 윤리행동지침 준수에 관한 윤리실천서약서를 작성하고 공동의 노력을 기울이기로 합의하였습니다. 윤리행동지침 전문은 당사 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.

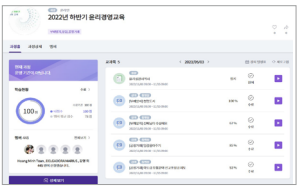
원칙 1 법과 윤리를 준수한다	원칙 2 깨끗한 조직문화를 유지한다	원칙 3 고객, 주주, 임직원을 존중한다	원칙 4 환경·안전·건강을 중시한다	원칙 5 글로벌 시민으로서 사회적 책임을 다한다	[부록] 윤리행동지침 준수 의무
• 법규의 준수 • 반부패 • 개인정보 보호 • 공정한 경쟁 • 공정한 거래 • 이해상충 회피	• 기본윤리 • 신의성실 • 투명한 직무수행 • 미공개 내부정보 이용 금지	• 고객 존중 • 고객가치 창출 • 주주가치 제고 • 공정한 대우 • 인간 존중 • 역량향상 지원	• 환경 친화적 경영 추구 • 환경영향 최소화 • 건강과 안전 중시 • 사업 연속성 유지	• 지역사회 발전 기여 • 시민의 의무 준수 • 협력사와의 동반성장 • 품질 혁신	• 적용 범위 • 위반 신고 및 징계

윤리경영 및 컴플라이언스 |

윤리경영 교육

고영테크놀러지는 국내 신규 입사자와 재직 중인 임직원을 대상으로 윤리경영 교육을 진행하며, 윤리 행동지침 위반사항을 점검합니다. 신규 입사자는 최초 1회(대면), 재직 중인 임직원은 연2회(비대면) 윤리경영 교육에 참여합니다. 2024년 윤리경영 교육은 공정거래, 부패방지, 윤리경영, ESG 경영을 주제로 진행하였습니다.

상반기	하반기
ESG 경영의 이해	청렴윤리 딜레마 사례
국내외 반부패 사례	안전분야 사업 담당자의 딜레마
윤리경영의 사례와 실행모델	사업 추진 과정 중 딜레마
	국제 반부패 규범 속 딜레마
	국내외 반부패 사례



윤리경영 교육(멀티캠퍼스)

사이버 신고 운영

고영테크놀러지는 윤리경영 및 준법경영 위반사항을 전화, 우편, 이메일 등을 통해 접수하고 있으며, 사이버 신고를 운영함으로써 제보 시스템을 상시 가동하고 있습니다. 당사와의 거래에서 발생 가능한 협력사의 고충 접수도 병행하고 있으며, 모든 대내외 이해관계자에게 신고 채널은 열려 있습니다. 제보자 및 제보 내용에 대해서는 철저한 보호가 이루어지며, 제보자에 대한 불이익을 방지하고 있습니다. 2024년 사이버 신고에 접수된 제보는 없었습니다.

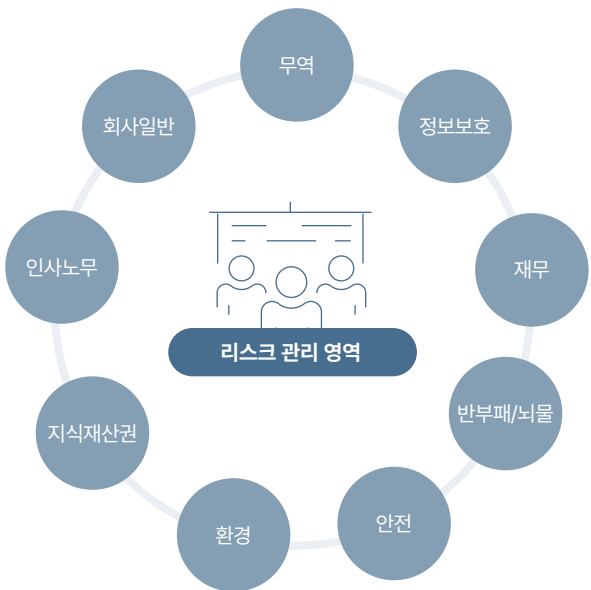


컴플라이언스

고영테크놀러지는 경영활동에서 준수해야 할 법적·규제적 요구사항을 식별하고, 사업 운영 전반에서 발생할 수 있는 리스크를 체계적으로 분석·평가하며 관리하고 있습니다. 또한, 효과적인 컴플라이언스 리스크 관리를 위해 주요 국가별 규제 동향을 상시 모니터링하고 전사적인 리스크 점검 체계를 운영하고 있습니다.

2024년에는 의요기기법 및 일본 PMDA 관련 법률 자문을 통해 의료사업 리스크를 예방하였으며, 검사 장비 사업과 관련하여 미국의 글로벌 규제 동향을 지속적으로 모니터링하였습니다. 아울러, 국가별 개인정보보호법 개정 사항을 반영하여 글로벌 개인정보수집 동의서를 업데이트함으로써 글로벌 규제 대응 역량을 강화하였습니다.

앞으로도 컴플라이언스 경영을 통해 다양한 이해관계자에게 책임과 신뢰를 다하며, 지속 가능한 성장을 실현하고 기업 가치를 극대화하기 위해 최선을 다하겠습니다.



리스크 관리

리스크 관리

고영테크놀러지는 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 선제적으로 식별하고, 이에 대한 대응방안을 마련하여 경영 활동이 안정적으로 지속될 수 있도록 최선을 다하고 있습니다. 이를 통해 회사는 예기치 못한 리스크가 발생하더라도 빠르게 대응하고, 경영의 연속성을 확보할 수 있습니다.

평상시에는 회사 경영활동에서 잠재할 수 있는 위기 요소들을 철저히 분석하고, 리스크 저감을 위한 예방 조치를 강화하는 한편, 위기의 재발이나 미연의 방지를 위해 지속적으로 개선 작업을 진행하고 있습니다. 위기가 발생한 경우에는 사전에 준비된 신속하고 투명한 대응 체계를 통해 위기의 확대를 방지하고, 빠르게 경영 활동을 정상화할 수 있도록 모든 역량을 집중하고 있습니다. 이와 같은 리스크 관리체계는 고영테크놀러지가 안정적이고 지속가능한 경영을 실현하는 데 중요한 기반이 되고 있습니다.

고영테크놀러지는 생산 가동 중단 등 비즈니스 활동과 관련된 리스크 뿐만 아니라 사업장 내 안전사고 발생, 기밀정보 유출 등 기업 운영과 관련된 리스크를 상시 모니터링하고 있습니다. 또한, 직원 대상으로 주요 리스크 관련 주기적인 교육/훈련을 실시하고 있으며, 메일, 사내 게시판 공지 등을 통해 일상 생활 속 리스크 관리의 중요성을 알림으로써 리스크 관리 문화가 정착 될 수 있도록 노력하고 있습니다. 앞으로도 당사는 현업 주도의 리스크 식별 및 관리를 통해 빠르게 변화하는 대내외 환경에 신속하게 대응하겠습니다.

리스크 관리영역 및 핵심 잠재 리스크

리스크 관리영역	핵심 리스크
재무/세무	• 금리, 환율 등의 급격한 변동으로 인한 수익성 영향, 현지국가의 세법규정, 본사와 해외법인 간 이전가격 등
지정학적	• 국제 정세 불안정에 따른 매출 영향
생산	• 공급망 이슈, 물류 대란, 유틸리티 가동 중지 등
환경·보건	• 기후 대응, 환경 오염, 화학물질 유출 등
사고·재해	• 산업 재해, 화재, 폭발, 전염병, 천재지변 등
인력	• 인력 수급난에 따른 경쟁력 약화 등
정보 보안	• 영업비밀 및 핵심기술 정보 유출 등
정보시스템	• 정보시스템 shut down, 바이러스·해킹 등

주주 권리 보호

고영테크놀러지는 적극적인 IR(Investor Relations) 활동을 통해 주주가치를 제고하기 위해 노력하고 있으며, 그 공로를 인정 받아 2024년 IR 우수기업으로 선정되었습니다. 당사는 소액주주의 의견을 경청하기 위해 전자투표제를 시행하고 있으며, 매년 주주총회 집중일을 피해 주주총회를 개최하고 있습니다. 앞으로도 고영테크놀러지는 주주 권리를 보호하고 가치를 제고하기 위해 끊임 없이 노력하겠습니다.

주식소유 현황

2024년 말 현재 고영테크놀러지가 발행한 보통주 주식수는 68,654,755주이며, 발행한 우선주는 없습니다. 관계 법령에 의해 의결권이 제한된 자기주식 2,674,555주를 제외하고 의결권 행사가 가능한 보통주는 65,980,200주입니다. 2024년 말 현재 고영테크놀러지의 최대주주는 고영홀딩스로 그 지분(율)은 13,731,160주(20.0%)입니다.

주요 주주 현황

* 2024년 12월 말 기준

주주명	당기말	
	소유주식수(주)	지분율
(주)고영홀딩스	13,731,160	20.00%
ALLIANZ GLOBAL INVESTORS	5,483,680	7.99%
BAILLIE GIFFORD	2,414,033	3.52%
ROBO GLOBAL	2,319,997	3.38%
FIRST SENTIER	2,090,126	3.04%
VANGUARD	2,088,944	3.04%

주요 주주 현황

* 2024년 12월 말 기준

구분	주주			소유주식		
	소액 주주수	전체 주주수	비율(%)	소액 주식수	총발행 주식수	비율(%)
소액 주주	60,111	60,218	99.82	32,215,620	68,654,755	46.92

주주환원 정책

고영테크놀러지는 주주가치 제고 및 주주환원을 위해 경영성과, 현금흐름(Cash Flow), 미래 성장동력 확보를 위한 투자 등을 종합적으로 고려하여 배당 규모를 결정하고 있으며, 정관에 의거하여 이사회 결의 및 주주총회 승인을 통해 최종 결정합니다.

2024년 주당 배당금은 140원이며, 현금배당금 총액은 9,237백만원입니다. 또한, 2024년 금융당국의 배당 선진화제도 추진에 발맞춰, 배당금 확정 이후로 배당기준일이 도래하도록 기준일을 변경하였습니다. 이를 통해 투자자의 예측 가능성을 제고하였습니다.

구분	단위	2022년	2023년	2024년
(연결)당기순이익	백만 원	39,284	21,926	20,999
주당 현금배당금 ¹⁾	원	140	140	140
현금배당금총액	백만 원	9,383	9,184	9,237
(연결)현금배당성향	%	23.9	41.9	44.0
현금배당수익률	%	1.0	0.8	0.7

1) 당사는 2021년 4월 분할비율 1:5로 주권 액면분할 실행

주주 및 투자자 커뮤니케이션

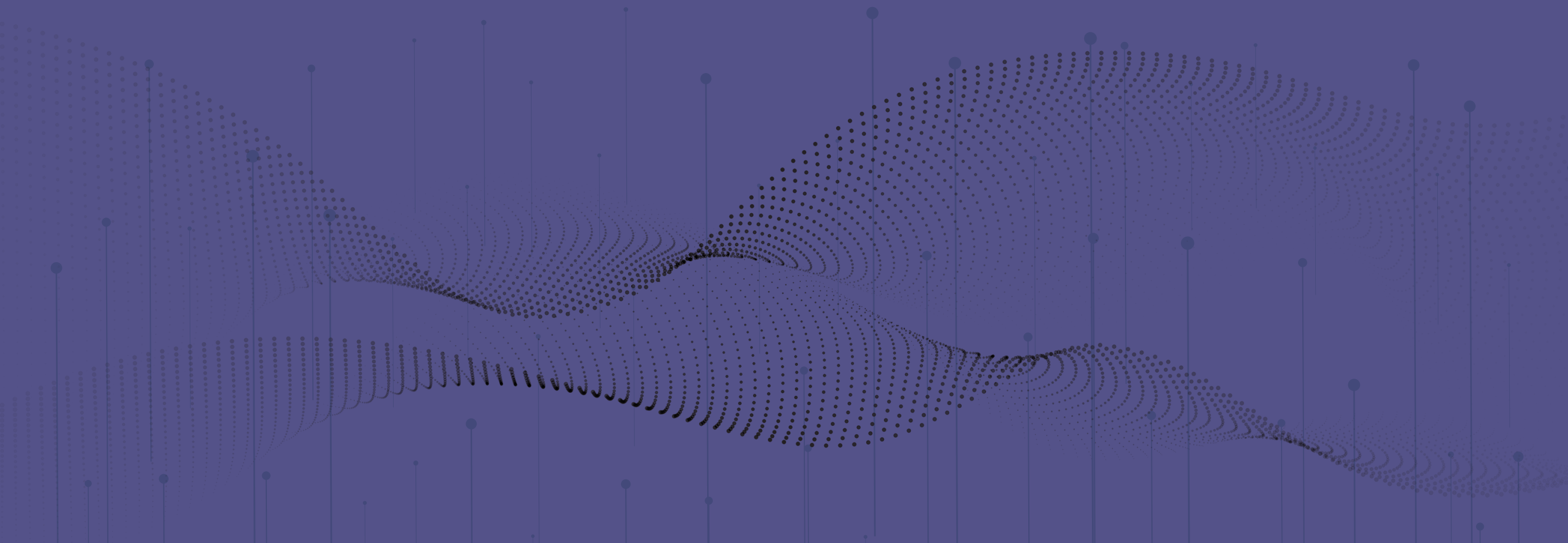
고영테크놀러지는 정기공시 및 수시공시를 통해 회사 주요 정보를 주주 및 투자자에게 투명하게 제공하고 있습니다. 2024년에는 IR우수기업으로 선정 되는 등 IR 미팅(대면/비대면), 분기별 실적설명회, 국내외 NDR 등 다양한 형태의 IR활동을 진행하여 주주 및 투자자 소통활성화를 위해 노력하였습니다.



IR우수기업 선정

ESG Data

Financial	76
Environmental	78
Social	80
Governance	83



Financial |

연결 재무상태표

(단위 : 백만원)

구분	2022	2023	2024
자산	391,686	367,212	377,932
유동자산	286,510	272,290	284,011
현금및현금성자산	49,881	28,145	53,545
단기금융상품	86,757	97,971	97,908
매출채권및기타채권	99,175	82,975	72,724
재고자산	44,623	49,959	50,138
당기법인세자산	659	384	1,024
기타유동금융자산	2,386	2,548	569
기타유동자산	3,030	2,067	2,216
매각예정비유동자산	-	8,240	5,886
비유동자산	105,177	94,922	93,921
당기손익-공정가치측정금융자산	1,279	1,505	1,520
유형자산	54,460	45,564	46,735
사용권자산	22,362	19,526	15,323
무형자산	9,355	10,740	12,253
이연법인세자산	12,459	13,523	12,408
기타비유동금융자산	5,195	3,892	5,505
기타비유동자산	67	173	177

(단위 : 백만원)

구분	2022	2023	2024
부채	86,512	61,894	54,763
유동부채	58,306	39,821	36,095
매입채무 및 기타채무	32,741	26,739	24,515
유동성장기차입금	6,133	-	-
당기법인세부채	5,102	919	2,101
유동충당부채	1,129	1,028	816
기타유동부채	13,201	11,135	8,663
비유동부채	28,206	22,073	18,668
장기매입채무 및 기타비유동채무	642	971	1,247
순확정급여채무	10,197	6,926	6,858
비유동충당부채	247	253	260
기타비유동부채	17,120	13,923	10,304
자본	305,175	305,318	323,169
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	305,175	305,318	323,169
자본금	6,865	6,865	6,865
기타불입자본	22,060	8,352	13,090
이익잉여금	275,351	288,348	299,167
기타자본구성요소	898	1,752	4,047
비지배지분	-	-	-

Financial |

연결 포괄손익계산서

(단위 : 백만원)

구분	2022	2023	2024
매출액	275,360	225,631	202,538
매출원가	98,697	80,118	76,686
매출총이익	176,663	145,512	125,852
판매비와관리비	83,656	83,516	81,463
연구개발비	48,748	41,625	41,066
영업이익	44,259	20,372	3,322
금융수익	1,476	4,550	5,421
금융원가	599	694	504
기타영업외수익	17,024	13,378	24,205
기타영업외비용	11,740	7,023	4,307
법인세비용차감전순이익	50,419	30,584	28,137
법인세비용	11,136	8,658	7,138
당기순이익	39,284	21,926	20,999

(단위 : 백만원)

구분	2022	2023	2024
당기순이익의 귀속	-	-	-
지배기업의 소유주에게 귀속되는 당기순이익	39,284	21,926	20,999
비지배지분에 귀속되는 당기순이익	-	-	-
기타포괄손익	376	1,308	1,298
당기손익으로 재분류되지 않는 항목 (세후기타포괄손익)	(142)	454	(996)
확정급여제도의 재측정손익 (세후기타포괄손익)	(142)	454	(996)
당기손익으로 재분류될 수 있는 항목	518	854	2,294
해외사업장환산외환차이	518	854	2,294
총 포괄손익	39,660	23,234	22,297
총 포괄손익의 귀속	-	-	-
지배기업의 소유주에게 귀속되는 지분	39,660	23,234	22,297
비지배지분	-	-	-
주당이익	-	-	-
기본주당이익(단위 : 원)	584	328	319
희석주당이익(단위 : 원)	583	325	317

Environmental

기후변화 대응

온실가스 배출량(국내외)

(단위 : tCO₂eq)

구분			2022	2023	2024
국내	Scope 1	가산 본사	-	-	-
		광명 생산센터	5	-	-
		광고 R&D센터	375	274	213
		여주 생산센터	-	13	12
		소계	380	287	225
	Scope 2	가산 본사	80	46	7
		광명 생산센터	421	73	3
		광고 R&D센터	1,756	1,808	1,810
		여주 생산센터	-	942	863
		소계	2,257	2,870	2,683
	합계		2,637	3,157	2,908
해외	Scope 1	미국(KYA)	54	65	55
		독일(KYE)	49	51	50
		중국(KYC)	-	-	-
		일본(JKY)	31	32	30
		싱가포르(KYSEA)	3	2	2
		베트남(KYV)	-	-	122
		스페인(KYRS)	-	1	1
		캐나다(KYRC)	-	-	-
		소계	137	150	260
	Scope 2	미국(KYA)	112	104	106
		독일(KYE)	24	24	22
		중국(KYC)	11	11	11
		일본(JKY)	28	27	26
		싱가포르(KYSEA)	18	19	21
		베트남(KYV)	81	96	126
		스페인(KYRS)	-	5	16
		캐나다(KYRC)	5	5	6
		소계	281	292	334
	합계		418	442	593
총 배출량			3,055	3,599	3,501

에너지 사용량(국내외)¹⁾

(단위 : GJ)

구분		2022	2023	2024
휘발유(차량) 사용량	광명 생산센터	68	-	-
	광고 R&D센터	3,302	1,999	1,194
	여주 생산센터	-	74	80
	해외사업장	1,889	2,067	3,576
	합계	5,258	4,140	4,850
가스/디젤(차량) 사용량	광명 생산센터	4	-	-
	광고 R&D센터	1,785	1,635	1,400
	여주 생산센터	-	19	2
	해외사업장	-	-	-
	합계	1,789	1,654	1,402
전기 사용량	가산 본사	1,673	962	147
	광명 생산센터	8,806	1,532	67
	광고 R&D센터	32,011	33,388	33,377
	여주 생산센터	-	19,694	18,025
	해외사업장	2,160	2,345	2,770
	합계	44,650	57,921	54,386
태양광 발전량	광고 R&D센터	626	599	619
	여주 생산센터	-	732	1,277
	합계	626	1,331	1,896
도시가스 사용량	광고 R&D센터(LNG)	544	499	449
	여주 생산센터(프로판)	-	112	111
	해외사업장	-	-	-
	합계	544	611	560
열(온수) 사용량	광고 R&D센터	6,070	5,701	6,072
	여주 생산센터	-	-	-
	해외사업장	164	90	57
	합계	6,233	5,792	6,129
합계		59,100	71,449	69,223

1) 에너지 간 사용량 비교 가능성을 높이기 위해 단위를 GJ로 통일함에 따라, 전기 ESG REPORT를 통해 공개한 정보와 일정부분 차이가 있음

Environmental

자원순환 극대화

폐기물 배출량(국내외)

(단위 : Ton)

구분		2022	2023	2024
산업 폐기물	광명 생산센터	-	2.6	-
	광교 R&D센터	-	-	-
	여주 생산센터	-	-	1.8
	해외사업장	-	-	-
	합계	-	2.6	1.8
생활 폐기물	광명 생산센터	-	-	-
	광교 R&D센터	57.2	67.3	64.8
	여주 생산센터	-	47.3	59.8
	해외사업장	23.2	7.3	8.0
	합계	80.4	121.9	132.6
합계		80.4	124.5	134.4

※ 2022년 광명 생산센터 산업 폐기물은 2023년 발생분과 함께 2023년에 처리함

※ 재활용률 없음

용수 취수량(국내외)

(단위 : Ton)

구분		2022	2023	2024
취수량	광명 생산센터	69	22	-
	광교 R&D센터	18,981	22,855	21,927
	여주 생산센터	-	3,810	3,734
	해외사업장	465	759	603
	합계	19,515	27,446	26,264
소비량	전체사업장	-	-	-

집약도

온실가스 집약도¹⁾

(단위 : tCO₂eq / 억 원)

구분	2022	2023	2024
온실가스 배출 집약도(Scope 1 & 2)	1.3	1.8	2.0

1) Scope 1 & 2 배출량 / 별도 매출액

에너지 집약도¹⁾

(단위 : GJ / 억 원)

구분	2022	2023	2024
에너지 집약도	24.4	35.5	40.0

1) 에너지 사용량 / 별도 매출액

폐기물 집약도¹⁾

(단위 : kg / 억 원)

구분	2022	2023	2024
폐기물 집약도	33.2	61.9	77.7

1) 폐기물 배출량 / 별도 매출액

Social

인권경영

인권교육

구분		단위	2022	2023	2024
인권 교육 ¹⁾	인당 교육시간	시간	2	2	3 ²⁾
	이수 임직원 비율	%	100.0	100.0	100.0

1) 본사 정규직 기준, 휴직 및 중도 퇴사자 제외
2) 직장 내 괴롭힘 방지 교육 추가로 교육 시간이 늘어남

인재경영

임직원 현황

(단위 : 명)

구분			2022	2023	2024
고용형태별 ¹⁾	정규직		683	700	720
	비정규직		52	22	21
	합계		735	722	741
성별	남성		597	577	580
	여성		138	145	161
	합계		735	722	741
지역별	아시아	KOH YOUNG HQ	509	472	465
		KOH YOUNG CHINA	31	30	29
		JAPAN KOH YOUNG	16	13	14
		KOH YOUNG SE ASIA	24	24	25
		KOH YOUNG VIETNAM	75	79	87
		KOH YOUNG TAIWAN	-	-	1
	미주	KOH YOUNG AMERICA	52	74	76
		KOH YOUNG RESEARCH CANADA	-	-	11
	유럽	KOH YOUNG EUROPE	25	26	26
		KOH YOUNG RESEARCH SPAIN	3	4	7
	합계		735	722	741
국적별	내국인		476	463	464
	외국인		259	259	277
	합계		735	722	741

1) 본사 및 해외법인 임직원 포함 기준

임직원 다양성

구분			단위	2022	2023	2024
이사회 구성(성별)	남성	40대	명	1	1	1
		50대	명	2	2	2
		60대	명	2	3	3
		70대	명	1	0	0
		합계	명	6	6	6
	여성	40대	명	1	1	1
		합계	명	1	1	1
	합계		명	7	7	7
임직원 구성(성별) ¹⁾	남성		%	81.2	79.9	78.3
	여성		%	18.8	20.1	21.7
임직원 구성(연령별) ²⁾	30세 미만		%	19.3	21.0	15.7
	30세-50세		%	67.8	70.9	76.3
	50세 초과		%	6.4	7.4	8.0
임직원 구성(국적별) ³⁾	내국인		%	64.8	64.1	62.5
	외국인		%	35.2	35.9	37.5
직급별 여성 인력 비율 ⁴⁾	사원		%	19.9	22.6	22.1
	간부		%	14.7	16.4	12.9
	임원		%	4.8	8.7	8.6

1) 본사 및 해외법인 임직원 포함 기준

2) 본사 임직원(비정규직 포함) 기준

3) 본사 및 해외법인 정규직 기준

4) 본사 정규직 기준



Social I

임직원 채용

구분		단위	2022	2023	2024	
연령별 ¹⁾	30세 미만		명	68	29	26
	30세-50세		명	37	26	29
	50세 초과		명	2	1	0
	미상 ²⁾		명	6	1	0
	합계		명	113	57	55
지역별 ³⁾	아시아	KOH YOUNG HQ	명	113	57	55
		KOH YOUNG CHINA	명	1	0	0
		JAPAN KOH YOUNG	명	3	6	10
		KOH YOUNG SE ASIA	명	0	7	5
		KOH YOUNG VIETNAM	명	24	18	14
	미주	KOH YOUNG AMERICA	명	11	22	11
	유럽	KOH YOUNG EUROPE	명	1	5	3
		KOH YOUNG RESEARCH SPAIN	명	3	1	6
	합계		명	156	116	104

임직원 이직

구분		단위	2022	2023	2024
연령별 ¹⁾	30세 미만	명	45	15	15
	30세-50세	명	74	50	26
	50세 초과	명	5	2	4
	미상 ²⁾	명	5	0	3
	합계	명	129	67	48
성별 ¹⁾	남성	명	97	47	38
	여성	명	32	20	10
	합계	명	129	67	48
자발적 이직	자발적 이직자 수	명	114	52	50
	자발적 이직률	%	23.2	11.6	11.0

1) 본사 임직원(비정규직 포함) 기준
2) 일부 현지 채용인력의 경우, 연령 확인 불가
3) 본사 및 해외법인 임직원 포함 기준

평균 근속연수

구분		단위	2022	2023	2024
평균 근속연수 ¹⁾	남성	년	5.8	6.5	7.1
	여성	년	4.1	4.6	4.7
	합계	년	5.7	6.2	6.6

1) 본사 임직원(비정규직 포함) 기준

임직원 교육

구분		단위	2022	2023	2024
교육 건수 ¹⁾	사내 교육(온라인 포함)	건	5,054	5,388	8,847
	사외 교육	건	54	55	97
	합계	건	5,108	5,443	8,944
교육 시간 ¹⁾	사내 교육(온라인 포함)	시간	33,104	29,425	33,072
	사외 교육	시간	1,112	1,005	2,040
	합계	시간	34,216	30,430	35,112

1) 본사 임직원(비정규직 포함) 기준

성과 평가

구분			단위	2022	2023	2024
성과 평가 실시 임직원 비율 ¹⁾	고용형태별	정규직	%	100.0	100.0	100.0
	성별	남성	%	100.0	100.0	100.0
		여성	%	100.0	100.0	100.0
		합계	%	100.0	100.0	100.0

1) 본사 정규직 중 중도입사자, 휴직자, 중도복직자 제외한 평가 대상자 기준

Social

안전보건

재해율

구분		단위	2022	2023	2024
재해율 ¹⁾		%	0	0	0
업무상 상해	임직원 ²⁾	명	0	0	0
	협력사 직원 ³⁾	명	0	0	0
	합계	명	0	0	0
업무 관련 질병	임직원 ²⁾	명	0	0	0
	협력사 직원 ³⁾	명	0	0	0
	합계	명	0	0	0

1) 재해율 = (재해자 수/근로자 수) X 100

2) 본사 정규직 기준

3) 국내 사업장 내 상주 중인 4개 협력사 소속 직원

협력사 안전보건 평가

구분	단위	2022	2023	2024
안전보건평가 협력사 수	개	10	6	6

공급망 관리

협력사 현황

구분	단위	2022	2023	2024
협력사 수	개	196	215	216

협력사 지속가능성 평가

구분	단위	2022	2023	2024
리스크 평가 ¹⁾ 협력사 수	개	13	21	20
리스크 평가 협력사 비율	%	6.6%	9.8%	9.3%

1) 일정 규모 이상 거래 중인 협력사 대상으로 리스크 평가 실시 중

정보보안

정보보안 위반

구분	단위	2022	2023	2024
정보보안 위반/사고	건	0	0	0
고객 개인정보와 관련된 정보보안 위반/사고	건	0	0	0
회사의 데이터 침해로 인해 영향을 받은 고객	명	0	0	0
정보보안 위반/사고로 인해 지급한 벌금/과태료	원	0	0	0

개인정보보호 교육 수료 현황

구분	단위	2022	2023	2024
수료 인원 ¹⁾	명	462	443	460

1) 본사 정규직 기준

Governance |

이사회

이사회 구성원 및 다양성

구분	단위	2022	2023	2024
여성	명	1	1	1
장애인	명	0	0	0
합계	명	1	1	1

이사회 개최 현황

구분	단위	2022	2023	2024
개최 현황	건	6	8	8

이사회 보수 현황

구분	단위	2022	2023	2024
이사회 ¹⁾ 보수	백만원	1,894	1,356	1,822

1) 등기이사 및 사외이사

윤리경영

윤리경영 위반 제보 및 처리 건수

구분	단위	2022	2023	2024
윤리경영 위반 제보	건	0	0	0
윤리경영 사고	건	0	0	0

Appendix

GRI Index	85
SASB Index	87
TCFD Recommendations	88
UN SDGs	89
온실가스 검증의견서	90
제3자 검증의견서	91

GRI Index |

GRI 2 : 일반정보 공개

구분	지표	지표내용	보고지면
조직 프로필 및 보고서 관행	2-1	조직 명칭	7
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	9
	2-3	보고 기간, 주기, 연락처	2
	2-4	기존 정보 수정	78
	2-5	외부 검증	91-92
기업활동 및 임직원	2-7	임직원	80
	2-8	비정규직 근로자	80
지배구조	2-9	지배구조 및 구성	66~69
	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	66~69
	2-11	최고의사결정기구 의장	69
	2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	22, 68-69
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	22, 66-69
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	22, 68-69
	2-15	이해관계 상충	66~68
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	68-69
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	66~68
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	68
	2-19	보수 정책	68
	2-20	보수 산정 프로세스	67
	2-21	연간 총 보상 비율	미공개
전략, 정책, 관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5, 22
	2-23	정책 이행 약속	22, 31, 39, 44
	2-24	정책 약속 내재화	39~45, 55, 72
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	45, 72
	2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	45, 72
	2-27	법률 및 규정 준수	72
	2-28	가입 협회	21
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	26
단체 교섭	2-30	단체 교섭 계약	51

GRI 3 : 중대토픽 공개

구분	지표	지표내용	보고지면
중대토픽	3-1	중대토픽 결정 프로세스	23
	3-2	중대토픽 리스트	24
	3-3	중대토픽 관리	25

GRI 200 : 경제

구분	지표	지표내용	보고지면
경제성과	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	31
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	사업보고서에 공개
	201-4	정부 재정지원	사업보고서에 공개
간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	63-64
	203-2	중요한 간접 경제 영향	63-64
반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	71~72
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	72
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	해당사례없음
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	해당사례없음

Introduction

Our Business

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

ESG Data

Appendix



GRI Index I

GRI 300 : 환경

구분	지표	지표내용	보고지면
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	78
	302-3	에너지 집약도	79
	302-4	에너지 소비 감축	33-34
	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	37
용수	303-3	취수량	79
	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	32, 78
배출	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	32, 78
	305-4	온실가스 배출 집약도	32, 79
	305-5	온실가스 배출량 감축	32~34
	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향	36
폐기물	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	36
	306-3	폐기물 발생량 및 종류	36, 79
공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	해당사례없음

GRI 400 : 사회

구분	지표	지표내용	보고지면
고용	401-1	신규채용 및 이직	81
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	50
	401-3	육아휴직	45
노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	변경 즉시 공지
산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	53
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	54-55
	403-3	직장 의료 서비스	56
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	53-54
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	54-55
	403-6	근로자 건강 증진	55-57
	403-7	사업에 영향을 미치는 산업안전보건 영향에 대한 예방 및 완화	54-55

훈련 및 교육	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	53
	403-9	업무 관련 부상	82
	403-10	업무 관련 질병 ¹⁾	82
	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	49
다양성 및 기회균등	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	49
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	50, 81
	405-1	자배구조 기구와 직원의 다양성	67, 69, 80, 83
차별금지	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	45
	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	해당사례없음
결사의 자유 및 단체협약	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	해당사례없음
아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	해당사례없음
강제노동	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	해당사례없음
보안관행	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	해당사례없음
원주민 권리	411-1	원주민 권리 침해 사례	해당사례없음
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	63-64
	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	해당사례없음
공급업체 사회 영향 평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	40
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	40
공공정책	415-1	정치 기부금	해당사례없음
고객 보건 및 안전	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	해당사례없음
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	해당사례없음
마케팅 및 라벨링	417-1	제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	해당사례없음
	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	해당사례없음
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	해당사례없음
고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	82

1) 질병은 산재건수에 포함됨

SASB Index |

업종 – 반도체 산업(Semiconductors)

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

주제	코드	공시항목	카테고리	측정단위	보고지면(내용)
온실가스 배출	TC-SC-110a.1	(1) 전체 Scope 1 배출량 및 (2) 과불화 화합물의 총 배출량 ¹⁾	정량적	tCO ₂ eq	32, 78
	TC-SC-110a.2	Scope 1 배출량, 배출량 감축 목표 및 이러한 목표에 대한 성과 분석을 관리하기 위한 장기 및 단기 전략 또는 계획에 대한 논의	논의 및 분석	n/a	30-32
제조단계 에너지 관리	TC-SC-130a.1	(1) 총 에너지 소비량 (2) 그리드 전력 비율 (3) 재생가능 에너지 비율	정량적	GJ, %	78((2)100%,(3)2.74%)
물 관리	TC-SC-140a.1	(1) 총 취수량, (2) 총 소비량, 물부족 수준이 높거나 극도로 높은 지역의 각 비율	정량적	1000m ³ , %	79
폐기물 관리	TC-SC-150a.1	제조과정에서 발생하는 유해 폐기물의 양, 재활용률	정량적	t, %	79
종업원 보건 및 안전	TC-SC-320a.1	직원의 인체 건강 위해성 노출을 평가, 모니터링 및 저감하기 위한 노력을 설명	논의 및 분석	n/a	54
	TC-SC-320a.2	직원 건강 및 안전 위반과 관련된 법적 절차로 인한 총 금전적 손실액	정량적	KRW 또는 USD	없음
글로벌/숙련인력 채용 및 관리	TC-SC-330a.1	(1) 외국인 및 (2) 해외에 거주하는 직원의 비율	정량적	%	80
제품수명주기 관리	TC-SC-410a.1	IES 62474 신고 가능 물질을 포함하는 매출액별 제품 비율	정량적	%	없음
	TC-SC-410a.2	(1) 서버, (2) 데스크톱 및 (3) 노트북을 위한 시스템 수준의 프로세서 에너지 효율성	정량적	제품 카테고리별 단위	해당사항 없음
원재료 구매	TC-SC-440a.1	중요 물질 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	논의 및 분석	n/a	36
지식재산 보호 및 경쟁행위	TC-SC-520a.1	반경쟁적 행동 규정과 관련된 법적 절차로 인한 총 금전적 손실액	정량적	KRW 또는 USD	없음

Activity Metrics

코드	공시항목	카테고리	측정단위	보고지면
TC-SC-000.A	총 생산량 ²⁾	정량적	억 원	2024년 사업보고서(II.사업의 내용) p.19
TC-SC-000.B	소유 시설의 생산비용	정량적	%	2024년 사업보고서(II.사업의 내용) p.19

1) 해당없음
2) 고영테크놀러지의 보안정책상 생산수량이 아닌 생산실적 금액으로 표기

Introduction

Our Business

ESG Strategy

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

ESG Data

Appendix

TCFD Recommendations

NO	주제	공시항목	보고지면
1	지배구조	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	22, 29, 69
2	지배구조	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할 설명	29
3	전략	a) 단기, 중기 및 장기 측면에서 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명	31
4	전략	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략과 재무계획에 미치는 영향 설명	31, 73
5	전략	c) 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여, 경영 전략의 유연성 설명	-
6	위험관리	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	29, 31
7	위험관리	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	31
8	위험관리	c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	73
9	지표와 목표	a) 조직이 경영 전략 및 위험관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	32
10	지표와 목표	b) Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	32, 78
11	지표와 목표	c) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	32

UN SDGs |

지속가능발전목표(Sustainable Development Goals)는 UN이 지속가능한 발전을 위해 채택한 구체적 목표 및 지표로써 경제, 사회, 환경 분야 17개 목표와 169개 세부목표로 구성되어 있습니다. 고영테크놀러지는 UN SDGs를 지지하며 국내외 비즈니스 및 기업 운영 전반에서 각 목표에 부합하는 활동 전개를 통해 지속가능경영을 실천하고 있습니다. 앞으로도 많은 목표를 실현하기 위해 다양한 활동을 전개할 계획입니다.

UN SDGs	고영테크놀러지 활동	보고지면
 모두를 위한 전 연령층의 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	•안전보건경영시스템 구축 •협력사 안전보건평가 실시 •사업장 위험성 평가 및 제품 안정성 평가 실시	53~57
 양성 평등 달성 그리고 모든 여성의 역량 강화	•가족친화 경영과 여성친화 정책 적극 추진	45
 모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속 가능하며 현대적인 에너지에의 접근 보장	•국내 사업장 신재생에너지 도입 •에너지 사용량 절감방안 및 정책 모니터링 현황 검토	33~34
 모두를 위한 지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 생산적인 완전고용과 양질의 일자리 증진	•성과 중심의 임직원 평가/보상 추구 •협력사 대상 다양한 지원책 시행	39, 42-43, 46-52
 복원력 높은 사회기반시설을 구축하고, 포용적이고 지속 가능한 산업화 증진 및 혁신 장려	•연구개발 가속화를 통한 시장선도 제품 출시 •신기술 확보를 위한 기술제휴	16-18
 지속가능한 소비와 생산양식 보장	•제조업 생산성 향상 및 효율적 자원 사용에 기여 •제품 개발과정에서 유해 화학물질 부품 배제	35-36
 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	•온실가스 배출량 관리 •온실가스 감축활동 실행 •유형별 기후변화 리스크 식별 및 대응방안 모색	29-33
 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두를 위한 정의에의 접근제공, 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있고 포용적인 제도 구축	•임직원 및 협력사 대상 윤리경영교육 실시 •임직원 대상 온라인 인권교육 진행	44, 72
 이행수단 강화, 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 활성화	•사회공헌 프로그램 강화 •임직원 봉사활동 활성화 •글로벌 이니셔티브 참여	31, 63-64

온실가스 검증의견서

서문

(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 (주)고영테크놀러지(이하, 회사)의 온실가스 성명서에 대해 제3자 검증을 수행하였습니다. 회사는 검증기준, 'ISO 14064-1:2018', 'WRI/WBCSD GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard', 'IPCC Guidelines: 2006'에 근거한 온실가스 성명서를 준비할 책임이 있으며, 온실가스 성명서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제 3 자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 배출량에 대해 독립된 검증의견을 제시하는데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 조직경계
 - 국내: 가산 본사, 광고 R&D센터, 광명 생산센터, 여주생산센터
 - 해외: 미국(KYA), 독일(KYE), 중국(KYC), 일본(JKY), 싱가포르(KYSEA), 베트남(KYV), 캐나다(KYRC), 스페인(KYRS)
- 운영경계: Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출)
- 보고대상 기간: 2024.01.01 ~ 2024.12.31

검증 방식

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV는 회사가 보고한 온실가스 성명서의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였으며, 검증결론은 중요성 평가 기준 5%를 적용하여 의견을 도출하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음

결론

회사의 온실가스 성명서와 관련한 정보를 검증기준에 따라 검증한 결과, 부적절하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

고영테크놀러지 2024년 온실가스 배출량

(단위: ton CO ₂ eq)			
2024년	직접배출 (Scope 1)	간접배출 (Scope 2)	총 배출량
국내	225	2,683	2,908
해외	260	334	593
합계	484	3,017	3,501

* 상기의 온실가스 배출량은 정수로 보고하기 위한 반올림처리로 인해 ± 1 tCO₂eq 미만의 차이가 발생할 수 있음.

2025년 4월 25일
(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아
대표이사 **이장섭**




본 외부 검증인의 검증의견서는 의견서 발행일 현재로 유효한 것입니다. 의견서 발행일 이후 본 의견서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증의견서가 수정될 수도 있습니다.

제3자 검증의견서

고영테크놀러지 ESG 보고서 2024 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 고영테크놀러지 ESG 보고서 2024 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 고영테크놀러지 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

고영테크놀러지는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

GRI Standards 2021 보고 원칙

공통 표준(Universal Standards)

특정주제 표준(Topic Specific Standards)

- | | |
|---|--|
| - GRI 205: 반부패(Anti-Corruption) | - GRI 414: 공급업체 사회평가(Supplier Social Assessment) |
| - GRI 206: 경쟁저해행위(Anti-competitive Behavior) | - GRI 416: 고객안전보건(Customer Health and Safety) |
| - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety) | - GRI 418: 고객개인정보보호(Customer Privacy) |
| - GRI 404: 교육훈련(Training and Education) | |

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 고영테크놀러지의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증 범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 고영테크놀러지에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 고영테크놀러지에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출 방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합 관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

제3자 검증의견서

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 고영테크놀러지와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 고영테크놀러지의 보고서는 GRI Standards 2021 의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018) 에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다

포괄성 원칙

고영테크놀러지는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

고영테크놀러지는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

고영테크놀러지는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 고영테크놀러지의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

고영테크놀러지는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 고영테크놀러지의 사업 활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2025. 05
대한민국, 서울



대표이사

