

KOH YOUNG TECHNOLOGY

Sustainability Report 2025



ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

본 보고서는 고영테크놀러지의 일곱 번째 ESG Report입니다. 당사는 매년 ESG Report를 발간하고 있으며, 2025년 ESG Report는 2026년 6월에 발간되었습니다. 고영테크놀러지는 본 보고서를 통해 지난 1년간 ESG 경영 목표를 달성하기 위해 추진한 활동과 성과를 다양한 이해관계자 분들과 공유하고자 합니다. 이번 보고서는 2025년 고영테크놀러지 ESG 경영의 정량 및 정성 성과를 환경, 사회, 지배구조, 경제의 각 영역별로 수록하여 정보 접근성을 높인 것이 특징입니다. 고영테크놀러지는 앞으로도 정기적으로 ESG Report 발간을 통해 이해관계자 여러분과 적극 소통할 것을 약속드립니다.

보고서 범위 및 기간

본 보고서는 고영테크놀러지의 국내 사업장(광고 본사, 가산, 여주, 광명) 및 해외 사업장(미국, 독일, 일본, 싱가포르, 중국, 대만, 베트남, 캐나다, 스페인)에 관한 내용을 보고하였으며, 일부 성과의 경우 국내 사업장으로 보고 범위를 한정하였습니다. 재무 데이터의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 상의 연결 기준과 일치하며, 연결 재무제표는 독립된 감사인의 감사보고서를 통해서도 확인할 수 있습니다.

2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 ESG 경영 주요 성과를 담고 있으며, 정량적 성과는 3개년 이상의 데이터를 수록하여 추이를 파악할 수 있도록 하였습니다. 일부 성과의 경우 2026년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 기준에 부합(in accordance with)하게 작성하였습니다. 또한 글로벌 지속가능성 이니셔티브인 유엔지속가능발전목표(UN SDGs, United Nations Sustainable Development Goals)와 지속가능회계기준위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board) 표준과 기후변화 재무정보공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures)가 권고하는 공시기준을 반영했습니다.

보고서 검증

본 보고서 작성 절차의 타당성과 공개 정보의 신뢰성을 확보하기 위해 독립된 외부 검증기관인 한국경영인증원의 제3자 검증을 거쳤습니다. 또한 2025년도 온실가스 배출량 정보는 전문 검증 기관인 디엔브이비즈니스어슈어런스 코리아(DNV)의 제한적 검증을 거쳤습니다.

보고서 관련 문의

고영테크놀러지 경영기획팀



Tel +82-31-5181-8000



E-Mail cp@kohyoung.com



Website www.kohyoung.com/kr

CONTENTS

INTRODUCTION

CEO Message	05
경영철학	06
기업개요	07
글로벌 네트워크	09

OUR BUSINESS

제품 포트폴리오	11
R&D 경쟁력 강화	16

ESG MANAGEMENT

ESG Highlights	19
ESG 경영 체계	20
이중 중대성 평가	22

MATERIAL ISSUES

MATERIAL ISSUE 1. 경쟁력 있는 비즈니스 추진	27
MATERIAL ISSUE 2. 에너지 및 자원 효율성 향상	30
MATERIAL ISSUE 3. 인재육성	33

ESG PERFORMANCE

<u>Environmental</u>	
환경경영	38
기후변화 대응	40
환경영향 최소화	45
생물다양성	48

SOCIAL

인재경영	51
인권경영	59
공급망 관리	61
지역사회 협력	66
안전보건	68
제품책임	75
정보보안	77

GOVERNANCE

이사회	82
윤리경영 · 컴플라이언스	87
주주 권리 보호	90
리스크 관리	91

ESG DATA

재무 성과	94
Environmental	96
Social	99
Governance	105

APPENDIX

GRI Index	108
SASB	111
TCFD	112
UN SDGs	113
온실가스 검증의견서	115
제3자 검증의견서	117

Interactive PDF Guide

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.



표지로 이동



목차로 이동



직전 페이지로 이동



INTRODUCTION

CEO Message

경영철학

기업개요

글로벌 네트워크

CEO Message



2026년 6월

고영테크놀러지
대표이사

고 광 일

존경하는 고영테크놀러지 이해관계자 여러분,

고영테크놀러지의 일곱 번째 지속가능경영보고서를 통해 지난 한 해의 발걸음과 앞으로의 여정을 직접 전해드릴 수 있게 되어 뜻깊게 생각합니다.

2025년은 지정학적 불확실성이 이어지는 가운데에서도, 기술 경쟁력을 바탕으로 의미 있는 성과를 이룬 한 해였습니다. 고영테크놀러지는 미래 성장 기반 확보를 위해 연구개발(R&D)에 꾸준히 투자하며 AI 소프트웨어와 3차원 검사 기술 고도화에 집중해왔습니다. 이를 기반으로 제조 현장의 자율화 및 지능화 수요가 확대되는 변화에 선제적으로 대응하며, AI 기반 공정 최적화와 정밀 검사 분야에서 차별화된 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다.

최근 AI 인프라 확대와 함께 고성능 반도체 및 광통신 모듈 생산 수요가 증가하는 가운데, 고영의 3D 반도체 패키징 검사장비는 글로벌 AI 고객사 공급 확대라는 성과로 이어지고 있습니다. 또한 AI 기반 스마트 팩토리 소프트웨어 'KSMART'는 생산 공정을 실시간으로 분석·최적화하며 글로벌 고객사 현장으로 확산되고 있습니다. KSMART의 주요 솔루션인 AI 기반 실시간 공정 최적화 솔루션 'KPO(Koh Young Process Optimizer)'는 Productronica Innovation Award를 수상하며 기술 경쟁력을 입증하였습니다.

의료기기 사업에서도 의미 있는 진전을 이루었습니다. 뇌 수술용 의료 로봇 'Geniant Cranial'은 미국 식품의약국(FDA) 510(k) 인증에 이어 올해 1월 일본 후생노동성(MHLW)으로부터 허가를 취득하며 글로벌

시장 진출 기반을 확대하였습니다. 또한 'KYMERO' 관련 임상 논문은 미국 신경외과학회(AANS) 학술지 JNS에 게재되며 의학적 유효성을 입증하였습니다.

이러한 노력은 '2025 올해의 대한민국 로봇기업상', Fortune's Korea 헬스케어 혁신기업 Top 40, 코스닥시장 IR활동 우수법인 선정 등 대외적 성과로 이어졌습니다.

이와 같은 기술 혁신의 흐름과 함께, 지속가능한 성장의 토대를 다지는 ESG 경영 또한 한 단계 도약하였습니다. "끊임없는 혁신과 인간 중심의 경영을 통해 더 나은 세상을 이룬다"는 ESG 비전 아래, 환경과 사회, 지배구조 전 영역에 걸친 책임을 구체적인 실천으로 이어가겠습니다.

첫째, 친환경 경영을 고도화하여 저탄소 경영으로의 전환을 가속화하겠습니다. 기후변화는 우리 세대가 함께 풀어가야 할 시대적 과제입니다. 2025년 고영테크놀러지는 에너지경영시스템 국제표준인 ISO 50001 인증을 신규 취득하여 에너지 관리의 체계성과 투명성을 한 단계 높였습니다. 또한, 태양광 자가발전과 REC 구매를 확대하고 법인 차량의 전기차 전환을 지속하는 등 온실가스 배출을 줄이기 위한 다각적인 노력을 이행하였습니다.

둘째, 가치사슬 전반에 ESG 경영 확산 기반을 다지겠습니다. 고영테크놀러지는 사람과 파트너를 최우선 가치로 삼아 2025년 안전보건경영시스템 국제표준인 ISO 45001 인증을 신규 취득하였으며, 체계적인 교육과 인권 존중 문화 확산을 통해 임직원이 안전하게 성장할

수 있는 기반을 구축하였습니다. 또한 주요 협력사와의 행동규범 준수 서약 체결과 공급망 ESG 정기 평가 고도화, 분쟁광물 관리 등을 통해 공급망 전반의 인권과 생태계에 대한 책임을 성실히 이행하고 있습니다.

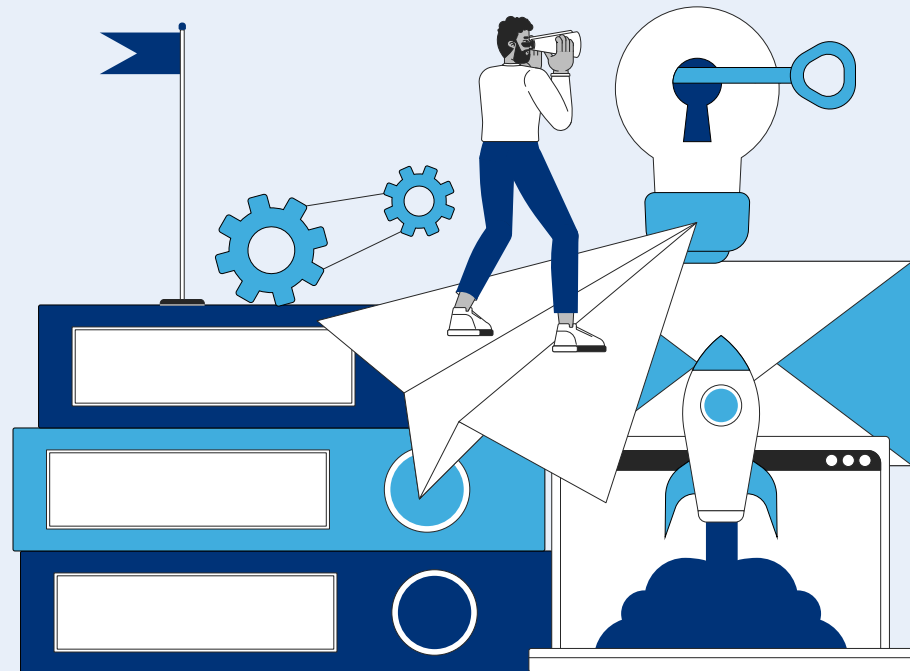
셋째, 투명한 지배구조와 청렴한 윤리경영으로 신뢰의 기반을 더욱 견고히 하겠습니다. 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 지속가능경영 주요 안건에 대한 심의·감독 기능을 수행하고 있으며, 배당 선진화 제도 도입을 통해 이사회 운영의 질적 제고와 주주의 예측 가능성을 제고했습니다. 또한, 전 임직원 대상 윤리실천서약과 정기 청렴·반부패 교육을 병행하여 윤리경영 문화를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

기술이 빠르게 진화하는 시대일수록, 원칙에 충실한 경영과 사람을 향한 철학이 기업의 미래를 결정한다고 믿습니다. 고영테크놀러지는 차별화된 기술력과 흔들림 없는 인간 중심의 가치관을 두 축으로, 더 건강한 지구를 만들어가는 여정에 동참해 나가겠습니다.

앞으로도 고영테크놀러지의 ESG 경영 여정에 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다. 감사합니다.

경영철학

고영테크놀러지는 'SMART 혁명과 MEDICAL 혁명을 통해 인류와 사회의 진화에 주도적으로 참여하며, 홍익인간의 이념을 실천한다'는 미션을 경영의 근간으로 삼아 인간 중심의 철학을 바탕으로 성장을 이어오고 있습니다. 세계 최고 수준의 Optomechatronics 기술과 머신비전 기술을 핵심 경쟁력으로 글로벌 시장에서 기술 혁신을 선도하며, 전 세계 고객사의 다양한 요구에 민첩하게 대응함으로써 최상의 고객 가치를 창출하고 있습니다. 임직원, 고객, 주주, 협력사 등 모든 이해관계자와의 공동 성장을 지향하며, 핵심 가치의 일관된 실천을 통해 지속가능한 미래를 만들어 나가고 있습니다.



MISSION

SMART 혁명, MEDICAL 혁명을

통한 인류 및 사회의 진화에 주도적으로 참여함으로써 홍익인간의 이념을 실천한다.

VISION

우리는 초일류

SMART FACTORY
SOLUTIONS PROVIDER로서

제조업 고객의 성공적인
4차 산업혁명 달성을 위해 기여한다.

우리는

INNOVATIVE
OPTOMECHATRONICS

기술을 통해 의료 기술 혁명에
적극적으로 참여한다.

CORE VALUE

INNOVATION



창의와 혁신을 통해
시장의 기준을 만들어낸다.

TEAMWORK



팀워크를 통해
지속적인 혁신을 이룬다.

PROFESSIONALISM



실력과 열정으로 고객에게
진정한 가치를 제공한다.

기업개요

고영테크놀러지는 2002년 창립과 함께 듀얼 프로젝션 모아레 기술을 접목한 3차원 납도포검사장비(SPI)를 선보이며 독자적인 시장을 개척해왔습니다. 이를 출발점으로 정밀한 3차원 측정·검사 기술을 지속적으로 고도화하며, 반도체·자동차·전자 등 다양한 산업군의 생산 현장에서 품질 관리와 공정 최적화를 지원하는 핵심 파트너로 자리매김하였습니다.

특히 제조업의 디지털 전환과 AI 기반 공정 최적화 수요 확대에 대응하여 기존 검사장비 기술을 기반으로 AI 스마트 팩토리 소프트웨어 분야로 사업을 확장하고 있습니다. 또한 AI 인프라 확대에 따른 고성능 반도체 수요 증가에 대응해 3D 반도체 패키징 검사장비 공급을 확대하고, 공정 자율화 및 AI 소프트웨어 수요를 바탕으로 사업 영역을 다변화하고 있습니다. 이에 따라 2025년에는 전방 산업 회복과 함께 영업 실적이 개선되며 턴어라운드 국면에 진입하였습니다.

이러한 성과는 차별화된 3차원 측정·검사 기술력과 꾸준한 연구개발(R&D) 투자, 고객 맞춤형 솔루션 역량이 유기적으로 결합한 결과입니다. 당사는 3차원 비전 기술과 로봇 기술을 양대 축으로 산업 및 의료 분야에서 혁신적인 제품과 솔루션을 제공하며, 지속가능한 미래와 인류 사회 발전에 기여하는 기업으로 도약해 나가고 있습니다.

자산 **4,103** 억 원자본 **3,352** 억 원부채 **752** 억 원매출 **2,326** 억 원영업이익 **173** 억 원당기순이익 **148** 억 원

1) 2025년 12월 기준, 본사 및 해외법인 임직원 포함

주요 사업

SPI 3차원 납도포 검사장비

KSMART AI 스마트 팩토리 소프트웨어

AOI 3차원 부품 실장 검사장비

KYMERO, Geniant Cranial 뇌 수술용 의료 로봇

MEISTER series, ZenStar 3차원 반도체 검사장비

DPI 3차원 투명체 검사장비

FOI 3차원 최종 외관 검사장비

기업명

(주) 고영테크놀러지

주소

광고 본사
경기도 용인시 수지구 포은대로 59번길 18(상현동)여주 생산센터
경기도 여주시 세종대왕면 광대2길 66-27

대표이사

고광일

설립일

2002 년 **5** 월

임직원 수

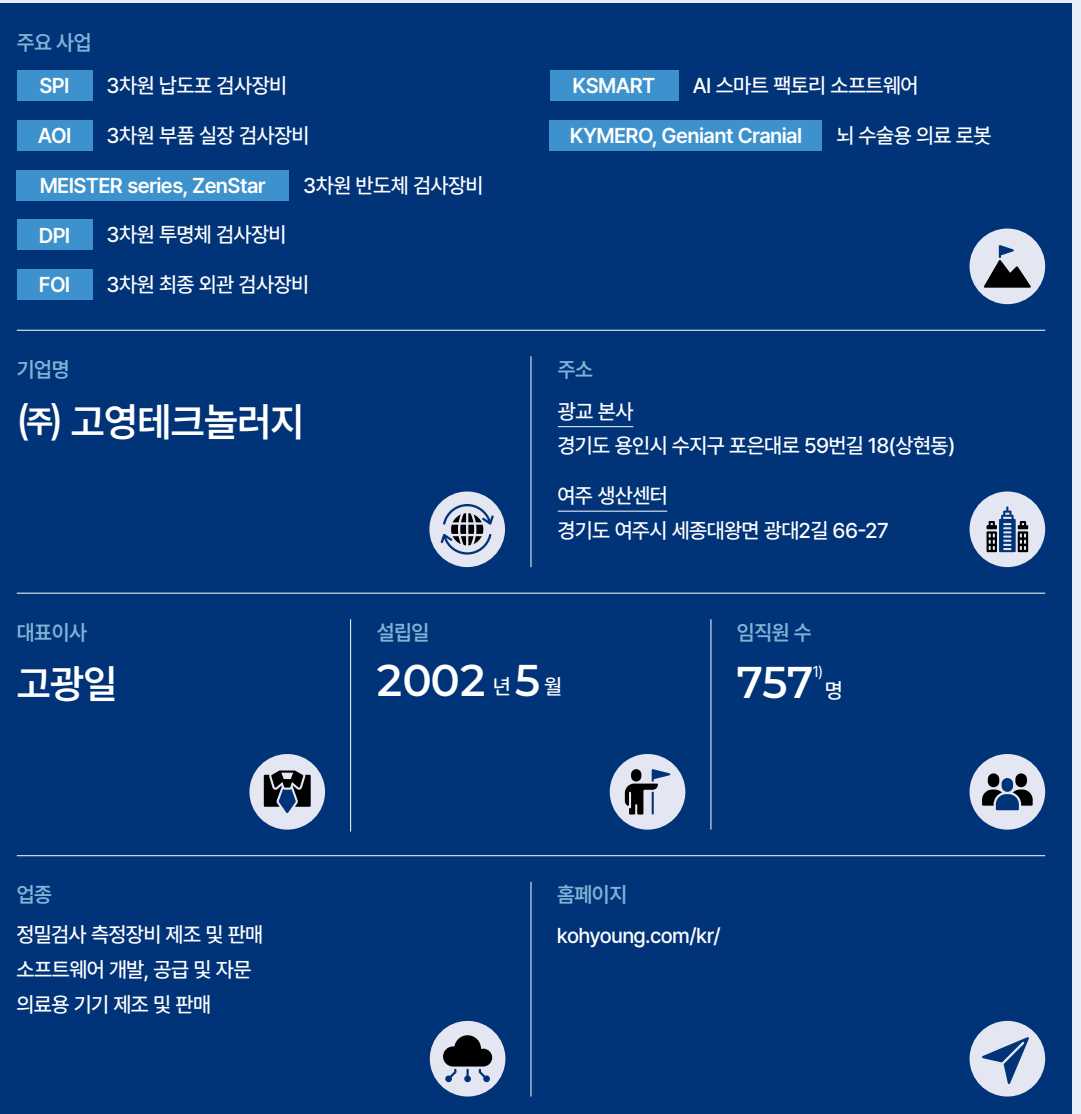
757¹⁾ 명

업종

정밀검사 측정장비 제조 및 판매
소프트웨어 개발, 공급 및 자문
의료용 기기 제조 및 판매

홈페이지

kohyoung.com/kr/



기업개요

2000-2009

- 2002** • 주식회사 고영테크놀로지 설립
- 2003** • 세계 최초 듀얼프로젝션 모아레 기술 적용한 3D 납도포검사장비(SPI) 출시
- 2006** • 반도체 애플리케이션 3D 검사장비 개발
• 3D 납도포검사장비(SPI) 세계시장 점유율 1위
- 2007** • ISO 9001:2000(품질경영시스템) 및 ISO 14001:2004(환경경영시스템) 획득
• '벤처기업대상 국무총리표창' 수상(중소기업청)
- 2008** • 일본법인(JAPAN KOH YOUNG) 설립
• '검사분야 세계 최고의 신제품상' 수상(SMT MAGAZINE-IPC)
• 코스닥시장(KOSDAQ) 상장
• 'GLOBAL TECHNOLOGY AWARD' 수상(GLOBAL SMT & PACKAGING)
• '대한민국 로봇대상 협회장상' 수상(한국로봇산업협회)
- 2009** • 유럽법인(KOH YOUNG EUROPE) 설립
• 우수제조기술 연구센터(ADVANCED TECHNOLOGY CENTER) 지정(우수기술연구센터협회)

2010-2019

- 2010** • 미국법인(KOH YOUNG AMERICA) 설립
• 세계 최초 3D 부품실장검사장비(AOI) 출시
• '벤처기업대상 석탑훈장' 수상(중소기업청)
- 2011** • '한국을 빛낸 창조경영 대상 R&D경영부문' 수상(중앙일보, 미래창조과학부, 산업통상자원부)
• '의료기기 제조 및 판매업' 진출
• '최우수 차세대 기업상' 수상(한국거래소)
• 200대 유망 중견기업 선정(FORBES 아시아)
- 2012** • '생생코스닥 대상' 수상(헤럴드경제)
- 2013** • 'SUSTAINABLE DEVELOPMENT AWARD(ELECTRONICS DAY)' 수상(SUSTAINABLE DEVELOPMENT MAGAZINE)
- 2014** • 싱가포르법인(KOH YOUNG SE ASIA) 설립
• 중국법인(KOH YOUNG CHINA) 설립

- 2015** • 제7회 대한민국 코스닥대상 '최우수 투명경영상' 수상(코스닥협회)
• 한국무역협회 '1억불 수출의 탑' 수상(산업통상자원부)
- 2016** • 스마트전자제품 제조연구소(KOH YOUNG SMART ELECTRONICS MANUFACTURING LAB) 설립
• WORLD CLASS 300 선정(산업통상자원부 중소기업청)
• 미국 R&D센터(KOH YOUNG RESEARCH AMERICA) 설립
• 고영테크놀로지-카이스트 인공지능연구소(KOH YOUNG JOINT AI RESEARCH CENTER) 설립
• '특허경영대상 미래창조과학부 장관표창' 수상(미래창조과학부, 산업통상자원부, 특허청)
• '이달의 산업기술상 신기술부문' 수상(산업통상자원부, 한국공학한림원)
- 2017** • 3D 기계가공 및 조립 검사장비(MOI) 출시
• 10,000번째 인라인 검사장비 선적
• SMT부문 'BOSCH GLOBAL SUPPLIER AWARD' 수상(ROBERT BOSCH GMBH)
• 세계 최초 3D 반도체 패키징 검사장비(MEISTER SERIES) 출시
- 2018** • 코스닥대상 '최우수 4차 산업혁신기업상' 수상(코스닥협회)
- 2019** • '국가산업대상 연구개발부문' 수상(산업정책연구원)
• 캐나다 R&D센터(KOH YOUNG RESEARCH CANADA) 설립
• 베트남법인(KOH YOUNG VIETNAM) 설립
• GLOBAL TECHNOLOGY AWARD(PIN AND TERMINAL AUTOMATED INSPECTION SOLUTION, KY-P3) 수상(GLOBAL SMT)

2020-2025

- 2020** • 세계 최초 3D 투명체검사장비(DPI) 출시
• 청년친화강소기업 선정(고용노동부)
• 세계 최초 침대부착형 뇌 수술용 의료 로봇(KYMERO) 공급
- 2021** • 아시아 태평양 지역 고성장 기업 TOP 500 2년 연속 선정(STATISTA)/THE BEST IN CLASS PROCESS CONTROL SOFTWARE 부문 'NEW PRODUCT INTRODUCTION AWARD' 수상(CIRCUITS ASSEMBLY JOURNAL)
• 뇌 수술용 의료 로봇(KYMERO) 혁신시제품 선정(조달청)
• NEPTUNE C+ 'FUTURE FACTORY 혁신상' 수상(PRODUCTRONICA 2021)
• 대한민국 10대 등대기업 선정(산업통상자원부)
• 최우수 ESG 기업상 수상(코스닥협회)

- 2022** • BEST NEW PROCESS CONTROL TOOL 부문 NEPTUNE C+ 'NPI AWARDS' 수상(CIRCUITS ASSEMBLY JOURNAL)
• '코스닥 글로벌 세그먼트' 편입(한국거래소)
• 코스닥대상 '중소벤처기업부 장관상' 수상(코스닥협회)
• 보건산업 성과교류회 혁신형 의료기기 기업부문 '장관표창 우수상' 수상(한국보건산업진흥원)
• 뇌 수술용 의료 로봇(KYMERO) NEP인증 획득(산업통상자원부)
- 2023** • New Product Innovation Award 'Process Control Tools' 부문 수상/'Software - Process Control' 부문 수상(CIRCUITS ASSEMBLY)
• 여주 생산센터 확장 이전
• 코스닥 공시우수법인 선정(한국거래소)
• 말레이시아 페낭 사무실 개소 및 확장
• '세계일류상품' 3D 납도포검사장비(SPI) 17년 연속 선정(KOTRA)/3D 부품실장검사장비(AOI) 5년 연속 선정(KOTRA)
• USX 시리즈 장비 'Editor's Choice Award'/'Best New SPI Product Award' 수상(SMTA Guadalajara)
• USX 시리즈 장비 'Global Technology Award' 수상(PRODUCTRONICA)
- 2024** • 2024년 코스닥 '라이징스타' 3D 납도포검사장비(SPI) 14년 연속 선정/ 3D 부품실장검사장비(AOI) 6년 연속 선정(한국거래소)
• 코스닥시장 IR우수기업 선정(한국IR협의회)
• 제1회 '안중근 애국기업인상' 수상(글로벌세아그룹, 매경미디어그룹)
• Digital Ecosystem Partner Award 수상(Foxconn)
• Jabil Best Strategic Supplier Award 수상(Jabil)
- 2025** • 대만 지사(Koh Young Taiwan Branch) 설립
• Geniant Cranial 美 식품의약품(FDA) 510(k) 인증
• Geniant Cranial 레드닷 디자인 어워드 Best of the Best 수상
• 2025 올해의 대한민국 로봇기업상 수상
• 코스닥시장 IR활동 우수법인 선정(한국거래소)
• 'Fortune's Korea' 헬스케어 혁신기업 Top 40 선정
• KYMERO 관련 논문 미국 신경외과학회(AANS) 학술지 JNS 게재
• KPO(Koh Young Process Optimization), Productronica Innovation Award 수상

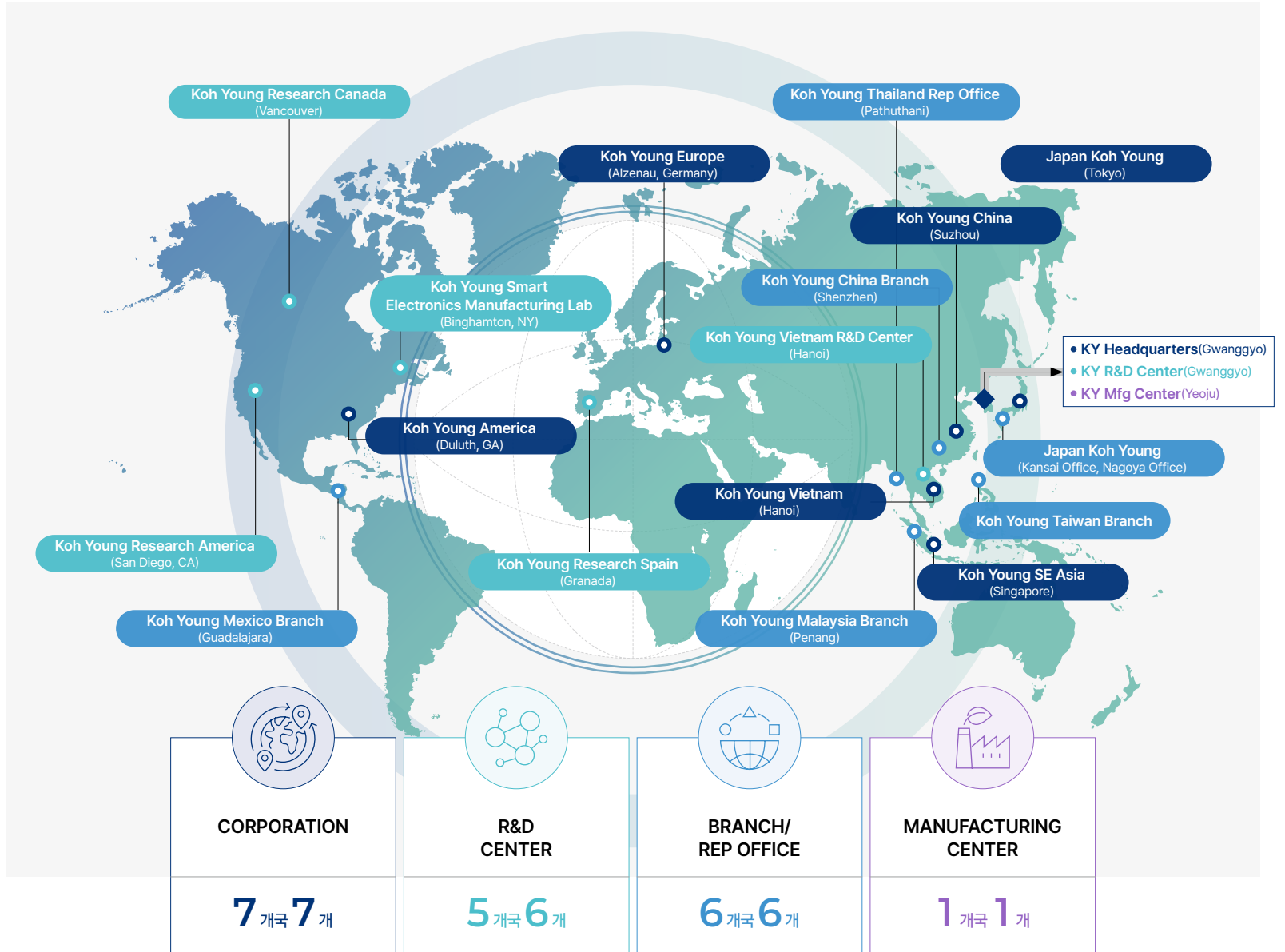
글로벌 네트워크

고영테크놀러지는 한국 본사를 거점으로 미국(미주), 독일(유럽), 일본, 싱가포르, 중국, 베트남 등 6개 국가에 해외 법인을, 6개 국가에 해외 지사를 운영하며 전 세계 고객사의 다양한 요구에 신속히 대응하고 있습니다. 각 해외 법인을 중심으로 긴밀한 영업·서비스 네트워크를 구축하고 국가별 산업 환경과 고객 특성에 맞춘 연구개발 활동을 병행하여 현지 밀착형 지원 체계를 갖추고 있습니다.

특히 2025년에는 세계 반도체 산업의 핵심 허브인 대만을 중심으로 현지화 전략을 강화하고 글로벌 반도체 고객사 대응 역량을 확대하기 위해 대만 지사를 설립하였습니다. 앞으로도 글로벌 네트워크를 지속적으로 확장하며 혁신적인 솔루션과 가치를 제공해 나가겠습니다.

지역별 매출 현황

(단위: 억 원)





OUR BUSINESS

제품 포트폴리오

R&D 경쟁력 강화

2

제품 포트폴리오

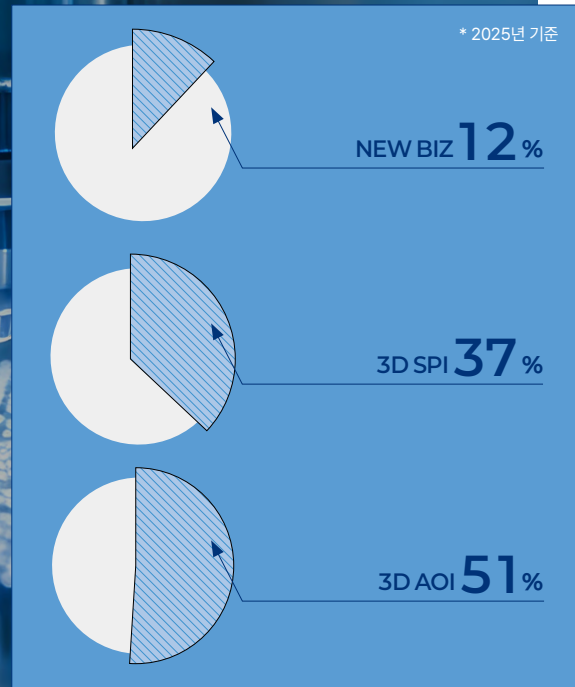
고영테크놀러지는 반도체, 자동차, 통신, 스마트폰, 의료 등 다양한 산업군에 3차원 측정 기반 검사 장비 및 솔루션을 공급하며 글로벌 기술 혁신을 주도하고 있습니다. 주력 제품인 3차원 납도포검사장비(SPI)와 3차원 부품실장검사장비(AOI)를 중심으로 글로벌 SMT 검사장비 시장 내 선두 위치를 유지하고 있으며, 3차원 반도체 검사장비(MEISTER Series, ZenStar), 3차원 투명체 검사장비(DPI), 3차원 최종외관 검사장비(FOI) 등 다양한 제품 라인업을 통해 폭넓은 검사 수요에 대응하고 있습니다.

또한 AI 기반 스마트 팩토리 소프트웨어 'KSMART'를 통해 생산 공정의 실시간 모니터링·분석·최적화 솔루션을 제공하며 제조 현장의 디지털 전환을 지원하고 있습니다. 2025년에는 AI 스마트 팩토리 소프트웨어 확산과 AI 서버향 매출 성장에 힘입어 관련 사업이 핵심 성장 동력으로 자리매김하였습니다.

당사는 3차원 비전 기술과 로봇 기술을 기반으로 의료기기 사업도 본격적으로 전개하고 있습니다. 뇌 수술용 의료로봇 'Geniant Cranial(지니언트 크래니얼)'은 높은 정확도와 안정성을 바탕으로 국내 주요 병원에서 활용되고 있으며, 2025년 미국 FDA 510(k) 인증과 레드닷 디자인 어워드 'Best of the Best'를 수상하며 기술 경쟁력을 입증하였습니다.

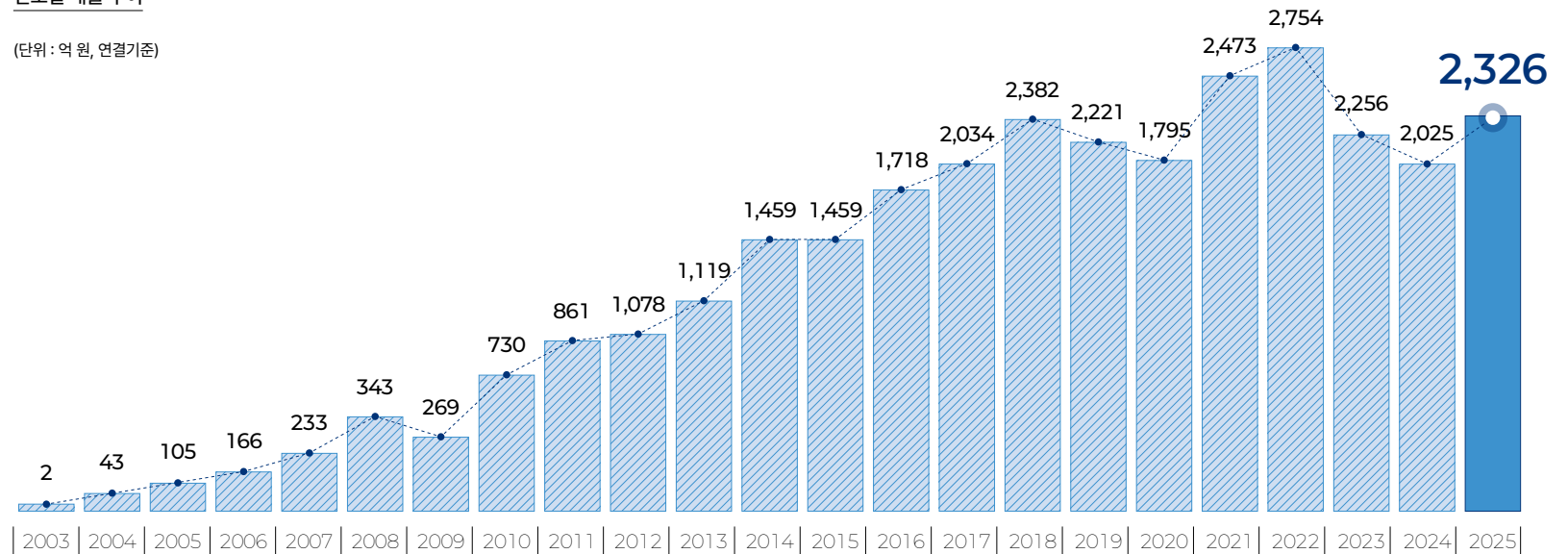
2026년 1월에는 일본 후생노동성(MHLW)으로부터 허가를 취득하며 글로벌 시장 진출 기반을 마련하였으며, 일본·중국·유럽·동남아시아 등 주요 시장으로 사업 확장을 추진할 계획입니다. 향후 의료용 내비게이션, 엑스레이 시스템 등 의료 포트폴리오를 확대하는 한편, SMT 시장 리더십과 반도체·AI·로봇 분야의 신성장 동력을 바탕으로 지속적인 성장을 이어나가겠습니다.

사업부문 별 매출 비중



연도별 매출 추이

(단위 : 억 원, 연결기준)



제품 포트폴리오

3차원 납도포 검사장비(SPI, Solder Paste Inspection)



- 1 표면실장기술(SMT) 공정 중 첫 단계인 프린팅(Printing) 공정에서 발생하는 불량률 정밀 측정 및 검사하는 자동화 장비
- 2 인쇄회로기판(PCB) 표면에 도포된 납의 인쇄 상태를 3차원으로 정밀하게 측정하여 공정의 품질을 판단할 수 있는 정량적인 데이터를 제공하고, 이를 바탕으로 불량률 검사하여 수율(Yield)을 혁신적으로 향상시킬 수 있는 장비
- 3 2003년 세계 최초 듀얼프로젝션 모아레 기술을 적용한 3차원 납도포 검사장비를 출시하였으며, 이후 지속적인 기술 혁신과 글로벌 고객 적용을 통해 납도포검사장비(SPI) 분야에서 압도적인 경쟁력을 공고히 유지하고 있음

3차원 부품 실장 검사장비(AOI, Automated Optical Inspection)



Pre-Reflow 부품실장검사장비(AOI)

- 1 인쇄회로기판(PCB) 위에 부품 실장 후 부품이 제대로 올려져 있는지 3차원으로 정밀 측정 및 검사하는 자동화 장비

Post-Reflow 부품실장검사장비(AOI)

- 1 납을 녹였다 굳히는 과정의 Reflow Oven 통과 후, 솔더 조인트와 함께 실장된 부품이 인쇄회로기판(PCB)에 제대로 장착되었는지 3차원으로 정밀 측정 및 검사하는 자동화 장비
- 2 2010년 8-way 프로젝션을 이용한 3차원 부품실장검사장비(AOI) 제품을 세계 최초로 출시하였으며, 이후 차별화된 광학 설계와 알고리즘 고도화를 통해 3차원 부품실장검사장비(AOI) 분야에서 차별화된 경쟁력을 보이고 있음

표면실장기술(SMT) Process



제품 포트폴리오

3차원 반도체 검사장비(MEISTER Series, ZenStar)



반도체 패키징 검사장비(MEISTER Series)

- ① 세계 최초로 반도체 업계 내 Advanced Packaging 공정에서 부품 외관 및 경면 표면의 다이(Die)를 Full 3D로 동시에 정밀 측정 및 검사하는 자동화 장비
- ② True-3D 측정 및 독보적인 모아레 기술을 통해 정밀한 프린트 범프(Print Bump) 검사 솔루션 제공
- ③ Mini-LED chip, SiP 및 FO-WLP와 같은 반도체 소자 외관 검사 솔루션 제공
- ④ 웨이퍼 레벨 패키징 애플리케이션 전용 우수한 3D 검사 성능
- ⑤ Highly Reflective Die(경면)의 Full 3D 높이 및 들뜸 검사 가능
- ⑥ 독자적 인공지능(AI) & 비전 기술로 더욱 강화된 측정 검사 성능



반도체 WLP 패키징 검사장비(ZenStar)

- ① 웨이퍼 레벨 패키징 애플리케이션 전용 True 3D 검사 솔루션으로, 주요 반도체 업체의 양산라인에 도입되어 반사율이 높은 고밀도 웨이퍼 다이(Die), 범프(Bump), 볼(Ball)과 패시브 부품을 동시에 검사 가능한 혁신적인 3D 검사 솔루션
- ② 고해상도 광학 기술, 독자적 인공지능(AI) & 비전 기술로 더욱 강화된 측정 검사 성능
- ③ EFEM(Equipment Front End Module) 대응, 링 프레임 웨이퍼 핸들링(멀티로딩 포트 및 듀얼 암 로봇 장착), 안정된(다공성) 진공 척 지원

3차원 투명체 검사장비(DPI, Dispensing Process Inspection)



- ① 에폭시(Epoxy), 실리콘(Silicone) 등 투명체 도포 상태의 불량을 3차원으로 정밀 측정 및 검사하는 자동화 장비
- ② 컨포멀 코팅(Conformal Coating), LED 렌즈, 디스플레이, 반도체 패키징 등에 사용되는 투명체 두께를 3차원으로 정밀 측정하여 정량적인 데이터를 제공하며, 투명체 도포 불량상태를 자동으로 검사하는 솔루션 제공
- ③ 반전기(Flipper) 옵션을 이용하여 PCB의 상하면 검사 가능
- ④ 대형 PCB 애플리케이션용 인라인 자동 검사 솔루션 제공

제품 포트폴리오

3차원 최종 외관 검사장비(Final Optical Inspection)



최종 외관 검사 솔루션 FOI(KY-P3)

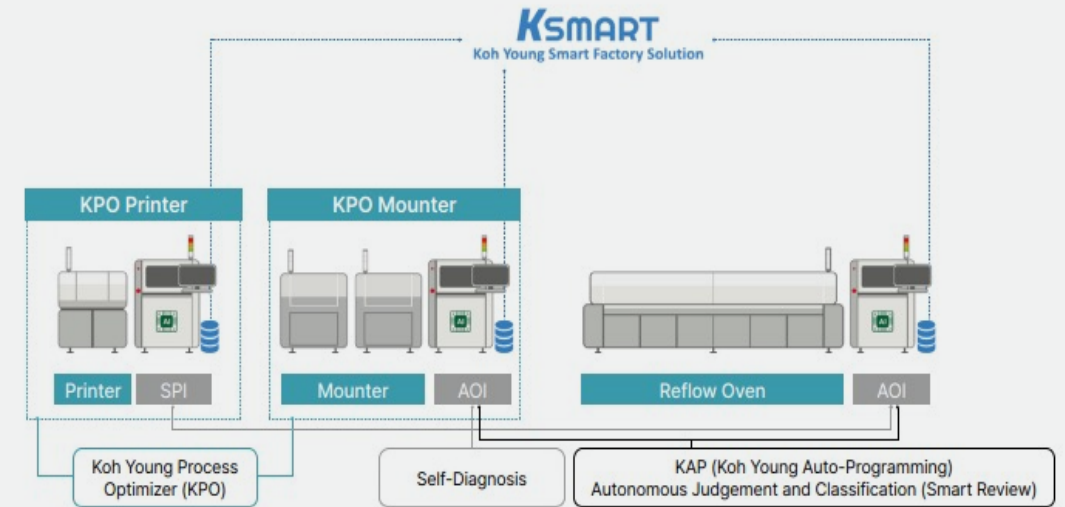
- ① 글로벌 선도 기업들이 선택한 혁신적인 3차원 Pin 자동 검사장비
- ② 독보적인 고해상도 광학계와 혁신적인 비전 알고리즘 기술을 바탕으로 Single Pin, Press-fit, Fork Pin은 물론 하우징이 된 Pin 검사 등 난이도가 높은 Pin 공정까지도 검사 가능



최종 외관 검사 솔루션 FOI(Infy)

- ① 세계 최고 수준의 3차원 기계 가공 및 조립 검사장비
- ② 세계 최고 수준의 True-3D 측정 검사 기술을 바탕으로 모든 제조 산업군의 부품, 반제품, 완제품 가공 및 조립 공정 각 단계에서 정밀 치수 측정 검사와 외관 검사를 동시에 수행 가능
- ③ 대량 생산공정에서 빠른 검사 속도와 유연한 핸들링 대응으로 기존에는 불가능했던 전수 자동 검사 솔루션 제공

AI 스마트 팩토리 소프트웨어(KSMART)



KSMART : True 3D 측정 검사에 AI 기술을 결합하여 자동으로 생산 프로세스 최적화 및 생산 품질 안정화

- ① KAP : 인공지능(AI) 기반 부품 형상을 자동 인식하여 Programming 자동화
- ② Self-Diagnosis : 장비 성능의 이상 징후(에러, 측정값 저하 등)를 포착하여 사용자에게 알려 주고, 필요 조치를 제안하는 자가진단 솔루션
- ③ Smart Review : 인공지능(AI)을 기반으로 작업자를 대신하여 검사 결과(가성불량, 에러 등)를 자동 식별하고 리뷰하여 생산 라인 효율과 성능을 향상시키는 자동판정 솔루션
- ④ OPO : 3D 측정 검사 데이터를 사용하여 시뮬레이션 환경에서 프로그램을 최적화하는 사이버 물리 시스템
- ⑤ KPO Printer : 인공지능(AI) 기반 실시간 프린팅 공정 최적화 솔루션을 통한 수율 향상
- ⑥ KPO Mounter : 인공지능(AI) 기반 실시간 마운팅 공정 최적화 솔루션을 통한 수율 향상

제품 포트폴리오

뇌 수술용 의료 로봇(Geniant Cranial)



고난도 뇌 수술을 위한 미국 식품의약국(FDA) 인증 기반 의료 로봇

- ① 높은 정밀도와 향상된 수술 제어 성능을 기반으로, 뇌전증·파킨슨병·뇌종양 등 고난도 뇌수술 케이스에 유연하게 대응 가능한 최적화 설계 적용
- ② 국내 주요 의료기관에 공급을 통한 임상 신뢰도 확보, 미국 FDA 인증 및 일본 MHLW 허가 취득으로 글로벌 시장 진출 본격화
- ③ 사용자 중심의 직관적 인터페이스(UI) 전면 개편 및 글로벌 임상 피드백을 반영한 임상 최적화 기능으로 사용 편의성과 수술 품질 강화

RELIABILITY

ACCURACY

EASE OF USE

COMPACT & SLEEK DESIGN

MULTIPLE APPLICATIONS

R&D 경쟁력 강화

고영테크놀러지는 고객 수요에서 출발하는 Outside-in 전략을 핵심 개발 방법론으로 채택하여 시장의 실질적인 요구를 제품과 솔루션에 직접 구현하고 있습니다. 창립 초기부터 전 세계 고객사의 요구에 신속히 대응할 수 있도록 상시 대응 체계를 갖추고, 각 지역별 서비스 및 R&D 지원 인프라를 운영하며 현장 중심의 개발 문화를 정착시켜 왔습니다. 3차원 납도포검사장비(SPI)는 표면실장기술(SMT) 공정에서 발생하는 불량률의 약 70%가 납 도포 공정에서 기인한다는 고객사의 현장 문제를 해결하기 위해 개발·출시된 대표적인 사례입니다.

신제품 및 솔루션 개발을 위해 현재 총 6개의 R&D 센터를 운영하고 있으며, 한국 광고 본사가 핵심 기술 개발과 글로벌 연구개발을 총괄하고 있습니다.

2025년 조직개편을 통해 기존 Medical 분야의 SW, Vision, AI 연구소를 단일 연구소로 통합하여 선행개발부터 상품화까지 개발 속도와 완성도를 제고하였습니다. 아울러 Machine SW 조직의 역할과 책임(R&R)을 재조정하여 AI 솔루션 소프트웨어 개발 역량 및 상품화 R&D 기능을 강화하였으며, 정밀 측정 검사장비, 영상 기반 수술 로봇 등 다양한 제품 개발을 지속하고 있습니다. 2025년에는 매출액의 17.7%를 R&D에 투자하여 기술 경쟁력을 한층 강화하였습니다. 앞으로도 차별화된 R&D 역량을 바탕으로 글로벌 시장을 선도하는 제품과 솔루션을 개발하며, 지속적인 기술 혁신을 실현해 나가겠습니다.



R&D 인력 현황¹⁾



총인력

729명

R&D 인력 비중
43.1%


R&D 인력

314명

R&D 투자 현황²⁾



R&D 투자 금액

411억원

R&D 투자 비율(매출대비)
17.7%

1) 전체 정규직 임직원 기준

2) 연결 기준 경상연구개발비 및 자본화된 개발비 합계

글로벌 R&D 센터 현황

- 프로세스 최적화를 위한 3차원/인공지능 엔진 개발

Koh Young
Research Canada

Koh Young Smart Electronics
Manufacturing Lab

- 스마트팩토리 솔루션 개발
- IoT Middleware 개발

Koh Young
Research America

- 검출력 향상 및 현장학습을 위한 딥러닝(AI) 엔진 개발
- 의료 영상처리 핵심기술 개발
- 의료 엑스레이 핵심기술 개발

Koh Young
Research Spain

- 의료 영상처리 핵심기술 개발
- 딥러닝 엔진 개발

광고 본사

- 핵심 기술 개발
- 기술 통합 및 상품 개발

Koh Young
Vietnam R&D Center

- 기계학습 머신비전 개발
- 사용자경험(UX) 기술 개발

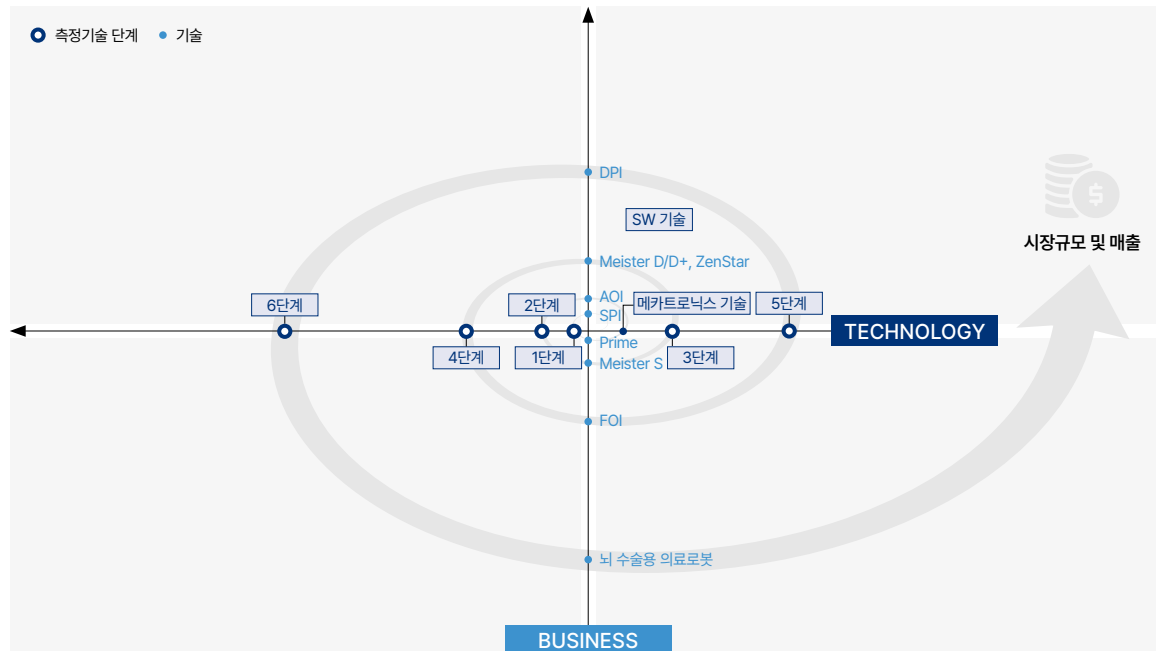
R&D 경쟁력 강화

중장기 기술 로드맵

고영테크놀러지는 핵심 역량과 기술의 지속적인 축적을 바탕으로 나선형 성장 전략(Spiral Growth Strategy)을 실행하며, 급변하는 기술 환경과 다양한 고객 요구에 능동적으로 대응하고 있습니다. 설립 초기 3D 비전 및 로봇 기술을 기반으로 3차원 납도포검사장비(SPI) 사업을 출발점으로 삼아, 이후 소프트웨어 등 핵심 역량을 단계적으로 확보·강화하며 사업 영역을 확장해 왔습니다. 그 결과 3차원 부품 실장 검사장비(AOI), 3차원 반도체 패키징 검사장비(MEISTER Series, ZenStar), 3차원 최종외관 검사솔루션(FOI), 3차원 투명체 검사장비(DPI), AI 스마트 팩토리 소프트웨어(KSMART), 뇌 수술용 의료로봇(KYMERO, Geniant Cranial) 등 다양한 제품을 선보이며 인접 시장으로의 확장을 가속화하고 있습니다.

나선형 성장 전략은 신규 시장 진입 시 기존 역량과의 시너지를 극대화하고 경쟁력 있는 제품 라인업 구축을 가능하게 하는 핵심 원동력으로 작용하고 있습니다. 또한, 전사 사업전략을 조율하고 실행을 지원하는 의사결정기구인 BSC(Business Steering Committee) 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 상품 기획부터 연구개발 전 과정에 걸쳐 효율적으로 리소스를 배분하고 사업 우선순위를 조정하며 전략적인 의사결정을 지원하고 있습니다.

핵심경쟁력 기반 나선형 성장 전략

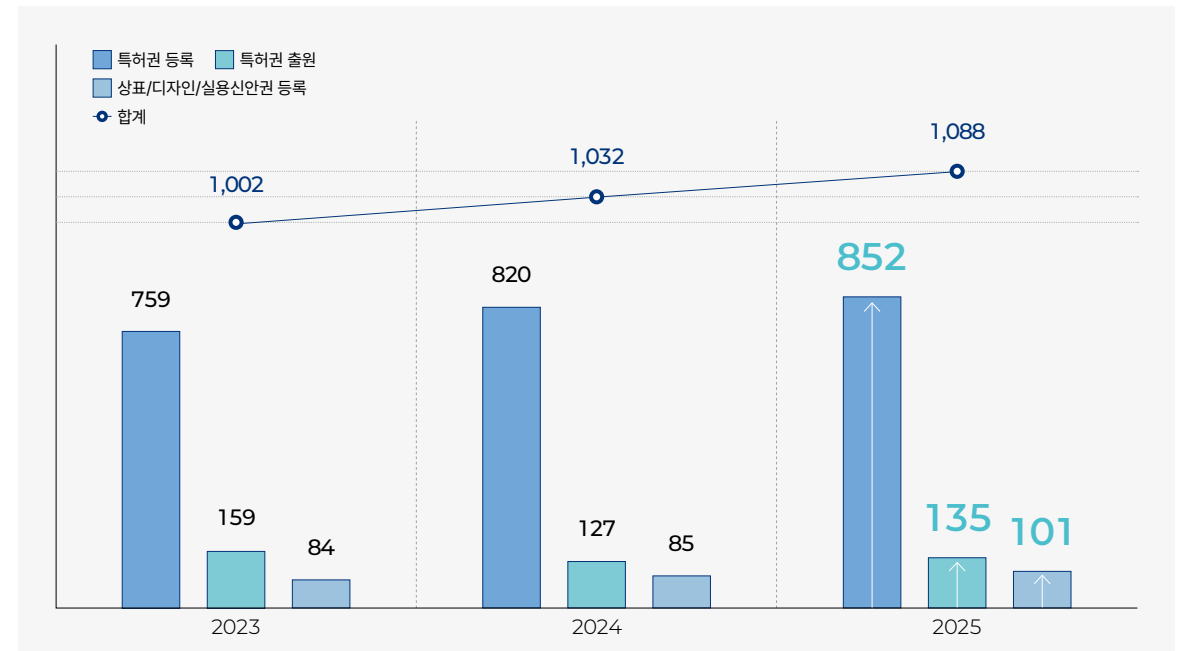


지식재산권 보호

고영테크놀러지는 원천기술 경쟁력 확보와 지식재산 보호(특허, 실용신안, 디자인, 상표, 라이선싱 등)를 핵심 경영 과제로 삼고, 지속적인 연구개발과 지식재산 관리 전략을 강화하고 있습니다. 아울러 임직원의 지식재산 및 기밀 보호 인식을 제고하기 위해 직무발명 및 영업비밀 관련 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 당사가 보유한 특허는 3차원 형상 측정 기술을 중심으로 구축되어 있으며, 최근 시장 변화와 신사업 확장에 대응하여 인공지능(AI) 및 의료로봇을 포함한 차세대 기술 관련 특허 확보에 집중하고 있습니다.

핵심 기술은 주요 국가에 전략적으로 출원하는 한편, 보유 특허의 질적 가치를 유지·강화하는 데에도 주력하고 있습니다. 2025년 말 기준 당사는 특허, 실용신안권, 상표, 디자인을 포함하여 총 1,088건의 지식재산권을 보유하고 있습니다.

지적재산 등록 건수





ESG MANAGEMENT

ESG Highlights

ESG 경영 체계

이중 중대성 평가

3

ESG Highlights

환경 법규 위반 건수  ZERO	재생에너지 발전량  602 MWh	본사 임직원(비정규직 포함) 1인당 평균 교육시간  73.5 시간	한국거래소 코스닥시장  IR활동 우수법인
온실가스 감축량(목표 대비)  3 % 감축	에너지 경영 시스템  ISO 50001 인증 취득	본사 정규직 임직원 인권교육 이수율 (직장 내 괴롭힘, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 등)  100 %	윤리경영 위반 사고  0 건
	전기차 전환율  영업 및 TS차량 제외 100 %	협력사 행동규범 준수 서약률  100 %	사외이사 이사회 참석률  100 %
온실가스 감축량(전년 대비)  5 % 감축		주주 환원체계 강화  배당 선진화제도 도입	
환경경영시스템(ISO 14001)  14년 연속 인증 유지	중대재해 발생건수  ZERO	사회공헌 지출액(당기순이익 대비 1.6% 집행)  239 백만 원	

ESG 경영 체계

ESG 경영 전략 체계

경제적·사회적·환경적 지속가능성을 핵심 경영 가치로 삼아온 고영테크놀러지는 이해관계자의 신뢰를 바탕으로 글로벌 기업으로서의 책임을 다해 왔습니다. 급변하는 경영 환경 속에서 체계적인 ESG 경영을 실현하고 기업 가치를 제고하기 위해 ESG 방향성을 정립하고, 9대 핵심 과제를 선정하였습니다. 2020년부터는 9대 핵심 과제별 세부 실행 계획(Action Plan)을 수립하여 매년 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다. 앞으로도 ESG 경영을 강화하며 이해관계자와 함께 지속가능한 미래를 만들어가는 책임 있는 기업으로 성장해 나가겠습니다.

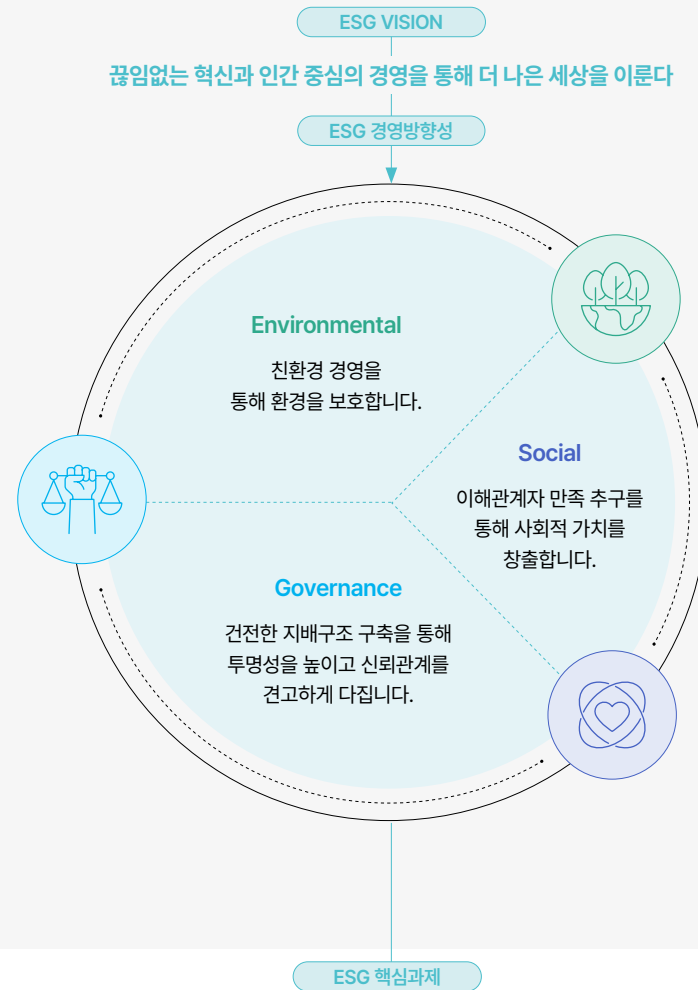
ESG 대외평가

고영테크놀러지는 지속가능경영 실천 과정에서 이루어진 다양한 노력과 성과를 대외 ESG 평가를 통해 객관적으로 검증받고 있습니다. KCGS, SUSTINVEST 등 주요 평가기관으로부터 긍정적인 평가를 받으며 ESG 경영 수준을 대외적으로 인정받고 있습니다.

KCGS 평가 결과(2025)



SUSTINVEST 평가 결과(2025 하반기)



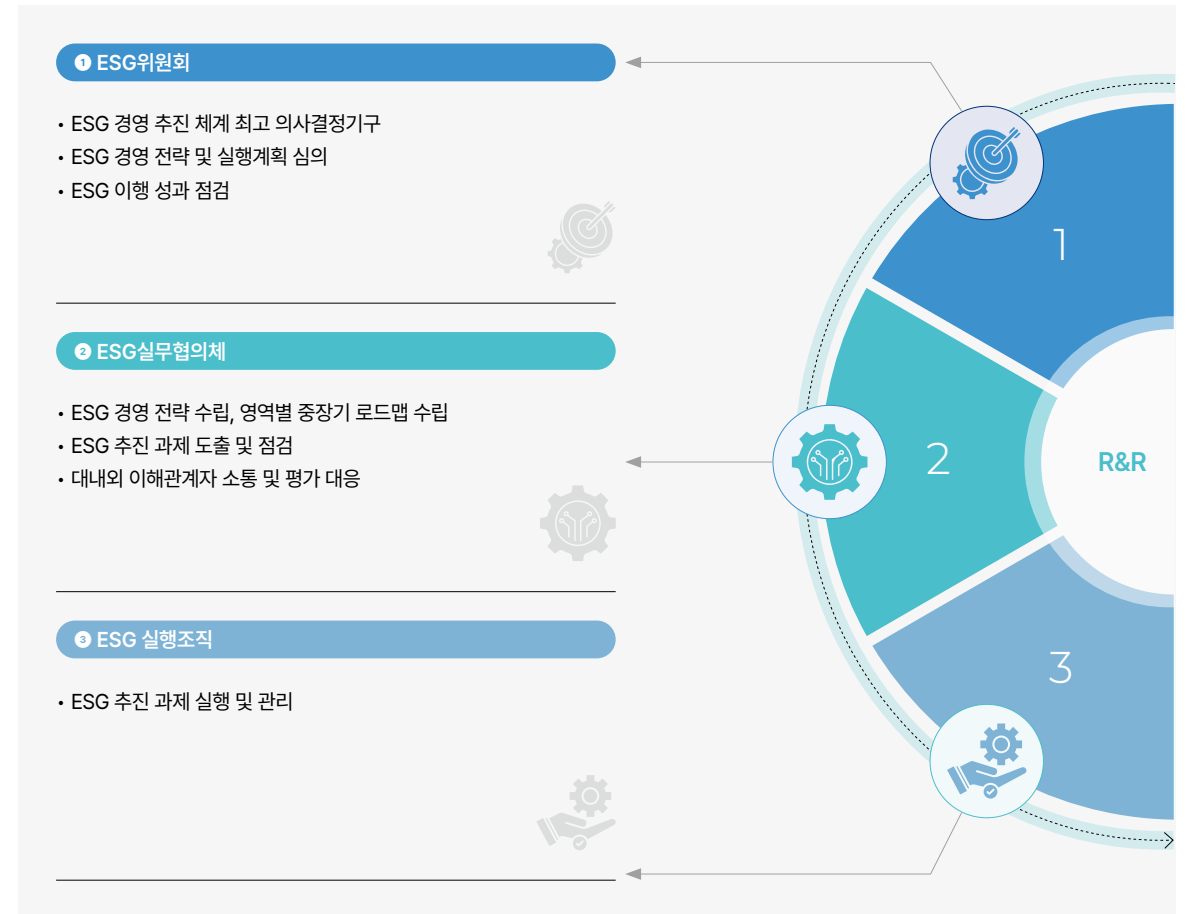
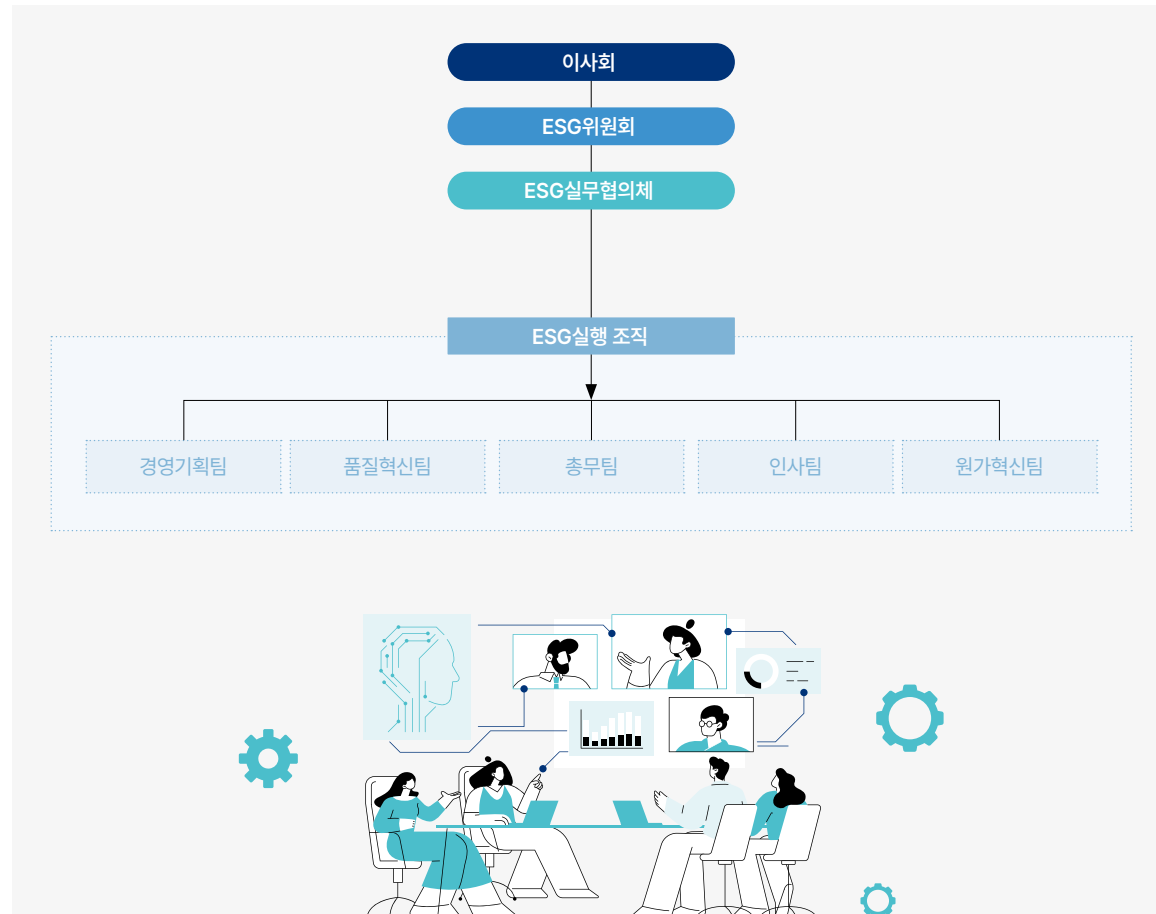
Environmental	Social	Governance
• 환경경영 체계 고도화 • 기후변화 대응목표 수립 • 통합 공급망의 환경적 측면 관리체계 강화	• 성과 보상 연계 체계 강화 및 직원 업무 몰입도 향상 • 통합 공급망의 사회적 측면 관리체계 강화 • 사회공헌 방향성 수립 및 실행	• 지배구조 투명성 강화 • 윤리경영 체계 고도화 • 글로벌 이니셔티브 활용 및 참여 검토

ESG 경영 체계

ESG 경영 추진 체계

지속가능한 가치 창출과 책임 있는 ESG 경영 실현을 위해 고영테크놀러지는 2021년 이사회 산하에 ESG위원회를 신설하였습니다. ESG위원회는 국내외 비즈니스 및 기업 운영과 관련된 ESG 이슈를 체계적으로 검토·관리하며, 연 1회 이상 정기 개최를 통해 ESG 이행 성과를 점검하고 주요 정책 및 전략을 심의하고 있습니다. ESG실무협의체는 ESG 경영 전략 수립과 각 영역별 중장기 로드맵 마련을 담당하는 한편, ESG 추진 과제를 도출·점검하는 역할을 수행하고 있습니다. 각 실행 조직에서는 ESG 경영 전략과 연계된 추진 과제를 실천하며 지속적인 개선 사항을 발굴하고 있습니다. 앞으로도 ESG 경영 체계를 지속적으로 강화하며 지속가능한 미래 실현에 기여해 나가겠습니다.

ESG 거버넌스 체계도

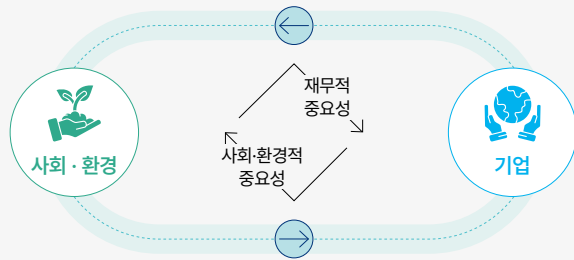


이중 중대성 평가

이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)는 기업이 사회·환경에 미치는 영향과 사회·환경 변화가 기업에 미치는 재무적 영향을 양방향으로 평가하는 방법론으로, 고영테크놀로지는 GRI(Global Reporting Initiative), ESRS(European Sustainability Reporting Standards) 등 글로벌 지속가능성 보고 표준의 권고에 따라 이를 매년 실시하고 있습니다.

2025년에는 국제 표준 분석, 산업 이슈 검토, 선진 기업 벤치마킹, 미디어 리서치, 이해관계자 설문조사 등을 종합적으로 수행하였습니다. 이를 바탕으로 이중중대성 평가를 실시해 지속가능성 이슈의 우선순위를 도출하였습니다. 도출된 핵심 이슈는 ESG 경영 추진 과정에서 최우선적으로 반영되며, 그 진행 상황과 성과는 매년 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

이중 중대성 개념



사회·환경적 중요성(기업의 활동이 사회·환경에 미치는 영향)

핵심 이해관계자

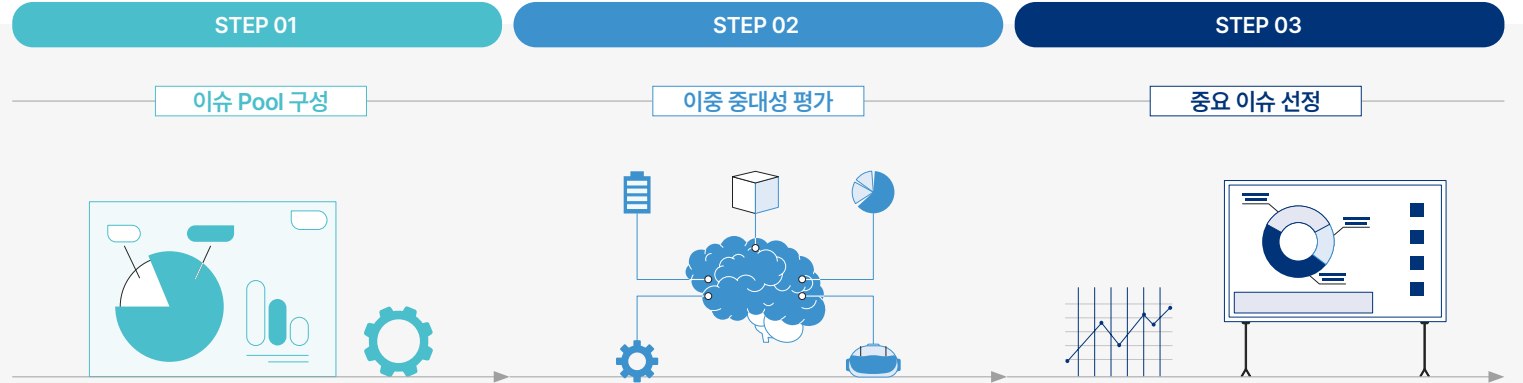
고객, 협력사, 지역사회, 정부·협화·언론

재무적 중요성(사회·환경 변화가 기업에 미치는 재무적 영향)

핵심 이해관계자

임직원, 주주 및 투자자

이중 중대성 평가 프로세스



• 산업 특성을 고려한 25개 이슈 풀(Pool) 구성

- 글로벌 ESG 가이드라인 및 국내외 ESG 평가지표 분석, 미디어 분석, 선진 기업 벤치마킹, 이해관계자 분석, 지속가능경영 최신 동향 분석, 내부 ESG 경영 전략 방향성 검토를 통해 도출

• 사회·환경 영향 중대성 평가

- 국제 표준 분석 : GRI, ESRS 등 Environmental & Social Materiality 기준 공시 표준 분석
- 미디어 분석: 기업 활동 중 미디어 노출 이슈 분석
- 벤치마킹 분석: 동종 산업의 중대 이슈 및 지속가능성 공시 콘텐츠 분석
- 이해관계자 설문: 고객, 협력사, 정부기관, ESG 전문가 대상 진행

• 재무적 영향 중대성 평가

- 국제 표준 분석 : SASB, KSSB 등 Financial Materiality 기준 공시 표준 분석
- 평가지표 분석: MSCI, DJSI 등 투자자 외부 평판 등에 영향을 미치는 ESG 평가지표 분석
- 미디어 분석: 기업 활동 중 미디어 노출 이슈 분석
- 이해관계자 설문: 임직원, 주주 및 투자자 대상 진행

• 전체 25개 이슈 중 상위 10개 이슈를 주요 보고 이슈로 도출

• 중요 이슈 선정 결과 내부 보고

- ESG위원회 및 이사회 보고
- 2025 지속가능경영보고서 이슈 보고
- 추진 조직 공유 및 피드백

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

평가 결과 매트릭스



이중 중대성 평가 순위

		LOW MEDIUM HIGH		
NO.	중대 이슈	재무적 영향	환경·사회적 영향	보고위치
1	경쟁력 있는 비즈니스 추진	HIGH	HIGH	27~29
2	에너지 및 자원 효율성 향상	HIGH	HIGH	30~32, 43, 44, 46
3	인재육성	HIGH	HIGH	33~35, 53, 54
4	인재확보/유지	HIGH	MEDIUM	51, 52, 55~58
5	윤리 경영 및 준법 경영 체계 강화	HIGH	MEDIUM	87~89
6	공급망 지속가능성 관리	HIGH	MEDIUM	61~65
7	기후변화 대응	HIGH	MEDIUM	40~43
8	친환경 전략과 방침 수립	HIGH	MEDIUM	38, 39
9	사회공헌	LOW	HIGH	66, 67
10	거버넌스 강화	HIGH	LOW	82~86

이중 중대성 평가

중요 이슈 관리

고영테크놀러지는 중대 이슈별 리스크와 기회를 면밀히 파악하고, 체계적인 관리 전략을 수립·이행하고 있습니다. 이와 관련한 활동 및 성과는 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

이슈	환경·사회적 영향			재무적 영향		
	분류	설명	결과	분류	설명	결과
1 경쟁력 있는 비즈니스 추진	긍정	R&D 투자 확대 및 신사업 개발이 지역경제에 미치는 영향 혁신 기술·제품 개발이 관련 산업 생태계 전반에 미치는 영향		리스크	기술 경쟁 심화 및 시장 변화 대응 실패로 인한 매출 감소 및 시장점유율 하락	
				기회	신사업·신기술 개발 및 R&D 투자 확대를 통한 신규 시장 진입 및 수익 확대	
2 에너지 및 자원 효율성 향상	긍정	사업장 내 자원순환 시스템 구축 수준이 환경에 미치는 영향 고효율 설비 도입 및 재생에너지 전환이 탄소배출 저감에 미치는 영향		리스크	에너지 가격 상승 및 탄소 규제 강화로 인한 운영 비용 증가	
				기회	에너지 효율화 및 재생에너지 전환을 통한 운영 비용 절감 및 친환경 기업 이미지 제고	
3 인재육성	긍정	체계적 교육훈련 프로그램 운영이 임직원의 직업 역량 개발에 미치는 영향 경력개발 경로 제공 및 자기계발 지원이 임직원의 사회적 역량에 미치는 영향		리스크	인재 육성 투자 부족으로 인한 조직 내 핵심 기술 역량 저하 및 경쟁력 약화	
				기회	체계적 교육훈련 프로그램 운영을 통한 기술 혁신 역량 강화 및 생산성 향상	
4 인재확보/유지	긍정	안정적 일자리 창출 및 고용 유지가 지역사회 경제 활성화에 미치는 영향 공정한 성과 보상 및 복리후생 제도 운영이 임직원에게 미치는 영향		리스크	핵심인재 이탈로 인한 기술 공백 및 채용·재교육 비용 증가	
				기회	우수인재 확보 및 조직문화 개선을 통한 업무 생산성 향상 및 기업 경쟁력 강화	
5 윤리 경영 및 준법 경영 체계 강화	긍정	컴플라이언스 프로그램 및 내부신고제도 운영이 시장 질서 확립에 미치는 영향 법규 위반 발생이 임직원·협력사의 경제적 피해 및 사회적 신뢰에 미치는 영향		리스크	법규 위반 및 윤리 사고 발생으로 인한 과징금·소송 비용 발생 및 기업 가치 하락	
				기회	컴플라이언스 체계 고도화를 통한 경영 리스크 예방 및 이해관계자 신뢰 확보	
6 공급망 지속가능성 관리	긍정	공급망 전반의 ESG 요구사항 적용 및 지원이 협력사의 지속가능성에 미치는 영향		리스크	공급망 ESG 리스크 발생으로 인한 납기 지연, 공급 차질 및 브랜드 평판 하락	
				기회	협력사 ESG 역량 강화 지원을 통한 공급망 안정성 확보 및 글로벌 고객 신뢰 제고	
7 기후변화 대응	긍정	기후변화로 인한 전환/물리적 리스크 관리가 지역사회 주민에 미치는 영향 탄소중립 로드맵 수립 및 감축 이행이 온실가스 저감과 자연 생태계에 미치는 영향		리스크	기후변화로 인한 물리적 피해 및 탄소 규제 강화에 따른 운영 비용 증가	
				기회	탄소중립 로드맵 수립 및 저탄소 전환을 통한 규제 리스크 선제 대응 및 친환경 시장 기회 확보	
8 친환경 전략과 방침 수립	긍정	환경경영시스템(ISO 14001) 운영 및 환경 목표 설정이 자연 생태계에 미치는 영향 환경인식 개선을 통한 환경성과 개선이 환경 및 자연생태계에 미치는 영향		리스크	환경경영 체계 미흡으로 인한 ESG 평가 하락 및 투자자·고객 신뢰 손실	
				기회	환경경영시스템 구축 및 중장기 환경 목표 이행을 통한 기업 이미지 제고 및 ESG 투자 유치	
9 사회공헌	긍정	임직원 봉사활동 및 취약계층 지원이 지역사회 발전과 사회적 격차 해소에 미치는 영향 지역사회 상생 프로그램 운영이 지역 내 일자리 창출 및 경제 활성화에 미치는 영향		리스크	사회공헌 활동 미흡으로 인한 지역사회 내 기업 인지도 및 평판 하락	
				기회	전략적 사회공헌 활동을 통한 기업 가치 제고 및 지역사회와의 상생 기반 강화	
10 거버넌스 강화	긍정	투명한 의사결정 구조 수립이 주주·투자자 등 외부 이해관계자의 신뢰에 미치는 영향 내부통제 체계 고도화가 협력사·지역사회 등 외부 이해관계자와의 공정한 거래 질서 확립에 미치는 영향		리스크	내부통제 미흡 및 의사결정 불투명성으로 인한 주주·투자자 신뢰 하락 및 기업가치 훼손	
				기회	투명한 지배구조 확립 및 ESG 거버넌스 체계 구축을 통한 투자자 신뢰 확보 및 기업가치 제고	

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

고영테크놀러지는 다양한 커뮤니케이션 활동을 통해 정기적 및 비정기적으로 대내외 이해관계자들의 소중한 의견을 청취하고 있습니다. 이를 바탕으로, 이해관계자와의 투명한 경영활동과 상호 신뢰를 구축 하기 위해 접점 부서 중심으로 활발한 교류를 진행하고 있으며, 수렴된 의견들은 지속가능경영 정책에 적극적으로 반영되고 있습니다. 또한, 지속가능경영보고서와 홈페이지를 비롯한 다양한 채널을 활용하여 이해관계자들에게 투명하고 정확한 정보를 제공하고 있습니다. 이러한 소통을 통해 기업의 사회적 책임을 다하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

이해관계자 소통 채널

이해관계자	 고객	 주주·투자자	 임직원	 협력사	 지역사회	 정부·협회·언론 ¹⁾
주요 이슈	- 기술 혁신 및 제품 개발 - 고객 만족 서비스 제공 - VOC 반영 - 투명한 소통	- 재무적 성과 - 중장기적 주주가치 제고 - 투명한 정보 공개 - 기업 지배구조 개선	- 안전하고 행복한 일터 - 건강한 노사관계 - 교육과 성장의 기회 - 보상 및 복리후생	- 전략적 파트너십 구축 - 공정거래 - 동반성장 - 재무적/비재무적 지원	- 지역경제 활성화 - 기업의 사회적 공헌 - 지역사회 환경보호	- 기업의 국가경제 기여 - 기업 및 유관 산업의 중장기적 성장 - 투명한 정보
소통 채널	- 제품 카탈로그 - VOC 조사 - 국내외 Exhibition - 홈페이지	- 주주총회 - 기업설명회, IR 미팅, 컨퍼런스 콜 - 홈페이지 - 정보 공시	- 고영C.C 협의회²⁾ - 경영현황설명회 - 비전공유회 - 윤리경영교육 프로그램	- SRM 시스템³⁾ - 동반성장 프로그램 - 오프라인 간담회 - 윤리경영교육 프로그램	- 지자체 미팅 - 사회복지기관 미팅 - 취약계층 대상 봉사활동 - 환경보전 행사 참여	- 국책 과제 및 사업 - 각종 간담회 · 세미나 - 보도자료

1) 한국로봇산업협회, 한국중견기업연합회, 코스닥협회, 한국스마트헬스케어협회, 월드클래스기업협회, 한국광학회 등

2) 고영 Communication Channel

3) Supplier Relationship Management



MATERIAL ISSUES

MATERIAL ISSUE 1. 경쟁력 있는 비즈니스 추진

MATERIAL ISSUE 2. 에너지 및 자원 효율성 향상

MATERIAL ISSUE 3. 인재육성

MATERIAL ISSUE 1:

경쟁력 있는 비즈니스 추진

IMPORTANCE

AI·로봇 기술 패러다임이 빠르게 전환되고 고객 요구의 고도화와 글로벌 경쟁 심화가 동시에 진행되는 가운데, 제조 분야의 측정·검사 기술은 산업 품질 경쟁력을 좌우하는 핵심 인프라로서의 중요성이 한층 커지고 있습니다. 지속적인 R&D 투자와 신사업·신기술 개발을 통한 사업 경쟁력 확보는 단기적 대응을 넘어 장기 성장을 결정짓는 전략 과제로 자리 잡고 있으며, 글로벌 자본시장과 고객사 역시 기업의 기술 혁신 역량과 지식재산 기반을 기업가치 평가의 핵심 요소로 인식하고 있습니다. 이에 따라 핵심 기술 역량 강화와 시장 다변화, 비즈니스 모델 혁신은 기술 집약적 제조 기업이 반드시 풀어가야 할 전략 과제로 부상하고 있습니다.

APPROACH

고영테크놀러지는 차별화된 기술 경쟁력이 지속가능한 성장의 근간임을 인식하고, 기존 핵심 역량과 신사업의 유기적 연계를 통해 미래 성장 동력을 확보해 나가고 있습니다. 나선형 성장 전략(Spiral Growth Strategy)을 기반으로 산업·의료 전반으로 사업 영역을 확장하고 있으며, 전사 사업전략 체계와 글로벌 R&D 네트워크를 활용하여 원천기술 개발과 지식재산 기반을 강화하고 있습니다. 앞으로도 차별화된 기술 혁신 역량을 바탕으로 지속가능한 성장 기반을 공고히 해 나가겠습니다.

2025 ACHIEVEMENTS



R&D 투자 비율
(매출액 대비)

17.7%



전체 정규직 직원 중
R&D 인력 비중

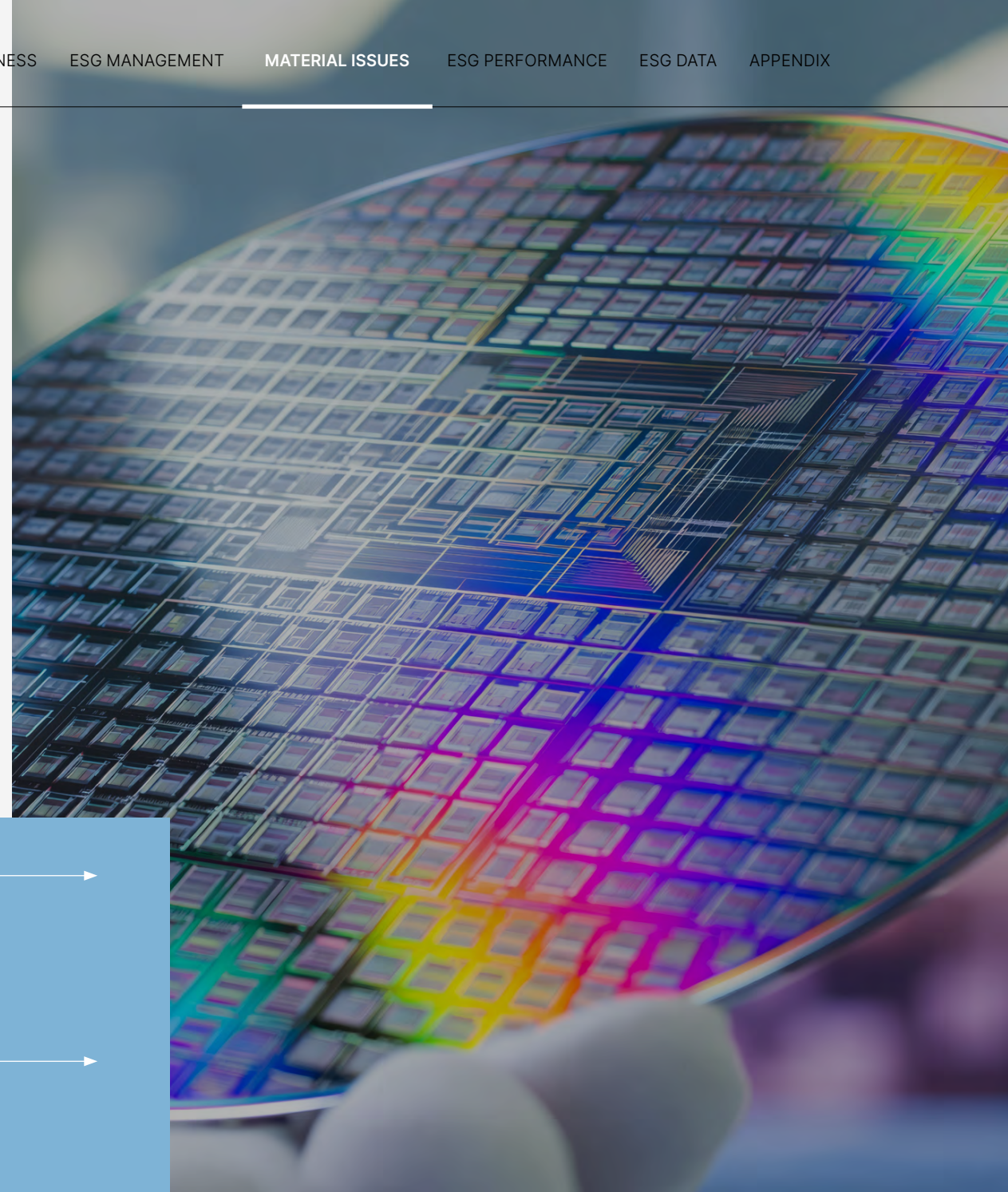
43.1%



지식재산권
보유 건 수

1,088건

UN SDGS



MATERIAL ISSUE 1:

경쟁력 있는 비즈니스 추진

Governance

비즈니스 추진 거버넌스

고영테크놀러지는 3차원 측정·검사 기술과 의료로봇 분야에서의 지속적인 경쟁력 확보를 위해 이사회 중심의 경영 의사결정 체계 아래 전사 사업전략을 조율·실행하는 거버넌스 체계를 운영하고 있습니다. 이사회는 최고 의사결정기구로서 중장기 경영 전략과 주요 투자 사안을 심의·승인하고 있으며, 핵심 의사결정기구로 BSC(Business Steering Committee)를 두어 상품 기획부터 연구개발에 이르는 전 과정의 리소스 배분, 사업 우선순위 조정 등 전략적 운영을 고도화하고 있습니다.

아울러 글로벌 R&D 네트워크와 사업 실행 조직은 BSC에서 결정된 전략 방향에 따라 연구개발 및 제품 개발을 수행하며, 거버넌스 체계가 실질적으로 작동할 수 있도록 뒷받침하고 있습니다.



이사회

중장기 경영 전략 및 주요 투자 의사결정 심의·승인

BSC (Business Steering Committee)

전사 사업전략 조율 및 실행, 상품 기획~연구개발 전 과정 리소스 배분 및 사업 우선순위 조정

R&D 조직

중장기 기술 로드맵 기반 원천기술 개발 및 제품 개발 수행

Strategy

사회/환경 영향

- R&D 투자 확대 및 신사업 개발을 통한 지역경제 활성화 및 기술 혁신 생태계 기여
- 혁신적 검사·측정 솔루션 제공을 통한 산업 전반의 품질·생산성 향상 기여

재무적 영향

- 기회** 신사업·신기술 개발 및 R&D 투자 확대를 통한 신규 시장 진입 및 수익 확대
- 리스크** 기술 패러다임 전환 및 글로벌 경쟁 심화에 따른 시장 지위 약화 우려

대응 전략

- 나선형 성장 전략 기반 사업 영역 확장 및 신사업 개발
- BSC 체계 기반 전략적 리소스 배분 및 글로벌 R&D 네트워크 활용

나선형 성장 전략 기반 사업 영역 확장

고영테크놀러지는 축적된 핵심 역량을 단계적으로 확장해 인접 시장에 진출하는 나선형 성장 전략(Spiral Growth Strategy)을 바탕으로, 기술 환경과 고객 요구에 능동적으로 대응하고 있습니다. 나선형 성장 전략은 신규 시장 진입 시 기존 역량과의 시너지를 극대화하고 경쟁력 있는 제품 라인업 구축을 가능하게 하는 핵심 원동력입니다. 이를 바탕으로 3D 비전 및 로봇 기술 기반의 3차원 납도포검사장비(SPI) 사업에서 출발하여 소프트웨어 경쟁력을 더해 검사장비 라인업을 체계적으로 확장해 왔으며, AI 스마트팩토리 소프트웨어와 의료로봇 등 신성장 영역으로까지 연계하여 산업·의료 전반으로 사업 영역을 넓혀가고 있습니다.

BSC 체계 기반 전사 사업전략 조율·실행

고영테크놀러지는 BSC(Business Steering Committee) 체계를 활용하여 전사 사업전략의 조율과 실행을 지원하고 있습니다. 상품 기획부터 연구개발에 이르는 전 과정에서 리소스를 효율적으로 배분하고 사업 우선순위를 조정함으로써, 사업 포트폴리오의 일관성을 유지하고 환경 변화에 유연하게 대응하고 있습니다.

글로벌 R&D 네트워크 기반 기술 경쟁력 확보

고영테크놀러지는 고객 수요에서 출발하는 Outside-in 전략을 핵심 개발 방법론으로 채택하여 시장의 실질적인 요구를 제품과 솔루션에 직접 구현하고 있습니다. 한국·광교 본사를 핵심 기술 개발 거점으로 두고 미국·캐나다·스페인·베트남 등 주요 국가에 글로벌 R&D 네트워크를 운영하여 지역별 전문성과 고객 접점을 활용한 기술 개발을 추진하고 있습니다.

MATERIAL ISSUE 1:

경쟁력 있는 비즈니스 추진

Risk Management

비즈니스 리스크 관리체계

고영테크놀러지는 기술 패러다임 전환과 글로벌 경쟁 심화 속에서 기술 경쟁력 약화와 원천기술 유출을 주요 관리 대상으로 인식하고, 지식재산권 관리, 임직원 보안 의식 제고, 전사 리스크 관리 프로세스 연계로 구성된 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 지식재산권 보호 전반에 걸친 체계적 관리 전략을 통해 핵심 기술을 보호하고 있으며, 직무발명 및 영업비밀 관련 교육을 통해 임직원의 기밀 보호 인식을 제고하고 있습니다. 또한 전사 리스크 관리 프로세스와 연계하여 경쟁력 관련 주요 리스크를 식별·평가·대응하고 있으며, 주요 현안은 경영진에 정기 보고되어 신속한 의사결정을 지원하고 있습니다.

구분	주요 내용
지식재산권 관리	특허·실용신안·디자인·상표·라이선싱 등 지식재산권 보호 전반에 걸친 체계적 관리, 차세대 기술 특허 확보
임직원 보안 의식 제고	직무발명·영업비밀 관련 정기 교육 실시, 기술 유출 리스크 사전 예방
전사 리스크 관리 연계	경쟁력 관련 주요 리스크 식별·평가·대응, 경영진 정기 보고

지식재산권 기반 원천기술 보호

고영테크놀러지는 특허, 실용신안, 디자인, 상표, 라이선싱 등 지식재산권 보호 전반에 걸쳐 체계적인 관리 전략을 운영하고 있습니다. 3차원 형상 측정 기술을 중심으로 보유 특허를 구축해 왔으며, 최근 시장 변화와 신사업 확장에 대응하여 인공지능(AI) 및 의료로봇을 포함한 차세대 기술 관련 특허 확보에 집중하고 있습니다. 핵심 기술은 주요 국가에 전략적으로 출원하는 한편, 보유 특허의 질적 가치를 유지·강화하는 데에도 주력하고 있습니다.

임직원 교육 기반 기술 유출 예방

고영테크놀러지는 임직원의 지식재산 및 기밀 보호 인식을 제고하기 위해 직무발명 및 영업비밀 관련 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 이를 통해 기술 유출 리스크를 사전에 예방하고 있습니다.

Metrics

비즈니스 경쟁력 관련 핵심 성과 지표

고영테크놀러지는 비즈니스 경쟁력 관련 핵심 성과 지표를 설정하고 체계적으로 관리하고 있습니다.

R&D 투자 비율(매출액 대비) 17.7%	R&D인력 중 석/박사 인력 비중 37.9%
전체 정규직 임직원 중 R&D 인력 비중 43.1%	지식재산권 보유 건수 1,088건



MATERIAL ISSUE 2:

에너지 및 자원 효율성 향상

IMPORTANCE

기후변화 대응과 저탄소 전환이 글로벌 산업의 핵심 과제로 부상하면서, 기술 집약적 제조업에서 에너지와 자원의 효율적 관리는 기업 경쟁력을 좌우하는 핵심 변수로 자리 잡고 있습니다. 탄소 규제 강화, 에너지 가격 변동성 확대, 글로벌 고객사의 저탄소 공급망 요구 확산 등 외부 환경 변화가 가속화되는 가운데, 에너지 사용량 저감과 자원 투입 효율 개선은 운영 비용 관리와 장기 사업 지속성 확보를 위한 필수 과제입니다. 이에 따라 에너지·자원 효율성 향상은 단순한 환경적 책임을 넘어, 기술 집약적 제조 기업이 반드시 내재화해야 할 핵심 전략 과제로 부상하고 있습니다.

APPROACH

고영테크놀러지는 사업 활동 전 과정에서의 환경적 책임 실현을 경영 철학으로 삼고, 에너지·자원 효율 향상을 저탄소 사업구조 전환의 출발점으로 인식하고 있습니다. ISO 50001 및 ISO 14001 기반의 통합 관리 체계 하에 에너지 사용과 자원 투입 전반을 체계적으로 관리하고 있으며, 에너지 효율화와 재생에너지 전환, 자원순환형 생산체계 구축을 균형 있게 추진하고 있습니다. 앞으로도 에너지·자원 관리 수준을 지속적으로 고도화하여 저탄소 사업구조 전환과 지속가능한 성장 기반을 공고히 해 나가겠습니다.



2025 ACHIEVEMENTS



재생에너지
사용량

2,169GJ



재생에너지 사용
비율

3.1%

UN SDGs



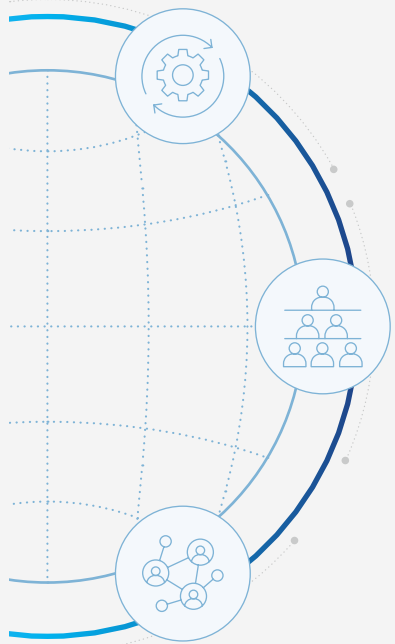
MATERIAL ISSUE 2:

에너지 및 자원 효율성 향상

Governance

에너지 및 자원 효율성 향상 거버넌스

고영테크놀러지는 에너지 및 자원 효율성 향상을 환경경영의 핵심 과제로 인식하고, 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 체계적인 거버넌스를 운영하고 있습니다. 최고 의사결정기구인 ESG위원회는 에너지·자원 효율성 관련 전략과 성과를 심의·관리하고 있으며, 산하 ESG실무협의체는 ESG 9대 핵심과제 중 '환경경영 체계 고도화'의 이행 현황을 점검하고 개선 과제를 도출하고 있습니다. 아울러 실행 조직인 총무팀, 원가혁신팀, 품질혁신팀, 경영기획팀은 실무협의체에서 수립된 과제를 바탕으로 구체적인 실행 활동을 수행하고 있습니다.



ESG위원회

에너지·자원 효율 관련 주요 환경 전략 및 중장기 목표 심의, 온실가스 배출량 및 에너지 저감 등 핵심 성과 점검

ESG실무협의체

환경경영 전략 수립 및 중장기 로드맵 마련, 주요 환경 데이터 상시 모니터링 및 현장 이슈 개선, 주요 현안 경영진 보고

실행 조직

(총무·원가혁신·품질혁신·경영기획팀)

에너지 관리(전기·용수 사용량 절감, 폐기물 절감), 고효율 설비 운영, 환경오염 방지 시설 관리, ISO 14001 운영, ESG 성과 관리

Strategy

사회/환경 영향

■ 고효율 설비 도입 및 재생에너지 전환을 통한 탄소배출 저감 및 대기 환경 개선

■ **리스크** 에너지 가격 상승 및 탄소 규제 강화로 인한 운영 비용 증가

■ **기회** 에너지 효율화 및 재생에너지 전환을 통한 운영 비용 절감 및 친환경 기업 이미지 제고

재무적 영향

대응 전략

■ ISO 50001 기반 에너지 효율화 및 태양광 자가발전·REC 구매를 통한 재생에너지 전환 가속화

■ 사업장 내 자원순환 시스템 구축을 통한 환경 부하 저감 및 자원순환 기여

■ **리스크** 폐기물 처리비 등 자원 관리 비용 증가

■ **기회** 자원순환 체계 구축을 통한 자원 효율성 제고 및 폐기물 처리비 절감

■ 폐기물 저감 및 자원순환형 생산체계 구축

ISO 50001 기반 에너지 관리 체계 고도화

고영테크놀러지는 2025년 ISO 50001(에너지경영시스템) 인증을 취득하여 전 사업장의 에너지 사용 현황을 상시 모니터링하고, 절감 목표 설정과 정기 내부 심사·개선 활동을 체계화하고 있습니다. 이를 기반으로 사업장 설비 운영 전반에 걸쳐 에너지 효율화 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

태양광·REC 병행을 통한 재생에너지 전환 확대

고영테크놀러지는 저탄소 사업구조 전환을 위해 전사 차원의 재생에너지 도입을 단계적으로 확대하고 있습니다. 주요 사업장에 태양광 자가발전 설비를 구축하는 한편, 자가발전만으로 충족되지 않는 전력 수요에는 REC(재생에너지공급인증서) 구매를 병행하고 있습니다. 아울러 총에너지 사용량 분석, 전환 가능량 추정, 투자 타당성 검토 등 체계적인 프로세스를 기반으로 신재생에너지 전환 목표를 수립·관리하며, RE100 달성을 목표로 재생에너지 비율을 지속 확대해 나가고 있습니다.

자원순환형 생산체계 구축

고영테크놀러지는 제품의 설계, 제조, 서비스 등 전 과정에서 폐기물 발생 원인을 선제적으로 식별하여 자원순환을 촉진하기 위한 다각적인 활동을 전개하고 있습니다. 제조 공정에서 발생하는 산업 폐기물은 종류별 구분 보관과 전문 위탁 업체를 통한 안전한 처리로 관리하고 있으며, 사업장 내 자원은 재활용 및 낭비 최소화를 위한 활동을 통해 관리하고 있습니다. 아울러 순환자원 회수로부터 '네프론'을 사내에 도입하여 캔·투명 페트병을 r-PET 플레이크로 재생산하는 순환경제 시스템을 운영하며, 임직원 참여 기반의 자원순환 실천 문화를 지속적으로 확산해 나가고 있습니다.

MATERIAL ISSUE 2:

에너지 및 자원 효율성 향상

Risk Management

에너지 및 자원 리스크 관리체계

고영테크놀러지는 에너지 및 자원 효율성 관련 지속가능성 리스크와 기회를 체계적으로 식별하고 관리하기 위해 ISO 50001·ISO 14001 기반 상시 모니터링, 현황 점검 및 개선 활동, 경영진 보고 및 대응으로 구성된 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 에너지 사용량, 폐기물 발생량 등 주요 자원 지표를 전사 차원에서 상시 모니터링하고 있으며, ESG위원회와 ESG실무협의체를 중심으로 원인 분석 및 개선 활동을 수행하고 있습니다. 이러한 프로세스는 전사 위험관리 체계와 연계해 체계적으로 관리·개선해 나가고 있습니다.

구분	주요 내용
에너지·자원 상시 모니터링	ISO 50001 및 ISO 14001 기반 에너지 사용량·폐기물 발생량 등 주요 자원 지표 상시 모니터링
현황 점검 및 개선	ESG위원회·ESG실무협의체 중심 원인 분석 및 개선 활동 수행, 정기 내부 심사 이행
경영진 보고 및 대응	주요 현안 ESG위원회 보고, 전사 위험관리 체계와 연계한 대응 방안 마련

ISO 50001 기반 에너지 리스크 관리

고영테크놀러지는 2025년 ISO 50001(에너지경영시스템) 인증을 취득하여 에너지 사용 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 선제적으로 식별하고 관리하는 체계를 구축하였습니다. 전 사업장의 에너지 사용 현황을 상시 모니터링할 수 있는 기반을 마련하였으며, 구체적인 절감 목표를 설정하고 정기적인 내부 심사와 개선 활동을 체계화하여 에너지 관리의 투명성과 신뢰성을 확보하고 있습니다. 또한, 에너지 사용 데이터를 기반으로 추가 절감 기회를 지속적으로 발굴하고 있으며, 주요 현안은 ESG위원회에 보고되어 경영진 차원의 검토를 거쳐 대응 방향이 마련됩니다.

자원순환형 생산체계 기반 폐기물 리스크 관리

고영테크놀러지는 제품의 설계, 제조, 서비스 등 전 과정에서 폐기물 발생 원인과 환경적 영향을 선제적으로 식별하여 자원순환형 생산체계를 구축해 나가고 있습니다. 사업장 내 폐기물 발생 현황을 정기적으로 모니터링하고 데이터 기반 원인 분석을 통해 실효성 있는 감축 방안을 마련하고 있으며, 제조 공정에서 발생하는 산업 폐기물은 종류별 구분 보관과 월별 처리 실적 점검, 위탁 처리 업체의 적법성 관리를 통해 처리 과정에서의 리스크를 사전에 차단하고 있습니다. 아울러 순환자원 회수로봇 '네프론' 기반 재활용 플랫폼 운영 등 자원순환 실천 활동을 지속적으로 확대하여 자원 낭비를 최소화하고 있습니다.

Metrics

에너지 및 자원 효율성 관련 핵심 성과 지표

고영테크놀러지는 에너지 및 자원 효율성 관련 핵심 성과 지표를 설정하고 체계적으로 관리하고 있습니다.

총 에너지 사용량	재생에너지 사용량	재생에너지 사용 비율
71,449GJ 2023	1,331GJ 2023	1.9% 2023
69,223GJ 2024	1,896GJ 2024	2.7% 2024
69,146GJ 2025	2,169GJ 2025	3.1% 2025



MATERIAL ISSUE 3:

인재육성

IMPORTANCE

기술 집약적 제조업에서 임직원의 전문성과 창의성은 기업 경쟁력의 근간을 이루는 핵심 자산입니다. AI·로봇·정밀 측정 등 기술 패러다임이 빠르게 전환되고 글로벌 인재 확보 경쟁이 심화되는 가운데, 체계적인 교육훈련과 경력개발 지원을 통한 인적 자본의 전략적 육성은 단순한 지원 활동을 넘어 미래 성장을 결정짓는 전략적 투자로 인식되고 있습니다. 이에 따라 구성원의 성장을 지원하는 일관된 육성 체계와 조직문화 구축은 지속가능한 기업 운영과 장기적 가치 창출을 위한 필수 요건으로 그 중요성이 더욱 높아지고 있습니다.

APPROACH

고영테크놀러지는 혁신, 팀워크, 전문성을 핵심가치(Core Value)로 삼아, 구성원이 잠재력을 충분히 발휘하며 회사와 함께 성장할 수 있는 환경 조성에 집중하고 있습니다. 공통가치·리더십·전문역량의 3대 축으로 구성된 임직원 교육 체계를 기반으로 직급·직무별 맞춤형 육성 프로그램을 운영하는 한편, 포용적 노사관계와 인권 존중, 상시 고충 대응 체계 등 구성원의 근무환경 전반에 걸친 관리 체계를 병행 구축하고 있습니다. 앞으로도 구성원의 성장이 조직의 기술 경쟁력 강화로 이어지는 선순환 구조를 공고히 하여, 지속가능한 성장 기반을 마련해 나가겠습니다.



2025 ACHIEVEMENTS



본사 임직원(비정규직 포함)
1인당 평균 교육 시간

73.5시간



인적자본
ROI¹⁾

1.2

1) 인적자본 투자 대비 창출된 재무적 가치를 나타내는 지표

UN SDGs



MATERIAL ISSUE 3:

인재육성

Governance

인재육성 거버넌스

고영테크놀러지는 구성원의 전문 역량이 기업 경쟁력의 핵심 원천임을 인식하고, 인재육성을 ESG 경영의 주요 과제로 관리하고 있습니다. 이에 이사회 산하 ESG위원회를 최고 의사결정기구로 하여 인재육성 관련 전략과 활동을 심의·관리하고 있으며, ESG위원회 산하 ESG실무협의체와 실행 조직인 인사팀을 중심으로 체계적인 인재육성 거버넌스를 운영하고 있습니다. ESG실무협의체는 ESG 9대 핵심과제 중 '성과 보상 연계 체계 강화 및 직원 업무 몰입도 향상'의 이행 현황을 점검하고 개선 과제를 도출하고 있으며, 실행 조직인 인사팀은 실무협의체에서 수립된 과제를 바탕으로 구체적인 인재육성 활동을 실행하고 있습니다.



ESG위원회

인재육성 관련 주요 정책 및 중장기 전략 심의, 인재육성 이행 성과 점검

ESG실무협의체

인재육성 전략 수립 및 중장기 로드맵 마련, 추진 과제 도출·점검, 주요 현안 경영진 보고

실행조직(인사팀)

AI 기반 채용 체계 운영, 직급별 맞춤형 리더십·직무역량 교육 프로그램 기획 및 실행, 교육 성과 모니터링

Strategy

사회/환경 영향

■ 체계적 교육훈련 프로그램 운영을 통한 임직원의 직무 역량 개발 및 전문성 향상

■ 경력개발 경로 제공 및 자기개발 지원을 통한 임직원의 자아실현 및 장기 경력 성장 기회 확대

재무적 영향

■ 리스크 인재 육성 투자 부족으로 인한 조직 내 핵심 기술 역량 저하 및 경쟁력 약화

■ 기회 체계적 교육훈련 프로그램 운영을 통한 기술 혁신 역량 강화 및 생산성 향상

대응 전략

■ 직급별 맞춤형 리더십·직무역량 교육 체계 운영 및 AI 등 미래 역량 교육 강화

■ CDP-IDP 기반 역량 개발, 석·박사 학위 취득 지원 등 경력 성장 지원 강화

3대 축 기반 인재육성 체계

고영테크놀러지는 혁신, 팀워크, 전문성을 핵심가치로 삼아 이를 실천할 수 있는 인재를 체계적으로 확보·육성하고 있습니다. 공통가치(Value), 역량교육·승격교육으로 구성된 리더십(Leadership), 공통역량·전문역량으로 구성된 전문역량(Professional)의 3대 축 기반 임직원 교육 체계를 운영하며, 직급·직무별 맞춤형 육성을 실행하고 있습니다.

직급별 맞춤형 교육 운영

고영테크놀러지는 Junior부터 Executive까지 전 직급 구성원이 단계별로 필요한 리더십 역량을 갖추 수 있도록 체계적인 리더십 교육 과정을 운영하고 있습니다. 직급 전환 시점에 맞추어 셀프 리더십부터 부사장 리더십에 이르는 교육을 차등 제공하며, 리더층의 책임 의식 제고와 건전한 리더십 문화 확산을 도모하고 있습니다. 또한 리더십 조기 육성 프로그램을 통해 차세대 리더 파이프라인을 사전에 구축해 나가고 있습니다. 아울러 신규 입사자가 조직에 빠르게 적응하고 핵심가치를 내재화할 수 있도록 온·오프라인 통합 온보딩 교육과 멘토·버디 제도 등을 운영하고 있습니다.

CDP-IDP 기반 직무역량 개발

고영테크놀러지는 오프라인과 온라인을 아우르는 체계적인 교육 지원 체계를 운영하고 있습니다. 오프라인은 CDP(Career Development Program, 직무역량개발) 수준에서 운영하며, 온라인은 CDP를 넘어 IDP(Individual Development Program, 직무+개인역량개발) 수준까지 확대하여 임직원 개개인의 전문성과 성장 잠재력을 함께 제고하고 있습니다. 직무별 특화 교육과 함께 AI 기술 트렌드 등 미래 역량 연계 교육을 병행하고 있으며, 사내 선발을 통해 선정된 우수 인재에게는 국내 유수 대학과 연계한 학위 취득 과정을 지원합니다.

MATERIAL ISSUE 3:

인재육성

Risk Management

인재 리스크 관리 체계

고영테크놀러지는 인재 관련 지속가능성 리스크와 기회를 체계적으로 식별하고 관리하기 위해 인권 리스크 관리, 임직원 소통 및 참여 프로그램, 고충 처리 채널로 구성된 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. ESG위원회 중심의 인권 관리 체계, 상시 고충처리 채널과 다층적 임직원 소통 채널을 기반으로 구성원이 경험하는 주요 이슈를 조기에 식별하고 대응하고 있습니다. 이러한 프로세스는 전사 위험관리 체계와 연계하여 체계적으로 관리·개선해 나가고 있습니다.

구분	주요 내용
인권 경영 내재화	UNGPs·UDHR·OECD 다국적기업 가이드라인·ILO 기본협약 등 국제 기준 기반 인권경영 체계 운영
임직원 소통 채널 운영	고영 C.C 정기 운영을 통한 주요 안건 협의 및 경영 반영
임직원 참여 프로그램 운영	경영현황설명회, 비전공유회, 그룹지니어스 등 다층적 소통 체계 운영
고충처리 채널 운영	상시 접수 채널 운영, 익명성·비밀 보장 원칙 적용, 처리 결과 피드백 및 재발방지 조치 이행

인권 리스크 관리

고영테크놀러지는 UN 기업과 인권 이행 원칙(UNGPs), OECD 다국적기업 가이드라인, 국제노동기구(ILO) 기본협약 등 국제 기준을 기반으로 전 임직원을 대상으로 잠재적 인권 리스크를 관리하고 있습니다. 특히, 「윤리행동지침」 내 인권경영 원칙을 통해 임직원이 준수해야 할 인권 기준을 구체화하고 있으며, 구제 제보 채널을 운영하여 주요 인권 영역에서 잠재적 리스크를 정기적으로 점검하고 식별된 사항에 대해 개선 활동을 이행하고 있습니다. 또한, 구성원의 인권 의식 제고를 위해 인권 교육을 의무화하였으며, 인권 이슈를 포함하여 ESG 관련 주요 사안을 ESG위원회에 보고하고 있습니다.

고충처리 채널 운영

고영테크놀러지는 구성원이 근무 과정에서 경험하는 다양한 고충을 조기에 식별하고 해결하기 위해 고충 처리함, 온라인 고충상담실, 사내 고충 상담원 등 다양한 고충 처리 채널을 상시 운영하고 있습니다. 근무환경 전반에 관한 제안·요구사항 등 다양한 고충을 접수하고 있으며, 접수된 고충은 조사·심의·조치의 단계적 프로세스를 통해 처리하고 있습니다. 고충 제기자의 익명성과 비밀을 보장하고 있으며, 제기자에 대한 불이익 조치를 금지하는 원칙을 적용하여 구성원이 안심하고 채널을 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다.

접수 및 처리 내역은 고영 C.C(Communication Channel)를 통해 근로자 위원들과 정기적으로 논의하고 결과를 투명하게 공유하고 있으며, 유사 사안의 재발 방지를 위한 개선 조치를 이행하여 건강한 조직문화 구축에 기여하고 있습니다.

Metrics

인재 육성 핵심 성과 지표

고영테크놀러지는 인재 육성 관련 핵심 성과 지표를 설정하고 체계적으로 관리하고 있습니다.

총 교육 시간 ¹⁾	1인당 평균 교육 시간 ¹⁾	총 교육 비용 ²⁾	1인당 평균 교육 비용 ²⁾	인적자본 ROI ³⁾
30,430시간 2023	66.0시간 2023	4.5억 원 2023	1.00백만 원 2023	1.28 2023
35,112시간 2024	75.5시간 2024	4.5억 원 2024	1.01백만 원 2024	1.04 2024
35,426시간 2025	73.5시간 2025	4.2억 원 2025	0.91백만 원 2025	1.20 2025

1) 본사 임직원(비정규직 포함) 기준, 산정기준 변경으로 인해, 2023년 1인당 평균 교육 시간 데이터 재산정

2) 본사 정규직 임직원 기준

3) 인적자본 투자 대비 창출된 재무적 가치를 나타내는 지표



ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

5



ENVIRONMENTAL



환경경영	38
기후변화 대응	40
환경영향 최소화	45
생물다양성	48

ENVIRONMENTAL

환경경영

APPROACH

고영테크놀러지는 사업 활동 전 과정에서 환경적 책임을 다하기 위해 ISO 14001 기반의 환경경영시스템을 구축하고 기후변화 대응, 자원 순환, 오염물질 관리 등 주요 환경 과제를 체계적으로 관리하고 있습니다. ESG위원회와 실무협의체를 중심으로 환경 지표를 상시 점검하고, 친환경 캠페인과 임직원 교육을 통해 환경 의식을 조직 전반에 내재화하고 있습니다. 앞으로도 환경경영을 지속적으로 고도화하여 환경 리스크를 최소화하고, 지속가능한 성장 기반을 강화해 나가겠습니다.

2025 Key Performance



환경경영시스템(ISO 14001) **14년 연속** 인증 유지



환경 법규 위반 건수 **0건**

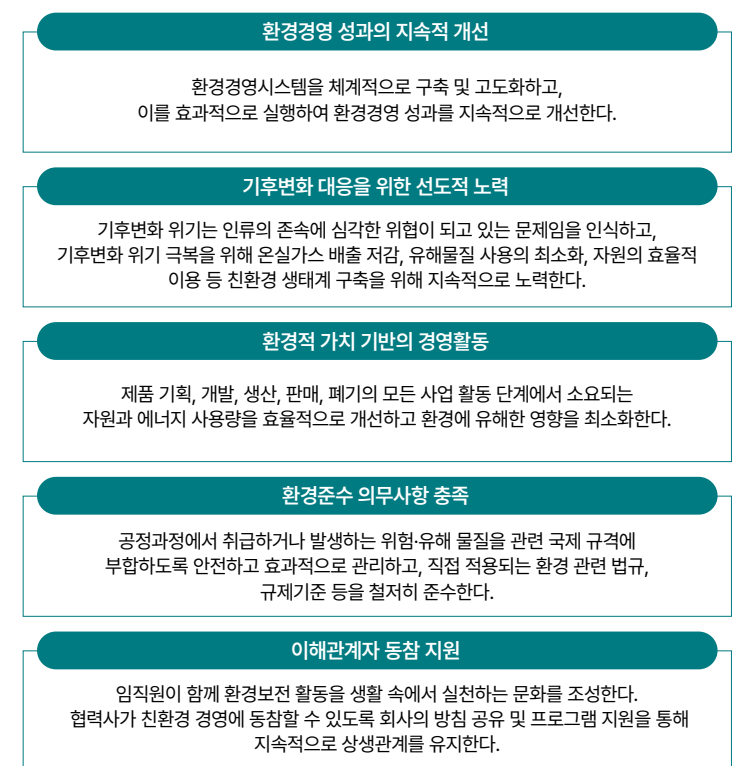
환경경영 목표

고영테크놀러지는 사업 활동 전 과정에서 환경적 책임을 인식하고, 이를 경영활동에 반영하기 위해 5대 환경경영 방침을 수립하여 운영하고 있습니다. 환경경영 성과의 지속적 개선, 기후변화 대응을 위한 선도적 노력, 환경적 가치 기반의 경영활동, 환경준수 의무사항 충족, 이해관계자 동참 지원을 핵심 방침으로 삼고, ESG위원회 산하 ESG 실무협의체를 통해 친환경 부문의 현안과 이슈를 체계적으로 관리하고 있습니다. 아울러, 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 폐기물 발생량, 용수 사용량 등 주요 환경 지표에 대해 정기적으로 실적을 점검하고 원인 분석 및 개선 활동을 수행하고 있습니다.

환경경영 전략체계



환경경영 방침



환경경영

환경경영 거버넌스

고영테크놀러지는 지속가능한 성장을 위해 이사회 산하에 'ESG위원회'를 설치하여 체계적인 환경경영 거버넌스를 운영하고 있습니다. 최고 의사결정기구인 ESG위원회는 기후변화 대응, 자원 순환 등 주요 환경 전략을 수립하며, 온실가스 배출량 및 에너지 저감 등 핵심 성과를 정기적으로 점검해 환경 리스크에 선제적으로 대응합니다. 환경경영 전략의 실질적인 이행을 위해 위원회 산하에 전담 조직인 'ESG실무협의체'를 두고 있습니다. 원가혁신, 품질혁신, 총무, 경영기획 등 유관 부서 실무진으로 구성된 협의체는 주요 환경 데이터를 상시 모니터링하고 현장 이슈를 개선하며, 경영진에 주요 현안을 보고해 신속하고 정확한 의사결정을 지원합니다.

이러한 거버넌스를 바탕으로 글로벌 표준인 ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 획득·유지하며 비즈니스 전반의 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 아울러 신재생 에너지 도입 확대와 임직원 친환경 캠페인 등 일상적인 경영 활동 속에서도 환경 보호를 적극 실천하고 있습니다. 앞으로도 투명한 거버넌스를 기반으로 온실가스 감축 및 에너지 효율 향상이라는 중장기 목표를 성실히 이행하고, 기후변화 대응 역할을 지속적으로 강화하여 기업의 사회적 책임을 다하겠습니다.



환경경영 시스템 구축

고영테크놀러지는 구매, 개발, 제조, 유통 등 비즈니스 전 과정에 걸쳐 환경적 영향을 체계적으로 식별·평가·개선하며, 지속가능경영 실현을 위한 환경경영을 적극적으로 추진하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 글로벌 표준 규격인 ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 취득·유지하고 있습니다. 앞으로도 환경경영시스템의 적용 범위와 관리 수준을 지속적으로 고도화하여 전 사업장의 환경적 영향을 보다 정밀하게 측정하고 개선해 나가겠습니다.



ISO 14001 인증서(국문/영문)

환경법규 준수

고영테크놀러지는 환경 분야 Compliance 리스크 관리를 위해 전 사업장의 법규 준수 현황 및 리스크를 주기적으로 점검하며 환경 법규 위반 예방에 철저를 기하고 있습니다. 이러한 체계적인 관리 활동의 결과, 최근 3개년간 환경 관련 법규 위반 사항은 한 건도 발생하지 않았습니다.

구분	단위	2023	2024	2025
환경법규 위반 건수	건	0	0	0
벌금/과태료 납부금액	원	0	0	0

환경경영 내재화

고영테크놀러지는 친환경 경영의 실질적인 내재화를 위해 임직원 참여 중심의 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 정기적인 친환경 캠페인을 통해 임직원의 환경 의식을 제고하는 한편, 2021년부터는 사내 일회용품을 친환경 생분해 제품으로 교체하고 텀블러 전용 세척기를 설치하는 등 자원순환 실천문화를 정착시켜 나가고 있습니다. 사내 카페에서는 일회용컵 사용을 중단하고 개인 컵(텀블러) 사용을 의무화하였으며, 전 직원에게 에코백을 지급하여 일회용품 사용 저감을 실천하고 있습니다. 아울러 협력사를 대상으로 환경경영 교육을 실시하고 온실가스·전력 사용량 측정을 지원하는 등 공급망 전반의 친환경 경영 실천을 함께 이끌어 나가고 있습니다.

환경경영 내재화 활동

구분	1분기	2분기	3분기	4분기
친환경 캠페인(일회용품 자제, 에너지 절약 캠페인 등)	●	●	●	●
온실가스 모니터링(상시 사업장 별)	●	●	●	●
온실가스 저감활동(전기차 도입, 사업장 실내온도 조절 등)	●	●	●	●

친환경 투자

고영테크놀러지는 환경친화적 사업구조로의 전환을 위해 친환경 설비 도입 및 운영 개선에 지속적으로 투자하고 있습니다. 2025년 기준 친환경 인증 취득 및 설비 개선을 위해 사용한 비용은 총 8,200만 원입니다. 아울러 재생에너지 사용 확대를 위해 2025년 9월 약 598MWh의 REC(재생에너지공급인증서)를 구매하였습니다. 앞으로도 친환경 설비 투자와 재생에너지 확대를 꾸준히 추진하여 온실가스 감축 목표 달성과 저탄소 사업구조로의 전환을 위해 노력해 나갈 계획입니다.

ENVIRONMENTAL

기후변화 대응

APPROACH

고영테크놀러지는 기후변화를 사업 운영과 장기 성장에 영향을 미치는 핵심 과제로 인식하고, ESG위원회와 실무협의체를 중심으로 전사적인 대응 체계를 구축하고 있습니다. 2022년에는 글로벌 기후변화 대응 이니셔티브 중 하나인 CDP(Carbon Disclosure Project)에 가입하며 기후변화 대응 의지를 대외적으로 표명하였습니다. 이러한 의지를 바탕으로 온실가스 감축 목표 수립과 함께 에너지 효율화, 태양광 발전설비 확대, 재생에너지 전환 등 다양한 감축 활동을 추진하고 있으며, 전환·물리적 리스크를 유형별로 분석하여 선제적으로 대응하고 있습니다. 앞으로도 저탄소 경영을 통해 온실가스 배출량을 단계적으로 감축하고, 탄소중립 목표 달성을 향한 실질적 이행을 지속해 나가겠습니다.

2025 Key Performance



에너지경영시스템(ISO50001) **인증 취득**



온실가스 감축량(전년대비) **165 tCO₂eq**



REC 구매 **약 598 MWh**

기후변화 거버넌스

고영테크놀러지는 체계적인 기후변화 대응을 위해 최고 의사결정 기구인 이사회 산하에 ESG위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. ESG위원회는 연 1회 이상 정기 개최되며, 기후변화 리스크 및 기회 요인 파악, 온실가스 감축 목표 설정 및 실적 점검 등 기후변화 관련 주요 정책과 전략을 심의·의결합니다. 아울러 기후변화 대응 중장기 로드맵의 이행 현황을 모니터링하고, 전사 차원의 실효성 있는 대응을 감독합니다.

또한, 실질적인 기후변화 대응 전략 수립 및 이행을 위해 전담 조직인 ESG실무협의체를 운영하고 있습니다. 각 분야 실무진으로 구성된 ESG실무협의체는 정기 및 수시 회의를 통해 기후변화 관련 주요 현안을 심도 있게 논의합니다. 특히 사전 대응, 리스크 식별 및 관리, 사후 조치로 이어지는 통합 관리 프로세스를 기반으로 물리적·전환적 기후 리스크를 분석하고 대응 방안을 도출합니다. 관련 결과 및 온실가스 감축 실적 등은 경영진과 이사회에 정기 보고되어 신속하고 정확한 의사결정을 지원합니다.

나아가 경영기획팀, 총무팀, 인사팀, 원가혁신팀 등 각 실행 조직은 ESG실무협의체에서 수립한 전략을 바탕으로 부서별 추진 과제를 적극 이행하고 있습니다. 각 조직은 유기적인 협력을 통해 에너지 사용량 절감, 온실가스 데이터 관리, 신재생에너지 설비 투자 등 구체적인 기후변화 완화 및 적응 활동을 수행합니다. 이를 바탕으로 지속적인 개선 과정을 발굴하고 전사적 기후변화 대응 역량을 내재화하고 있습니다.

기후변화 거버넌스 체계

구분	주요 역할
이사회 및 ESG위원회	 - 기후변화 대응 추진 체계 최고 의사결정 - 기후변화 경영 전략 및 실행계획 심의 - 온실가스 감축 목표 및 이행 성과 점검
ESG실무협의체	 - 기후변화 경영 전략 수립 및 영역별 중장기 로드맵 마련 - 기후변화 리스크 및 기회 식별, 대응 방안 도출 - 기후변화 추진 과제 도출 및 실적 모니터링 - 대내외 이해관계자 소통 및 평가 대응
실행 조직(각 부서)	 - 기후변화 추진 과제 실행 및 관리 - 에너지 효율 향상 및 온실가스 배출량 데이터 관리 - 부서별 환경경영 성과 달성을 위한 세부 활동 이행

기후변화 대응

기후변화 전략

고영테크놀러지는 기후변화가 사업 운영과 중장기적 성장에 미치는 영향을 분석하고, 이에 대응하기 위한 전략을 수립·이행하고 있습니다. 탄소중립 달성을 위한 온실가스 감축 목표를 수립하고, 에너지 효율화 및 재생에너지 전환을 단계적으로 추진하고 있습니다. 또한, 전환 리스크(탄소 규제 강화, 기술 변화 등)와 물리적 리스크(이상기후, 기온 상승 등)를 유형별로 식별하고 재무적 영향을 분석하여 선제적인 대응 방안을 마련하고 있으며, 앞으로도 리스크 유형 및 환경 변화에 따른 추가적인 대응 방안을 지속적으로 발굴해 나갈 계획입니다.

리스크/기회 대응 방안 및 계획

구분	위험 및 기회 요인	고영테크놀러지에 미치는 영향	잠재적 재무 영향	영향시점			대응방안 및 계획
				단기	중기	장기	
위험 	정책 및 법률	• 국내 배출권거래제(K-ETS) 대상 확대 및 할당량 축소 • 온실가스 배출 보고 의무 강화(KSSB 제2호 시행)	• 제조공정(여주 생산센터) 직접 배출 규제 적용 가능성 • KSSB 의무공시 대상 편입 시 기후 관련 공시 체계 전면 구축 필요	• 배출권 구매 비용 발생(Scope 1 규제 시) 공시 체계 구축 투자비 • 미이행 시 과태료·행정처분	●	●	• Scope 1,2 배출량 관리 체계 고도화
	기술	• 저탄소·고효율 생산기술 전환 요구 증대 • 기존 설비의 에너지 효율 개선 필요성	• 여주 생산센터 설비 에너지 효율 개선 투자 필요 • 기존 설비 조기 교체 또는 리트로핏 비용	• 저탄소 설비 전환 CAPEX • 기존 고탄소 설비 잔존가치		●	• 공정 에너지 최적화 기술 도입 검토
	전환	• 고객사(반도체·전자) Scope 3 관리 강화 • 공급망 탄소중립 요구 확산	• 주요 고객사 공급망 탄소정보 요청 확대 • 제품 탄소발자국 정보 제공 의무화 가능	• 탄소정보 관리 체계 구축 비용	●	●	• 주요 고객사 ESG 요구사항 선제 파악·대응
	시장	• ESG 투자 확대에 따른 기업가치 평가 기준 변화 • 친환경·지속가능성 중시 시장 트렌드	• ESG 평가 등급이 투자유치·기업가치에 직접 영향 • 지속가능경영 성과 미흡 시 투자자 이탈	• ESG 평가 하락 시 주가·자본조달 비용	●	●	• DJSI/MSCI/KCGS 평가 등급 향상 전략 추진 • ESG 경영 성과 관리
	평판	• 기후변화 대응 미흡 시 이해관계자 신뢰 하락 • 그린워싱(Greenwashing) 리스크 증가	• 기후 목표 미설정·진척 부진 시 브랜드 가치 훼손	• 브랜드 가치 하락에 따른 영업 기회		●	• 기후변화 대응 성과 관리 • 이해관계자 커뮤니케이션 강화
	급성	• 집중호우·태풍 등 극한 기상이변 빈도·강도 증가	• 여주 생산센터 침수 시 생산라인 중단·장비 손상 • 광고 분사, 여주 생산센터 피해 시 연구·경영 활동 차질	• 사업장 복구비 및 생산 중단 매출 • 재해보험 보험료	●	●	• 사업장별 기후 리스크 취약성 평가 실시 • 재해 대비 비상대응체계 강화
기회 	물리 만성	• 장기적 평균 기온 상승에 따른 냉방 부하 증가 • 여름철 폭염 장기화 • 기후변화에 따른 근로환경 악화 • 폭염·한파 등 이상기후의 건강 영향	• 광고 분사, 여주 생산센터 냉방 에너지 지속 증가 • 정밀측정 장비 생산 시 온·습도 관리 비용 증가 • 생산·물류 현장 작업자 폭염 건강 리스크 증가 • 직원 생산성 저하 및 근로시간 제한	• 연간 냉방 에너지 비용 • 항온항습 설비 추가 투자 • 안전보건 관리 비용 증가 • 생산성 저하에 따른 인건비		●	• 사업장 에너지 효율화 투자(고효율 냉방, 건물 단열) • 재생에너지 전환으로 에너지 비용 상쇄 • 기후변화 대응 안전보건 관리 기준 강화 • 폭염·한파 대비 작업환경 개선 투자
	자원효율성	• 에너지·물·폐기물 자원 효율성 개선 • 운영 최적화를 통한 비용 절감	• 여주 생산센터 에너지 효율 개선으로 운영비 절감 • 생산공정 폐기물 관리 고도화로 처리비 감소	• 연간 에너지 비용 • 폐기물 처리비	●	●	• 환경경영시스템(ISO 14001) 기반 환경관리 체계 고도화
	에너지원	• AI/자동화 기반 스마트 팩토리 자체 적용 • 공정 최적화를 통한 에너지·자원 절감	• 자사 생산라인에 KSMART 솔루션 적용 → 공정 효율 극대화 • 불량률 감소 → 자원 낭비 최소화	• 생산 효율 향상에 따른 매출원가 • 불량률 감소로 재작업·폐기 비용	●	●	• 공정 에너지 최적화 기술 도입 검토
	에너지원	• 재생에너지 전환을 통한 에너지 비용 안정화 • RE100 이행으로 고객사 공급망 요건 충족	• 재생에너지 전환 시 전력비 장기 안정화 • RE100 이행 기업으로 고객사 공급사 자격 유지·강화	• 장기 PPA 계약 등을 통한 에너지 비용 안정화 • RE100 인증에 따른 매출 기회 유지		●	• 재생에너지 전환 로드맵 수립 • 여주 생산센터 태양광 설비 확대 검토
	시장	• EV·이차전지·재생에너지 등 친환경 산업 성장 • 신규 검사장비 수요 확대	• 이차전지, 전력반도체, 태양광 셀 등 친환경 산업 검사 수요 급증 • 사업 포트폴리오 다각화 기회	• 친환경 산업 검사장비 매출 비중 확대 • 신규 시장 진입으로 매출 성장 가속	●	●	• 시장 분석 기반 전략적 R&D 투자
	회복탄력성	• 기후 리스크 대응력 강화 → 사업 연속성 확보 • ESG 경영 고도화 → 기업 지속가능성 제고	• 체계적 기후 리스크 관리로 사업 중단 최소화 • ESG 리더십으로 글로벌 고객·투자자 신뢰 강화	• 기후재해 시 재무 손실 최소화 • 장기적 기업가치·브랜드 가치 제고		●	• 기후 시나리오 분석 기반 중장기 전략 수립 • SBTi 등 글로벌 이니셔티브 참여

기후변화 대응

기후변화 리스크 관리

고영테크놀러지는 기후변화 대응전략 수립을 위해 사업전략과 재무적 영향 측면에서의 전환적/물리적 리스크 및 기회를 분석하고 식별하여 대응방안을 도출하고 있습니다. 전환 리스크 측면에서는 온실가스 규제 강화 등 정책·규제 변화가 사업운영에 미치는 영향을 검토하고, 물리적 리스크 측면에서는 기상이변 및 자연재해로 인한 생산라인 차질 가능성을 주요 모니터링 대상으로 관리하고 있습니다. 식별된 리스크 및 기회의 대응 현황은 ESG위원회에 정기적으로 보고되어 전사 차원의 관리·감독이 이루어지고 있습니다. 앞으로도 리스크 식별부터 사후 조치까지 전 단계에 걸친 관리 체계를 고도화하여 기후변화에 대한 선제적 대응력을 강화해 나갈 계획입니다.

기후변화 리스크·기회 관리 프로세스

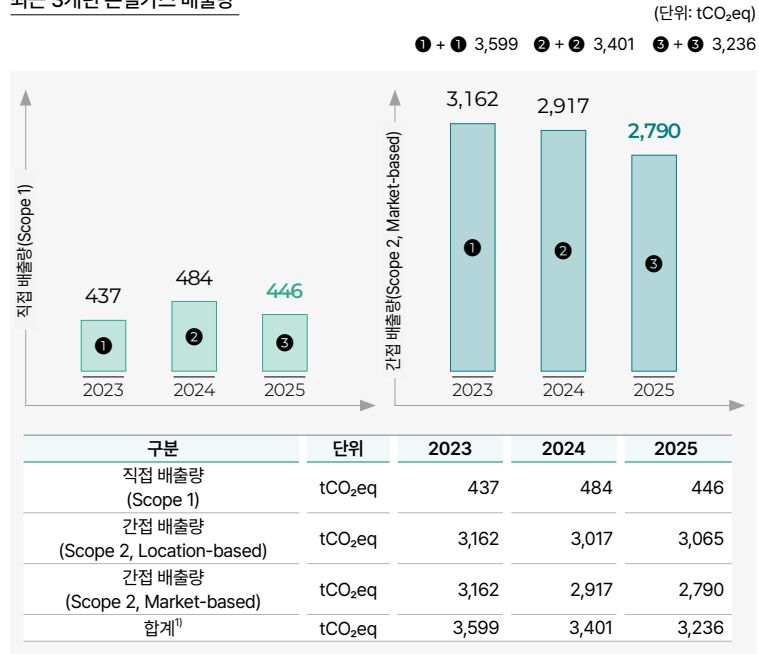


기후변화 지표와 목표

고영테크놀러지는 기후변화 리스크 대응을 위해 2019년부터 온실가스 배출량 데이터를 체계적으로 관리하고 있습니다. 국내 사업장의 온실가스 배출 수준과 주요 배출원을 파악하고, 이를 바탕으로 데이터 관리 도구를 개발하여 효과적인 관리 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 직접 배출량(Scope 1), 간접 배출량(Scope 2) 및 기타 환경 관련 정보를 포함하는 포괄적인 데이터베이스를 마련하였으며, 2025년 온실가스 배출량 정보는 외부 전문기관의 제3자 검증을 거쳐 투명하게 공개하고 있습니다.

온실가스 배출 저감을 위한 다양한 활동을 전개한 결과, 2025년 배출량은 총 3,236tCO₂eq를 기록하였으며, 목표 대비 89tCO₂eq를 감축하는 성과를 달성하였습니다. 당사는 2026년 온실가스 배출량 감축 목표를 전년 배출량의 약 95% 수준인 3,072tCO₂eq로 설정하였으며, 목표 달성을 위한 다양한 감축 활동을 지속적으로 전개해 나가겠습니다.

최근 3개년 온실가스 배출량



1) - Market-based 기준 산정, 산정기준 변경에 따라 2024년 데이터 재산정

- 온실가스 감축 활동 이행에 따라 Location-based 대비 2024년 100tCO₂eq, 2025년 275tCO₂eq의 감축 효과가 반영됨

최근 3개년 온실가스 배출집약도

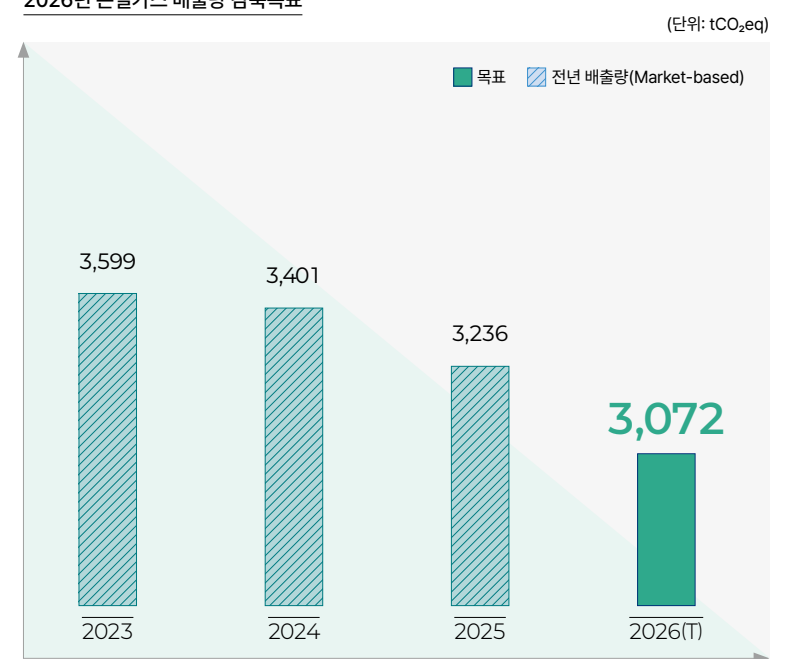
구분	단위	2023	2024	2025
온실가스 배출집약도	tCO ₂ eq/별도 매출액(억원)	1.79	1.97	1.58

2025년 온실가스 배출목표 달성도¹⁾

구분	단위	2024년 실적	2025년 목표	2025년 실적	전년 대비	목표 대비
배출량	tCO ₂ eq	3,401	3,326	3,236	(165)	(89)

1) Market-based 기준 산정, 산정기준 변경에 따라 2024년 데이터 재산정

2026년 온실가스 배출량 감축목표



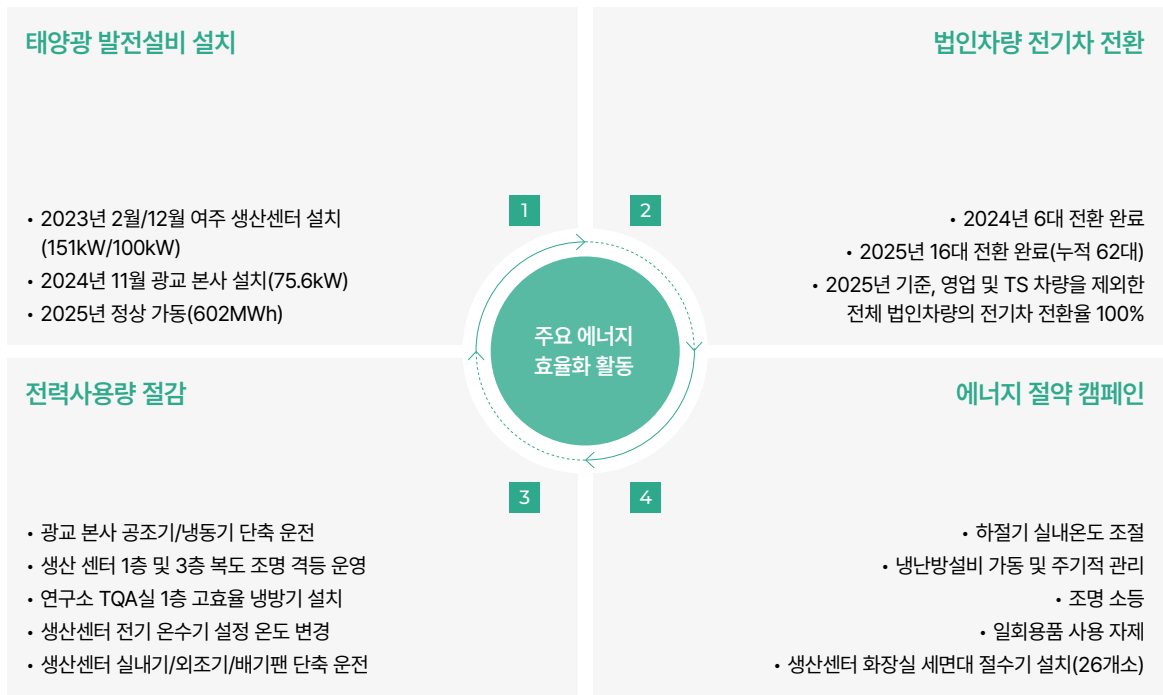
기후변화 대응

온실가스 감축 활동

고영테크놀러지는 에너지 사용 효율을 높이고 온실가스 배출을 줄이기 위해 사업장 전반에 걸친 에너지 절감 활동을 추진하고 있습니다. 연구소 및 생산센터를 대상으로 냉난방 시스템 교체, 온수기 설정 온도 조정, 제조라인 및 회의실 운영시간 단축 등 설비 운영 최적화를 통해 불필요한 에너지 소비를 줄여나가고 있습니다.

이러한 활동을 통해 2025년 에너지 효율화 활동에 따른 온실가스 감축 성과는 총 668tCO₂eq이며, 2025년 온실가스 총 배출량은 2024년 대비 165tCO₂eq 감소한 3,236tCO₂eq를 기록하였습니다. 아울러 2025년에는 ISO 50001(에너지경영시스템) 인증을 취득하여 에너지 모니터링, 목표 설정, 내부 심사 및 개선활동을 체계화하고, 재생에너지 확대와 에너지 효율 향상 활동을 통합적으로 관리하고 있습니다. 향후에도 에너지 사용 데이터를 기반으로 추가 절감 기회를 지속 발굴해 나갈 계획입니다.

주요 에너지 효율화 활동



에너지경영시스템 구축

고영테크놀러지는 2025년 ISO 50001(에너지경영시스템) 인증을 취득하였으며, 이를 기반으로 에너지 관리체계를 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다. 전 사업장의 에너지 사용 현황을 상시 모니터링할 수 있는 기반을 마련하였고, 구체적인 절감 목표를 설정하여 실행력을 높이고 있습니다. 이와 함께 정기적인 내부 심사와 개선 활동을 체계화하여 에너지 관리의 투명성과 신뢰성을 확보해 나가고 있습니다.

에너지경영시스템 구축은 에너지 효율 개선은 물론, 온실가스 감축 목표 달성과 기후변화 대응 역량 강화의 핵심 기반입니다. 당사는 국제 기준에 부합하는 에너지 관리 체계를 통해 환경에 미치는 영향을 최소화하고, 임직원 모두가 참여하는 책임 있는 경영 활동을 바탕으로 지속가능한 성장을 실현하겠습니다.



ISO 50001 인증서(국문/영문)

2025년 에너지 효율화 활동에 따른 온실가스 감축 성과

구분	내용	단위	감축량 ¹⁾
태양광 자가발전	본사 및 생산센터를 포함한 태양광 자가발전	tCO ₂ eq	277
REC 구매	REC 구매	tCO ₂ eq	275
설비 · 운영 효율 개선			11
	• 연구소 1층 TQA실 노후 냉방기 교체		12
	• 생산센터 전기 온수기 설정 온도 변경		11
	• 생산센터 제조라인 실내기 감축 운영	tCO ₂ eq	2
	• 생산센터 회의실 실내기 단축운전		14
	• 생산센터 외조기 단축운전		2
전기차 전환	전기차 16대 추가 전환	tCO ₂ eq	64 ²⁾
총 감축량		tCO ₂ eq	668

1) 내부 산정 방법론에 근거한 산출값
2) 법인카드 주유비 사용내역 기반, 쏘나타 차량 평균 온실가스 배출량(128gCO₂eq/km) 적용, 차량 1대당 연간 4tCO₂eq 기준 산정

기후변화 대응

신재생에너지 전환

고영테크놀러지는 신재생에너지 전환 목표를 수립하고 이를 지속적으로 관리하기 위해 다양한 신재생 에너지 설비를 도입해왔습니다. 2021년에는 광고 본사 옥상에 132kW 규모의 태양광 발전설비를 설치하였고, 2022년에는 여주 생산센터 옥상에 151kW 태양광 발전설비를 추가로 설치했습니다.

이어서 2023년 12월에는 신재생에너지 건물지원 사업을 통해 100kW 용량의 태양광 발전설비를 설치했으며, 2024년 11월에는 광고 본사에 75.6kW 용량의 태양광 발전설비를 증설하여, 본사 및 생산센터를 포함한 총 설비 용량은 459kW에 이르게 되었습니다. 2025년에는 증설된 설비가 연간 정상 가동에 들어가면서 태양광 총 발전량 602MWh(602,432kWh)를 달성하였으며, 이를 통해 277tCO₂eq의 온실가스를 감축하였습니다. 특히, 하절기를 중심으로 발전량이 증가하여 전력 수요 대응 및 전력비 절감 효과를 확보하고 있습니다.

2025년에는 약 598MWh의 REC를 구매해 275tCO₂eq의 온실가스를 추가 감축하였습니다. 향후에도 에너지 사용량 분석을 기반으로 신재생에너지 비율을 지속 확대하고, 추가 설비 도입을 통해 온실가스 저감 노력을 이어갈 계획입니다.

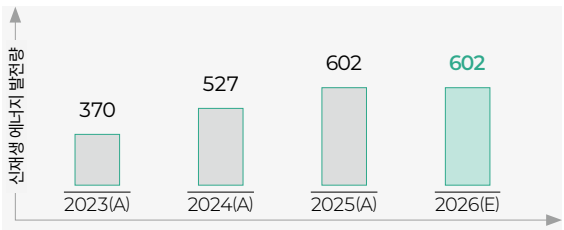
신재생에너지 목표 설정 프로세스

사업장 에너지 현황 조사 → 기술 검토 및 사업성 평가 → 신재생에너지 전환율 설정

사업장 온실가스 인벤토리 및 감축 가능량 분석	사업장별 신재생에너지 전환 타당성 분석	신재생에너지 전환목표 수립
		
- 총에너지 사용량 분석 - 감축 가능량 분석 - 공정 효율화 - Loss 관리 - 재생에너지 - 스마트 공장	- 신재생에너지 전환 가능량 추정 - 시설 진단, 신재생에너지 설치 업체 지원 - 사업성 평가, 기술 지원 프로젝트 연계 - 신재생에너지 전환 투자 타당성 검토 - 투자비, 투자자본수익률(ROI) 등 경제적 타당성 검토	- 신재생에너지 전환목표 수립 - 외부 공시 및 온실가스 목표 연계 - 우선순위 및 마일스톤 도출 - 사업장 단위 전환 우선순위 설정 - 사업장별 전환 마일스톤 수립

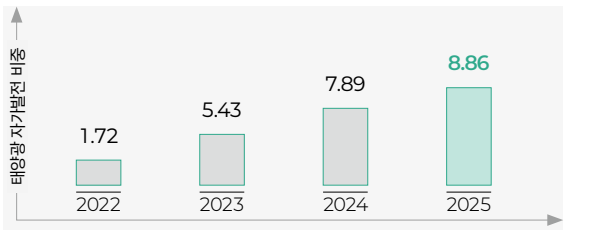
신재생 에너지 최근 3개년 발전량 및 '26년 예상 발전량

(단위: MWh)



총 전력 사용량 중 신재생에너지 발전량 비중¹⁾

(단위: %)



1) 산정기준 변경에 따라 전년도 데이터 재산정

조달방식 별 신재생에너지 조달량

구분	단위	2023	2024	2025
태양광 자가발전	MWh	370	527	602
REC 구매	MWh	-	218	598
합계	MWh	370	745	1,200

태양광 발전설비 설치 현황



광고 본사 옥상



여주생산센터 옥상

재생에너지 사용 확인서



ENVIRONMENTAL

환경영향 최소화

APPROACH

고영테크놀러지는 제품 설계부터 생산, 서비스에 이르는 전 과정에서 환경에 미치는 부정적 영향을 줄이기 위해 다각적인 환경 관리 체계를 운영하고 있습니다. 폐기물 저감과 재활용 확대, 오염물질 배출 저감, 수자원 효율화 등을 체계적으로 관리하는 한편, 순환자원 회수 플랫폼 도입 등 기술 기반의 자원 순환 활동을 통해 환경 경영을 실질적으로 실천하고 있습니다. 앞으로도 환경 법규 준수를 넘어 자발적인 환경 개선 활동을 이어가겠습니다.

폐기물 관리

고영테크놀러지는 제품의 설계, 제조, 서비스 등 전 과정에서 폐기물이 발생하는 원인과 이로 인한 환경적 영향을 선제적으로 식별하여 자원 순환을 촉진하기 위한 다각적인 활동을 전개하고 있습니다. 이를 통해 폐기물 발생을 근원적으로 줄이고, 불가피하게 발생하는 폐기물은 적법하고 안전한 방식으로 처리하여 환경 생태계 보전에 기여하고자 합니다.

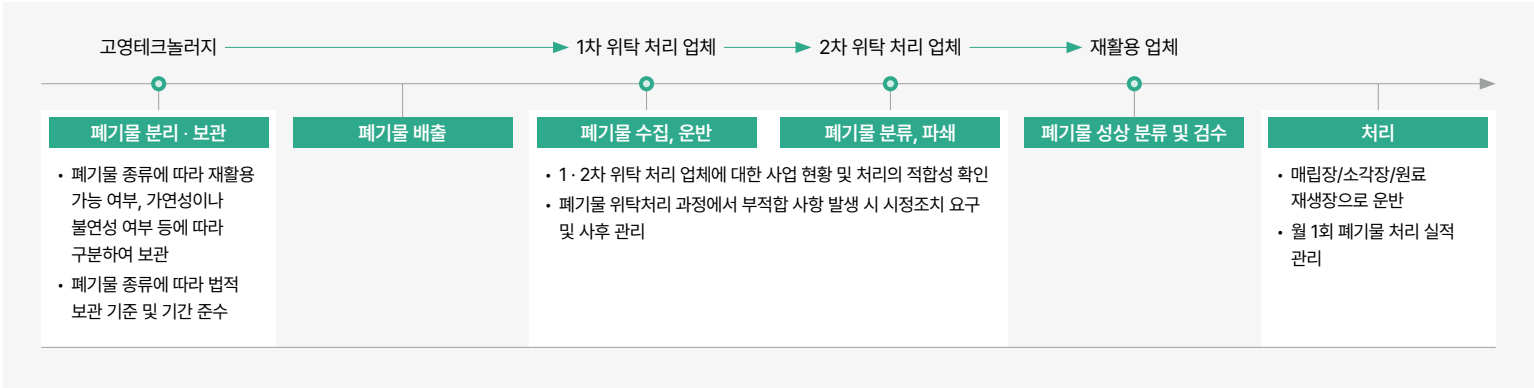
제조 공정 및 부품의 파손, 수리 과정에서 발생하는 스틸, 알루미늄 등의 산업 폐기물은 전문 위탁 업체를 통해 안전하고 효율적으로 처리하고 있습니다. 폐기물의 종류에 따라 재활용 가능 여부, 가연성 및 불연성 여부를 명확히 구분하여 보관하며, 관련 법적 기준과 보관 기간을 엄격히 준수하고 있습니다. 또한, 월별로 폐기물 처리 실적을 보고하고 위탁 처리 업체의 적법성을 지속적으로 관리함으로써 폐기물 처리 과정에서의 리스크를 사전에 차단하고 있습니다.

또한, 일상적인 기업 활동에서 발생하는 생활 폐기물은 전문 수거 업체와 협력하여 적절히 처리하고 있습니다. 광고 본사와 여주 생산센터의 사내 식당에서는 음식물 처리기를 도입하여 잔반을 최소화하고 있으며, 이를 통해 음식물 쓰레기 처리 과정에서 발생하는 온실가스를 저감하는 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

아울러 장기적인 관점에서 폐기물 배출량 저감 및 재활용률 향상을 위한 관리 목표를 수립하고 이를 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 사업장 내 폐기물 발생 현황을 정기적으로 모니터링하고, 데이터에 기반한 원인 분석을 통해 실효성 있는 감축 방안을 마련하고 있습니다. 나아가 임직원들의 환경 인식 제고를 위한 교육과 캠페인을 병행하여 사내 자원 순환 문화를 정착시키고 있습니다.

앞으로도 폐기물 관리 프로세스를 지속적으로 고도화하고, 재활용이 가능한 자원을 적극적으로 발굴하여 순환 경제 체제 전환에 동참할 계획입니다. 제품의 수명 주기 전반을 고려한 친환경 설계를 확대하고, 협력사와의 긴밀한 소통을 통해 가치사슬 전반의 폐기물 저감 목표를 달성함으로써 지속가능한 환경 경영을 실현해 나갈 것입니다.

폐기물 처리 프로세스



환경영향 최소화

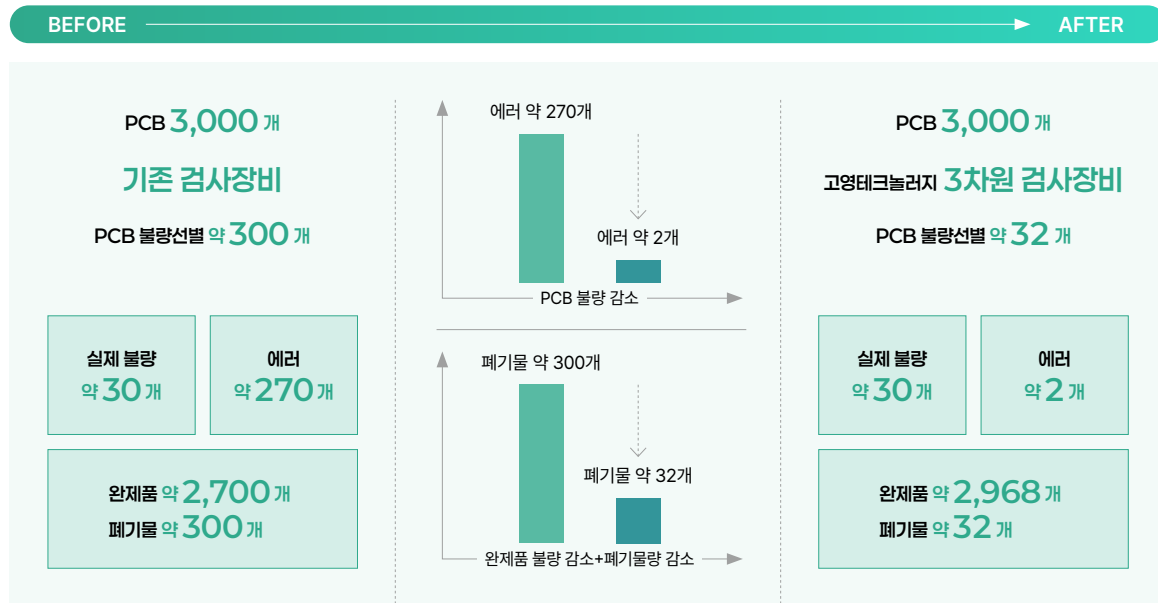
자원 효율성 관리

고정밀 검사 솔루션 기반 자원효율성 향상

고영테크놀러지는 표면실장기술(SMT) 공정에서 불량품을 조기에 발견하지 못할 경우 발생할 수 있는 대규모 리콜과 매출 손실을 예방하는 고도의 기술력을 보유하고 있습니다. 또한 제품 수명 주기 전반에 걸쳐 인쇄회로기판(PCB)과 전자 부품 등 원재료 낭비를 최소화하고, 불량 제품 폐기 과정에서 발생할 수 있는 대기·수질·토양 오염 문제를 해결하고 있습니다.

3차원 납도포검사장비(SPI)와 3차원 부품실장검사장비(AOI)는 SMT 공정 초기에 발생할 수 있는 불량을 정확하게 측정·검출하여 PCB 불량 선별률을 높이고 있습니다. AI 스마트 팩토리 소프트웨어 KSMART는 검사 장비가 측정한 3차원 데이터를 실시간으로 모니터링하고 AI 기술을 활용하여 불량을 자동으로 진단하며 SMT 공정을 최적화합니다. 이러한 측정·검사 솔루션은 원재료 사용량을 최적화하고 가성 불량(False Error)을 최소화함으로써 폐기물 발생을 줄이고 환경에 미치는 부정적 영향을 저감하는데 기여하고 있습니다.

검사장비의 환경 개선 기여측면¹⁾

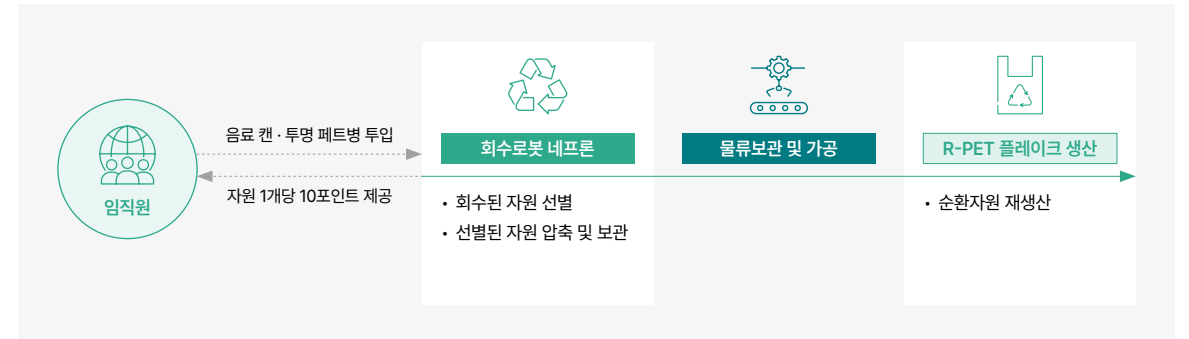


1) 검사장비의 환경 개선 기여측면에 대한 이해를 돕기 위한 예시자료

자원 회수로봇을 활용한 순환경제 실천

고영테크놀러지는 임직원의 자발적인 ESG 경영 참여를 촉진하기 위해 사내에 순환자원 회수로봇 '네프론'을 도입함으로써 재활용 폐기물 순환 플랫폼을 구축하였습니다. 임직원이 캔·투명 페트병을 네프론에 투입하면 자원 1개당 10포인트가 적립되며, 회수된 자원은 선별·소재화를 거쳐 R-PET 플레이크로 재생산되는 순환경제 시스템을 이루고 있습니다. 2025년 네프론 도입 이후 2026년 2월까지 R-PET 플레이크 27.77kg을 생산하였습니다. 이를 통해 탄소 65.81kgCO₂eq를 감축하였으며, 이는 30년생 중부지방 소나무 7.2그루가 연간 흡수하는 탄소량에 해당합니다.

네프론 자원순환 프로세스



탄소절감 환경 효과¹⁾

R-PET 플레이크 생산량

27.77 KG

탄소감축량²⁾

65.81 kgCO₂eq

산림대체효과³⁾

7.2 그루
30년생 중부지방 소나무 연간 흡수량 기준 환산

1) 2025년 9월~2026년 2월 기준 누적 집계값

2) R-PET 생산량(27.77kg)에 환경성적표지 PET 탄소발자국 배출계수(2.37kgCO₂/kg)를 적용하여 산출

3) 30년생 중부지방 소나무 연간 탄소 흡수량(9.1kg/그루/년) 기준 환산

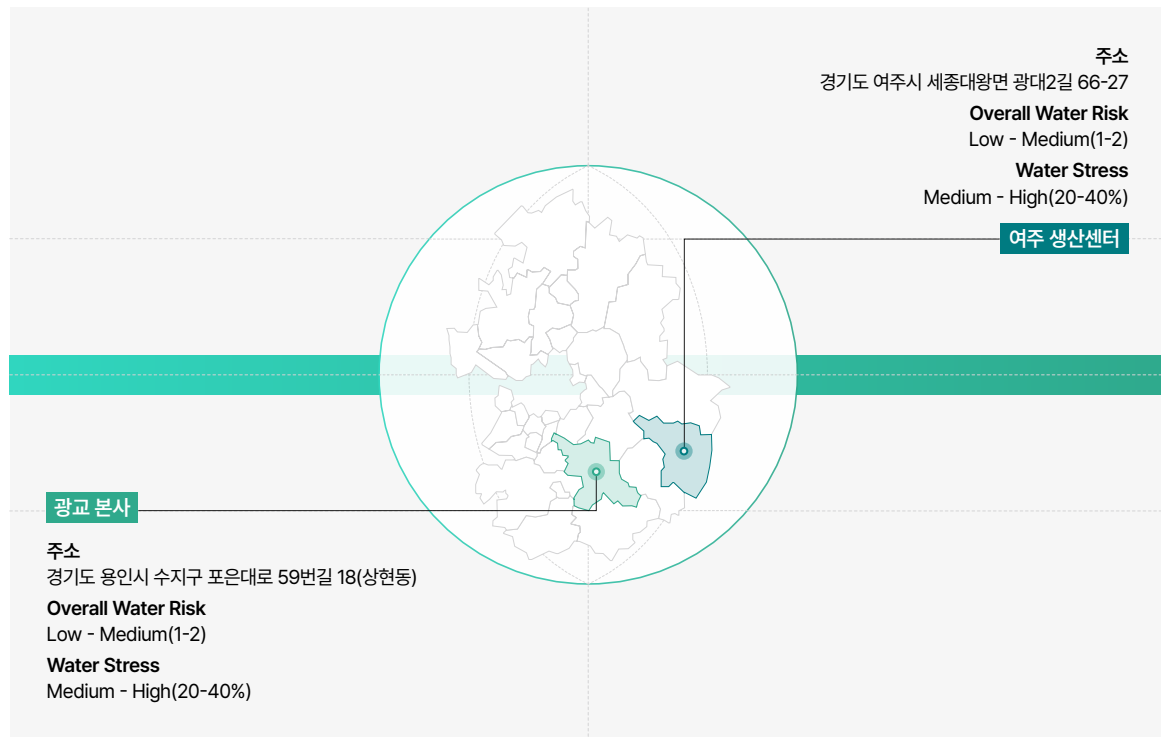
환경영향 최소화

수자원 관리

고영테크놀러지는 수자원을 지역사회와 생태계가 함께 공유하는 자원으로 인식하고, 책임 있는 물 관리와 수자원 절감 노력에 적극 동참하고 있습니다. 세계자연연구소(WRI)의 Water Risk Atlas를 기준으로 여주 생산센터와 광고 본사 인근 지역의 물 스트레스 수준을 파악한 결과, 두 지역 모두 보통-높은 수준(Medium - High)에 해당함을 확인하였습니다. 이에 용수 사용량 저감 및 효율화를 중장기 환경 관리 과제로 인식하고, 사용량 현황을 지속적으로 모니터링하며 단계적인 절감 방안을 검토·추진해 나가고 있습니다.

이러한 노력의 일환으로 2024년 여주 생산센터 세면대를 전량 절수기로 교체하여 연간 약 200톤의 수도 사용량을 절감한데 이어, 향후 용수 재이용·재활용 방안을 확대 검토하는 등 수자원 절감 활동을 지속해 나가고 있습니다.

주요 사업장 수자원 스트레스 현황



오염물질 배출관리

고영테크놀러지는 사업장 운영 과정에서 발생할 수 있는 대기·수질 오염물질을 체계적으로 관리하고, 관련 법규를 철저히 준수하며 배출량을 지속적으로 저감하기 위해 노력하고 있습니다. 오염물질 배출 현황을 정기적으로 모니터링하고 법적 기준 준수 여부를 지속적으로 점검함으로써 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 있습니다. 당사는 앞으로도 오염물질 관리 수준을 지속적으로 높이고, 환경 법규 준수를 넘어 자발적인 환경 개선 활동을 이어 나가겠습니다.

유해화학물질 관리

고영테크놀러지는 유해물질을 국제 규격에 맞춰 안전하고 효과적으로 관리하며, 변경사항에 대한 지속적인 모니터링을 수행하고 있습니다. 특히 부품 선정 과정에서는 공급사의 EU RoHS¹⁾ 준수 여부를 철저히 확인하여 위험하고 유해한 물질을 근원적으로 제거하려는 노력을 기울이고 있습니다. 아울러 모든 생산 프로세스에는 내부적으로 Green & RoHS 2 정책을 적용하여, 환경에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다. 더불어 GMP(Good Manufacturing Practice)에 따라 화학물질의 저장, 수송 및 관리에 대한 정기 검사를 실시하고 있으며, 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)에 포함된 유해 물질은 별도의 보관 장소에서 문서로 체계적으로 관리하고 있습니다. 이러한 관리체계를 통해 안전하고 청결한 작업 환경을 조성하고 있으며, 현재까지 유해 물질과 관련한 사고나 법적 제재는 발생하지 않았습니다.

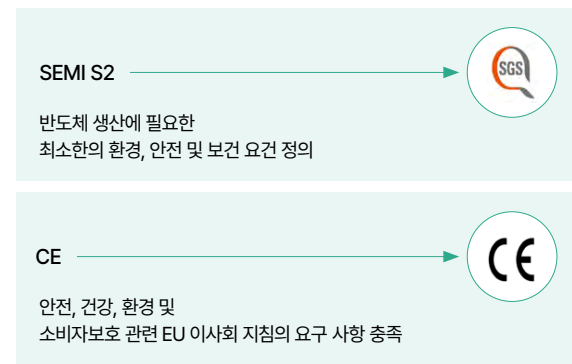
RoHS 2 기준 적용현황²⁾

유해물질	현황
납(Pb)	부품의 모든 균질 재료에 포함된 독성 또는 유해 물질이 규제요건을 만족하도록 관리하고 있음
수은(Hg)	
카드뮴(Cd)	
6가크롬(Cr 6+)	
폴리브롬화비페닐(PBB)	
폴리브롬화디페닐(PBDE)	
프탈레이트 4종(DEHP, BBP, DBP, DIBP)	

1) RoHS : Restriction of Hazardous Substances Directive

2) 출처 : KY8030 시리즈 및 Zenith 시리즈(c-플랫폼) RoHS 2 준수 신고서(2021.12)

환경 관련 인증 보유현황



ENVIRONMENTAL

생물다양성

APPROACH

고영테크놀러지는 경영활동이 생태계 전반에 미치는 영향을 면밀히 인식하고, 생물다양성 보전을 지속가능경영의 중요한 책임으로 삼고 있습니다. TNFD의 LEAP 접근법을 참고하여 사업장별 생물다양성 리스크를 체계적으로 식별·평가하고, 생태계에 미치는 압박 요인을 줄이기 위한 활동을 이어가고 있습니다. 아울러 플로깅 등 현장 중심의 생태 보전 활동을 통해 지역 환경 보호에도 기여하고 있습니다. 앞으로도 생물다양성 리스크 관리 체계를 고도화하고, 사업장 주변 생태계 보전을 위한 실천 활동을 확대해 나가겠습니다.

생물다양성 관리 정책

고영테크놀러지는 사업장이 위치한 지역을 중심으로 경영활동이 생태계에 미치는 영향을 면밀히 파악하고, 생물다양성에 대한 부정적 영향을 최소화하기 위해 생물다양성 보전 정책을 수립하고 구체적인 행동 방침을 마련하여 이행하고 있습니다. 앞으로도 사업장 인근 생태계 현황을 지속적으로 모니터링하고, 생물다양성 보전 활동을 단계적으로 강화해 나갈 계획입니다.

생물다양성 보전 방침

기본이념

생물다양성으로 인한 영향을 인식하고 생물다양성에 미치는 부정적인 영향을 최소화하여 생태계 보전 활동을 적극 추진한다

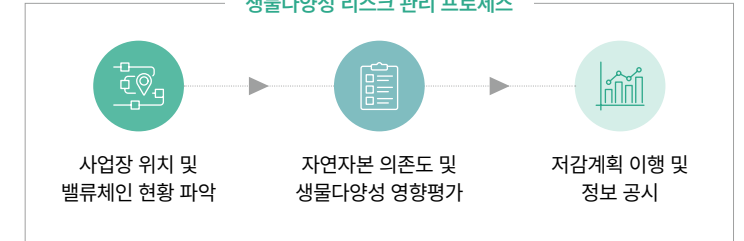
행동방침

- 모든 임직원은 생물다양성 보전활동을 경영의 중요가치로 인식하겠습니다.
- 생물다양성에 미치는 영향을 분석/평가하고 부정적 영향을 최소화하기 위해 노력하겠습니다.
- 사업장이 소재하고 있는 지역의 특성에 맞는 생물다양성 보전 활동을 시행하겠습니다.
- 이해관계자·지역사회와 지속적으로 소통하고 생물 다양성 보전에 공헌하겠습니다.
- 산업계의 지속가능한 생물자원 이용에 협력하겠습니다.
- 사업운영 관련 의사결정시 생물다양성 보전을 고려하겠습니다.

생물다양성 리스크 관리체계

고영테크놀러지는 TNFD(자연관련 재무정보공개 태스크포스)의 LEAP 접근법(Locate, Evaluate, Assess, Prepare)을 참고하여 생물다양성 리스크를 체계적으로 식별하고 평가하는 프로세스를 구축하고 있습니다. 리스크 식별은 사업장 위치 분석부터 생태계 의존성·영향 평가, 위험 평가, 대응 전략 수립의 단계로 이루어지며, 세계자연기금(WWF)의 생물다양성 리스크 필터(BRF, Biodiversity Risk Filter)를 활용하여 생물다양성 압박(Pressures on Biodiversity)과 환경 요소(Environmental Factors)를 종합적으로 검토하고 있습니다. 또한, 향후 공급망을 포함한 가치사슬 전반의 생물다양성 영향 평가 체계를 강화하고, 생물다양성 리스크 관리 및 완화 조치를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

생물다양성 리스크 관리 프로세스



생물다양성

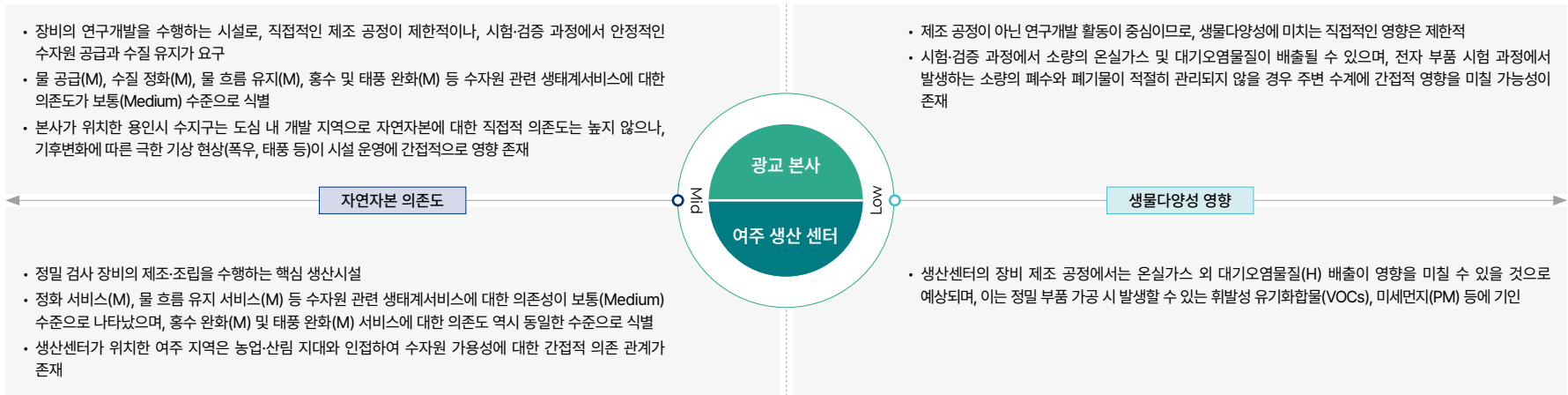
생물다양성 리스크 식별 및 완화 조치

고영테크놀러지는 식별된 생물다양성 영향에 대응하기 위해 사업장 운영 과정에서 환경 법령 모니터링 및 환경 영향 평가를 정기적으로 실시하고, 에너지 효율 시스템 고도화, 용수 사용 절감, 폐기물 발생 최소화 및 재활용 확대, 오염물질 배출 저감 등 생태계에 미치는 직접적인 압박 요인을 줄이기 위한 활동을 이행하고 있습니다. 아울러, 향후 사업장 인근 지역사회와 생태환경 보호 활동 참여와 협력사 대상 생물다양성 완화조치 확산을 포함한 구체적인 실행계획을 수립해 나갈 예정입니다.

생물다양성 보호 활동

고영테크놀러지의 국내 사업장은 환경부 국립생태원의 생태자연도 기준에 따른 생태관리 지역에 해당하지 않습니다. 그러나 생물다양성 보전의 중요성을 인식하고, 사업장 인근의 토양 및 수생태계 보호를 위해 임직원이 직접 참여하는 플로깅(Plogging) 및 하천 정화 활동을 실시하고 있습니다. 2026년에는 식목일을 맞아 임직원들이 성북천 일대에서 나무심기 봉사활동을 진행하였습니다. 임직원들은 산책로 주변에 탄소 저감 효과가 높은 수종의 묘목을 식재함으로써 도심 내 녹지 확충과 야생 동·식물의 서식 환경 개선에 기여하였습니다. 앞으로도 사업장 인근 생태계 보호 활동을 지속적으로 확대하며, 건강한 자연환경 조성에 기여해 나가겠습니다.

생물다양성 리스크 식별



* 세계자연기금(WWF, World Wide Fund for Nature)의 생물다양성 리스크 필터(BRF, Biodiversity Risk Filter)를 통해 사업장 인근 지역의 생물다양성 리스크를 파악

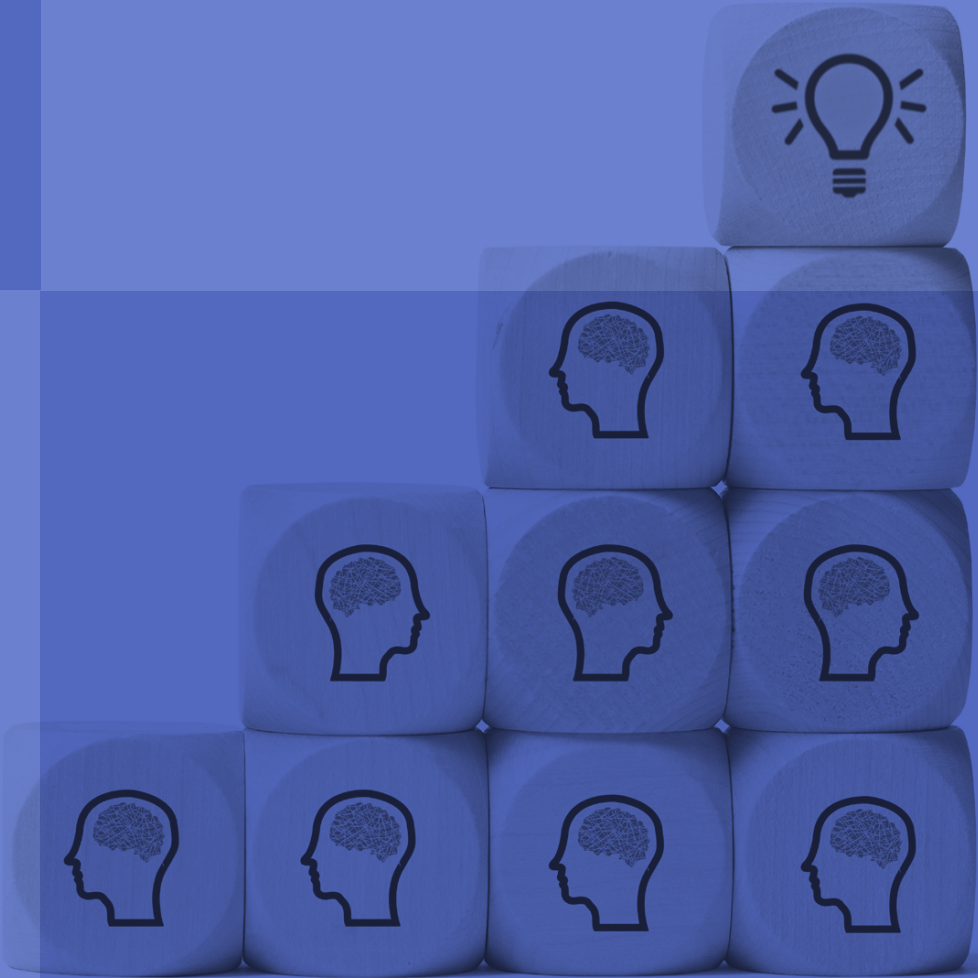
생물다양성 리스크 및 완화 조치

사업단계	원재료 생산 및 가공	사업장 운영	지역사회	폐기 및 재활용
주요 사업장 및 지역	- 전자부품 주요 매입처: 국내외 반도체-센서-광학 부품 전문 공급업체 - PCB 및 정밀 부품 가공업체: 국내 협력사 중심	- 본사(경기도 용인시 수지구) - 생산센터(경기도 여주시 세종대왕면)	사업장 인근 지역(용인시 수지구, 여주시)	- 제품 사용 이후 고객사 사업장 소재 지역 - 전자 폐기물 처리 및 재활용 업체 소재 지역
자연자본 의존도	- 전자부품 및 정밀 부품 제조에는 희소금속, 광물자원 등 자연자본이 원재료로 활용되며, 이러한 자원의 채굴 및 가공 과정에서 수자원과 에너지에 대한 의존이 존재함 - 공급망 내 부품 제조업체는 물 공급(M), 수질 정화(M) 등 수자원 관련 생태계서비스에 보통 수준의 의존도를 가짐	- 본사 및 생산센터 모두 수자원 공급, 수질 정화, 물 흐름 유지 서비스에 보통(M) 수준의 의존도가 확인됨 - 생산 공정 전반에서 장비 세척, 냉각, 시험 등에 용수가 사용되며, 생태계의 홍수-태풍 완화 서비스를 통해 시설 안전성을 확보함		고영테크놀러지가 공급하는 정밀 검사 장비에는 전자부품, 광학소재 등이 포함되어 있으며, 사용 후 폐기 단계에서 자원순환을 위한 에너지 자원의 의존이 존재함
생물다양성 영향	- 전자부품 공급업체의 경우, Tier-1 협력사를 통해 가공된 부품을 구매하므로 1차적인 생태계 영향 파악에는 한계가 있음 - 다만 원재료인 희소금속·광물자원의 채굴 과정이 채굴지 인근 생태계에 영향을 줄 수 있으며, Tier-2 이하 공급망에서의 환경영향에 대한 추적-검토가 필요함	온실가스 배출(M), 유독성 오염물질의 수계-토양 배출(M), 물 사용량(M), 공해(소음·빛, M) 등이 보통 수준으로 평가됨	- 고영테크놀러지의 생산센터가 위치한 여주시 인근에는 WDPA 보호지역이 일부 존재하나, 사업장과의 직접적 접점은 확인되지 않음 - 단, 본사 인근에 WDPA 등재 보호지역이 존재하나, 사업 활동으로 인한 해당 지역에 대한 직접적 영향은 제한적인 것으로 평가됨	- 정밀 검사 장비에 포함된 전자부품, 광학소재 등은 사용 후 폐기 시 전자 폐기물(e-waste)로 분류되며, 부적절한 처리 시 중금속 및 유해물질이 토양과 수계에 영향을 줄 수 있음 - 다만 고영테크놀러지의 제품은 산업용 장비로 일반 소비자 대비 폐기 빈도가 낮고, 전문 업체를 통한 체계적 회수-처리가 이루어짐
완화 조치	- 고영테크놀러지는 주요 부품 협력사에 대해 환경 관련 요구사항을 포함한 공급망 관리를 시행하고 있음 - 유해물질 사용 제한(RoHS) 기준을 준수하는 부품만을 사용하며, 공급업체의 환경경영 수준을 정기적으로 모니터링함	- 사업장 내 대기오염물질 저감 설비를 가동하여 VOCs 및 미세먼지 배출을 관리하고 있음 - 공정 용수는 수처리 시설을 통해 정화 후 배출하며, 수질오염물질 배출 허용 기준을 준수함 - 에너지 효율화를 통해 온실가스 배출을 절감하고, 폐기물은 분리 배출 및 전문 업체 위탁 처리를 통해 자원순환을 추진함	- 사업장 주변 환경정화 활동 및 지역사회 환경보호 활동에 참여함 - 사업장 인근 소음·진동 관리 기준을 준수하며, 정기적으로 사업장 주변 환경영향을 모니터링함	- 제품 설계 시 유해물질 사용을 최소화하고 글로벌 기준을 준수하여 폐기 단계에서의 환경영향을 사전에 저감함 - 사용 후 장비의 회수-재활용 체계를 구축하여 전자 폐기물의 적정 처리를 지원함 - 포장재 재질 전환 및 경량화를 통해 폐기물 발생량 저감에 기여함



SOCIAL

인재경영	51
인권경영	59
공급망 관리	61
지역사회 협력	66
안전보건	68
제품책임	75
정보보안	77



SOCIAL

인재경영

APPROACH

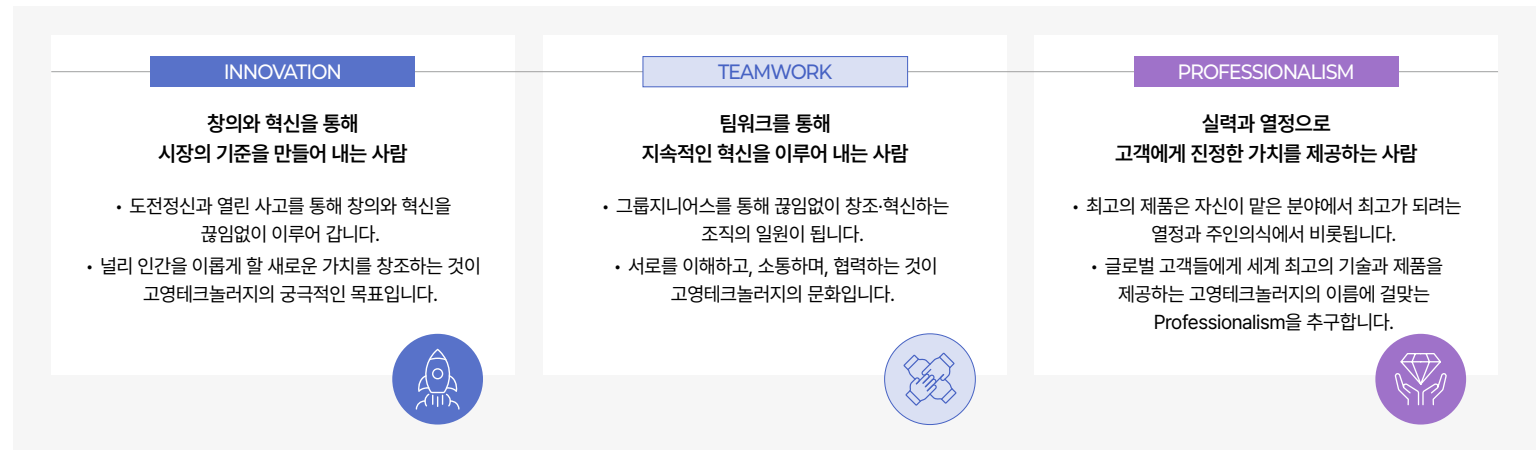
고영테크놀러지는 혁신, 팀워크, 전문성을 핵심 가치로 삼아 구성원이 잠재력을 충분히 발휘할 수 있는 환경을 만들어가고 있습니다. AI 기반 채용 체계와 직급별 맞춤형 육성 프로그램을 통해 미래 핵심 인재를 확보·개발하고, 공정한 성과평가와 보상 체계를 바탕으로 구성원의 성장이 조직의 발전으로 이어지는 선순환 구조를 구축하고 있습니다. 앞으로도 인재 육성과 조직 역량 강화에 지속적으로 투자하여 구성원과 기업이 함께 성장하는 기반을 공고히 해 나가겠습니다.

인재 채용 원칙

고영테크놀러지는 혁신, 팀워크, 전문성을 핵심가치(Core Value)로 삼아 이를 조직문화의 근간으로 정립하고 있습니다. 이러한 핵심가치를 실천할 수 있는 인재를 적극적으로 확보·육성하는 한편, 임직원이 자아실현의 기회를 충분히 누릴 수 있도록 다양한 경력개발 프로그램과 쾌적한 근무 환경을 제공하고 있습니다. 또한, 채용과 보상 전반에 걸쳐 성별·인종·국적·민족·종교 등을 이유로 한 차별을 허용하지 않고 있으며, 글로벌 사업 확장에 발맞춰 성별·인종·국적·민족 등에 관계없이 우수 해외 인재를 적극 채용하고 있습니다.

2025년 말 기준 전체 정규직 임직원은 총 729명으로, 전체 임직원의 96%를 차지하고 있습니다. 전체 정규직 임직원 중 R&D 인력은 43.1%이며, 이 중 고급인력(석·박사) 비중은 37.9%입니다.

고영테크놀러지 인재상



2025 Key Performance



전체 정규직 직원 중 R&D 인력 비중 **43.1%**



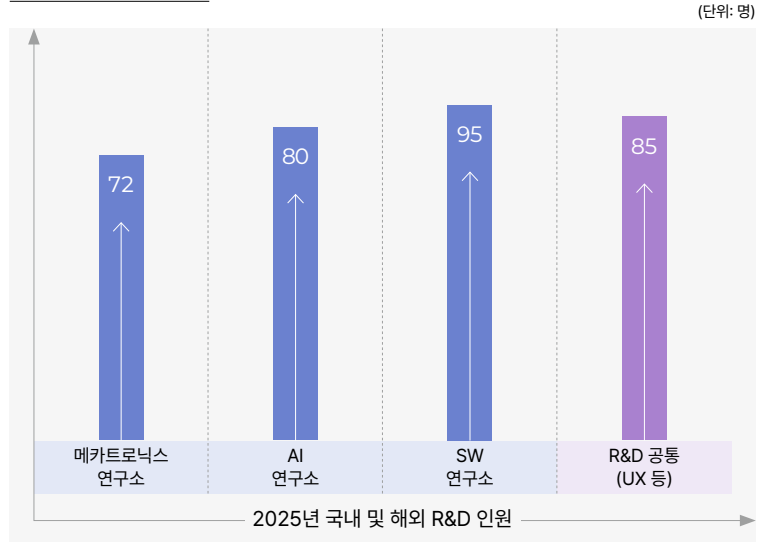
R&D 인력 중 석사·박사 인력 비중 **37.9%**

인재경영

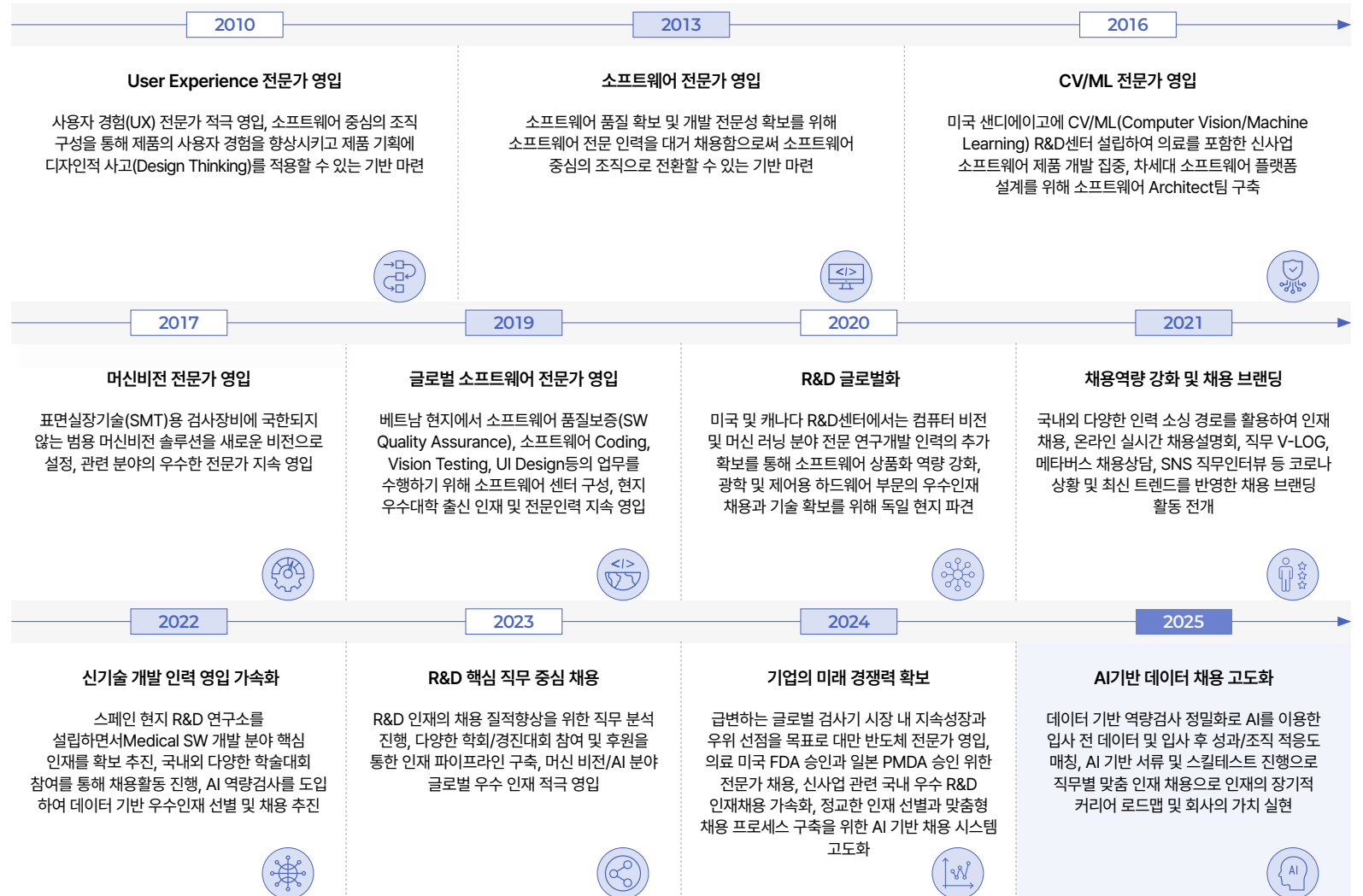
인재 채용 전략

고영테크놀러지는 2010년 인재채용 로드맵 수립 이후 기술적 전문성을 갖춘 우수 인재 확보를 위해 채용 전략을 지속적으로 발전시켜 왔습니다. 2022년 도입한 AI 역량검사와 데이터 분석 시스템을 2025년부터는 '직무별 성과 예측 모델'로 고도화하여, 지원자의 잠재력이 3D 측정 기술 및 의료로봇 분야에서 최대한 발휘될 수 있도록 최적의 직무 매칭을 실현하고 있습니다. 당사의 채용은 단순한 인재 선발을 넘어, 글로벌 R&D 환경에서의 협업 역량과 윤리적 가치를 종합적으로 검증하고 지속가능한 기술 혁신을 주도할 핵심 인재를 확보하는 데 집중하고 있습니다.

Growing with Experts



인재 채용 로드맵



인재경영

인재 역량 강화

고영테크놀러지는 임직원의 지속적인 성장을 지원하기 위해 체계적이고 포용적인 교육 지원 체계를 운영하고 있습니다. 국내 주요 온라인 교육 플랫폼과의 제휴를 통해 임직원이 월 2회 이상 원하는 교육과정을 자유롭게 수강할 수 있도록 지원하고 있으며, 직급이나 비용에 관계없이 필요한 오프라인 교육에도 참여할 수 있도록 지원하고 있습니다. 월 1회 사내 공지를 통해 다양한 교육 프로그램을 안내하고 있으며, 각 과정은 직급에 맞게 구분하여 제공됩니다. 특히 신입사원을 대상으로 하는 기본 입문 교육에서는 공통 직무 역량을 비롯하여 회사 및 부서 소개, 회사 생활에 필요한 기본 지식 등을 다루고 있습니다.

또한, 경력 유무에 관계없이 신규 입사자를 대상으로 주력 사업에 대한 이해도 향상을 위한 Domain Knowledge 교육을 필수적으로 운영하고 있습니다. 2025년에는 각 조직 및 업무 소개를 통해 부서 간 이해도를 높이고 소통과 성과 창출 향상을 목적으로 고영 Domain 교육을 실시하였습니다. 내부 강사와 외부 전문 강사를 병행 활용하여 실무 중심의 효과적인 학습 환경을 조성하였으며, 임직원으로부터 높은 만족도와 현업 적용도(Transfer)를 확인하였습니다. 아울러 신규 보임 관리자를 대상으로 리더십, 조직관리, 노무 관련 내용을 중심으로 한 역량 강화 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 소프트웨어·LLM 활용 등 직무 특화 교육과 문서작성·창의적 사고력 등 공통 직무 역량 향상 기회를 함께 제공함으로써 리더층의 책임 의식을 제고하고 조직 내 건전한 리더십 문화를 확산해 나가고 있습니다.

임직원 교육 체계

Value Leadership Professional								
공통가치			역량교육	승격교육	공통역량		전문역량	
Executive	핵심가치 내재화, 그룹지니어스 비전공유회	신임 임원 온보딩	부서장 리더십 교육 (리더십 진단, 피드백 세션, 교육 및 코칭, 특강)	신임 임원 리더십 교육	Domain Knowledge 교육	기획 과정	SW 직무교육	
Manager		신임 팀장 온보딩		신임 팀장 리더십 교육	사이버연수원 독서통신 사내 어학과정		Marketing & Sales 직무교육	
Senior		경력 입사자 온보딩	퍼포먼스 리더십 교육	신임 과장 리더십 교육	법정필수교육	Project Management 직무교육		
Junior		신입사원 교육	셀프 리더십 교육	신임 대리 리더십 교육	AI 역량 향상 교육			
					• SMT 기술역량 강화교육 • KPA장비 HW교육 & TS Training 장비 SW 운용법 교육 등	• 창의적 사고 • 기획력 강화 • 인포그래픽 • 프리젠테이션 • 커뮤니케이션 • 6 Sigma 등	• SW 기본교육 • SW Architect 양성 과정 • SW Architect 심화 과정	
					• 3천여개 이러닝 및 500여개 독서통신 콘텐츠 개설 • 영어/중국어/일본어/독일어/베트남어/스페인어 학습 지원	• 성희롱 예방교육 • 산업안전보건교육 • 장애인 인식개선 교육 • 개인정보 보호교육 • 퇴직연금교육 • 직장 내 괴롭힘 예방교육 • 윤리경영교육 등	• B2B 마케팅 • B2B 영업 • 비즈니스 협상 • 고객 Needs 관리과정 등	
					• 전자 AI 리터러시 및 기초 역량 강화 • 전문 도메인(의료) 맞춤형 AI 실무 적용 • AX 협업 기반 업무 표준화 및 생산성 혁신 • 해외 법인 AX 기반 업무 효율성 극대화		• 프로젝트 관리스킬 • Agile 프로젝트 관리방법론 등	

인재경영

역량 개발 프로그램

고영테크놀로지는 임직원 역량 개발을 위해 오프라인과 온라인을 아우르는 체계적인 교육 지원 체계를 운영하고 있습니다. 오프라인 교육은 CDP(Career Development Program, 직무역량개발) 수준에서 운영하되, 학회 참여·외부 컨퍼런스 참석 등을 통해 학습의 폭을 넓히고 있습니다. 온라인 교육은 CDP를 넘어 IDP(Individual Development Program, 직무+개인역량개발) 수준까지 확대하여 임직원 개개인의 전문성과 성장 잠재력을 함께 제고하고 있습니다.

사내 사이버 연수원과 화상 외국어 교육을 매월 자율적으로 수강할 수 있도록 지원하며 수료자에게는 교육비 전액을 지원하고 있습니다. 이러닝(e-Learning) 전용 웹사이트를 통해 최신 기술·장비 활용 교육을 제공하고, AI 기술 트렌드·SW 기술 표준화 특강 등 미래 역량과 연계한 연구소 단위 특강도 운영하고 있습니다. 아울러 리더십 조기 육성 프로그램을 통해 리더십 교육 시간을 지속적으로 확대하고 있습니다.

모든 교육 프로그램은 Kirkpatrick 교육성과분석 모델에 따라 설계·운영하며, 1단계(학습 만족도)·2단계(학습 성취도)·3단계(현업 및 동료 간 학습 전이)를 주요 지표로 관리하고 있습니다. 각 단계별 평가 결과는 정량·정성 지표로 구분하여 체계적으로 측정·관리하며, 현업 적용도 및 직무역량 변화 등 교육의 실질적 효과성을 중심으로 프로그램을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 2025년 임직원들은 사내·사외 온라인 교육을 포함하여 총 35,426시간의 교육에 참여하였으며, 1인당 평균 교육 시간은 73.5시간을 기록하였습니다.

또한, 단순 학습 만족도를 넘어 본질적인 역량 개발에 초점을 맞추어, 임직원 스스로가 성장을 주도할 수 있는 환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 국내 우수 대학의 석·박사 학위 취득을 지원하고, 학업과 근무를 병행할 수 있도록 유연한 근무 환경을 함께 제공하며, 교육 주제와 방법을 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다. 특히 사내 선발 과정을 통해 선발된 우수인재에 대해 성균관대학교와 연계한 IMBA 학위 취득 과정을 지원하고 있으며, 2025년에는 1명이 해당 과정에 참여하고 있습니다.

임직원 교육 현황

구분	단위	2025
총 교육 시간	시간	35,426
1인당 평균 교육 시간	시간	73.5 ¹⁾

1) 총 사내/사외 교육시간(35,426시간) ÷ 본사 임직원 인원(비정규직 포함) 수(482명) = 73.5 시간/인

신입 직원 멘토링

고영테크놀로지는 신규 입사자가 조직에 빠르게 적응하고 핵심가치를 내재화할 수 있도록 체계적인 온보딩 프로그램을 운영하고 있습니다. 오프라인 1.5일·온라인 1.5일로 구성된 통합 교육을 실시하며, 오프라인 과정에서는 신규 입사자 설문 결과를 바탕으로 각 부문 담당자가 직접 참여하여 회사 전반의 업무 구조와 문화를 설명합니다. 온라인 과정에서는 회사 이해도를 높이는 심화 콘텐츠와 안전보건 필수 교육을 병행하여 실무 기반의 학습을 제공합니다.

아울러 멘토·버디 제도를 통해 입사 후 3개월간 Two Track Care System을 운영하여 신규 입사자가 직무 전반에 대한 거시적 조언과 일상 업무 적응을 동시에 지원받을 수 있도록 하고 있습니다. 사내 전용 온라인 채널을 통해 상시 질의응답이 가능한 환경을 마련하였으며, 신규 입사자 아카이브를 구축하여 선배 구성원의 경험과 문의 사례를 공유함으로써 효율적인 조직 적응을 지원하고 있습니다. 이를 통해 신규 구성원은 입사 초기부터 회사의 비전과 문화를 주체적으로 이해하고 동료와의 유대감을 형성하며 조직에 안정적으로 정착할 수 있습니다.

구분	Career Mentor(직무 멘토)	Social Buddy(생활 멘토)
역할	거시적 직무 관련 상담(경력 상담, 업무 진행방향 및 조언)	회사적응 조언, 인적네트워크 확대Task(작업) 단위 작은 업무 응대
선정	부서장 or 부서장이 지정한 직속 상사	부서 동료 or 선후배
면담주기	최소 월 1회(의무)	최소 월 2회(권장)
비고	면담 내용 eHR 업데이트 필요	-



AI 역량강화 교육



Domain Knowledge 향상 교육

인재경영

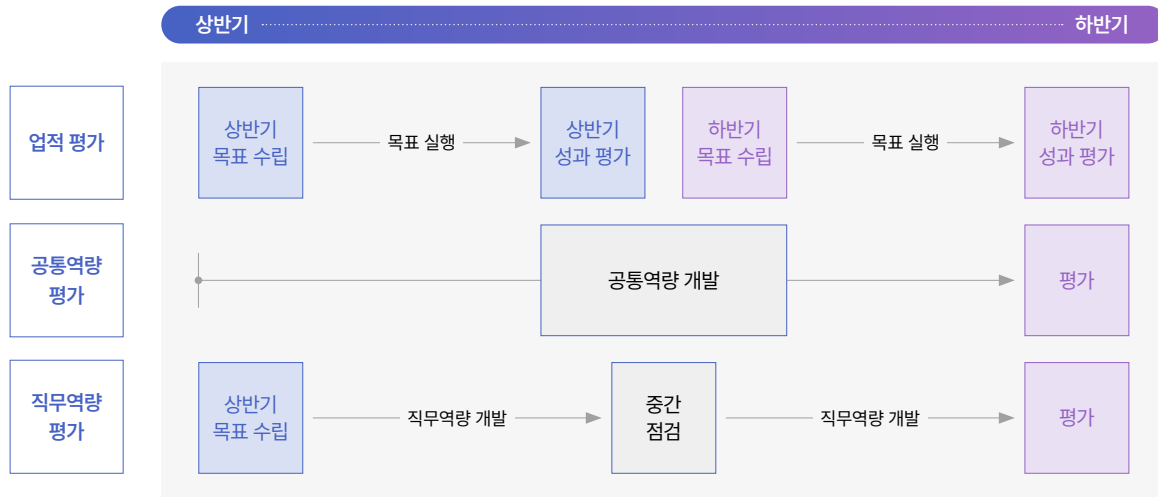
성과평가 및 보상

임직원 성과평가

고영테크놀러지는 임직원의 성장과 조직 성과 향상을 위해 반기별 1회 목표 대비 성과 평가를 실시하고 있습니다. 평가 결과는 임직원 개인의 기여도와 역량을 측정하는 핵심 지표로 활용되며, 보상과 직접 연계됩니다. 직무 역량 평가는 연 1회 실시되며, 개인별 성장과 역량 개발을 위한 기준으로 활용됩니다.

성과 평가는 당사의 인재상을 반영한 3대 핵심가치인 혁신, 팀워크, 전문성을 기준으로 진행됩니다. 평가 과정은 공정성과 투명성을 원칙으로 하며, 성별에 관계없이 모든 평가자와 피평가자가 역량 수준을 명확히 이해할 수 있도록 사전 설명을 제공하고 있습니다. 성과에 기반한 6개 등급으로 평가체계를 세분화하여 운영함으로써 평가의 신뢰성을 높이고 임직원이 결과를 수용하는 데 있어 불확실성을 최소화하고 있습니다.

또한, 직무 역량 평가의 객관성과 체계성을 강화하기 위해 평가 프로세스를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 임직원 개인의 전문성을 객관적으로 분석하고 실질적인 피드백을 제공함으로써 지속가능한 성장을 지원하는 한편, 업적 및 역량 평가를 보상과 직결시켜 공정한 평가 문화를 정착시키고 임직원의 성과 창출 동기를 강화하고 있습니다.

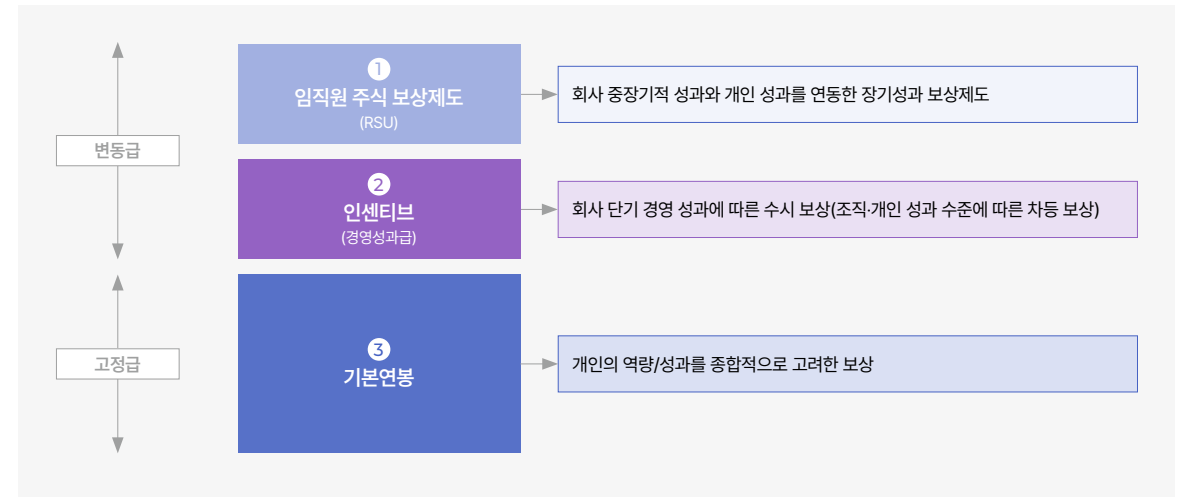


임직원 보상

고영테크놀러지는 성과관리 프로세스를 통해 평가 결과를 보상 및 승진 심사 등 다양한 인사 관리에 활용하고 있습니다. 성과가 뛰어난 임직원에게는 정기 승진 절차와 관계없이 역량에 맞는 승진 기회를 부여하며, 직급별 최소 체류 연한에도 불구하고 탁월한 성과를 지속적으로 달성한 임직원에게는 특진 기회를 보장하는 성과 중심의 평가 문화를 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 성과와 역량을 중심으로 공정한 보상과 승진이 이루어지며, 우수 인재가 보다 주도적으로 성장할 수 있는 환경을 제공하고 있습니다.

아울러 신입 직원 기준 동일노동 동일임금(Equal Pay Policy) 원칙에 따라 성별에 따른 임금 차별을 금지하는 등 공정하고 투명한 보상 체계를 운영하고 있습니다. 능력과 성과에 기반한 발탁 승진을 실시하여 조직 내에서 성과를 창출한 인재가 더 높은 직책을 부여 받을 수 있도록 하고 있으며, 이는 능력 있는 인재가 적시에 적합한 위치에서 역량을 발휘할 수 있도록 지원함으로써 조직의 발전과 혁신을 도모하는 핵심 원칙으로 작용하고 있습니다.

2021년부터는 장기 성과 보상제도로 임직원 주식 보상제도(RSU)를 도입하여 전 직원 및 우수 인재에게 자사주를 부여하고, 회사의 중장기 성과와 개인 성과를 연동함으로써 임직원의 주인의식을 높이고 있습니다.



인재경영

일과 삶의 균형

복리후생 제도

고영테크놀러지는 임직원의 일·생활 균형 실현을 위해 육아기 근로시간 단축, 배우자 출산휴가, 가족돌봄휴직 등 모성보호 제도를 운영하며 성별에 관계없이 균형 있는 근로환경을 구축하고 있습니다. 아울러 유연근무제 운영과 초과근로 방지 정책을 통해 임직원이 업무 효율과 개인 생활을 균형 있게 유지할 수 있도록 지원하고 건강한 근무 문화를 정착시켜 나가고 있습니다. 앞으로도 일·가정 양립 지원 활동을 지속적으로 강화하여 임직원 모두가 안정적인 환경에서 근무할 수 있도록 노력해 나가겠습니다.

육아휴직 현황

구분	단위	2023	2024	2025
육아휴직 ¹⁾	육아휴직 실시자	명	6	4
	육아휴직 후 업무 복귀자	명	6	3
	복직 이후 12개월 이상 근무자	명	0	0

1) 본사 정규직 임직원 기준

복리후생 제도 현황

건강 증진

- 전 임직원 대상 격년 종합건강검진 지원
- 개인 상해보험 가입
- 사내 건강관리실 운영
- 사내 피트니스센터 운영

생활안정 지원

- 미취학자녀 보육비 지원
- 기숙사 지원
- 임직원 및 가족 경조사 발생 시 경조용품/경조비/경조휴가 지급

맞춤형 복지

- 사내 동호회 활동비 지원
- 사내 식음료 할인 및 무료 이용
- 유연근무제도 운영
- 사내 남녀 전용 휴게실 운영
- 생일/기념일 상품권 지급

근로환경 개선

고영테크놀러지는 임직원이 최상의 역량을 발휘할 수 있는 환경을 조성하기 위해 사내 편의시설 확충과 근무환경 개선에 지속적으로 투자하고 있습니다. 사내에는 피트니스 시설, 안마의자, 프라이빗룸, 도서 공간 등 임직원의 신체적·정신적 건강을 지원하는 다양한 편의시설을 마련하여 업무 중 재충전할 수 있는 환경을 제공하고 있습니다. 사내 카페테리아와 옥상 정원은 자유로운 소통과 휴식의 공간으로 활용되며, 임직원 간 자연스러운 교류를 촉진하고 있습니다. 앞으로도 임직원이 쾌적하고 편안한 환경에서 근무할 수 있도록 지속적으로 노력해 나가겠습니다.



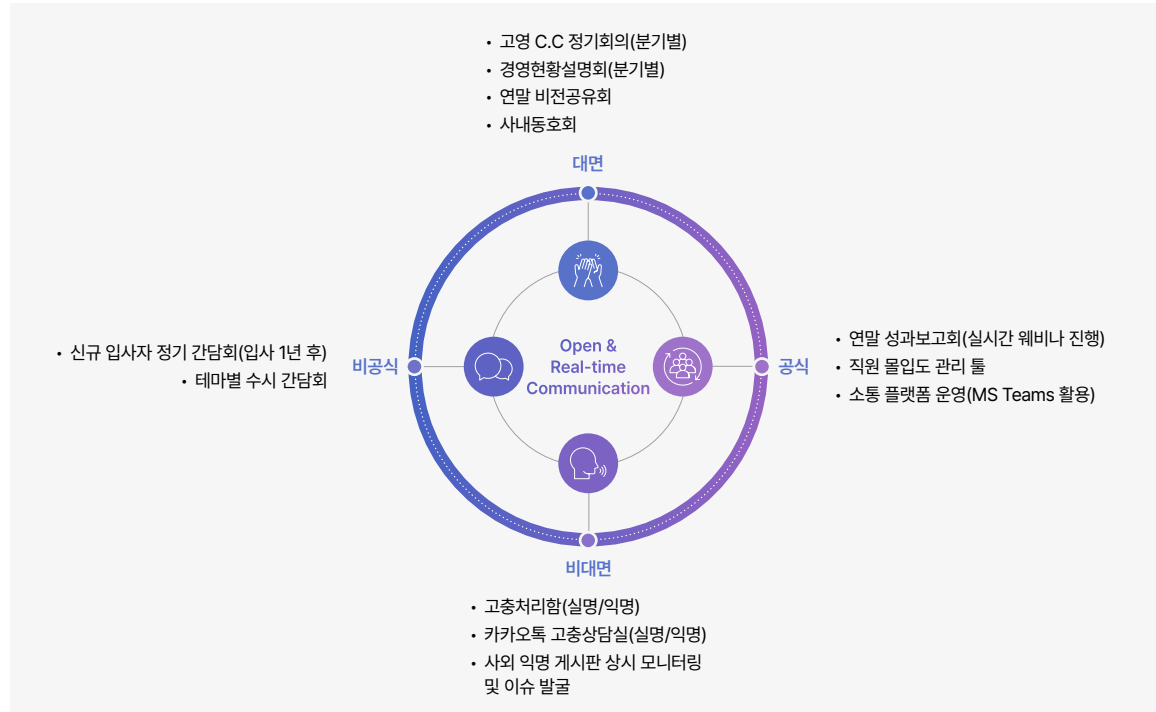
인재경영

임직원 소통 활성화

고영 C.C(Communication Channel)

고영테크놀러지는 경영진과 임직원 간 원활한 소통을 위해 고영 C.C(Communication Channel)를 운영하고 있습니다. 고영 C.C는 근로자와 사용자를 대표하는 선출된 위원들로 구성되며, 양측의 협력을 통해 공동 이익을 증진하고 회사 발전과 근로자 복지 향상에 기여하는 것을 목표로 합니다. 분기별 1회 정기회의를 개최하여 주요 정책 안건을 논의하고 그 결과를 경영에 반영하고 있습니다.

2025년에는 3기 C.C 협의회 근로자 위원을 새롭게 선출하였으며, 총 21건의 협의 안건을 조치하고 이행률 100%를 달성하여 노사 간 신뢰 관계를 한층 공고히 하였습니다. 주요 이행 성과로는 상조서비스·사내 대출 제도 등 복리후생 제도 도입, 사내 카페 디카페인 음료 제공, 헬스장 수건 및 운동복 지원 등 임직원 편의 개선이 있습니다. 아울러 분기별 경영현황설명회와 연말 비전공유회를 통해 회사의 경영 현황과 중장기 전략 및 비전을 임직원과 공유함으로써 경영진과 임직원 간 상호 이해를 증진하고 투명한 의사소통 문화를 조성하고 있습니다.



그룹 지니어스 활동

고영테크놀러지는 구성원의 집단지성을 바탕으로 문제를 해결하는 내부 혁신 활동인 그룹지니어스(Group Genius) 프로그램을 고유의 조직문화로 운영하고 있습니다. 모든 임직원이 현안을 함께 공유하고 적극적으로 소통함으로써 최적의 해결방안을 도출하는 방식으로 운영되며, '교육-브레인스토밍-실행-평가-보상'의 선순환 체계 속에서 다양한 부서 간 협업을 기반으로 실행됩니다. 2025년에는 총 3,995건의 그룹지니어스 활동 중 3,485건을 실무에 적용하였으며, 앞으로도 업무와 연계한 창의적·혁신적 문제 해결 방식으로 지속적으로 발전시켜 나가겠습니다.



인재경영

조직문화 활성화

고영테크놀러지는 임직원의 삶의 질 향상과 긍정적인 조직문화 조성을 위해 사내 동호회를 적극적으로 운영하고 있습니다. 스포츠·자기계발·사회 환원을 아우르는 다양한 관심사를 반영하여 현재 총 26개의 동호회에 302명의 임직원이 참여하고 있습니다.

10km 마라톤 대회 동반 출전, 정기 사진전 등 사내 이벤트를 정기적으로 개최하여 동호회 간 교류를 넘어 전사적인 소통과 유대의 장을 마련하고 있습니다. 앞으로도 다양한 동호회 활동을 지속적으로 지원하여 구성원 간 유대감을 강화하고, 활력 있는 조직문화를 만들어 나갈 계획입니다.

동호회 활동 현황

사내 동호회

26개



사진 동호회



꽃꽂이 동호회



독서토론회



풋살 동호회



탁구 동호회



SOCIAL

인권경영

APPROACH

고영테크놀러지는 인간 존중을 경영의 핵심 가치로 삼고, UN 기업과 인권 이행 원칙 등 국제 기준에 부합하는 인권경영 체계를 구축하여 실천하고 있습니다. ESG위원회를 중심으로 사업장 내 인권 리스크를 식별하고 예방 중심의 관리 활동을 이어가며, 임직원 인권 교육과 고충 처리 채널 운영을 통해 인권 존중 문화를 조직 전반에 확산하고 있습니다. 앞으로도 임직원을 비롯한 사업 활동 전반에서 인권 가치가 실질적으로 보호받을 수 있도록 인권경영 수준을 지속적으로 높여 나가겠습니다.

2025 Key Performance



임직원 인권 교육 이수율 **100%**
(본사 정규직 임직원 기준)



인권 관련 고충 처리율 **100%**

인권경영 정책

고영테크놀러지는 인권경영 실천을 위해 UN 기업과 인권 이행 원칙(UNGPs)¹⁾, 세계인권선언(UDHR)²⁾, OECD 다국적기업 가이드라인³⁾, 국제노동기구(ILO)⁴⁾ 기본협약 등 노동·인권 분야 국제기준을 준수하고 지지합니다. 2024년부터는 RBA⁵⁾ Code of Conduct 준수를 위해 'Online for Suppliers to RBA members'를 통한 SAQ⁶⁾ 작성 및 관련 대응을 시작하였으며, UN Global Compact 가입도 검토하고 있습니다. 인간 존중의 경영철학과 정도경영 원칙을 바탕으로 임직원의 근로환경, 법적 자유 보장, 인간 존엄성과 다양성 존중을 포함하는 윤리행동지침을 제정하여 협력사와 함께 실천하고 있습니다. 앞으로도 전 사업장 및 협력사를 대상으로 경영활동에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 발굴하고 체계적으로 관리해 나가겠습니다.

『윤리행동지침』 내 인권경영

원칙

1. 법과 윤리를 준수한다.

1-2. 고영테크놀러지는 개인의 존엄성과 다양성을 존중합니다.

- 회사는 진출국의 노동법을 준수합니다.
- 회사는 각 개인의 기본적인 인권을 보호하고 국제사회가 합의한 바와 같이 존엄성과 존중감을 가지고 근로자를 대우하기 위해 노력합니다.
- 회사는 인종, 민족, 국적, 성별, 종교, 출생지, 장애, 혼인, 임신, 출산, 정치적 성향, 성적 정체성 등을 이유로 고용과 업무 수행에 있어 차별하지 않으며, 개인의 다양성을 인정하고 동등한 기회를 부여합니다.
- 회사는 강제, 담보 또는 계약에 묶인 노동, 비자발적 노동을 강요하지 않습니다.
- 회사는 국내 및 진출국 현지 기준 근로 가능 연령에 미달하는 아동공을 고용하지 않습니다.
- 회사는 임시 근로자, 이주 근로자, 학생 근로자, 계약 근로자, 직접 고용 근로자 등 모든 근로자, 입사 지원자 등 관련 이해 관계자들을 차별 없이 대우하며 임금이나 기타 고용조건을 공정하게 정하는 등 차별금지 관련 법규를 준수합니다.
- 회사는 건전한 근무 환경을 제공하며 최대 근로시간 초과 금지, 최저임금 보장, 초과근무 수당, 사회보험 등 근로 조건에 관련된 법규, 정책, 기준을 준수합니다.
- 회사는 근로 조건에 관련된 법규, 정책, 기준을 준수하기 위해 사전 예방 활동을 게을리하지 않으며, 관련 고발이 접수될 경우 즉각 조치합니다.

인권경영 거버넌스

고영테크놀러지는 인권 존중과 보호를 기업 경영의 필수적 가치로 인식하고, 전사적 차원의 인권경영 실행력을 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 인권 관련 주요 사안은 ESG위원회를 통해 검토되며, 경영진 차원에서 인권 리스크를 인식하고 대응 방향을 논의하는 구조를 갖추고 있습니다. 현재 인권경영 체계의 단계적 고도화를 위한 로드맵 수립을 추진하고 있으며, 이해관계자 모두의 인권 가치가 존중받는 기업 문화를 정착시켜 나갈 계획입니다.

1) UN Guiding Principles on Business & Human Rights 2) Universal Declaration of Human Rights 3) OECD Guidelines for Multinational Enterprises 4) International Labor Organization
5) Responsible Business Alliance 6) Self Assessment Questionnaire

인권경영

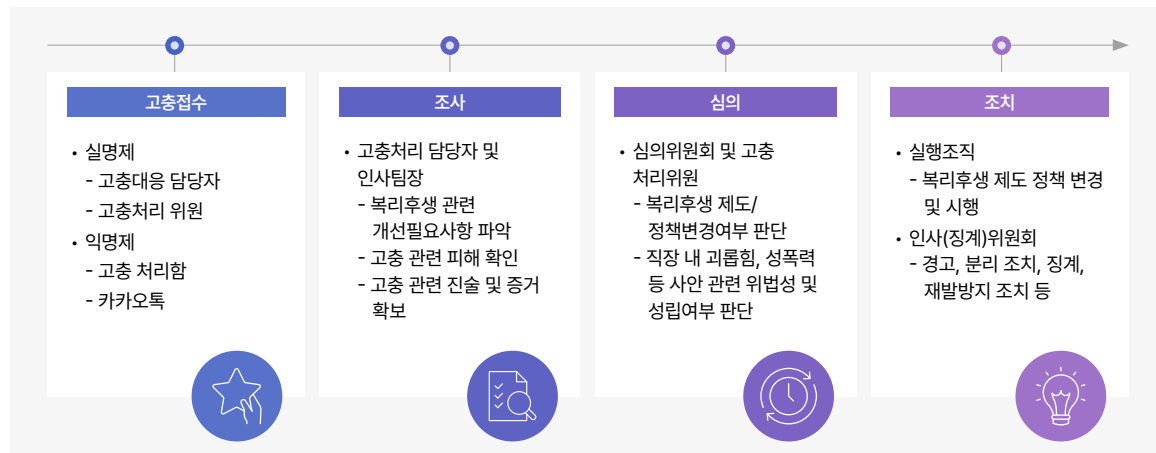
인권 제보 채널 운영

고영테크놀러지는 UN 기업과 인권 이행 원칙(UNGPs)에 정의된 인권 관련 부정적 영향 사안 외에도 근무환경 전반에 관한 제안 및 요구사항을 접수·처리하고 있습니다. 고충 처리함, 온라인 고충상담실, 사내 고충 상담원 등 다양한 고충 처리 채널을 운영하고 있으며, 고영 C.C(Communication Channel)를 통해 고충 접수 및 처리 내역을 근로자 위원들과 정기적으로 논의하고 결과를 투명하게 공유하고 있습니다. 접수된 고충은 조사·심의·조치의 단계적 프로세스를 통해 처리되며, 2025년에는 총 4건의 고충이 접수되어 모두 처리 완료되었습니다.

인권 관련 고충 처리 현황



고충처리 프로세스



인권경영 내재화

고영테크놀러지는 인권 리스크를 사전에 예방하고 인권 존중문화의 내재화를 위해 임직원 대상 인권 교육과 인식 확산 활동을 지속적으로 실시하고 있습니다. 2025년에는 전 임직원을 대상으로 성희롱 예방 교육과 장애인 인식 개선 교육을 온라인으로 진행하였으며, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 교육자료를 사내에 게시하고 있습니다. 앞으로도 임직원 스스로 인권 감수성을 높이고 상호 존중하는 조직 문화가 정착될 수 있도록 관련 활동을 확대해 나갈 계획입니다.

2025년 임직원 대상 인권교육¹⁾

직장 내 괴롭힘 방지 교육 이수율

100%



성희롱 예방 교육 이수율

100%



장애인 인식 개선 교육 이수율

100%



1) 본사 정규직 임직원 기준, 휴직 및 중도 퇴사자 제외

SOCIAL

공급망 관리

APPROACH

고영테크놀러지는 협력사를 함께 성장하는 동반자로 인식하고, 투명하고 공정한 공급망 관리 체계를 운영하고 있습니다. 신규 협력사 선정부터 정기적인 ESG 평가, 품질-안전보건 점검에 이르기까지 체계적인 프로세스를 운영하며, 분쟁광물 관리와 윤리경영 교육을 통해 공급망 전반의 책임 있는 경영 문화를 함께 확산해 나가고 있습니다. 앞으로도 협력사와의 신뢰를 기반으로 공급망 전반의 ESG 수준을 높이고, 지속가능한 공급망 관리 체계를 지속적으로 고도화해 나가겠습니다.

2025 Key Performance



협력사 행동규범 준수 서약 체결률 **100%**



구매투명위원회 개최 횟수 **21**건

공급망 ESG 정책

고영테크놀러지는 자사뿐만 아니라 협력사 또한 사회적 책임을 성실히 이행할 의무가 있음을 강조하며, 이를 위해 윤리행동지침을 공표하였습니다. 또한, 협력사와의 책임 있는 거래 관행 정착을 위해 협력사 행동규범을 홈페이지에 공개하고, 이를 기반으로 한 「협력사 행동규범 준수 서약서」를 제정하여 운영하고 있습니다. 2025년 기준 거래 중인 모든 협력사와 「협력사 행동규범 준수 서약서」를 체결하였습니다. 서약서는 협력사 행동규범의 숙지 및 준수, 점검 및 평가에 대한 협조, 위반 사항 발생 시 개선 조치 이행, 협력사 내부 및 거래선에 대한 기준 전파를 주요 내용으로 포함하고 있습니다. 아울러 주요 협력사를 대상으로 정기평가를 실시하여 행동규범 준수 여부 및 준법경영 실천 여부를 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

협력사 행동규범

고영테크놀러지 협력사 행동규범¹⁾ 주요 항목



협력사 행동규범 준수 서약서



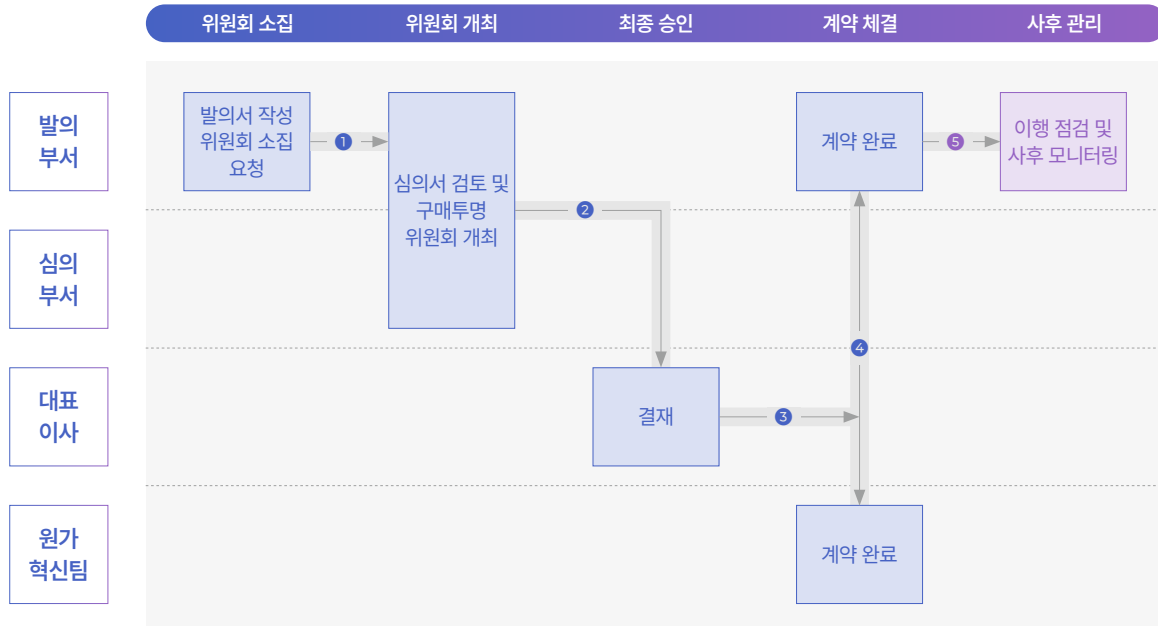
1) 협력사 행동규범 전문은 홈페이지 공개

공급망 관리

구매투명 프로세스

고영테크놀러지는 구매 활동 과정에서의 불공정거래 및 부정경쟁을 방지하고 투명한 거래 관행을 확립하기 위해 구매투명 프로세스를 운영하고 있습니다. 일정 금액 이상의 구매 활동 시 다수의 위원이 참여하는 평가 방식으로 공정성을 제고하고 있으며, 위원회 구성 및 역할 세분화, 절차 간소화, 검토 기능 강화 등을 통해 프로세스의 실효성을 지속적으로 높여 나가고 있습니다. 2025년에는 총 21건의 구매투명 위원회가 개최되었습니다.

구매투명 프로세스



공급망 스크리닝

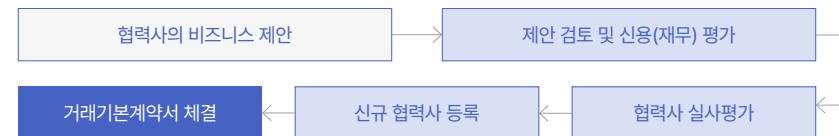
고영테크놀러지는 신규 및 기존 협력사를 대상으로 재무건전성, 일반현황, 그리고 ESG 평가 결과를 종합적으로 고려하여 공급망 스크리닝을 실시하고 있습니다. 협력사 선정 및 평가 과정에서는 환경, 사회, 거버넌스, 경영시스템 등 기본적인 ESG 요소뿐만 아니라 국가별, 상품별, 산업별 리스크를 세분화하여 다각적인 위험요소를 인식하고 관리하고 있습니다. 이러한 종합적인 평가를 바탕으로 우수 협력사에게는 계약 시 인센티브를 제공하고 우선적으로 거래를 검토하는 등의 혜택을 부여하고 있습니다. 반면, 평가 결과가 당사의 기준에 미달하는 미흡 협력사의 경우, 공급망 리스크 최소화를 위해 신규 계약 및 연장 대상에서 제외하는 등 엄격하고 공정한 기준을 적용하여 지속가능한 공급망을 구축하고 있습니다.

거래 개시 시에는 거래 기본 계약서¹⁾를 체결하여 공급망 내 윤리적이고 투명한 경영 환경 조성을 실천하고 있습니다. 선정된 협력사는 직접적인 거래 관계를 맺고 있는 1차 협력사로 분류되며, 이 중 거래 규모와 전략적 중요도 등을 고려하여 중요 1차 협력사를 별도로 선정하여 관리합니다. 아울러 공급망 전반의 원재료 리스크를 선제적으로 파악하고 대응하기 위해, 분쟁광물을 포함한 주요 원재료의 조달 과정을 면밀히 점검하고 있습니다. 앞으로도 공급망 스크리닝 체계를 지속적으로 고도화하여 책임 있는 협력사 관리 기반을 확고히 다져 나가겠습니다.

협력사 스크리닝 요소

구분	식별 요소
경영성과	일반 현황, 재무건전성, 신용 등급, 기업 평판
ESG 요소	노동·인권, 보건·안전, 환경, 윤리, 경영시스템
국가 리스크	사업장 소재 국가의 정치·사회·경제·법 등과 관련된 리스크
상품 리스크	상품의 제조·유통·이용 등 각 단계에서 발생 가능한 리스크
산업 리스크	노동 상황, 에너지 소비, 자원 집약도 등 산업적 특성에 기인한 리스크

협력사 선정 프로세스



1) 거래기본계약서는 국제사회에서 통용되는 기본 인권 보장 기준과 노동 관행, 사회적 책임 항목 등을 포함

2025년 협력사 현황

총 협력사

209개사



1차 협력사

209개사



중요 1차 협력사

24개사

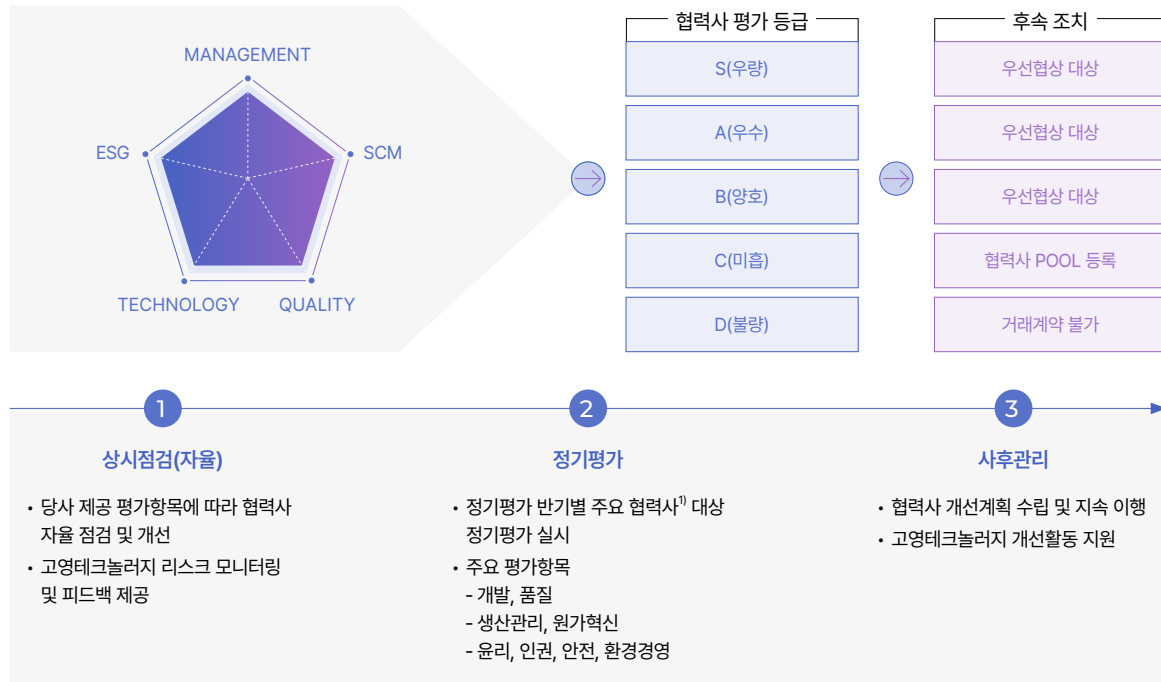


공급망 관리

공급망 ESG 평가

고영테크놀러지는 연 매출액 10억 원 이상의 주요 협력사를 대상으로 행동규범 서약 체결을 의무화하고 있으며, 연간 2회의 정기평가를 실시하고 있습니다. 주요 평가항목은 Management, SCM, Quality, Technology, ESG 5대 영역으로 구성되어 있으며, 2025년에는 ESG 평가 항목을 기존 정성적 자체평가 중심에서 객관적 증빙 기반의 정량 지표 평가 방식으로 개선하였습니다. ISO 경영시스템 인증 여부와 온실가스 배출량 관리 등 환경·에너지 지표를 수치화하였으며, 인권 경영 실천을 위한 정책 수립 및 근로조건 관리 체계를 주요 평가 항목으로 구체화하였습니다. 분야별 담당자는 평가 기준을 바탕으로 해당 기간의 거래 데이터와 협력사 제공 자료 등을 종합적으로 검토하여 리스크를 진단하고 정기평가를 진행하고 있습니다. 특히 ESG 리스크 진단 문항을 통해 환경 및 사회적 책임 관련 항목을 평가하고 있습니다. 협력사 정기평가 결과는 5개 등급(S·A·B·C·D)과 함께 담당자 의견 및 개선 필요사항으로 제시되며, 평가 결과는 협력사와 공유됩니다. 우수 협력사에는 거래 우대 등의 인센티브를 제공하고, 등급에 따라 단계별 후속 조치를 실시함으로써 공급망 전반의 ESG 수준을 지속적으로 높여 나가고 있습니다.

협력사 정기평가 프로세스



1) 거래규모, 중요도 등에 따라 당사 원가혁신팀에서 평가 대상 주요 협력사 선정

협력사 ESG 개선계획 수립 및 이행 지원

고영테크놀러지는 공급망의 지속가능성을 확보하기 위해 협력사를 대상으로 정기적인 ESG 평가를 실시하고 있습니다. 평가 결과 고위험군으로 분류된 협력사에는 구체적인 시정 조치 계획 수립을 요구하며, 현장 점검과 정기적인 실사를 통해 이행 현황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 자발적인 ESG 경영 고도화를 유도하고, 책임 있는 공급망 생태계를 구축해 나가고 있습니다.

협력사 안전평가

고영테크놀러지는 협력사의 안전보건 수준 향상을 위해 반기별 정기 점검을 실시하며 협력사의 안전보건 관리체계를 지속적으로 개선하고 있습니다. 중대재해처벌법 및 산업안전보건법의 9가지 핵심 항목 준수 여부를 중점적으로 확인하고, 법규 준수와 안전한 근무환경 조성을 지원하고 있습니다. 2025년에는 광고 2개, 여주 4개의 주요 협력사를 대상으로 상반기·하반기 각 1회씩 연 2회 평가를 실시하였습니다. 평가 결과에 따라 우수 협력사에는 인센티브를 제공하고, 개선이 필요한 협력사에 대해서는 취약 항목별 개선 계획 수립 및 후속 점검을 통해 이행 여부를 확인하는 등 안전보건 수준의 실질적 향상을 지원하고 있습니다. 앞으로도 점검 대상 협력사를 단계적으로 확대하고 안전보건 취약 항목에 대한 개선 지원을 강화함으로써, 협력사와 함께하는 안전한 근무환경 조성에 지속적으로 기여해 나겠습니다.

협력사 안전보건 평가 프로세스



협력사 안전보건 평가 항목

방침/조직	위험성 평가	교육	건강검진	비상 대응
안전보건 방침, 안전보건 조직 구성(조직도, 임명장 등), 회의록, 점검일지 등	위험성 평가 실시 결과 및 중대 리스크 개선 이력	안전보건 교육 관련 자료(교육일지, 서명지 등)	일반/특수 건강검진 이력, 사후관리 이력 등	비상연락망, 비상 대응 시나리오 등

공급망 관리

동반성장 지원 프로그램

협력사 생산 역량 및 기술 혁신 지원

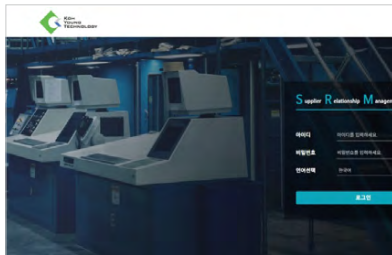
고영테크놀러지는 협력사의 생산 CAPA(생산능력) 관리를 지원하기 위해 매월 2회 Forecast(수요예측) 정보를 제공하고 있습니다. 이를 통해 협력사가 재고 상황과 생산 스케줄을 유연하게 조정할 수 있으며, 필요 시 선매입이나 타처 재고 운용 등을 검토하여 과잉재고 또는 납기 지연 문제를 예방하고 있습니다. 특히 Ball Screw, LM Guide, PiezoMotor 등 핵심 부품의 경우 연간 매입 계약을 체결하고, 팬데믹 등 외부환경 급변 시 즉시 협의를 진행하여 공급 리스크를 최소화하고 있습니다.

또한, 공급 안정화 지원과 함께 협력사와의 긴밀한 협업을 통해 기술혁신도 함께 실현하고 있습니다. 제작공정 개선 과정에서 축적된 기술 노하우를 협력사와 공유하며, Main Frame의 Conveyor Plate 제작 시 외부 표면가공 일부 생략 및 가공 여유치수 조정을 통해 소재 두께와 가공공수를 최적화하여 기존 대비 약 8%의 원가 절감 효과를 공동으로 달성하였습니다. 아울러 품목별 MOQ(최소 발주 수량), 납기, 시장 동향을 종합적으로 분석하여 최적 협력사를 선정하고, Board, Servo Motor/Driver, PiezoMotor, Frame Grabber, Lens, Camera 등 주요 부품에 대한 안전재고를 운영함으로써 공급 리스크를 함께 최소화하고 있습니다. MOQ 기준에 맞춘 발주 체계와 사전 주문 및 정기 발주를 통해 협력사의 물류비 부담과 원가 절감도 함께 지원하고 있습니다. 앞으로도 생산 CAPA 지원과 기술 노하우 공유를 지속적으로 확대하여 협력사의 생산 역량 강화와 공급 안정화에 기여해 나가겠습니다.

협력사 관계 지원 시스템

고영테크놀러지는 협력사 관계 지원(SRM, Supplier Relationship Management) 시스템을 통해 협력사에 제조 및 납품 과정에서 필요한 정보를 제공하여 생산성을 높이고 있습니다. SRM 시스템은 개별 부서별로 분산 제공되던 정보를 통합하여 협력사의 효율적인 데이터 관리를 지원하고자 개발되었으며, 도입 이후 주요 협력사를 대상으로 사용자 교육을 실시하고 추가 개선 요청을 반영하며 기능을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

현재 SRM 시스템은 입고·출고 등 자재 관리, 발주 관리, 일정 및 공정을 포함한 생산 관리, 품질 관리 등의 영역에서 활용되고 있습니다. 앞으로도 SRM 시스템의 기능과 편의성을 지속적으로 개선하여 협력사와의 대표적인 동반성장 플랫폼으로 발전시켜 나가겠습니다.



SRM 접속화면



SRM 메인화면

협력사 대상 윤리경영 교육

고영테크놀러지는 정도경영과 상생경영을 바탕으로 건전한 윤리문화 정착과 지속가능한 공급망 구축을 위해 주요 협력사를 대상으로 준법, 인권, 윤리, 환경, 공정거래 및 ESG 경영 관련 교육을 매년 정기적으로 실시하고 있습니다. 2025년 협력사 대상 윤리경영 교육은 12월 온라인으로 진행되었으며, ESG 및 윤리경영 관련 주요 이슈와 글로벌 동향, 윤리행동지침 공유 등의 내용을 포함하였습니다. 특히 협력사가 실제 업무에 적용할 수 있도록 공정한 거래 관행, 인권 보호 기준, 환경 규제 준수 방안 등 실무적인 가이드를 함께 제공하였습니다. 앞으로도 협력사와의 동반성장을 위해 윤리경영 교육 및 지속가능성 지원 프로그램을 강화하고 투명하고 책임 있는 공급망 관리 체계를 공고히 해 나가겠습니다.

협력사 대상 안전보건 교육

고영테크놀러지는 협력업체와의 상생 및 안전보건 수준 향상을 위해 협력사를 대상으로 안전보건 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 교육은 중대재해예방, 보호구 착용 준수, 비상대응절차 등 현장에서 즉시 적용 가능한 실질적인 내용을 중심으로 구성되며, 현장점검 및 개선지도를 병행하여 협력사의 안전관리 역량 강화를 지원하고 있습니다. 이를 통해 협력업체와의 안전공동체 문화를 조성하고 산업재해를 예방함으로써, 안전을 최우선으로 하는 기업 문화를 협력사와 함께 만들어 나가고 있습니다.

협력사 대상 품질 교육

고영테크놀러지는 협력사 현장 점검 과정에서 품질 기준 및 절차, 품질 마인드, 품질 비용 등을 주요 내용으로 하는 품질 교육을 실시하고 있습니다. 교육 이후에는 협력사 경영진 및 팀장과 현장 점검 결과를 공유하고 개선 방향을 도출하며, 품질 관리 프로세스, 품질 마인드, 작업장 관리 상태 등 부적합 사항에 대해서는 3개월 후 최종 점검을 시행하고 있습니다.

협력사 재무 지원

고영테크놀러지는 협력사와의 동반성장을 위해 재무 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 주요 협력사를 대상으로 물품 대금을 조기 지급함으로써 협력사의 안정적인 운영과 경영 안정화에 기여하고 있습니다.

공급망 관리

협력사 소통 활성화

고영테크놀러지는 협력사와의 견고한 파트너십 강화를 위해 다각적인 소통 채널을 운영하고 있습니다. 실시간 온라인 대화방을 통해 신속한 업무 공유와 효율성 향상을 도모하고 있으며, 주요 협력사와의 정기 커뮤니케이션을 통해 수요예측 정보(FCST)를 공유하고 애로사항을 청취하고 있습니다. 반기별로 기계, 제어, 판금 등 주요 업종별 협력사를 대상으로 만족도 조사를 실시하고 있으며, 2025년에는 상반기 6개사, 하반기 5개사 등 총 11개사를 대상으로 조사를 진행하였습니다. 아울러 정기적인 협력사 방문 미팅을 통해 현업 담당자의 고충을 직접 파악하고 실효성 있는 개선책을 마련하고 있습니다.

익명 채널 사이버신문고는 모든 이해관계자의 고충을 수렴하기 위해 운영되며, 철저한 비밀 유지와 제보자 신원 보호를 최우선 원칙으로 투명하고 공정한 거래 환경을 조성하고 있습니다. 2025년에는 사이버신문고를 통한 협력사 고충 및 불만 접수 사례는 없었습니다.

분쟁광물 관리 정책

고영테크놀러지는 분쟁 및 위험 지역에서의 광물 채굴이 초래하는 인권 침해와 환경 파괴 문제를 심각하게 인식하고 있으며, 『협력사 행동규범』 내 분쟁광물 관리 정책을 수립하여 공급망 내에서 이러한 광물이 사용되지 않도록 철저히 관리하고 있습니다. 본 정책의 적용 범위는 탄탈륨, 텅스텐, 주석, 금 등의 주요 분쟁광물뿐만 아니라 불법 벌목된 목재 등 인권 침해 및 환경 파괴 우려가 있는 원자재 전반을 포함하며, 이를 당사와 거래하는 모든 공급망에 엄격하게 적용하고 있습니다.

이러한 정책을 체계적으로 실행하기 위하여 당사는 이사회 산하 ESG위원회 및 ESG실무협의체를 중심으로 공급망 전반의 리스크를 관리·감독하고 있습니다. 아울러 원가혁신팀을 비롯한 실무 조직은 책임 있는 광물 조달 정책과 관리 절차를 수립하고, 공급망 내 위험 요소를 면밀히 파악하여 실질적인 개선 조치를 이행하는 역할을 담당하고 있습니다.

이를 통해 당사는 협력사가 갈등 지역에서 생산된 광물을 사용하지 않도록 점검하고 있으며, 만약 리스크가 확인될 경우 즉각적인 후속 조치를 취하여 공급망의 투명성과 안정성을 강화하고 있습니다. 또한, 협력사에 대한 분쟁광물 사용 여부를 정기적으로 조사하고 있으며, 고객사의 요청이 있을 경우 비정기적인 조사도 수행하고 있습니다. 나아가 협력회사가 생산 공정에서 사용한 물질의 원산지를 증명하고 관련 증빙 자료를 제공하도록 의무화함으로써, 책임 있는 광물 구매 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

『협력사 행동규범』 내 분쟁광물 관리 정책

책임 있는 광물 구매

협력회사는 국제 사회에서 인권침해와 환경파괴로 심각한 우려가 예상되어 사용을 제한하는 특정 원산지나 분쟁지역의 광물(탄탈륨, 텅스텐, 주석, 금 등)과 불법 벌목된 목재의 원자재는 어떠한 경우라도 당사 공급망 내 사용해서는 안 됩니다.

또한, 관련 물질의 원산지, 거래처 등을 포함한 모든 공급망에 대해 물질 사용 여부를 추적해야 하며, 이를 통해 협력회사는 생산공정에서 사용 물질의 원산지를 증명하기 위해 노력해야 합니다. 그리고 고영테크놀러지의 요청 시 관련 증빙자료를 제공하는 의무를 이행해야 합니다.

분쟁광물 관리체계

고영테크놀러지는 책임광물 관리 강화를 위해 매입 규모 및 거래 중요도를 고려하여 선정한 주요 협력사와 해당 협력사의 1차 벤더사를 대상으로 CMRT(Conflict Minerals Reporting Template) 보고서를 수집 및 조사하여 공급망 전반의 분쟁광물 관리 수준을 높이고 있습니다. 이를 통해 주요 협력사의 1차 벤더사를 대상으로 사용 분쟁광물에 대한 제련소 및 정련소, 원산지 등 업스트림(Upstream) 공급망 정보를 점검하고 있으며, 잠재적 위험을 식별/관리하고 있습니다.

또한, 당사는 주요 협력사의 공급망 내 모든 제련소를 대상으로 RMI(Responsible Minerals Initiative)의 '책임감 있는 제련소 인증 프로그램(RMAP, Responsible Minerals Assurance Process)'을 통해 인증 받도록 권고하고 있습니다. 이와 함께 분쟁, 아동노동, 인권 유린 등의 리스크가 빈번히 발생하는 분쟁 및 고위험지역(CAHRAs, Conflict Affected and High Risk Areas)과 광물을 공급하고 있는 공급사, 제련소, 광산이 연관된 것을 확인할 경우, 해당 공급업체를 고위험군 공급사로 분류하여 리스크 대응 메커니즘에 따라 관리하고 있습니다.

향후에는 공급망 구조 및 리스크 수준을 종합적으로 고려하여 분쟁광물 데이터 취합 및 관리 대상을 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.



SOCIAL

지역사회 협력

APPROACH

고영테크놀러지는 기업의 사회적 책임을 실천하고 지역사회와 함께 성장하기 위해 의료복지, 교육, 취약계층 지원 등 다양한 분야에서 사회공헌 활동을 이어가고 있습니다. 임직원이 자발적으로 결성한 봉사단을 중심으로 현장 중심의 나눔 문화를 확산하고 있으며, 지역 청소년 진로탐색 지원과 장학금 운영 등을 통해 미래 세대를 위한 투자도 꾸준히 이어가고 있습니다. 앞으로도 지역의 실질적인 필요에 응답하는 사회공헌 활동을 확대하고, 기업과 지역이 함께 성장하는 지속가능한 사회를 만들어 나가겠습니다.

2025 Key Performance



사회공헌 기부금액 **239** 백만 원



당기순이익 대비 사회공헌 기부금 비중 **1.6** %

사회공헌 목표

고영테크놀러지는 기업의 사회적 책임을 다하고 지역사회와 함께 성장하기 위해 다양한 사회공헌 활동을 운영하고 있습니다. 기업의 특성과 자원을 활용하여 사회적 가치 창출을 위한 실천 과제들을 추진하고 있으며, 이해관계자와의 신뢰 관계 형성을 통해 지속가능한 경영 문화를 정착시켜 나가고 있습니다. 이러한 활동의 일환으로 2025년에는 당기순이익의 약 1.6%에 해당하는 239백만 원을 사회공헌 활동에 투자하였으며 약 150명의 지역사회 구성원이 사회공헌 활동의 수혜를 받았습니다. 매년 ESG위원회에 전년도 실적 및 차년도 계획을 보고함으로써 사회공헌 활동의 투명성과 효율성을 확보하고 있습니다. 앞으로도 당기순이익의 약 1%를 사회공헌에 지속적으로 투자하며 지역사회와의 상생을 이어나가겠습니다.

사회공헌 추진 방향

의료복지 지원 확대	교육복지 지원 확대	에너지 취약가구 지원 확대	지역사회 연계
뇌질환 수술·약제 비용 지원 	지역 인재육성 장학금 지원 	에너지 취약가구 대상 환경개선 활동 	임직원 참여 봉사 활동 
자선의료기관 후원 	대학발전기금 출연 		지역사회와의 상생 
생명나눔단체 협약 체결 및 헌혈 캠페인 시행 	지역 내 청소년 진로교육 진행 		

사회공헌 성과



지역사회 협력

지역사회 참여 활동

고영테크놀러지는 지역사회와 함께 성장하는 기업으로서 임직원 자발적 봉사단 '온(溫) 고영'을 출범해 지역사회 취약가구를 위한 나눔 활동을 정기적으로 전개하고 있습니다. 2025년에는 총 3건의 봉사활동을 진행하였으며, 앞으로도 임직원 참여 중심의 사회공헌 활동을 지속해 나갈 계획입니다.

에너지 취약가구 연탄 나눔 봉사

2025년 12월, 용인시 처인구 일대에서 에너지 취약가구의 따뜻한 겨울나기를 돕기 위한 연탄 나눔 봉사활동을 실시했습니다. 임직원들이 직접 참여해 좁은 골목길을 오가며 연탄을 전달하였으며, 난방이 어려운 이웃들이 본격적인 추위를 따뜻하게 보낼 수 있도록 지원하였습니다.

아동·청소년 보육시설 환경미화 봉사

2025년, 용인시 소재 아동·청소년 보육시설 성심원에서 환경미화 봉사활동을 실시했습니다. 임직원들의 자발적 참여로 이루어진 이번 활동에서는 시설 주변 환경 정비와 청소 작업을 통해 보육시설의 생활 환경 개선을 이루었습니다.



지역사회 지원 프로그램

고영테크놀러지는 지역사회와의 지속가능한 상생을 위해 의료, 교육, 보건 등 다양한 분야에서 지원 활동을 전개하고 있습니다. 취약계층의 의료 접근성 향상부터 미래 인재 육성을 위한 장학 지원까지, 지역사회 전반에 걸쳐 실질적인 사회공헌 활동을 이행하고 있습니다.

지역 청소년 진로탐색을 위한 본사 견학 프로그램

지역 청소년의 진로탐색 지원을 위해 2025년 4월 용인특례시와 지역 연계 진로교육 활성화 업무협약을 체결했습니다. 이 협약을 바탕으로 용인시 중학생을 대상으로 본사 견학 프로그램을 진행했으며, 학생들은 AI 기술 특강과 3차원 반도체 검사장비 및 의료 로봇 견학 등 다양한 체험 프로그램에 참여하며 미래 산업에 대한 이해와 진로 탐색의 기회를 가졌습니다. 앞으로도 지역사회와의 협력을 통해 미래 인재 육성에 기여해 나갈 계획입니다.

뇌질환 수술 비용 지원

의료 복지 실현의 일환으로 뇌질환 환자를 위한 수술비 지원 활동을 전개하고 있습니다. 고액의 수술비 부담으로 어려움을 겪는 취약계층 환자에게 뇌질환 수술 및 치료 비용을 지원함으로써 신속한 건강 회복과 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다.

자선의료기관 후원

취약계층을 대상으로 무상 진료를 제공하는 자선의료기관을 지속적으로 후원하고 있습니다. 이를 통해 의료 혜택으로부터 소외된 계층이 적절한 진료를 받을 수 있도록 지원하고, 지역사회 의료 복지 향상에 기여하고 있습니다.

헌혈캠페인 정기 시행(생명나눔단체)

대한적십자사 경기혈액원과 생명나눔단체 협약을 체결하고 정기적인 헌혈 캠페인을 통해 자발적 헌혈 문화 확산에 기여하고 있습니다. 2025년에는 총 5회의 헌혈 캠페인을 진행하였으며, 91명의 임직원이 참여하였습니다.

인재육성 장학금 지원

학업 역량이 우수한 학생들이 학업에 전념할 수 있도록 지역 장학재단을 지속적으로 후원하고 있습니다.



SOCIAL

안전보건

APPROACH

고영테크놀러지는 인간존중을 안전보건 경영의 근본 원칙으로 삼고, ISO 45001 기반의 안전보건경영시스템을 구축하여 사업장 전반의 위험 요인을 체계적으로 관리하고 있습니다. 산업안전보건위원회와 소통 협의체 운영을 통해 현장 중심의 안전 참여 문화를 조성하고, 심리상담·건강관리실 등 다양한 지원으로 임직원의 신체적·정신적 건강도 함께 돌보고 있습니다. 앞으로도 안전보건 관리 수준을 지속적으로 고도화하고, 임직원 모두가 안전하고 건강한 환경에서 근무할 수 있는 기반을 강화해 나가겠습니다.

2025 Key Performance



안전보건경영시스템(ISO45001) **인증 취득**



산업재해 건수 **0**건

안전보건 정책

고영테크놀러지는 인간존중을 안전보건 경영의 근본 원칙으로 삼아 전 임직원에게 적용되는 안전보건 경영방침을 수립하고 이를 준수하고 있습니다. 아울러 각 사업장별 안전보건 관리 업무의 주요 내용을 명시한 안전보건 관리규정을 제정하여 모든 임직원이 동일한 기준 아래 안전하고 건강한 환경에서 근무할 수 있도록 하고 있으며, 세부 내용은 당사 홈페이지를 통해 확인할 수 있습니다.

[안전보건 정책](#)

안전보건 거버넌스

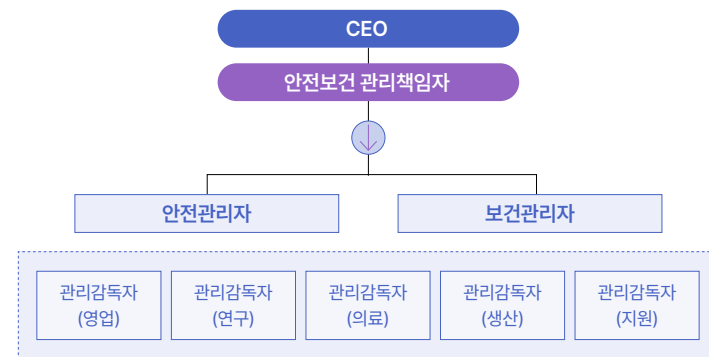
고영테크놀러지는 안전보건 관리의 실효성을 높이기 위해 최고경영자 직속의 안전보건 관리 책임자를 배치하고 있습니다. 안전보건 전담조직은 사업장 전반의 안전사고 예방 및 대응체계를 효과적으로 운영하는 한편, 안전보건 관련 주요 이슈 및 법규 준수 현황을 주기적으로 검토하여 안전보건 표준이 엄격히 준수될 수 있도록 관리하고 있습니다. 안전보건 관리 책임자는 안전보건 관련 업무를 총괄하며, 안전관리자와 보건관리자를 각각 선임하여 사업장 내 안전 및 보건 업무를 체계적으로 수행하고 있습니다. 안전관리자와 보건관리자는 위험성 평가, 사업장 순회점검, 교육 계획 수립 및 산업재해 예방·재발 방지 등 현장 중심의 안전보건 활동을 담당하며, 관리감독자는 구성원을 직접 지휘·감독하는 역할을 수행하고 있습니다.

안전보건 경영방침

고영테크놀러지는 기업활동 전반에서 인간존중을 실천하고, 건강한 삶을 위하여 다음과 같은 안전보건경영정책을 수립하고 준수한다.

- 안전보건은 모든 정책에 우선하며, 임직원의 생명과 안전을 보호하기 위해 노력한다.
- 임직원 대상 지속적인 교육 및 다양한 소통채널 운영 등을 통해 조직 내 안전문화 정착에 앞장선다.
- 안전보건법령 및 안전수칙을 반드시 준수하고, 모든 유해위험요소의 근본적 제거로 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하여 임직원의 건강과 삶의 질을 높이도록 노력한다.

안전보건 거버넌스



안전보건

산업안전보건위원회

고영테크놀러지는 안전하고 건강한 일터 조성을 위해 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 산업안전보건 관련 법규 준수 및 사고 예방 활동을 지속적으로 전개하고 있으며, 그 결과 지난 3년간 업무상 상해와 업무 관련 질병이 발생하지 않았습니다. 중요 안건 및 개선사항을 논의할 때 위원회 위원 총 8명 중 4명은 직원 대표로 구성하여 직원들의 안전보건 관련 의견을 적시에 반영할 수 있도록 하고 있습니다.

주관부서

직책	소속	직급
위원장	지원본부	전무
안전관리자	안전보건파트	차장
보건관리자	안전보건파트	사원
위원	지원파트	차장

참여부서

직책	소속	직급
참여부서 대표	영업관리	차장
위원	메카트로닉스연구소	차장
위원	글로벌영업본부	대리
위원	머신비전연구소	사원

안전보건경영시스템 구축

고영테크놀러지는 2025년 안전보건경영시스템 국제 표준인 ISO 45001 인증을 취득하였으며, 이를 기반으로 안전보건 관리체계를 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다.

사업장 전반의 안전보건 리스크를 체계적으로 식별하고 관리할 수 있는 기반을 마련하며 정기적인 내부 심사와 지속적인 개선 활동을 통해 안전보건 관리의 투명성과 신뢰성을 확보해 나가고 있습니다. 안전보건경영시스템 구축은 산업재해 예방은 물론, 구성원의 안전하고 건강한 근무환경 조성을 위한 핵심 기반입니다. 국제 기준에 부합하는 안전보건 관리체계를 바탕으로 임직원 모두가 참여하는 안전 문화를 정착시키고, 인증 적용 범위의 단계적 확대와 시스템 고도화를 통해 지속가능한 안전보건 경영을 실현해 나가겠습니다.

안전보건경영시스템
(ISO45001) 인증서



산업안전보건 위원회 활동

안전보건

안전보건 리스크 관리

안전보건 리스크 식별 및 평가

고영테크놀러지는 사무실, 실험실 등 사업장 내에서 발생할 수 있는 유해·위험 요인을 파악하고 이를 최소화하기 위해 안전보건 관리규정 제7장에 따라 위험성 평가를 수행하고 있습니다. 전체 작업장을 대상으로 정기적인 평가를 진행하며, 새로운 기계·기구·설비 또는 원재료를 도입하거나 변경하는 경우에는 수시 평가를 추가로 실시하여 잠재적 위험 요인을 사전에 식별하고 저감 대책을 수립하고 있습니다.

또한, 현장 중심의 안전관리를 위해 근로자 청취조사 및 사업장 순회점검을 정기적으로 실시하고 있습니다. 이를 통해 임직원이 직접 체감하는 유해·위험 요인을 발굴하고 위험성 평가와 연계하여 개선 조치로 이어질 수 있도록 체계적으로 관리하고 있습니다. 아울러 위험성 평가 담당자를 대상으로 평가 방법론 교육도 지속적으로 실시하여 체계적이고 정확한 평가 역량을 갖출 수 있도록 지원하고 있습니다.

위험성 평가 대상 유해위험요인

유해위험요인	주요 내용
기계(설비)	• 협착위험 부분(감김, 끼임), 기계설비의 낙하·비래·전복·전도, 추락위험(개구부), 넘어짐(미끄러짐, 걸림, 헛디딤)
전기	• 감전(안전 전압 초과)
화학물질	• 액체·미스트로 인한 화재 폭발
작업 특성	• 근로자 실수, 질식위험 산소결핍, 중량물 취급, 반복 작업
작업 환경	• 기후(고온 한랭), 조명, 공간 및 이동통로



사업장 순회점검 및 안전지도 활동

안전보건 리스크 관리 프로세스

고영테크놀러지는 안전사고 발생을 사전에 차단하기 위해 위험요소 발굴부터 대응방안 수립, 개선 활동, 모니터링에 이르는 사고예방 프로세스를 체계적으로 운영하고 있습니다. 연구실 안전사고 예방을 위해 정기적으로 정밀안전진단을 실시하고 있으며, 2025년에는 연구실 11개소를 대상으로 일반·기계·전기·화공·소방·가스·산업위생 등 분야별 진단을 수행하여 총 25개의 지적사항에 대한 개선조치를 모두 완료하였습니다. 개선 완료 후에는 약 2~3개월간의 모니터링을 통해 개선 효과를 평가하고 재발 여부를 확인하며, 재발이 확인될 경우 계도·지도 활동을 통해 후속 조치를 이행하고 있습니다. 2025년 완료된 25건의 개선조치에 대해서는 모니터링 기간 내 재발 사례가 확인되지 않았습니다.

아울러 비상상황 발생 시에는 신속한 상황 전파와 체계적 대응이 이루어질 수 있도록 단계별 사고대응 프로세스를 수립·운영하고 있으며, 관련 매뉴얼 정비와 정기 훈련을 통해 실질적인 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

사고예방 프로세스

1 위험요소 발굴	2 대응방안 수립	3 개선 활동	4 모니터링
• 안전규정 미준수 • 현장관리 부실	• 안전규정 준수방안 수립 • 현장관리체계 구축	• 안전교육 실시 현장 점검	• 실적 관리 • 프로세스 보완

사고대응 프로세스

1 사고 발생	2 긴급 조치	3 사고 조사	4 복구 활동	5 재발 방지
• 상황 전파 • 사고 파악	• 비상대책위원회 구성 • 비상대피 및 응급조치 시행	• 사고 원인분석 • 2차 사고 방지 활동	• 복구대책 수립 및 이행 • 사업연속성 계획 실행 활동	• 모니터링 및 재발방지 대책 수립 • 사고 대응체계 유효성 검토

안전보건 리스크 관리 현황

리스크 발견 건수

25건



리스크 개선 건수

25건



리스크 개선율

100%



안전보건

안전보건 경영 내재화

안전보건 교육

고영테크놀러지는 안전한 업무 환경 조성을 위해 전체 임직원을 대상으로 체계적인 안전보건 교육을 시행하고 있습니다. 안전보건관계자에 대해서는 법령에서 정한 직무교육을 별도로 운영하고 있으며, 안전보건관리책임자 6시간, 안전관리자 24시간, 보건관리자 8시간, 관리감독자 16시간의 직무교육을 각각 이수하도록 하고 있습니다.

일반 임직원을 대상으로는 연간 12시간의 정기 안전보건 교육을 온라인으로 이수하도록 하고 있으며, 신규 채용 임직원에 대해서는 8시간의 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 그 외 특별안전보건교육 16시간, 내부심사원교육 3시간을 운영하고 있습니다. 앞으로도 안전한 업무 환경 조성을 최우선 과제로 삼고 현장의 요구를 반영한 안전보건 교육 프로그램을 지속적으로 제공해 나가겠습니다.

임직원 대상 정기안전보건교육

구분	주요 내용	교육 시간
상반기	안전보호구의 이해와 관리, 산업안전보건법과 산업재해보상보험법의 이해, 위험성평가의 이해와 적용, 근골격계 질환 예방과 관리, 유해위험화학물질과 작업안전, 정리 정돈과 사고예방	6시간
하반기	사고 시 구조 및 응급처치, 안전보건표지의 이해와 3대재해 예방, 뇌심혈관질환 관리와 예방, 안전심리와 휴먼에러, 작업안전수칙과 사고예방, 전기작업안전과 사고 예방	6시간

심폐소생술 교육

고영테크놀러지는 임직원을 대상으로 심폐소생술(CPR) 전문화 교육을 실시하고 있습니다. 우리응급처치교육원이 주관하는 해당 교육은 성인·영유아 질식 시 응급처치, 심정지 예방 및 증상 대처, 심폐소생술 실습 등으로 구성되며, 필요에 따라 운영하고 있습니다.

비상 대응 교육 훈련

고영테크놀러지는 소화 장비 사용 교육을 통해 임직원의 화재 초기 대응 능력을 강화하고 있으며, 정기적인 비상 대피 훈련을 병행하여 비상 상황에 대한 실질적인 대응 역량을 높이고 있습니다. 2025년에는 인명 보호 및 비상대응 능력 강화를 목적으로 생산센터 전 직원을 대상으로 비상대피훈련을 실시하였습니다. 생산센터 출근 직원 64명, R&D센터 직원 3명, 협력업체 직원 19명 등 총 86명이 훈련에 참여하였으며, 약 4분 30초 만에 전원 대피를 완료하였습니다.



산업재해 예방 활동

고영테크놀러지는 안전 관리 강화를 위해 다양한 활동을 전개하고 있으며, 근로자 중심의 자기 규율을 바탕으로 안전문화를 확산하여 산업재해를 예방하고 있습니다. 임직원 스스로 안전을 책임지는 문화가 조직 전반에 정착될 수 있도록 지속적으로 유도하고 있으며, 이를 통해 근로 환경의 전반적인 안전성을 높여 나가고 있습니다. 나아가 이러한 접근 방식은 사고를 사전에 방지하고 지속가능한 안전 환경을 구축하는 데 있어 핵심적인 역할을 담당하고 있습니다.

활동 내용		주기
안전보건 경영방침	안전보건에 관한 목표 및 경영방침 수립	-
안전보건관계자 평가	안전보건관계자에 대한 평가 시행	반기 1회 이상
도급사에 대한 평가	협력사에 대한 평가 진행	반기 1회 이상
안전보건법령 의무 이행 여부 평가	안전보건법령 이행 평가 실시	반기 1회 이상
위험성 평가 이행/ 점검	정기 위험성 평가 실시	연 1회 이상
종사자 의견 청취/개선	산업안전보건위원회 운영	분기 1회 이상

안전보건

안전보건 소통 및 참여 활동

안전보건 소통 협의체

고영테크놀러지는 임직원과 경영진이 안전보건 현안을 함께 논의하고 해결하는 소통 중심의 안전보건 협의 체계를 운영하고 있습니다. 월 1회 협의체 운영을 통해 현장의 안전보건 이슈를 공유하고, 분기별 1회 산업안전보건위원회를 통해 임직원의 안전보건 참여 채널을 제도적으로 보장하고 있습니다. 아울러 관리감독자 및 안전보건담당자 간담회를 정기적으로 시행하고, 협력업체를 대상으로 한 안전보건 교육도 함께 실시하고 있습니다.



협의체 운영 및 합동점검 활동



관리감독자 및 안전보건담당자 간담회 진행

안전보건 신문고 제도

고영테크놀러지는 임직원의 자율적 참여를 기반으로 잠재 위험을 조기에 발굴하기 위해 임직원이 현장에서 직접 위험 요소를 제안할 수 있는 안전보건 신문고 제도를 운영하고 있습니다. 신문고 제도는 제보 접수, 담당자 현장 확인, 개선계획 수립, 시정 조치, 결과 회신 및 공유의 5단계 프로세스를 통해 체계적으로 운영되고 있습니다. 2025년에는 안전보건 신문고를 통해 발에 밟힐 위험이 있던 공압 밸브의 위치를 공중으로 이설하고, 오부착된 안전표지를 표준규격에 맞게 시정하는 등 현장의 잠재 위험 요인을 실질적으로 개선하였습니다.

안전보건 신문고 5단계 프로세스



현장 참여형 안전 개선 활동

공압 밸브 위치 변경

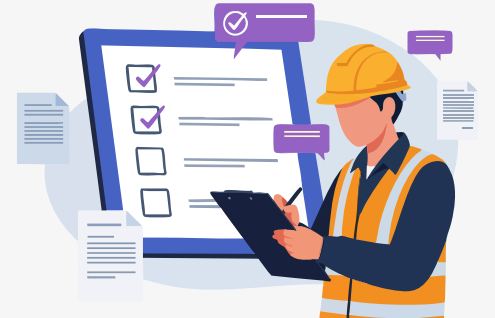


- 1 밸브가 통행 구역에 위치하여 안전사고 위험 존재
- 2 배선을 천장부로 정리·고정
- 3 밸브 공중 고정 완료

안전표지 오부착 개선



- 1 안전표지 방향 오부착으로 인한 혼란 발생
- 2 표준규격 안내 및 시정 조치 실시
- 3 정확한 안전표지 부착 완료



안전보건

임직원 건강 증진 지원

심리상담 서비스 제공

고영테크놀러지는 전문 상담사가 주 2회 상주하며 임직원에게 대면·비대면 방식의 심리상담 서비스를 제공하고 있습니다. 2025년에는 직무 스트레스, 대인관계 등을 주제로 총 118명의 임직원을 대상으로 578시간의 심리상담 서비스를 운영하여 임직원의 정신 건강과 직무 만족도 향상에 기여하였습니다.



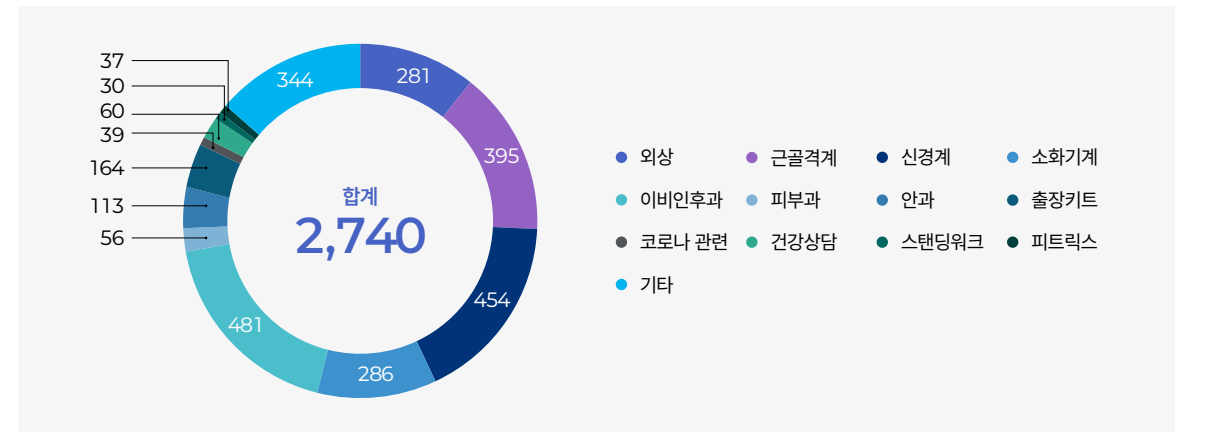
생명나눔 단체 헌혈 캠페인

고영테크놀러지는 대한적십자사와 협약을 체결하여 단체 헌혈 캠페인을 정기적으로 운영하고 있습니다. 헌혈 과정에서 제공되는 기초 혈액검사를 통해 임직원이 주요 건강 지표를 직접 확인할 수 있는 기회를 함께 제공하고 있습니다.



건강관리실 운영

고영테크놀러지는 건강관리실을 운영하며 상주 간호사를 통해 응급처치, 일반의약품 투약, 혈압·혈당 측정, 체성분 분석, 해외출장자 출장키트 제공, 신장·체중 측정 및 건강관리 상담 등 다양한 서비스를 지원하고 있습니다. 또한 장시간 모니터 작업으로 인한 안구건조증 및 안압 감소를 위해 안구건조증 치료기 '누리아이'를 도입하였습니다. 2025년에는 여주 생산센터에 건강관리실 신설 및 보건관리자를 채용해 상시 안전보건체계를 구축하였습니다. 이러한 노력을 통해 한 해 동안 총 2,740건의 건강관리 서비스를 제공하였으며, 유소견 상담 18건을 진행하였습니다. 앞으로도 임직원 건강증진을 위한 지원을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.



안구건조증 치료기 '누리아이' 도입

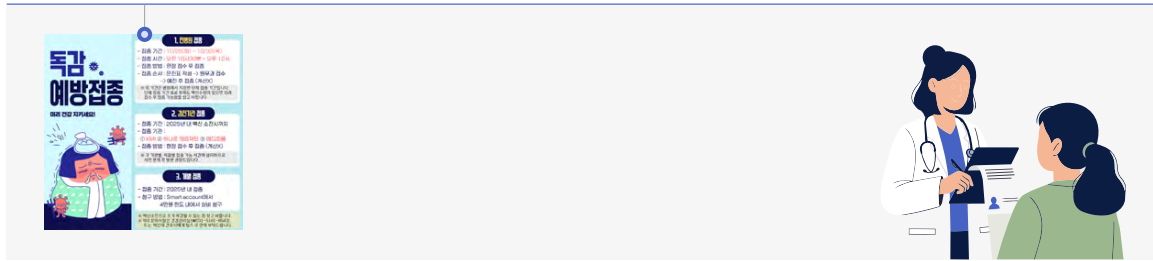
피트릭스 AI 체형 분석기

여주 생산센터 건강관리실

안전보건

임직원 건강 관리 지원

고영테크놀러지는 임직원의 건강을 핵심 자산으로 인식하고 다양한 건강증진 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년에는 3개 기관을 통해 총 470명을 대상으로 임직원 종합건강검진을 실시하였으며, 대상부서 총 46명에 대한 특수건강진단을 시행하여 직업병 제로를 달성하였습니다. 아울러 사내 식당 내 건강식 코너를 운영하여 임직원이 균형 잡힌 식생활을 유지할 수 있도록 지원하고 있으며, 독감 예방접종 지원을 통해 2025년 총 227명의 임직원이 접종을 완료하였습니다.



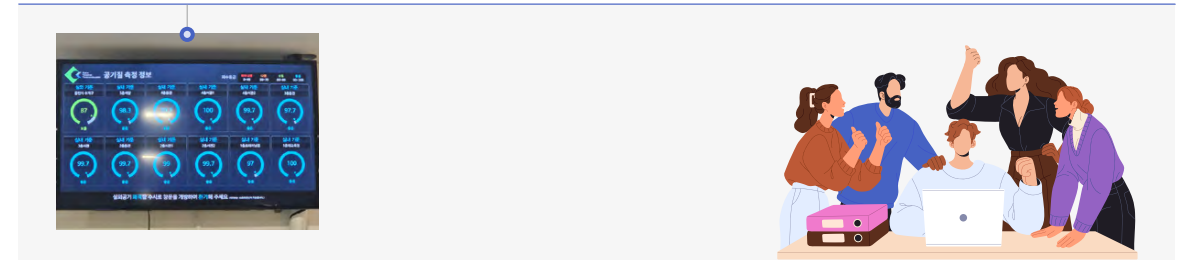
근골격계 질환 관리 지원

고영테크놀러지는 임직원의 건강 보호를 위해 근골격계 질환 예방 프로그램을 운영하고 있습니다. 장시간 근무 및 반복적인 작업으로 인해 발생할 수 있는 근골격계 질환을 예방하기 위해 정기적인 스트레칭 교육, 올바른 자세 유지 방법 안내, 맞춤형 운동 프로그램 등을 제공하고 있습니다. 아울러 근골격계 질환 유증상 임직원을 위해 총 30대의 스탠딩워크 대어 서비스를 운영하고 있으며, 2025년 기준 누적 113건이 이용되었습니다.



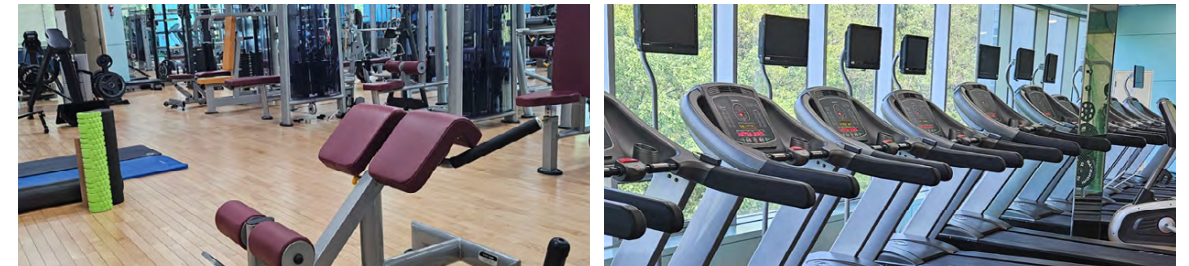
실내 공기 관리

고영테크놀러지는 쾌적한 업무 환경 조성과 임직원 건강 보호를 위해 건물 층별로 실내 공기질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 정기적인 공기질 모니터링과 공조 시스템을 통해 미세먼지, 이산화탄소, 온·습도 등을 지속적으로 관리하며, 필요 시 공기 정화 장치를 활용하여 임직원이 보다 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 지원하고 있습니다.



사내 피트니스 센터 운영

고영테크놀러지는 임직원의 건강 증진과 웰빙 향상을 위해 사내 피트니스 센터를 운영하고 있습니다. 최신 운동 기구를 갖춘 피트니스 시설을 마련하여 업무 중에도 임직원이 체력을 증진하고 스트레스를 해소할 수 있도록 지원하며, 활력 있는 근무 환경을 조성하고 있습니다.



SOCIAL

제품책임

APPROACH

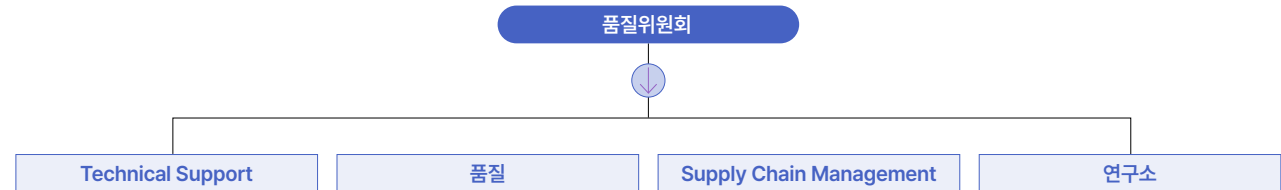
고영테크놀러지는 제품 품질을 경영의 핵심 가치로 삼고, 설계부터 납품에 이르는 전 과정에서 엄격한 품질 기준을 적용하고 있습니다. 품질위원회를 중심으로 신속한 이슈 대응과 재발 방지 활동을 수행하며, 의료기기 국제표준 준수와 안전성 평가를 통해 고객이 안심하고 사용할 수 있는 제품을 공급하고 있습니다. 아울러 협력사 품질 감사와 등급 평가제도를 통해 공급망 전반의 품질 수준을 함께 높여가고 있습니다. 앞으로도 품질 경쟁력을 지속적으로 강화하며 고객과 사회로부터 신뢰받는 기업으로 성장해 나가겠습니다.

제품 품질 관리

고영테크놀러지는 안전한 품질의 제품을 공급하기 위해 전사적인 제품 품질 정책과 관리 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 설계부터 납품에 이르는 전 과정에서 잠재적 위험 요인을 사전에 차단하기 위한 정책적 가이드라인을 운영하고 있으며, 이를 통해 고객사가 안심하고 사용할 수 있는 제품 품질 관리 역량을 확보하고 있습니다. 제품 품질을 경영의 핵심 가치로 삼아 관련 법규를 철저히 준수하고 내부 점검 프로세스를 지속적으로 정비함으로써 제품 신뢰도를 높이고 기업의 사회적 책임을 이행하고 있습니다.

아울러 품질 이슈 발생 시 신속하고 체계적인 대응을 위해 4개 유관 부서 인력으로 구성된 품질위원회를 운영하고 있습니다. 품질위원회는 업무별 리스크 분석을 실시하고 재발 방지 대책과 실행계획을 수립함으로써 제품 품질의 지속적인 개선과 안정적인 관리 체계 유지에 기여하고 있습니다.

품질위원회



품질경영시스템 구축

고영테크놀러지는 품질 리스크를 최소화하고 고객 만족도를 높이기 위해 전사적 차원의 품질경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 부품·원재료 입고부터 최종 제품 출하에 이르는 전 과정에서 엄격한 품질 표준을 적용하고 있으며, 2024년 5월 ISO 9001:2015 사내심사에서 인증 적합 판정을 받아 품질경영시스템의 신뢰성을 대내외적으로 확인하였습니다. 앞으로도 주기적인 시스템 검토와 지속적인 개선 프로세스를 통해 품질경영시스템의 실효성을 높이고, 우수한 수준의 품질 경쟁력을 유지해 나가겠습니다.

품질경영시스템(ISO9001) 인증서(국문/영문)



2025 Key Performance



품질경영시스템(ISO9001) 인증 유지

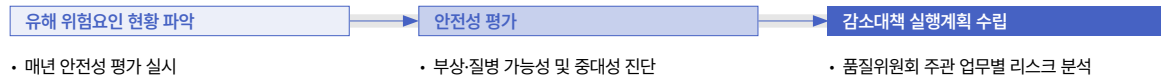
제품책임

제품 안전성 강화

고영테크놀러지는 소비자 안전 보호를 위해 제품 안전성 평가를 실시하고 임직원을 대상으로 제품 안전 관련 교육을 운영하고 있습니다. 특히 환자의 생명을 직접적으로 다루는 의료기기를 개발·제조하는 의료사업 부서는 최신 국제표준인 ISO 14971:2019(의료기기 위험관리 적용)를 준수하기 위해 강도 높은 제품 리스크 관리 절차(Product Risk Management Procedure)를 수립하고 지속적으로 고도화하고 있습니다.

아울러 취급하는 모든 의료기기에 대해 개발 단계부터 제품 전 주기에 걸쳐 예측 가능한 위험을 식별·분석·평가할 수 있도록 제품 수명 주기 프로세스(Product Lifecycle Process)를 준수하고 적절한 위험 경감 조치를 적용하고 있습니다. 매년 안전성 평가를 통해 사업장 유해위험요인을 파악하고 부상 또는 질병 발생 가능성과 중대성을 진단하며, 제품 결함이나 안전 관련 문제가 발견될 경우 Technical Support, Supply Chain Management, 품질, 연구소 등 관련 부서로 구성된 품질위원회를 소집하여 업무별 리스크 분석과 재발 방지 대책 및 실행계획을 수립하고 있습니다. 나아가 매 분기 동종 산업 제품의 부작용 및 리콜 사례를 조사·분석하여 제품 안전관리에 필요한 통제 조치를 식별·적용하는 등 선제적 대응 활동을 지속하고 있습니다.

연간 안전성 평가 프로세스

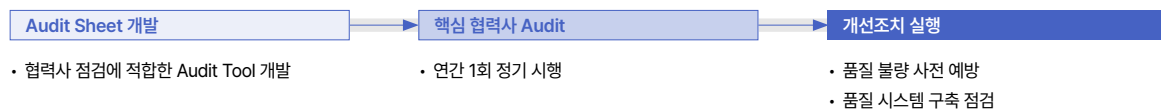


협력사 품질 관리

고영테크놀러지는 공급망 경쟁력 강화와 협력사와의 상생을 위해 제조·품질 분야의 혁신 활동을 추진하고 있으며, 주요 협력사를 대상으로 품질 시스템 감사(QSA, Quality System Audit)와 현장 프로세스 감사(QPA, Quality Process Audit)를 실시하여 협력사의 시스템 개선을 지원하고 있습니다.

2015년 현장관리 중점 점검을 시작으로 2021년부터는 QSA와 QPA를 통합한 품질경영시스템(QMS, Quality Management System) 감사로 전환하여 기계·전장 협력사 및 핵심 협력사에 대한 점검과 개선 활동을 수행하고 있습니다. 부적합 자재, 입고자재, 품질경영, 예방관리, 제조품질, 고객요구 처리, 지속적 개선, 자재관리, 현장관리 품질활동, 협력사 관리, 안전관리, 계측기 관리, 훈련교육, 공정관리 등 14개 시스템의 실무 적용 여부를 실사하고, 이를 기반으로 종합 품질 기준에 따른 협력사 품질 등급 평가제도를 운영하고 있습니다

협력사 품질 시스템 점검 프로세스



또한, 생산 과정에서 발생하는 오퍼레이터(Man), 설비(Machine), 재료(Material), 조건(Method)의 변동 사항을 실시간으로 파악할 수 있도록 이메일 알림 기능을 갖춘 4M 변경 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 아울러 협력사 입고 품질 안정화를 위해 부적합 품질 개선 활동을 강화하고, 협력사 현장 밀착 지원을 통한 프로세스 개선 활동을 병행하고 있습니다.

2025년에는 협력사에서 발생한 주요 부적합 사례에 대해 Masking 설계 변경, 보호재 적용 및 출하 전 점검 체계 강화, 광학 검증 공정 추가, 전용 Tool 도입, 솔더링 공정 전환, 가마 공정 관리 개선 등 설계·공정·검사 전반에 걸친 현장 밀착형 개선 활동을 지원하였습니다.

더불어, 협력사 품질 관리의 정밀도를 높이기 위해 공급망 입고 불량률을 DPU(Defects Per Unit) 기준으로 관리하고 있으며, 이를 통해 협력사 품질 현황을 정확히 파악하고 즉각적인 개선 조치가 가능한 관리 환경을 마련하고 있습니다.

협력사 품질 등급 평가제도

운영목적	• 협력사 품질경쟁력 강화 및 공급망의 핵심 파트너로서 지속가능성 향상
운영주체	• 고영테크놀러지 제조혁신본부 품질혁신팀
운영방식	• 품질 지표(불량률 외), QMS 감사, 사전 예방활동 등을 종합 평가하여 등급 부여 • 평가등급은 6개(S, A+, A, B+, B, C)로 구분(협력사는 평가등급에 따라 개선활동 시행)

공급망 입고 불량률



협력사 주요 품질개선활동



SOCIAL

정보보안

APPROACH

고영테크놀러지는 중요한 정보자산을 안전하게 보호하기 위해 ISO 27001 기반의 정보보안경영시스템을 구축하고, CISO를 중심으로 한 전사적 보안 거버넌스 체계를 운영하고 있습니다. 물리적·기술적·관리적 보안을 아우르는 다층적 통제 체계와 정기적인 취약점 진단을 통해 사이버 위협에 선제적으로 대응하고, 임직원 보안 교육과 개인정보보호 관리를 통해 보안 의식을 조직 전반에 내재화하고 있습니다. 앞으로도 정보보호 관리 체계를 지속적으로 고도화하고, 새로운 보안 위협에 선제적으로 대응하는 역량을 강화해 나가겠습니다.

2025 Key Performance

정보보안경영시스템(ISO 27001) 인증 **12**년 연속 유지정보보안·개인정보보호 법규 위반건수 **0**건

정보보안 정책

고영테크놀러지는 경영활동 전반의 중요한 정보자산을 보호하기 위해 정보보안 경영방침을 마련하고, ISO 27001 기반의 정보보안 관리체계를 구축하며 체계적인 정보보안 활동을 전개하고 있습니다. 또한, 국내외 보안 이슈와 법률 제·개정 사항을 상시 모니터링하여 정보보호 정책 및 지침을 매년 점검·갱신하고 있습니다. 최근에는 EU 사이버보안법(NIS2) 대응 요건을 면밀히 분석하여 정책에 반영하는 등 고객의 다양한 보안 요구사항에 선제적으로 대처하고 있습니다.

당사는 정보보안 정책에 따라 모든 문서에는 디지털 저작권 관리(DRM)¹⁾를 적용하여 암호화하고 있으며, 문서 반출 시에는 지정된 관리자의 사전 승인을 받도록 함으로써 기밀 정보의 무단 유출을 차단하고 있습니다. 물리적 보안 측면에서는 사업장별 보안 등급 기준과 제한구역을 설정하고 출입 통제 및 출입 기록을 엄격히 관리하고 있으며, 관련 규정은 매년 갱신하여 전 임직원이 사내 시스템을 통해 상시 열람할 수 있도록 공지하고 있습니다.

1) Digital Rights Management

정보보안 경영방침

주식회사 고영테크놀러지는
다음과 같이 정보보호 방침을 수립하고 선포합니다.

- 정보자산을 불법적인 접근과 유출로부터 보호한다.
- 정보자산에 대한 기밀성, 무결성, 가용성을 유지한다.
- 정보보호/개인정보 관련 법적 보안요구사항을 준수한다.
- 모든 임직원은 정보보호의 중요성을 인식하고 사고를 철저하게 예방하며, 탐지하고 대응할 수 있어야 한다.
- 정보보호와 관련한 위협의 분석, 점검 및 감사를 주기적으로 실시한다.

정보보안경영시스템(ISO 27001) 인증서(국문/영문)

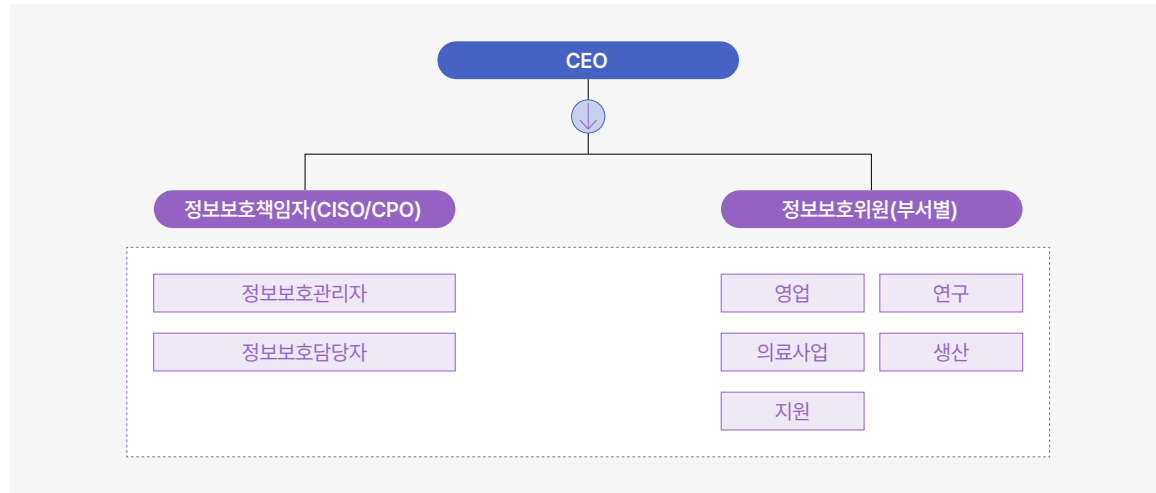


정보보안

정보보안 거버넌스

고영테크놀러지는 정보보안 체계의 실효성을 높이기 위해 IT 전문성을 보유한 CISO 및 CPO를 지정하여 책임 있는 관리 체계를 운영하고 있으며, 전담 정보보호 인력 3명을 배치하여 정보보호 관리 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다. 아울러 CISO를 위원장으로 하고 현업 부서별 위원이 참여하는 정보보호위원회를 운영하여 정보보호 관련 사안을 신속하고 심도 있게 논의하고 전사적 차원의 보안 실행력을 높이고 있습니다.

정보보안 거버넌스



정보보안경영시스템 구축

고영테크놀러지는 정보보안경영시스템(ISO 27001)을 준용하여 정보보안 관리체계를 정립하였으며, 매년 인증심사를 통해 그 적합성을 객관적으로 검증받고 있습니다. 인증심사 과정에서 정보보호위원회를 통해 현업 의견을 수렴하고 이를 정보보안 정책에 적극 반영합니다. 2025년 5월에는 ISO 27001 인증 갱신 심사를 통과하여 최신 버전의 인증을 유지하고 있습니다. 이번 심사에서는 외부 보안 전문가 그룹을 통해 독립적인 검증 및 감사를 병행함으로써 정보보안 관리체계의 신뢰성을 한층 강화하였습니다.

정보보안 리스크 관리

고영테크놀러지는 정보보안 리스크 관리의 일환으로 IT Infra 및 웹(WEB) 시스템에 대해 외부 전문 보안 기관을 통한 취약점 진단과 모의해킹을 매년 정기적으로 수행하고 있습니다. 확인된 취약점에 대해서는 위험 평가 및 조치를 신속히 시행하여 보안사고 발생을 사전에 차단하고 있습니다. 최근 3개년간 정보보안 위반 및 사이버 보안 관련 사고는 한 건도 발생하지 않았으며, 보안 관련 문제로 인한 벌금·과태료 부과 사례 또한 없었습니다. 해킹, DoS(서비스 거부) 공격 등 사이버 공격으로 인한 침해 사례도 전혀 발생하지 않았습니다.



정보보안

정보보안 관리 체계

정보보안 통제 강화

고영테크놀러지는 통합 로그 관리 시스템을 통해 전사 시스템에서 발생하는 로그를 중앙에서 일괄 기록·관리하고, 데이터베이스 접근을 엄격히 제어함으로써 중요한 정보자산을 체계적으로 보호하고 있습니다. 또한, 전산실 출입 통제뿐 아니라 건물 내 물리적 출입 통제 장치의 권한 관리 강화를 위해 각 인원에게 부여되는 권한을 체계화하였고, 통제구역에 대한 권한 보유자 및 출입자를 정기적으로 검토하고 있습니다. 더불어, 외부 인원의 카메라 촬영을 통한 내부 정보 유출 방지를 위해 보안 스티커를 외부인의 휴대폰, 노트북을 포함한 모든 IT기기에 적용하고 있습니다.

기술적 및 물리적 보안

관리적 보안

(규정수립, 교육, 보안서약서 등)

- 정보보호 정책 수립
- 신규 입사자 대상 정보보호 교육 실시 및 전사 대상 연 1회 정보보호 교육 실시
- 신규 입사자 보안서약서 징구 및 3rd party 보안서약서 징구



기술적 보안

(로그기록 수행, DB접근 제어)

- 통합 로그관리 시스템을 통한 전사 로그 중앙 기록·관리
- DB 접근제어(DBSafer) 운영 및 전자결재 시스템 확대 적용
- 외부 유출 문서 추적·보호 위한 클라우드 기반 문서 보안 시스템 기술 검토
- 업무용 단말기 내 데이터 외부 유출 방지 위한 DLP(Data Loss Prevention) 솔루션 기술 검토



물리적 보안

(출입통제, 전산실 등)

- 건물 내 출입 통제 수행
- 전산실 보유 및 출입 통제 수행
- 외부 인원 IT기기 대상 보안 스티커 적용을 통한 촬영·유출 방지



사내 촬영금지 구역 안내

사이버 위협 대응 및 정보유출 방지

고영테크놀러지는 새로운 보안 기술의 지속적인 도입을 통해 내외부의 지능화·고도화된 보안 위협에 능동적으로 대응하고 있으며 내부 중요 정보와 고객 정보 보호를 경영의 최우선 과제로 삼고 있습니다. 이를 위해 자산 정보 시스템과 연계한 Zero Trust Architecture를 구축하고 있습니다. 이로써, 모든 사용자가 네트워크에 접근할 때마다 철저한 인증과 검증 절차를 거쳐 보안 위협에 대응할 수 있는 강화된 정보보안 체계를 마련하였습니다. 또한, 고도화되고 있는 악성코드 피해 최소화를 위해 악성코드에 대한 대응 프로세스를 수립하고, 분석 방법을 체계화하여 악성코드에 대한 신속한 대응 및 분석을 통해 추가 피해를 예방할 수 있는 체계를 구축하였습니다. 이와 함께 방화벽(Firewall), 침입 탐지 시스템(IPS), 디지털 저작권 관리(DRM) 등 다층적인 정보유출 방지 시스템을 운영함으로써 외부의 불법적인 접근을 원천 차단하고 내부 정보자산의 유출을 방지하고 있습니다.

정보보안 관리체계



정보보안 사고 대응 프로세스

고영테크놀러지는 2025년 침해사고 대응 프로세스를 전면 고도화하였습니다. 위협을 조기에 탐지·대응할 수 있도록 기존의 프로세스를 인시던트 관리와 인시던트 대응 두 단계로 세분화하여 운영하고 있습니다. 인시던트 관리 프로세스는 사고 발생 시 정/오탐 판단과 등급 결정을 통해 사고 여부를 신속히 식별하는 과정이며, 인시던트 대응 프로세스는 식별된 사고에 대해 담당자부터 CISO·정보보호위원회·대표이사에 이르는 명확한 역할 분담 하에 초동조치부터 사후처리까지 단계적으로 대응하는 절차입니다. 앞으로도 체계적인 프로세스 운영을 통해 정보보안 위협에 대한 신속하고 효과적인 대응 역량을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

정보보안

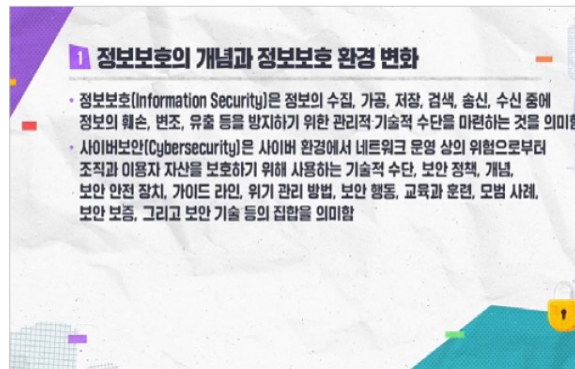
정보보안 의식 강화

고영테크놀러지는 정보보안의 중요성을 인식하고 사이버 공격 등의 위협에 즉각 대응하기 위해 체계적인 정보보안 관리 체계를 운영하고 있습니다. 구성원 및 협력사를 대상으로 정기적인 정보보안 교육을 실시하여 보안 의식을 내재화하는 한편, 연간 2회 백업 및 복구 훈련 및 침해사고 대응 훈련을 정기적으로 시행하여 업무 연속성 및 침해사고 대응 능력 향상을 위해 노력하고 있습니다.

또한, 전사적인 보안 교육을 정기적으로 실시하여 임직원의 보안 의식을 높이고 있습니다. 특히, 신규 입사자 교육과 연 1회 전사 정보보호 교육(개인정보보호 포함)을 통해 임직원의 보안 인식을 강화하고 있으며, 2025년에는 본사 정규직 직원의 99%가 해당 교육을 수료하였습니다. 아울러 신규 입사자와 협력사로부터 보안 서약서를 징구하여 보안 준수를 명확히 하고 있으며, 이를 통해 모든 이해관계자가 정보보안 관리 체계를 준수하도록 하고 있습니다.



임직원 정보보호 교육 수료율 **99%**



개인정보보호 교육(비대면)

개인정보보호 관리

고영테크놀러지는 임직원·고객·협력사 임직원을 대상으로 개인정보보호 관리체계를 운영하며, 개인정보를 투명하고 안전하게 처리하고 관련 법규 변화를 지속적으로 모니터링하여 리스크를 사전에 관리하고 있습니다. 이해관계자의 개인정보 보호를 위해 조직별 담당자를 지정하고 개인정보보호지침을 운영하고 있으며, 매년 주기적인 개정을 통해 국내외 법률 변화를 신속히 반영함으로써 정책의 실효성을 유지하고 있습니다.

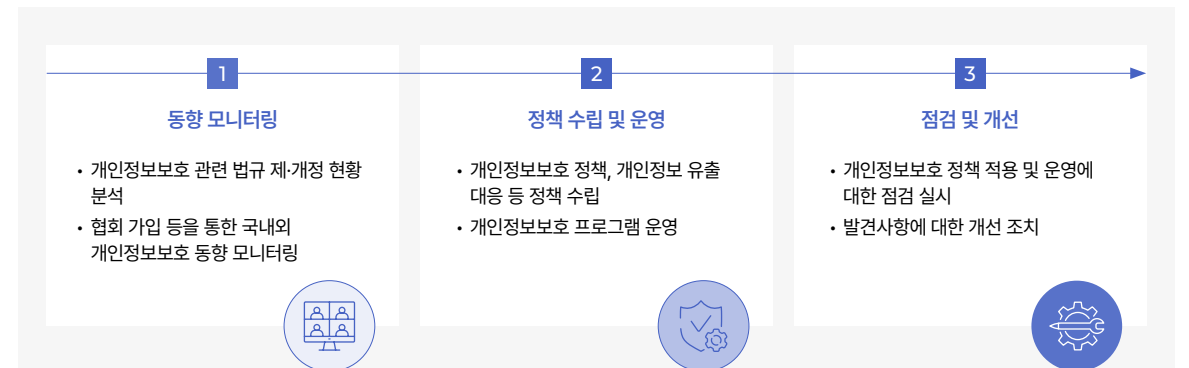
개인정보 처리 방침은 홈페이지에 상시 공개하고 있으며, 새롭게 구축하거나 개편한 개인정보 처리 시스템에 대해서는 개인정보보호 관련 정책(Privacy, Cookie Policy, Terms of Service)을 게시하여 이용자 권리 보호와 투명성 확보에 힘쓰고 있습니다. 아울러 해외 개인정보보호 법률(GDPR, CCPA) 준수를 위해 SaaS 기반 개인정보 처리 시스템에 표준계약조항(SCC)을 포함한 DPA(데이터 처리 계약)를 체결하였습니다. 이러한 체계적인 관리 활동의 결과, 현재까지 고객 개인정보 유출 및 관련 법규 위반 사례는 발생하지 않았습니다.

개인정보 처리 방침

- 제1 조 개인정보의 수집 및 처리 목적
- 제2 조 개인정보의 처리 및 보유 기간
- 제3 조 정보주체와 법정대리인의 권리·의무 및 행사방법
- 제4 조 개인정보 처리 항목
- 제5 조 개인정보의 파기
- 제6 조 개인정보의 안전성 확보조치

- 제7 조 개인정보 자동 수집 장치의 설치·운영 및 거부에 관한 사항
- 제8 조 영상정보처리기기 설치·운영
- 제9 조 개인정보 보호책임자
- 제10 조 개인정보 열람 청구
- 제11 조 권익침해 구제 방법
- 제12 조 개인정보 처리방침 변경

개인정보보호 관리 프로세스





GOVERNANCE



이사회	82
윤리경영·컴플라이언스	87
주주 권리 보호	90
리스크 관리	91

GOVERNANCE

이사회

APPROACH

고영테크놀러지는 전문성과 독립성을 갖춘 이사회를 중심으로 투명하고 공정한 의사결정 구조를 운영하고 있습니다. 다양한 분야의 전문가로 이사회를 구성하고 사외이사의 실질적인 직무 수행을 지원하며, ESG위원회를 통해 지속가능경영 전반의 주요 사안을 심의·감독하고 있습니다. 아울러 내부회계관리제도와 독립적인 감사 기능을 통해 재무 정보의 신뢰성과 경영 투명성을 확보하고 있습니다. 앞으로도 이사회의 전문성과 독립성을 강화하며 주주와 이해관계자의 신뢰에 부응하는 경영활동을 이어나가겠습니다.

2025 Key Performance



이사회 개최 **4회**



이사회 참석률 **96%**



사외이사 비율 **28.6%**
(2026년 3월 말 기준)

이사회 구성 및 운영

고영테크놀러지 이사회는 사내이사 5명, 사외이사 2명 등 총 7명으로 구성되며, 사외이사 비중은 28.6%입니다. 경영환경 변화에 대한 신속한 대응과 사업 전문성 제고를 위해 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있으며, 이사 선임 시에는 다양성과 전문성을 균형 있게 고려하고 있습니다. 여성 사내이사를 선임하여 이사회 구성의 다양성을 제고하고 있습니다. 이사회는 정관 및 이사회 규정에 따라 운영되며, 대표이사를 포함한 경영진으로부터 분기 1회 이상 경영실적 및 주요 경영 사안을 보고받고 있습니다. 이사회 결의는 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 의결하며, 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권 행사가 제한됩니다.

2025년에는 총 4회의 이사회가 개최되었으며, 사내이사 출석률 90%, 사외이사 출석률 100%를 기록하였습니다. 아울러 상법 및 관련 법령에 따라 사외이사 결격사유를 정기적으로 점검하여 독립성을 확보하고 있으며, 이사의 원활한 업무수행과 책임경영을 지원하기 위해 임원배상책임보험을 운영하고 있습니다.

이사회 구성 현황

* 2026년 3월 말 기준

구분	성명	성별	출생년월	임기	주요 경력	전문분야
사내이사 (의장)	고광일	남	1957.08	~2029.03	· 현) 고영테크놀러지 대표이사 · 전) 미래산업 연구소장, SMT 사업부장 · 전) 한국전자통신연구원(ETRI) 연구원 · Univ. of Pittsburgh 전기전자학 공학박사	경영총괄
사내이사	이승준	남	1971.12	~2029.03	· 현) 고영테크놀러지 Industrial Solutions 사업부장 · 전) 미래산업 연구원 · 전) 신도리코 연구원 · 한양대학교 기술경영학 박사	Industrial Solutions
	고유리	여	1980.12	~2028.03	· 현) 고영테크놀러지 Medical Solutions 사업부장 · 전) 고영테크놀러지 US&EU 사업실장 · 전) 고영테크놀러지 의료해외사업팀장 · 서울대학교 인지과학 박사(수료)	Medical Solutions
	박윤원	남	1956.07	~2029.03	· 현) 고영테크놀러지 AI 연구소장, Medical 연구소장 · 전) 삼성테크윈(現한화테크윈) 신사업개발 수석연구원 · 전) 엠코테크놀러지 반도체장비 SW 개발 주임연구원 · KAIST 전기전자공학 박사	R&D
	박현수	남	1982.05	~2028.03	· 현) (주)고영테크놀러지 전략기획본부장 · 현) (주)고영홀딩스 대표이사 · 전) 미래에셋증권 전략기획, 투자솔루션 담당 · 성균관대학교 경영학 석사	전략기획
사외이사	강정훈	남	1956.07	~2029.03	· 현) 고영테크놀러지 사외이사 · 전) 유화증권 사외이사 · 전) 한국씨티은행 업무전산그룹장, 경영지원그룹장, 인사담당부행장 · 서울대학교 경제학부	인사/경영
	송명림	여	1965.07	~2029.03	· 현) 고영테크놀러지 사외이사 · 현) 헬스백본 이사 · 전) 오길비 헬스월드 코리아 대표이사 · 이화여자대학교 약학대학	Medical Solutions

이사회

2025년 이사회 개최 현황

회차	개최일자	안건	가결여부	출석률	
				사내이사	사외이사
1	2025.02.14	• 제23기 정기주주총회 소집의 건 • 내부회계관리제도 보고의 건 • 배당 기준일 확정 의 건 • 제23기 재무제표(연결 포함) 및 이익잉여금처분계산서(안) 승인의 건 • 유형자산 임대 및 매각 승인의 건	가결 보고 가결 가결 가결	80%	100%
2	2025.03.31	• 내부회계관리규정 개정의 건 • 본점 이전의 건	가결 가결	100%	100%
3	2025.05.15	• 이사회 내 위원회 선임의 건 • 임대차 계약 갱신의 건 • 자기주식 처분 승인의 건 • 2025년 1분기 경영실적 보고의 건	가결 가결 가결 보고	100%	100%
4	2025.11.12	• 인도 법인 설립의 건 • 정기주주총회 권리주주(기준일) 확정 의 건 • 2025년 3분기 경영실적 보고의 건 • 2025년 상반기 경영실적 보고의 건	가결 가결 보고 보고	100%	100%

이사회 특징

독립성	• 회사 상무에 종사하는 자, 회사의 최대주주 및 회사와 중요한 이해관계가 있는 자, 최근 2년 이내 재직했던 임직원 등은 사외이사 활동 제한
투명성	• 이사 선임 시 사내이사는 이사회에서 추천을 받은 후보 중에서 선임, 사외이사는 사외이사후보추천위원회에서 후보 추천
전문성	• 경영·경제·회계·법률·기술·지속가능경영 등에 관한 전문 지식이나 경험이 풍부한 자를 사외이사 후보로 선정
다양성	• 사외이사 후보 선정 시 국적, 성별, 출신지역, 종교, 전문분야 등을 한정하지 않고 다양한 시각에서 독립적으로 판단할 수 있는 후보를 우선적으로 고려

이사회 전문성

고영테크놀러지는 이사회가 효과적인 의사결정과 경영감독 기능을 수행할 수 있도록, 다양한 분야의 전문성과 역량을 갖춘 인사를 이사로 선임하고 있습니다. 이사회 구성원은 리더십, 재무, 글로벌 비즈니스, 영업·마케팅, 기술 등 핵심 역량 영역을 고르게 갖추고 있으며, 이를 BSM(Board Skills Matrix)을 통해 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 독립적인 의사결정 역량을 갖춘 사외이사를 포함하여 이사회의 독립성과 전문성 간 균형을 확보하고 있습니다. 당사는 이사회 구성원의 전문성을 지속적으로 강화하여 경영환경 변화에 능동적으로 대응하고 실질적인 감독 기능이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

BSM(Board Skills Matrix)

구분	Leadership	Financial	Global Business	Sales and Marketing	Technology	Independent	Gender Identity
고광일	●		●	●	●		M
이승준	●		●	●	●		M
고유리	●		●	●			F
박윤원	●				●		M
박현수	●	●					M
강정훈	●					●	M
송명림	●					●	F

* 2026년 3월 말 기준

이사회

이사회 산하 소위원회

고영테크놀러지 이사회는 운영 효율성 제고를 위해 정관 제38조의 2 및 이사회 규정 제4조에 근거하여 산하 위원회에 권한을 위임할 수 있습니다. 법령상 설치 의무가 없음에도 불구하고 ESG위원회와 사외이사후보추천위원회를 자율적으로 설치·운영하고 있으며, 각 위원회의 조직·운영·권한은 위원회 규정으로 명문화되어 있습니다. 각 위원회는 구성원의 2분의 1 이상을 사외이사로 선임하여 의사결정의 공정성과 독립성을 제도적으로 확립함으로써 이사회 기능의 전문성과 투명성을 강화하고 있습니다.

위원회 현황

이사회

↓

ESG위원회

사외이사후보추천위원회

위원장: ● 위원: ○

구분	전문 분야	ESG위원회	사외이사후보추천위원회
고광일	경영총괄		○
박현수	전략기획	○	○
강정훈	인사/경영	●	●
이승준	영업	○	
송명림	의료사업	○	○

* 2026년 3월 말 기준

ESG위원회

ESG위원회는 정관 및 ESG위원회 규정에 근거하여 설치·운영되며, ESG 경영 활동의 계획과 이행 성과를 점검하는 역할을 수행합니다. 2026년 3월 말 기준 ESG위원회는 사외이사 2명, 사내이사 2명 등 총 4명으로 구성되며, 사외이사 비중은 50%입니다. 위원회는 연 1회 이상 개최되며, 2025년 사내이사 및 사외이사 출석률 모두 100%를 기록하였습니다.

ESG위원회 개최현황

회차	개최일자	안건	출석률	
			사내이사	사외이사
1	2025.05.15	• ESG환경 동향 보고 • 2024년 ESG 경영성과 보고 • 2025년 ESG경영 추진계획 심의	100%	100%

사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 정관 및 사외이사후보추천위원회 규정에 근거하여 설치·운영되며, 사외이사 후보의 법적 자격요건, 이해관계 여부, 최대주주와의 관계, 직무 충실성, 윤리성 등을 종합적으로 검토하여 이사회에 추천하는 역할을 수행합니다. 2026년 3월 말 기준 사외이사후보추천위원회는 사외이사 2명, 사내이사 2명 등 총 4명으로 구성되며, 필요에 따라 수시로 개최하고 있습니다.



이사회

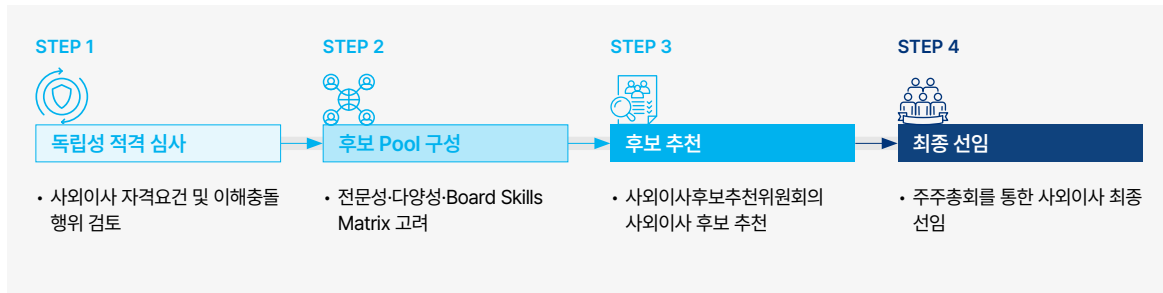
이사회 ESG 역할 및 책임

고영테크놀러지 이사회는 ESG 경영의 실효성 확보를 위해 ESG위원회를 중심으로 지속가능경영 관련 주요 의사결정과 감독 기능을 수행하고 있습니다. ESG위원회는 ESG 환경 동향 검토, 경영성과 보고, 추진계획 심의 등 지속가능경영 전반에 걸친 핵심 의사결정을 담당하고 있습니다. 아울러 이사회는 ESG 리스크를 정기적으로 모니터링하고 개선 방안을 논의하는 한편, ESG 성과를 점검하여 지속가능경영이 경영 현장에서 실질적으로 구현될 수 있도록 책임 있는 감독 역할을 이행하고 있습니다. 앞으로도 이사회 중심의 ESG 거버넌스 체계를 강화하여 ESG 경영의 투명성과 신뢰성을 높여 나가겠습니다.

이사 선임 및 임기

고영테크놀러지는 이사회의 독립성과 전문성을 확보하기 위해 상법 등 관련 법령과 회사 규정에 따라 체계적인 이사 선임 프로세스를 운영하고 있습니다. 사내이사는 이사회 심의를 거쳐 주주총회에서 최종 선임되며, 사외이사는 사외이사후보추천위원회의 추천과 이사회 심의를 거쳐 주주총회에서 선임됩니다. 후보 검토 시에는 전문성, 다양성, 독립성을 핵심 기준으로 삼고 Board Skills Matrix를 활용하여 이사회 역량의 균형을 평가합니다. 이사의 임기는 3년이며 주주총회를 통해 재선임될 수 있고, 사외이사의 경우 상법에 따라 임기가 최대 6년으로 제한되어 독립성을 제도적으로 보장하고 있습니다.

사외이사 선임 프로세스



이사회 전문성 지원

고영테크놀러지는 이사회 구성원의 전문성 강화를 위해 실질적인 지원 체계를 운영하고 있습니다. 사외이사가 효과적인 직무를 수행할 수 있도록 이사회 개최 및 안건 내용을 사전에 제공하고, 사내 주요 사항에 관한 자료를 요청 시 수시로 지원하는 체계를 갖추고 있습니다. 아울러 사외이사를 대상으로 교육을 실시하여 직무 수행 역량을 강화하고 있습니다. 앞으로도 이사회 구성원이 충분한 정보와 전문성을 바탕으로 독립적이고 실질적인 의사결정을 내릴 수 있도록 지속적으로 노력해 나가겠습니다.

사외이사 교육 내역

교육일자	교육 시행 주체	참석 사외이사	참석률	주요 내용
2025.05.15	전략기획본부	김영배, 강정훈	100%	• 고영테크놀러지 사업 전략 및 ESG 경영 전략

이사회, 경영진 성과평가 및 보상

고영테크놀러지는 경영진 성과를 재무 지표(매출액, 영업이익률 등)와 기타 지표(장기 과제, 사업 과제 등)로 구분하여 평가하고 있습니다. 경영진 보수는 주주총회의 승인을 받은 한도 내에서 집행되며, 성과급은 성과평가 결과를 바탕으로 지급됩니다. 사외이사 보수는 주주총회에서 승인된 이사 보수 한도액의 범위 내에서 공정하게 산정·지급되고 있습니다.

2025 이사회 및 감사 보수 지급금액

구분	인원	단위	보수 총액	1인당 평균 보수액
사내이사	4	백만 원	1,240	310
사외이사	2	백만 원	168	84
감사	1	백만 원	118	118

이사회

감사

고영테크놀러지는 상법 제542조의 10에 따라 상근감사 1명을 선임하여 독립적인 감사 업무를 수행하고 있습니다. 상근감사는 회계 및 주요 경영 업무에 대한 감사, 내부회계관리제도 운영실태 평가, 내부감시장치 가동 현황을 점검하며, 정기주주총회·이사회·경영회의 등 주요 회의에 참석하여 의사결정 과정의 투명성을 확인하고 있습니다.

외부 감사인 선임

고영테크놀러지는 외부감사인 선임 과정의 독립성과 공정성을 확보하기 위해 '주식회사 등의 외부감사에 관한 법률' 제10조 및 동법 시행령 제12조에 의거하여 사외이사 및 내부감사 등으로 구성된 감사인선임위원회를 운영하고 있습니다. 관련 법규가 요구하는 제반 절차를 철저히 준수하는 한편, 후보 회계법인의 독립성·글로벌 감사 역량·전문성 등을 엄격한 평가 기준에 따라 종합 심의하여 최적의 외부감사인을 선정함으로써 회계 투명성을 강화하고 있습니다.

외부감사인의 독립성 훼손을 방지하기 위해 2025년에는 외부감사인과 별도의 비감사 용역 계약을 체결하지 않았습니다. 향후 불가피하게 비감사 용역이 발생하는 경우에도 감사 용역 보수 대비 비감사 용역 보수 비율이 일정 수준을 초과하지 않도록 모니터링 체계를 강화해 나갈 계획입니다. 특히 보수 비율 산정 시 국내 외부감사인뿐만 아니라 제휴된 글로벌 네트워크 법인(Global Network Firm)과의 거래 금액까지 합산하여 관리함으로써 이해상충 위험을 원천적으로 차단하고 있습니다.

감사 주요 활동 현황

회사	개최일자	안건	가결여부	참석 여부
1	2025.02.14	• 유형자산 임대 및 매각 승인의 건 • 제23기(2024년) 재무제표(연결 포함) 및 이익잉여금처분계산서(안) 승인의 건 • 배당 기준일 확정 의 건 • 2024년 내부회계관리제도 보고 의 건 • 제23기(2024년) 정기주주총회 소집 의 건	가결 가결 가결 보고 가결	참석
2	2025.03.31	• 분점 이전 의 건 • 내부회계관리규정 개정 의 건	가결 가결	참석
3	2025.05.15	• 2025년 1분기 경영실적 보고 의 건 • 자기주식 처분 승인의 건(스톡그랜트 지급) • 임대차 계약 갱신의 건 • 이사회 내 위원회 위원 선임 의 건	보고 가결 가결 가결	참석
4	2025.11.12	• 2025년 상반기 경영실적 보고 • 2025년 3분기 경영실적 보고 의 건 • 정기주주총회 권리주주(기준일)확정 의 건 • 인도 법인 설립 의 건	보고 보고 가결 가결	참석

내부 회계 관리 제도

고영테크놀러지는 회계정보의 투명성과 신뢰성 확보를 위해 재무제표 왜곡 위험을 사전에 예방하는 내부회계관리제도를 엄격히 운영하고 있습니다. 별도의 내부회계 전담 조직을 통해 연 2회 설계 및 운영 실태를 평가하고 그 결과와 개선 계획을 이사회 및 감사에게 정기적으로 보고하여 제도의 실효성을 확보하고 있습니다. 아울러 관련 규정에 의거하여 대표이사의 운영 실태 점검과 감사 및 외부감사인의 독립적인 적정성 평가를 병행함으로써 경영진과 감시기구 간 투명한 회계 감시 체계를 확립하고 있습니다. 2025년에는 변화하는 회계 환경과 규제에 선제적으로 대응하기 위해 자금 프로세스에 대한 내부통제를 대폭 강화하였습니다. 자금 관련 업무의 권한 분리를 명확히 하고 정기 보고 체계를 재정비하여 자금 부정 위험을 원천적으로 차단하는 예방 통제 시스템을 구축·개선하였습니다. 총 245건에 대한 운영 평가를 수행하였으며, 내부통제 운영체계 고도화를 통해 위험 식별 및 방지 기능을 강화하여 재무 리스크 관리의 안정성과 경영 투명성을 한층 제고하였습니다. 외부감사인이 수행한 2025년도 내부회계관리제도 감사에서는 설계 및 운영의 효과성을 인정받아 감사보고서상 적정 의견을 획득하였습니다.

회계 투명성 및 공시

고영테크놀러지는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 엄격히 적용하고 있으며, 회계업무처리규정 및 내부회계관리제도를 기반으로 작성된 재무제표를 통해 회계 정보의 정확성과 무결성을 확보하고 있습니다. 주주 및 이해관계자의 알 권리 보장을 위해 경영 정보를 전자공시를 통해 적시에 투명하게 공개하고 있으며, 2025 사업연도(제24기) 사업보고서부터는 모든 재무제표 데이터에 XBRL(재무보고 전용 언어) 태그를 적용하여 데이터를 구조화하였습니다. 이를 통해 투자자와 시장 참여자가 재무 정보에 보다 용이하고 정확하게 접근할 수 있도록 공시 체계를 고도화하였습니다.

또한, 회계 정보의 신뢰성 확보를 위해 상근 등기임원인 전략기획본부장을 내부회계관리자로 지정하고 내부통제 운영에 대한 실질적인 책임과 권한을 부여하고 있습니다. 2025년 중 중대한 회계 정책의 변경이나 재무제표 재작성 사례는 발생하지 않았으며, 회계 처리 위반으로 인한 금융당국의 제재를 받은 사실도 없습니다.

GOVERNANCE

윤리경영 · 컴플라이언스

APPROACH

고영테크놀러지는 법과 원칙에 기반한 투명한 기업 문화를 만들기 위해 전 임직원과 주요 협력사가 함께 윤리실천서약에 동참하는 등 구성원의 윤리 의식 제고에 힘쓰고 있습니다. 다양한 윤리 리스크에 대한 상시 모니터링과 내부 신고 채널 운영을 통해 위반 행위를 사전에 차단하고, 글로벌 규제 변화에도 선제적으로 대응하는 컴플라이언스 체계를 갖추고 있습니다. 앞으로도 윤리경영과 준법 문화를 조직 전반에 내재화하여 이해관계자 모두에게 신뢰받는 기업으로 성장해 나가겠습니다.

2025 Key Performance



윤리경영 위반 건수 0건

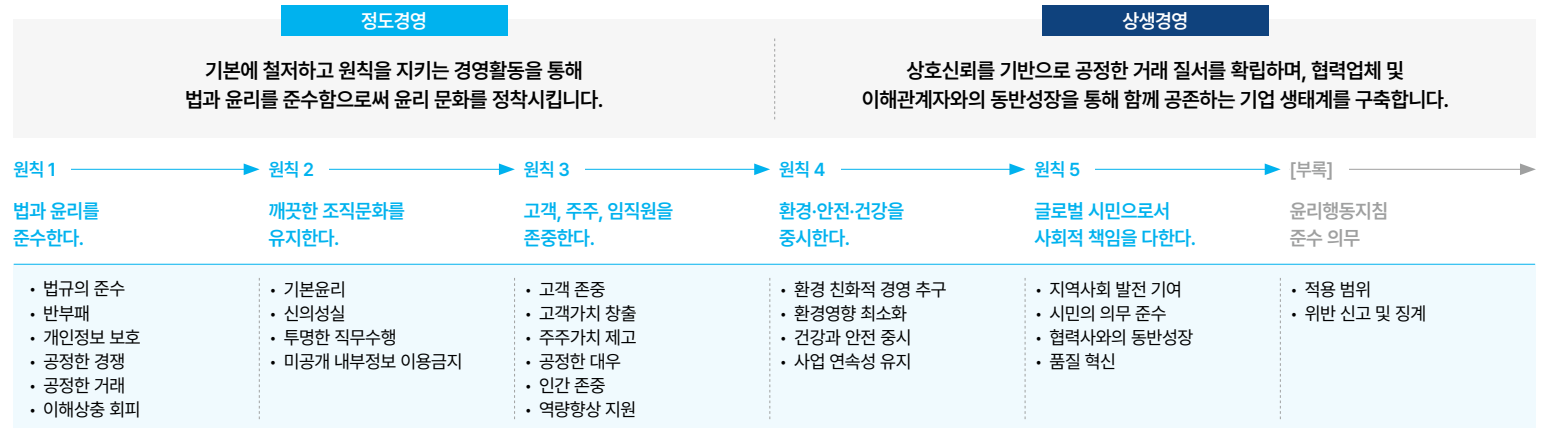


임직원 윤리실천서약서 서약률 100%

윤리경영 정책

고영테크놀러지는 '정도경영'과 '상생경영'을 윤리경영의 양대 축으로 삼아 기본에 충실하고 원칙을 준수하는 경영활동을 통해 윤리 문화를 정착시키는 한편, 상호신뢰를 기반으로 협력사 및 이해관계자와의 동반성장을 추구하고 있습니다. 이를 체계적으로 실천하기 위해 5대 원칙을 담은 윤리행동지침을 제정하여 전 임직원 및 협력사와 공유하고 있습니다. 2025년에는 전 임직원이 윤리행동지침 준수에 관한 윤리실천서약서를 작성했으며, 거래 중인 모든 협력사와는 「협력사 행동규범 준수 서약서」를 체결하여 윤리경영 실천에 대한 공동의 의지를 확인하였습니다. 아울러 당사는 부패 및 뇌물수수에 대한 무관용 원칙을 견지하며, 윤리행동지침을 통해 금품·향응 수수 금지, 부정청탁 금지, 자금세탁 방지 등 반부패 행동 기준을 명확히 규정하고 위반 사안 발생 시 엄정히 조치하고 있습니다. 공정거래 측면에서도 경쟁사·거래처와의 부당한 합의 금지, 불공정 행위 금지 등 공정거래 원칙을 윤리행동지침에 명시하여 건전한 시장질서 확립에 기여하고 있습니다. 윤리행동지침 전문은 고영테크놀러지 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.

윤리경영 지침



반부패·공정거래 관련 행동지침

1-3. 공정하고 윤리적으로 경쟁한다.

- 외부 이해관계자로부터 금전, 금품, 향응 등 경제적 가치 제공·수령 금지
- 사업상 부정한 이익을 위한 청탁 및 금품 등 직·간접적 제의, 축진, 대응 금지
- 국가별 공정거래 법령 준수 및 경쟁사와의 가격, 생산량, 입찰, 판매 지역조건 등 부당한 합의 금지
- 거래처나 협력사에 대한 경쟁사 행위 강요 금지
- 국제 무역 규제 관련 수출 통제, 경제적 제재 법규·정책 준수

1-4. 정확한 회계 처리 및 공시를 통해 회계의 투명성을 유지한다.

- 자금세탁 방지, 반부패, 테러단체 자금 금지 관련 법규 준수
- 신뢰 불명확 또는 거래관행이 투명하지 않은 상대와의 거래 삼가, 불법적인 허위변칙 거래 관여 금지

윤리경영 · 컴플라이언스

윤리경영 거버넌스

고영테크놀러지는 ESG위원회를 중심으로 윤리경영 관련 주요 사안을 논의하고 이사회에 보고하는 체계를 운영하고 있습니다. 아울러 윤리행동지침을 기반으로 임직원이 준수해야 할 윤리 기준을 명확히 규정하고, 이를 경영 전반에 일관되게 적용함으로써 투명하고 공정한 경영 문화를 정착시켜 나가고 있습니다. 당사는 윤리경영 실천 역량을 한층 강화하기 위해 전담 조직 구성을 검토하고 있으며, 이를 통해 보다 체계적이고 지속적인 윤리경영 추진 기반을 마련해 나갈 계획입니다.

윤리경영 리스크 관리

고영테크놀러지는 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 윤리적 리스크를 사전에 예방하기 위해 부패, 차별, 정보유출 등 주요 유형별 위반 사례를 정기적으로 점검하고 있습니다. 임직원 대상 윤리경영 교육을 실시하여 비윤리적 행위에 대한 인식을 높이고 있으며, 윤리강령 위반 또는 위법·부당한 행위를 인지한 경우 내부 신고채널을 통해 제보할 수 있도록 운영하고 있습니다. 접수된 사항에 대해서는 공정한 조사와 적절한 조치를 통해 처리하고 있으며, 관련 법규 준수 현황을 지속적으로 모니터링하여 윤리경영 수준을 개선해 나가고 있습니다.

컴플라이언스 리스크 관리

고영테크놀러지는 글로벌 사업 확장과 혁신 기술 보호를 위해 경영활동 전반의 법적·규제적 리스크를 선제적으로 식별·관리하는 체계적인 컴플라이언스 시스템을 운영하고 있습니다. 주요 국가별 규제 동향을 상시 모니터링하고 전사적인 리스크 점검 체계를 고도화함으로써 준법경영의 기반을 강화하고 있습니다.

2025년에는 글로벌 고객사 확대와 의료기기 사업 성장에 발맞춰 약 340건의 법무 검토를 수행하며 사업 전반의 안정성을 확보하였습니다. 유럽 GDPR 및 미국 CCPA 등 강화되는 글로벌 개인정보보호 규제에 대응한 시스템 점검을 완료하였으며, 국내적으로는 상법 개정안 및 하도급거래 공정화 지침 등 변화하는 법규를 분석하여 경영 현장에 반영하였습니다.

글로벌 경쟁사 특허 모니터링을 강화하여 법적 리스크를 사전에 차단하고, 핵심 기술에 대한 특허 출원을 통해 지식재산 보호 체계를 공고히 하는 한편, 오픈소스 라이선스 등 잠재적 리스크를 지속적으로 관리하고 있습니다. 앞으로도 컴플라이언스 경영을 통해 이해관계자의 신뢰를 확보하고 지속가능한 기업 가치를 실현해 나가겠습니다.

컴플라이언스 리스크 관리 영역

환경	안전	반부패/뇌물	재무	정보보호
무역	회사일반	인사노무	지식재산권	



윤리경영 · 컴플라이언스

윤리 제보 채널

고영테크놀러지는 윤리경영 및 준법경영 위반사항을 전화, 우편, 이메일 등을 통해 접수하고 있으며, 사이버 신문고를 운영함으로써 제보 시스템을 상시 가동하고 있습니다. 당사와의 거래에서 발생 가능한 협력사의 고충 접수도 병행하고 있으며, 모든 대내외 이해관계자에게 신고 채널은 열려 있습니다. 제보자 및 제보 내용에 대해서는 철저한 보호가 이루어지며, 제보자에 대한 불이익을 방지하고 있습니다. 2025년 사이버 신문고에 접수된 제보는 0건입니다.

제보대상



- 이해관계자로부터 사례(금품, 향응)를 받는 행위
- 협력회사(거래업체)에 대한 부당지분참여
- 협력회사(거래업체) 선정의 투명성 결여
- 회사 자산의 불법·부당 사용
- 문서·계수의 조작 및 허위 보고
- 기타 내·외부 이해관계자와 관련된 비윤리적 행위(직장내 괴롭힘, 성희롱, 부정청탁, 직권 오남용 등 포함)

제보자 보호원칙



- 회사는 제보자의 신원을 절대 노출하지 않으며, 신상을 암시하는 어떠한 정보도 공개하지 않습니다.
- 모든 제보는 실명으로 정확한 증거를 제출한 경우에만 접수하는 것을 원칙으로 하며, 제출된 증거 및 정보 또한 철저히 보호됩니다.
- 제보자 및 제보 내용은 최소한의 담당 인원에게만 엄격하게 대외비로 처리됩니다.
- 모든 데이터는 개인정보보호법에 따라 안전한 보안체계로 보호되고 있습니다.
- 제보로 인해 제보자에 대한 불이익 처분 또는 처벌이 발생한 경우, 윤리경영 담당부서는 원상회복 또는 이에 준하는 보상 조치를 실행합니다.
- 본인이 관련된 부정, 비리를 제보하는 경우에는 정상 참작을 통해 합리적으로 처리됩니다.

제보 처리절차



윤리경영 내재화

고영테크놀러지는 윤리경영의 실질적인 내재화를 위해 전 임직원을 대상으로 윤리경영 교육을 체계적으로 운영하고 있습니다. 신규 입사자는 입사 시 대면 교육을 통해 윤리경영 기준을 습득하고, 재직 임직원은 상·하반기 연 2회 비대면 교육에 참여하고 있습니다. 2025년에는 청렴윤리경영, 부패방지법·제도, 공정거래, 컴플라이언스 프로그램(CP)을 주제로 교육을 실시하였으며, 교육과 병행하여 윤리행동지침 위반사항을 정기적으로 점검하고 있습니다. 전 임직원과 주요 협력사는 윤리행동지침 준수에 관한 윤리실천서약서를 작성하여 공동의 실천 의지를 다지고 있으며, 이를 통해 임직원 개개인의 윤리 의식을 제고하고 조직 전반에 윤리경영 문화를 확산해 나가고 있습니다.

윤리경영 교육 내역

구분	교육명	내용	대상
상반기	[청렴 트렌드 채널] 1편 명장 이순신의 청렴 리더십	청렴윤리경영의 개념과 필요성, 부패방지 관련 국내외 법규 및 사례 등	
	[청렴 트렌드 채널] 2편 MZ세대가 정의하는 청렴	MZ세대 관점에서의 청렴 개념 및 조직문화 적응	
	[경+제를 말하다] 산업계에 날아든 200조의 고지서 폭탄	탄소 규제 강화에 따른 산업계 비용 부담 및 대응 방향	
하반기	[청렴윤리경영 360도 브리핑] 1편 청렴윤리경영의 등장배경	청렴윤리경영의 개념 및 등장 배경	전 임직원
	[청렴윤리경영 360도 브리핑] 2편 국내외 부패방지법 및 제도 현황	국내외 부패방지 관련 법령 및 제도 현황 파악과 준법 의식 제고	
	[청렴윤리경영 360도 브리핑] 3편 CP의 필요성	공정거래 자율준수프로그램(CP) 도입 필요성 및 효과	
	[트렌드채널 청렴을 새기다] 인공지능시대, 청렴 정신이 필요한 이유	AI 시대 윤리적 판단과 청렴 정신의 중요성	

정책 영향력 활동

고영테크놀러지는 모든 기부 및 협회 활동을 투명하게 관리하고 있으며, 관련 법령과 규정을 철저히 준수하고 있습니다. 정치자금 기부가 엄격히 금지되어 있음을 인지하고, 이에 따라 어떠한 형태의 정치적 기부도 일체 제공하지 않고 있습니다. 또한, 로비 및 뇌물 수수 등 부정행위에 대해 엄격한 내부 규정을 적용하고 있으며, 기부 및 협회 활동의 목적과 절차, 집행 내역 등 전 과정에서 투명성을 확보하고 있습니다.

GOVERNANCE

주주 권리 보호

APPROACH

고영테크놀러지는 주주가치 제고를 경영의 핵심 원칙으로 삼고, 안정적인 배당 정책과 투명한 정보 공개를 통해 주주와의 신뢰를 이어가고 있습니다. 정기공시와 분기별 실적설명회, 국내외 NDR 등 다양한 IR활동을 통해 주주 및 투자자와 적극적으로 소통하고 있으며, 이러한 노력을 인정받아 2025년 코스닥시장 IR활동 우수법인으로 선정되었습니다. 앞으로도 주주 중심의 경영을 바탕으로 기업가치를 높여 나가겠습니다.

2025 Key Performance



2025년도 코스닥시장 **IR활동 우수법인** 선정



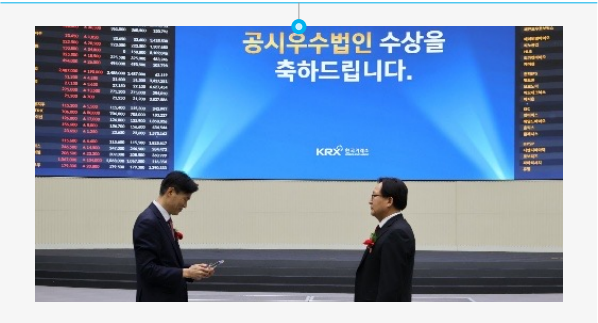
IR 미팅 개최 횟수 **185회**

주주환원 정책

고영테크놀러지는 주주가치 제고 및 주주환원을 위해 경영성과, 현금흐름, 미래 성장동력 확보를 위한 투자 등을 종합적으로 고려하여 배당 규모를 결정하고 있으며, 정관에 의거한 이사회 결의 및 주주총회 승인을 통해 최종 확정합니다. 2025년 주당 현금 배당금은 140원이며, 현금배당금 총액은 9,263백만 원입니다. 아울러 금융당국의 배당 선진화제도 추진에 발맞춰 배당금 확정 이후 배당기준일이 도래하도록 기준일을 변경함으로써 투자자의 예측 가능성을 한층 제고하였습니다.

주주 커뮤니케이션

고영테크놀러지는 정기공시 및 수시공시를 통해 주요 경영 정보를 주주 및 투자자에게 투명하게 제공하고 있습니다. IR 미팅(대면·비대면), 분기별 실적설명회, 국내외 NDR 등 다양한 형태의 IR 활동을 전개하고 있으며, 2025년에는 주주를 대상으로 R&D 시설 투어를 2회 개최하여 기술 개발 현황을 직접 확인할 수 있는 기회를 마련하였습니다. 이러한 적극적인 소통 활동의 결과, 2025년 코스닥시장 IR활동 우수법인으로 선정되는 성과를 거두었습니다.



구분	단위	2023	2024	2025
(연결)당기순이익	백만 원	21,926	20,999	14,756
주당 현금배당금	원	140	140	140
현금배당금총액	백만 원	9,184	9,237	9,263
(연결)현금배당성향	%	41.9	44.0	62.8
현금배당수익률	%	0.8	0.7	0.4

주식소유 현황

2025년 말 기준 고영테크놀러지가 발행한 보통주 주식수는 68,654,755주이며, 발행한 우선주는 없습니다. 관계 법령에 의해 의결권이 제한된 자기주식 2,661,305주를 제외하고 의결권 행사가 가능한 보통주는 65,993,450주입니다. 2025년 말 현재 고영테크놀러지의 최대주주는 고영홀딩스로 그 지분(율)은 13,731,160주(20%)입니다.

주요 주주 현황

* 2025년 12월 말 기준

주주명	당기말	
	소유주식수(주)	지분율(%)
(주)고영홀딩스	13,731,160	20
ALLIANZ GLOBAL INVESTORS	2,945,234	4.29
ROBO GLOBAL	2,135,565	3.11
VANGUARD	1,404,931	2.05

소액 주주 현황

* 2025년 12월 말 기준

구분	주주			소유주식		
	소액 주주 수(주)	전체 주주 수(주)	비율(%)	소액 주식 수(주)	총발행 주식수(주)	비율(%)
소액 주주	121,069	121,171	99.92	38,175,877	68,654,755	55.61

GOVERNANCE

리스크 관리

APPROACH

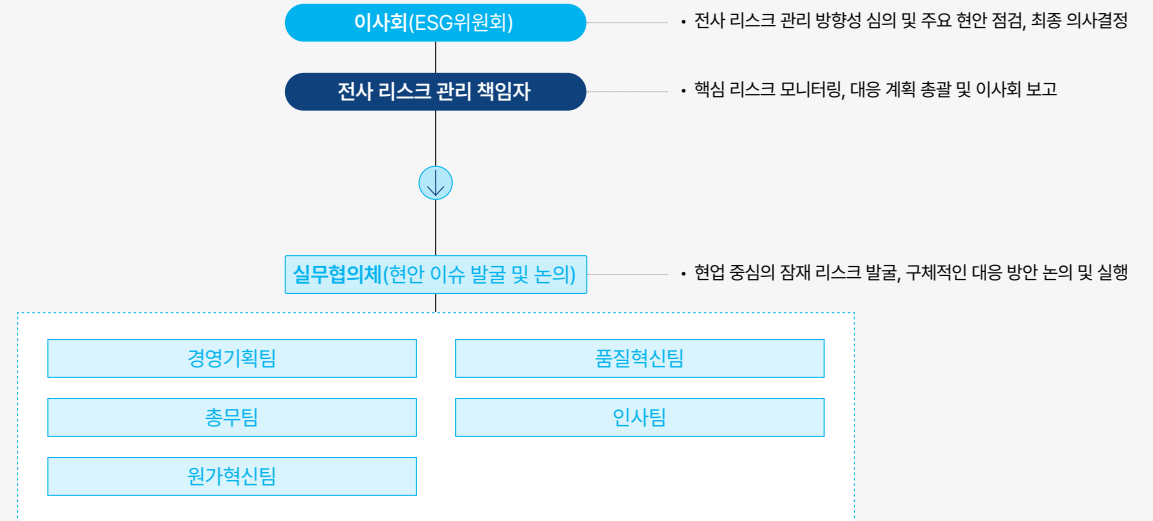
고영테크놀러지는 경영 환경 속에서 발생할 수 있는 재무·비재무적 위험 요인을 조기에 파악하고, 단계별 대응 체계를 마련하여 사업의 안정성을 유지하고 있습니다. 임직원의 리스크 인식 제고를 위한 교육을 꾸준히 운영하며 예방 중심의 관리 문화를 조성하고, 공정한 납세 원칙과 글로벌 기준에 부합하는 조세 관리 체계를 갖춰가고 있습니다. 앞으로도 변화하는 대내외 환경에 유연하게 대응하며 지속가능한 성장의 기반을 다져나가겠습니다.

리스크 관리 거버넌스

고영테크놀러지는 대내외 경영 환경의 불확실성에 선제적으로 대응하고 기업의 지속가능한 성장을 도모하기 위하여 체계적인 리스크 관리 거버넌스를 구축하여 운영하고 있습니다. 사업 운영 전반에서 발생할 수 있는 재무적, 비재무적 리스크를 식별하고, 이에 대한 대응 방안을 마련하여 경영 활동이 안정적으로 유지될 수 있도록 노력하고 있습니다.

당사의 리스크 관리 거버넌스는 최고 의사결정기구인 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 운영하고 있으며, 전사적 차원의 리스크 관리 방향성을 심의하고 주요 현안을 점검하는 역할을 수행하고 있습니다. 이와 함께 전사 리스크 관리 책임자를 지정하여 핵심 리스크의 모니터링과 대응 체계를 총괄하고 있으며, 책임자는 주요 리스크 이슈를 이사회 및 경영진에 정기적으로 보고하여 신속한 의사결정이 이루어지도록 지원하고 있습니다.

실질적인 리스크 발굴과 대응 방안 논의를 위해 각 부서의 실무진으로 구성된 실무협의체를 운영하고 있습니다. 실무협의체는 업무 현장에서 발생할 수 있는 잠재적 위험 요소를 파악하고 이를 완화하기 위한 구체적인 실행 계획을 수립하고 있습니다. 이를 통해 리스크 관리 체계의 객관성과 투명성을 확보하고 위기 대응 프로세스가 원활하게 작동하는지 주기적으로 점검하고 있습니다.



리스크 관리

리스크 관리 프로세스

고영테크놀러지는 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 다양한 리스크에 체계적으로 대응하기 위해 전사적 리스크 관리 프로세스를 구축·운영하고 있습니다. 대내외 경영환경과 이해관계자 요구사항을 종합적으로 분석하여 잠재적 리스크를 식별하고, 발생 가능성과 영향도를 기준으로 중요도를 평가하여 관리 우선순위를 결정하고 있습니다. 평가 결과에 따라 집중 관리가 필요한 핵심 리스크를 선별하고 각 리스크의 특성에 부합하는 구체적인 대응 계획을 수립하며, 이행 현황과 리스크 변동 추이를 상시 모니터링하고 있습니다. 주요 결과와 현안은 최고 의사결정기구에 정기적으로 보고하여 전사 차원의 리스크 관리 거버넌스를 실현하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스



리스크 식별 및 완화 조치

고영테크놀러지는 전사 리스크 관리 프로세스를 통해 우선순위가 높은 핵심 리스크를 정의하고 이에 대한 완화 조치를 추진하고 있습니다. 재무적 리스크와 비재무적 리스크를 구분하여 각 영역별 주요 리스크 요인을 식별하고 실효성 있는 대응 활동을 전개하고 있으며, 생산 가동 중단, 안전사고, 기밀정보 유출 등 사업 연속성에 영향을 미치는 리스크에 대해서는 상시 모니터링 체계를 운영하여 지속가능한 경영 기반을 마련해 나가고 있습니다.

재무 및 비재무 리스크

구분	리스크 유형	핵심 리스크	대응 현황
재무	재무/세무	금리·환율 변동에 따른 수익성 영향, 현지국 세법 규정 및 본사-해외법인 간 이전가격 이슈	국내외 사업장별 세법 및 규정 준수 체계 운영, BEPS 보고서 작성 및 이전가격 정책 정비를 통한 국제 조세 리스크 관리
	유동성	단기 자금 조달 어려움으로 인한 장비 개발·생산 투자 차질 가능성	금융기관 신용한도 유지 및 자금 조달 다변화, 정기적 유동성 현황 점검을 통한 투자 자원 안정적 확보
비재무	지정학적	무역분쟁, 수출입 규제 등 국제 정세 불안정에 따른 매출 영향	주요 수출국 무역 규제 및 지정학적 동향 상시 모니터링, 시장 다변화 및 현지 대응 체계 강화
	생산·공급망	핵심 부품 수급 차질, 물류 대란, 협력사 생산 중단 등으로 인한 납기 지연 가능성	핵심 부품 안전재고 운영 및 MOQ 기반 안전재고 운영, 월 2회 Forecast 수요 예측·생산 스케줄 조정을 통한 납기 안정성 유지
	환경·보건	기후변화 대응 규제 강화, 사업장 내 환경 오염·화학물질 유출 가능성	ESG위원회 중심 온실가스·에너지 사용량 정기 점검 및 감축 활동 추진, 사업장별 환경법규 준수 현황 점검 및 유해화학물질 관리
	사고·재해	산업 재해, 화재, 폭발, 전염병, 자연재해 등 사업장 운영 중단 및 인명 피해 가능성	정기적 사업장 순회점검 및 근로자 청취조사 통한 유해위험요인 발굴·개선, 비상상황 대비 단계별 사고대응 프로세스 수립·훈련 실시
	인력	우수 연구·개발 인력 확보 어려움 및 핵심 인력 이탈에 따른 기술 경쟁력 약화 가능성	AI 기반 데이터 채용 시스템 운영 및 직무별 맞춤형 인재 채용 고도화, 스톡옵션 등 중장기 성과보상제도 운영
	정보시스템	영업비밀·핵심기술 정보 유출, 정보시스템 장애 및 사이버 해킹에 따른 사업 연속성 위협 가능성	외부 전문 보안 기관의 정기적 취약점 진단·모의해킹 수행, Zero Trust Architecture 기반 접근 통제 및 Firewall·IPS·DRM 운영



ESG DATA

- 재무 성과
- Environmental
- Social
- Governance



재무 성과

연결 재무상태표

(단위: 백만원)

구분	2023	2024	2025
자산	367,212	377,932	410,335
유동자산	272,290	284,011	308,323
현금 및 현금성자산	28,145	53,545	38,351
단기금융상품	97,971	97,908	106,021
매출채권 및 기타채권	82,975	72,724	106,011
재고자산	49,959	50,138	50,675
당기법인세자산	384	1,024	431
기타유동금융자산	2,548	569	2,372
기타유동자산	2,067	2,216	2,435
매각예정비유동자산	8,240	5,886	2,029
비유동자산	94,922	93,921	102,012
당기손익-공정가치측정금융자산	1,505	1,520	2,282
유형자산	45,564	46,735	49,044
투자부동산	-	-	1,900
사용권자산	19,526	15,323	16,150
무형자산	10,740	12,253	16,335
이연법인세자산	13,523	12,408	11,716
순확정급여자산	-	-	751
기타비유동금융자산	3,892	5,505	3,648
기타비유동자산	173	177	186

(단위: 백만원)

구분	2023	2024	2025
부채	61,894	54,763	75,170
유동부채	39,821	36,095	61,511
매입채무 및 기타채무	26,739	24,515	26,967
당기법인세부채	919	2,101	2,798
유동충당부채	1,028	816	1,011
기타유동부채	11,135	8,663	30,735
비유동부채	22,073	18,668	13,659
장기매입채무 및 기타비유동채무	971	1,247	2,728
순확정급여채무	6,926	6,858	-
비유동충당부채	253	260	268
기타비유동금융부채	-	-	130
기타비유동부채	13,923	10,304	10,533
자본	305,318	323,169	335,166
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	305,318	323,169	335,166
자본금	6,865	6,865	6,865
기타불입자본	8,352	13,090	18,585
이익잉여금	288,348	299,167	307,788
기타자본구성요소	1,752	4,047	1,928
비지배지분	-	-	-

재무 성과

연결 포괄손익계산서

(단위: 백만원)

구분	2023	2024	2025
매출액	225,631	202,538	232,647
매출원가	80,118	76,686	84,073
매출총이익	145,513	125,852	148,574
판매비와관리비	83,516	81,463	97,455
연구개발비	41,625	41,066	33,777
영업이익	20,372	3,322	17,342
금융수익	4,550	5,421	4,185
금융비용	694	504	738
기타영업외수익	13,378	24,205	8,361
기타영업외비용	7,023	4,307	10,600
법인세비용차감전순이익	30,584	28,137	18,550
법인세비용	8,658	7,138	3,794
당기순이익	21,926	20,999	14,756

(단위: 백만원)

구분	2023	2024	2025
당기순이익의 귀속			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 당기순이익	21,926	20,999	14,756
비지배지분에 귀속되는 당기순이익	-	-	-
기타포괄손익	1,308	1,298	983
당기손익으로 재분류되지 않는 항목(세후기타포괄손익)	454	(996)	3,102
확정급여제도의 재측정손익(세후기타포괄손익)	454	(996)	3,102
당기손익으로 재분류될 수 있는 항목	854	2,294	(2,119)
해외사업환산손익환차이	854	2,294	(2,119)
총 포괄손익	23,234	22,297	15,739
총 포괄손익의 귀속			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 지분	23,234	22,297	15,739
비지배지분	-	-	-
주당이익			
기본주당이익(단위: 원)	328	319	224
희석주당이익(단위: 원)	325	317	220

Environmental

온실가스 배출량

구분		단위	2023	2024	2025	
국내	Scope 1	광고 본사	tCO ₂ eq	274	213	169
		가산	tCO ₂ eq	-	-	-
		광명 생산센터	tCO ₂ eq	-	-	-
		여주 생산센터	tCO ₂ eq	13	12	12
		합계	tCO ₂ eq	287	225	181
	Scope 2	광고 본사(Location-based)	tCO ₂ eq	1,808	1,810	1,849
		광고 본사(Market-based)	tCO ₂ eq	1,808	1,710	1,574
		가산	tCO ₂ eq	46	7	3
		광명 생산센터	tCO ₂ eq	73	3	4
		여주 생산센터	tCO ₂ eq	942	863	805
		합계(Market-based)	tCO ₂ eq	2,870	2,583	2,386
		합계(Location-based)	tCO ₂ eq	2,870	2,683	2,661
		합계(Market-based)	tCO ₂ eq	3,157	2,808	2,567
	합계(Location-based)	tCO ₂ eq	3,157	2,908	2,842	
해외	Scope 1	미국(KYA)	tCO ₂ eq	65	55	62
		독일(KYE)	tCO ₂ eq	51	50	30
		중국(KYC)	tCO ₂ eq	0	0	-
		일본(JKY)	tCO ₂ eq	32	30	33
		싱가포르(KYSEA)	tCO ₂ eq	2	2	2
		베트남(KYV)	tCO ₂ eq	0	122	137
		스페인(KYRS)	tCO ₂ eq	1	1	1
		캐나다(KYRC)	tCO ₂ eq	-	-	-
		대만(KYTW)	tCO ₂ eq	-	-	-
	합계	tCO ₂ eq	150	260	265	
	Scope 2	미국(KYA)	tCO ₂ eq	104	106	151
		독일(KYE)	tCO ₂ eq	25	22	22
		중국(KYC)	tCO ₂ eq	11	11	11
		일본(JKY)	tCO ₂ eq	27	26	28
		싱가포르(KYSEA)	tCO ₂ eq	19	21	21
		베트남(KYV)	tCO ₂ eq	96	126	133
		스페인(KYRS)	tCO ₂ eq	5	16	7
		캐나다(KYRC)	tCO ₂ eq	5	6	6
		대만(KYTW)	tCO ₂ eq	-	-	25
합계		tCO ₂ eq	292	334	404	
총 배출량(Market-based)		tCO ₂ eq	3,599	3,401	3,236	
총 배출량(Location-based)		tCO ₂ eq	3,599	3,501	3,511	
온실가스 배출 집약도(Scope 1 & 2) ¹⁾		tCO ₂ eq/억 원	1.79	1.97	1.58	

1) Scope 1&2 배출량/별도 매출액, 산정 기준 변경으로 인해 2024년 데이터 재산정

에너지 사용량

구분		단위	2023	2024	2025	
비재생 에너지	회발유(차량)	광고 본사	GJ	1,999	1,194	773
		가산	GJ	-	-	-
		광명 생산센터	GJ	-	-	-
		여주 생산센터	GJ	74	80	36
		해외사업장	GJ	2,067	3,576	3,652
	직접에너지	광고 본사	GJ	1,635	1,400	1,194
		가산	GJ	-	-	-
		광명 생산센터	GJ	-	-	-
		여주 생산센터	GJ	19	2	14
		해외사업장	GJ	-	-	-
	도시가스	광고 본사	GJ	499	449	433
		가산	GJ	-	-	-
		광명 생산센터	GJ	-	-	-
		여주 생산센터	GJ	112	111	152
		해외사업장	GJ	-	-	-
	합계		GJ	6,405	6,812	6,253
	간접에너지	광고 본사 ¹⁾	GJ	33,388	33,377	33,936
		가산	GJ	962	147	64
		광명 생산센터	GJ	1,532	67	85
		여주 생산센터	GJ	19,694	18,025	16,825
		해외사업장	GJ	2,345	2,770	3,217
광고 본사		GJ	5,701	6,072	6,211	
가산		GJ	-	-	-	
광명 생산센터		GJ	-	-	-	
여주 생산센터		GJ	-	-	-	
해외사업장		GJ	90	57	385	
합계		GJ	63,713	60,514	60,723	
합계		GJ	70,118	67,327	66,977	
재생 에너지	태양광 자가발전	광고 본사	GJ	599	619	901
		가산	GJ	-	-	-
		광명 생산센터	GJ	-	-	-
		여주 생산센터	GJ	732	1,277	1,268
		해외사업장	GJ	-	-	-
합계		GJ	1,331	1,896	2,169	
재생에너지 사용 비율		%	1.9	2.7	3.1	
합계 ¹⁾		GJ	71,449	69,223	69,146	
에너지 집약도 ²⁾		GJ/억 원	35.5	40.0	33.9	

1) 산정 기준 변경으로 인해 2024년 데이터 재산정

2) 에너지 사용량/ 별도 매출액

Environmental

폐기물 배출량

구분		단위	2023	2024	2025
일반 폐기물	광고 본사	ton	67.3	64.8	37.3
	광명 생산센터	ton	2.6	0.0	0.0
	여주 생산센터	ton	47.3	61.6	38.9
	해외사업장	ton	7.3	8.0	10.1
	합계	ton	124.5	134.4	86.3
지정 폐기물	광고 본사	ton	0.0	0.0	0.0
	광명 생산센터	ton	0.0	0.0	0.0
	여주 생산센터	ton	0.0	0.0	0.0
	해외사업장	ton	0.0	0.0	0.0
	합계	ton	0.0	0.0	0.0
합계		ton	124.5	134.4	86.3
폐기물 집약도 ¹⁾		kg/억원	61.9	77.7	42.3

1) 폐기물 배출량/별도 매출액

용수 사용량

구분		단위	2023	2024	2025
상수	광고 본사	ton	22,855	21,927	20,983
	광명 생산센터	ton	22	-	-
	여주 생산센터	ton	3,810	3,734	3,995
	해외사업장	ton	759	603	1,174
	합계	ton	27,446	26,264	26,152
취수량	광고 본사	ton	0	0	0
	광명 생산센터	ton	0	0	0
	여주 생산센터	ton	0	0	0
	해외사업장	ton	0	0	0
	합계	ton	0	0	0
합계		ton	27,446	26,264	26,152
전체 소비량		ton	0	0	0
재사용량		ton	0	0	0
재사용률		%	0	0	0

용수 방류량

구분		단위	2023	2024	2025
하수/폐수처리장	광고 본사	ton	22,855	21,927	20,983
	광명 생산센터	ton	22	-	-
	여주 생산센터	ton	3,810	3,734	3,995
	해외사업장	ton	759	603	1,174
	합계	ton	27,446	26,264	26,152
해양방류	광고 본사	ton	0	0	0
	광명 생산센터	ton	0	0	0
	여주 생산센터	ton	0	0	0
	해외사업장	ton	0	0	0
	합계	ton	0	0	0
위탁폐수	광고 본사	ton	0	0	0
	광명 생산센터	ton	0	0	0
	여주 생산센터	ton	0	0	0
	해외사업장	ton	0	0	0
	합계	ton	0	0	0
합계		ton	27,446	26,264	26,152

대기오염물질 배출량

구분		단위	2023	2024	2025
질소산화물(NOx) 배출량	광고 본사	kg	0	0	0
	광명 생산센터	kg	0	0	0
	여주 생산센터	kg	0	0	0
	해외사업장	kg	0	0	0
	합계	kg	0	0	0
황산화물(SOx) 배출량	광고 본사	kg	0	0	0
	광명 생산센터	kg	0	0	0
	여주 생산센터	kg	0	0	0
	해외사업장	kg	0	0	0
	합계	kg	0	0	0
먼지 배출량	광고 본사	kg	0	0	0
	광명 생산센터	kg	0	0	0
	여주 생산센터	kg	0	0	0
	해외사업장	kg	0	0	0
	합계	kg	0	0	0
합계		kg	0	0	0

Environmental

수질오염물질 배출량

구분		단위	2023	2024	2025
BOD 배출량	광고 본사	ton	0	0	0
	광명 생산센터	ton	0	0	0
	여주 생산센터	ton	0.0116	0.0055	0.0045
	해외사업장	ton	0	0	0
	합계	ton	0.0116	0.0055	0.0045
SS 배출량	광고 본사	ton	0	0	0
	광명 생산센터	ton	0	0	0
	여주 생산센터	ton	0.0031	0.0007	0.0006
	해외사업장	ton	0	0	0
	합계	ton	0.0031	0.0007	0.0006
합계		ton	0.0147	0.0063	0.0051

유해화학물질 사용량

구분		단위	2023	2024	2025
유해화학물질 사용량	광고 본사	ton	0	0	0
	광명 생산센터	ton	0	0	0
	여주 생산센터	ton	0	0	0
	해외사업장	ton	0	0	0
	합계	ton	0	0	0

환경 법규위반

구분		단위	2023	2024	2025
위반 건수		건	0	0	0
금전적 제재		건	0	0	0
비금전적 제재		건	0	0	0

환경운영비¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
환경운영비		백만 원	178	183	82

1) 친환경 인증 취득 및 시설 개선 등을 위한 비용

Social

임직원 현황

구분		단위	2023	2024	2025	
고용형태별 ¹⁾	정규직	명	447	451	460	
	비정규직	명	14	14	22	
	합계	명	461	465	482	
성별 ¹⁾	남성	명	373	366	384	
	여성	명	88	99	98	
	합계	명	461	465	482	
연령별 ¹⁾	30세 미만	명	89	73	40	
	30세~50세	명	324	355	391	
	50세 초과	명	34	37	51	
	미상 ²⁾	명	14	0	0	
	합계	명	461	465	482	
직급별 ¹⁾	임원직	명	23	24	21	
	관리직	명	103	105	92	
	비관리직	명	335	336	369	
	합계	명	461	465	482	
지역별 ³⁾	아시아	KOH YOUNG HQ	명	461	465	482
		KOH YOUNG CHINA	명	30	29	29
		KOH YOUNG JAPAN	명	13	14	14
		KOH YOUNG SE ASIA	명	24	25	26
		KOH YOUNG VIETNAM	명	79	87	81
	미주	KOH YOUNG TAIWAN	명	0	1	3
		KOH YOUNG AMERICA	명	74	76	74
		KOH YOUNG RESEARCH CANADA	명	11	11	13
	유럽	KOH YOUNG EUROPE	명	26	26	27
		KOH YOUNG RESEARCH SPAIN	명	4	7	8
	합계		명	722	741	757

1) 본사 임직원(비정규직 포함) 기준, 산정 기준 변경으로 인해 데이터 재산정
2) 일부 계약직 인원에 대한 연령확인 불가
3) 본사 및 해외법인 임직원 기준

임직원 다양성

구분			단위	2023	2024	2025
고용형태별 ¹⁾	정규직	남성	명	366	359	369
			%	81.9	79.6	80.2
		여성	명	81	92	91
			%	18.1	20.4	19.8
	비정규직	남성	명	7	7	15
			%	50	50	68.2
직급별 ¹⁾	임원직	남성	명	21	22	19
			%	91.3	91.7	90.5
		여성	명	2	2	2
			%	8.7	8.3	9.5
	관리직	남성	명	93	94	83
			%	90.3	89.5	90.2
국적별 ²⁾	내국인	남성	명	10	11	9
			%	9.7	10.5	9.8
		여성	명	463	464	482
			%	64.1	62.6	63.7
	외국인	남성	명	259	277	275
			%	35.9	37.4	36.3
여성 ²⁾	전체 여성	명	145	161	155	
	임원직	명	2	2	2	
	고위 관리직	명	2	2	2	
	중간 관리직	명	10	11	9	
	하급 관리직	명	33	33	42	
	매출 발생 부서	명	22	25	29	
	STEM 부서	명	35	38	34	
소수자 ²⁾	장애인	명	5	5	5	
	국가보훈자	명	0	0	0	

1) 본사 정규직 임직원 기준
2) 본사 및 해외법인 임직원 기준

Social

임직원 채용

구분		단위	2023	2024	2025	
총 신규 채용자 수		명	57	55	63	
성별 ¹⁾	남성	명	34	38	56	
	여성	명	23	17	7	
	합계	명	57	55	63	
연령별 ¹⁾	30세 미만	명	29	26	21	
	30세~50세	명	26	29	41	
	50세 초과	명	1	0	1	
	미상 ²⁾	명	1	0	0	
	합계	명	57	55	63	
직급별 ¹⁾	임원직	명	0	0	0	
	관리직	명	1	2	1	
	비관리직	명	56	53	62	
	합계	명	57	55	63	
지역별 ³⁾	아시아	KOH YOUNG HQ	명	57	55	63
		KOH YOUNG CHINA	명	0	0	0
		KOH YOUNG JAPAN	명	6	10	3
		KOH YOUNG SE ASIA	명	7	5	3
		KOH YOUNG VIETNAM	명	18	14	7
	미주	KOH YOUNG TAIWAN	명	0	0	4
		KOH YOUNG AMERICA	명	22	11	14
		KOH YOUNG RESEARCH CANADA	명	0	0	2
	유럽	KOH YOUNG EUROPE	명	5	3	3
		KOH YOUNG RESEARCH SPAIN	명	1	6	2
	합계		명	116	104	101

1) 본사 임직원(비정규직 포함) 기준
2) 일부 채용인원의 경우, 연령 확인 불가
3) 본사 및 해외법인 임직원 기준

임직원 이직¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
성별	남성	명	47	40	41
	여성	명	20	10	14
	합계	명	67	50	55
연령별	30세 미만	명	15	16	14
	30세~50세	명	50	31	33
	50세 초과	명	2	3	8
	합계	명	67	50	55
이직 형태별	자발적	명	67	50	55
	비자발적	명	0	0	0
	합계	명	67	50	55
이직률	전체 이직률	%	15.0	10.7	12.0
	자발적 이직률	%	15.0	10.7	12.0

1) 본사 임직원(비정규직 포함) 기준, 산정기준 변경으로 인해 전년도(2023-2024년) 일부 데이터 재산정

평균 근속연수

구분		단위	2023	2024	2025
평균 근속연수 ¹⁾	남성	년	6.5	7.1	6.7
	여성	년	4.6	4.7	5.1
	합계	년	6.2	6.6	6.4

1) 본사 임직원(비정규직 포함) 기준

Social

임직원 교육

구분		단위	2023	2024	2025
교육 건수 ¹⁾	사내 교육(온라인 포함)	건	5,388	8,847	5,613
	사외 교육	건	55	97	104
	합계	건	5,443	8,944	5,717
교육 시간 ¹⁾	사내 교육(온라인 포함)	시간	29,425	33,072	33,730
	사외 교육	시간	1,005	2,040	1,696
	합계	시간	30,430	35,112	35,426
교육 비용 ²⁾	1인당 교육 시간 ³⁾	시간	66.0	75.5	73.5
	총 교육 비용	억 원	4.5	4.5	4.2
	인당 교육 비용	백만 원	1.00	1.01	0.91

1) 본사 임직원(비정규직 포함) 기준
2) 본사 정규직 임직원 기준
3) 산정기준 변경으로 인해, 2023년 데이터 재산정

인적자본 투자

구분		단위	2023	2024	2025
총수익	백만 원		225,631	202,538	232,647
총영업비용	백만 원		205,258	199,216	215,305
임직원 관련 지출	백만 원		73,507	75,423	85,236
인적자본 ROI	-		1.28	1.04	1.20

성과 평가

구분		단위	2023	2024	2025	
성과평가 대상 임직원 수	고용형태별	정규직	명	410	407	415
		비정규직	명	0	0	0
		합계	명	410	407	415
	성별	남성	명	345	328	333
		여성	명	65	79	82
		합계	명	410	407	415
성과평가 실시 임직원 수	고용형태별	정규직	명	410	407	415
		비정규직	명	0	0	0
		합계	명	410	407	415
	성별	남성	명	345	328	333
		여성	명	65	79	82
		합계	명	410	407	415
성과평가 실시 임직원 비율 ¹⁾	고용형태별	정규직	%	100	100	100
		비정규직	%	100	100	100
		합계	%	100	100	100
	성별	남성	%	100	100	100
		여성	%	100	100	100
		합계	%	100	100	100

1) 본사 정규직 중 중도입사자, 휴직자, 중도복직자 제외한 평가 대상자 기준

임직원 보수

구분		단위	2023	2024	2025
임직원 평균 보수		천 원	49,154	51,032	49,101
남녀 평균 보수 비율		%	81.0	77.9	82.4
성별	남성	천 원	50,725	53,206	50,782
	여성	천 원	41,064	41,438	41,863

복리후생

구분		단위	2023	2024	2025
복리후생비		백만 원	9,407	7,846	9,329
인당 복리후생비 ¹⁾		백만 원	13.03	10.59	12.32

1) 본사 및 해외법인 임직원 기준

Social

육아 휴직¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025	
육아휴직자 수	대상자	남성	명	97	94	80
		여성	명	10	14	13
		합계	명	107	108	93
	실시자	남성	명	1	2	7
		여성	명	5	2	2
		합계	명	6	4	9
육아휴직 후 업무 복귀자	복귀 예정자	남성	명	4	5	14
		여성	명	10	4	5
		합계	명	14	9	19
	복귀자	남성	명	1	1	7
		여성	명	5	2	3
		합계	명	6	3	10
	복귀율	총 복귀율	%	43	33	53
		남성	%	25	20	50
		여성	%	50	50	60
업무 복귀 후 12개월 이상 근무자	총 근무자	남성	명	0	0	1
		여성	명	0	0	2
		합계	명	0	0	3
	복귀 유지율	총 복귀 유지율	%	0	0	100
		남성	%	0	0	100
		여성	%	0	0	100

1) 본사 정규직 임직원 기준

노사관계

구분	단위	2023	2024	2025
노사협의회 개최 건 수	건	4	4	4

인권신고

구분	단위	2023	2024	2025
접수된 고충 수	건	6	4	4
처리 완료된 고충 수	건	4	4	4

인권교육¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
인당 교육시간		시간	3	3	3
이수 임직원 비율		%	100	100	100
성희롱 예방교육	인당 교육시간	시간	1	1	1
	이수 임직원 비율	%	100	100	100
직장내 괴롭힘 방지교육	인당 교육시간	시간	1	1	1
	이수 임직원 비율	%	100	100	100
장애인 인식개선 교육	인당 교육시간	시간	1	1	1
	이수 임직원 비율	%	100	100	100

1) 본사 정규직 임직원 기준, 휴직 및 중도 퇴사자 제외

산업재해

구분		단위	2023	2024	2025
임직원 ¹⁾	근로손실 재해건수(LTI)	건	0	0	0
	근로손실 재해율	20만 근로시간당	0	0	0
	사망자 수	명	0	0	0
	재해자 수	명	0	0	0
	직업성질환 발생건수	건	0	0	0
	직업성질환 발생률	20만 근로시간당	0	0	0
협력사 ²⁾	근로손실 재해건수(LTI)	건	0	0	0
	근로손실 재해율	20만 근로시간당	0	0	0
	사망자 수	명	0	0	0
	재해자 수	명	0	0	0
	직업성질환 발생건수	건	0	0	0
	직업성질환 발생률	20만 근로시간당	0	0	0

1) 본사 정규직 임직원 기준

2) 국내 사업장 내 상주 중인 4개 협력사 소속 직원

Social

사고 및 위반

	구분	단위	2023	2024	2025
법규위반	위반 건수	건	0	0	0
	과태료	백만 원	0	0	0
	벌금	백만 원	0	0	0
	금전적 제재	백만 원	0	0	0
	비금전적 제재	건	0	0	0
제품위반	표시, 광고 규제 위반	건	0	0	0
	제품 및 서비스 리콜 건수	건	0	0	0

안전보건 교육

	구분	단위	2023	2024	2025
전담직원	대상인원	명	-	-	18
	참여인원	명	-	-	18
	교육참여 비율	%	-	-	100
	교육시간	시간	-	-	278
	인당 교육시간	시간	-	-	15.4
일반직원	대상인원	명	-	-	467
	참여인원	명	-	-	467
	교육참여 비율	%	-	-	100
	교육시간	시간	-	-	5,360
	인당 교육시간	시간	-	-	11.5
협력사	대상인원	명	-	-	5
	참여인원	명	-	-	5
	교육참여 비율	%	-	-	100
	교육시간	시간	-	-	4
	인당 교육시간	시간	-	-	0.8

협력사 현황

	구분	단위	2023	2024	2025
협력사 수 ¹⁾	개사		216	214	209
	억 원		777.4	660.6	794.0
협력사 총 구매액 ²⁾	1차 협력사의 수	개사	216	214	209
	중요 1차 협력사의 수 ³⁾	개사	21	17	24
	중요 1차 협력사에 대한 총 지출액 대비 비율	%	82.6	77.4	82.2

1) 산정기준 변경으로 인해, 전년도(2023, 2024년) 데이터 재산정

2) VAT 미포함 금액

3) 연 매입금액 10억원 이상의 협력사

협력사 지속가능성 평가

	구분	단위	2023	2024	2025
리스크 평가 ¹⁾	리스크 평가 ²⁾ 협력사 수	개사	6	6	5
	리스크 평가 협력사 총 구매액	억 원	251	214	270
	리스크 평가 협력사 비율	%	28.6	35.3	20.8
시정 조치	실질적/잠재적 위험이 식별된 협력사 수	개사	0	0	3
	실질적/잠재적 위험이 식별된 협력사 중 시정조치 계획 수립 비율	%	0	0	0
	실질적/잠재적 위험이 종료된 협력사 수	개사	0	0	0

1) 2025년부터 평가 기준 변경으로 인해, 전년도(2023, 2024년) 데이터 재산정

2) 일정 규모 이상의 거래 협력사 대상

협력사 안전보건 평가

	구분	단위	2023	2024	2025
안전보건평가 협력사 수	개사		6	6	6

분쟁광물

	구분	단위	2023	2024	2025
분쟁 및 위험 지역 광물을 포함하는 제품 매출 비중 ¹⁾	%		8.1	8.1	9.0
'분쟁 광물 미사용(Conflict-free)' 인증을 받은 공급업체로부터 조달된 제품 비중 ²⁾	%		-	-	100

1) 가공품은 3TG 광물 미사용으로 제외, 전장부품 납품 협력사 중 3TG 광물 사용이 확인된 업체의 매출액을 기준으로 산출

2) 2025년부터 협력사 CMRT 및 원산지 증명서를 수집하고 있으며, 전장부품 협력사의 사용 원재료 100%가 RMAP 인증 제련소에서 조달된 것으로 확인됨

Social

사회공헌

	구분	단위	2023	2024	2025
사회공헌	사회공헌 투자 금액	백만 원	282	206	239
	당기순이익 대비 비중	%	1.3	1.0	1.6
봉사활동	참여인원	명	-	-	4,000
	참여율	%	-	-	9.4
	봉사시간	시간	-	-	180,000
	인당 봉사시간	시간	-	-	4.5

정보보호 투자

구분	단위	2023	2024	2025
정보보호 분야 투자 비중	%	11.1	36.0	15.6
정보기술부문 투자액	백만 원	1,633	1,472	1,381
정보보호부문 투자액	백만 원	181	531	215

정보보안 위반

구분		단위	2023	2024	2025
정보보안 위반/ 사고 불만사항	외부로부터 접수되어 조직 내부에서 입증된 불만사항	건	0	0	0
	규제기관이 제기한 불만사항	건	0	0	0
	고객 개인정보와 관련된 정보보안 위반/사고	건	0	0	0
	회사의 데이터 침해로 인해 영향을 받은 고객	명	0	0	0
법규위반	정보보안 위반/사고	건	0	0	0
	정보보안 위반/사고로 인해 지급한 벌금/과태료	원	0	0	0

정보보안 교육 및 개인정보보호 교육¹⁾

		구분	단위	2023	2024	2025
정보보안 교육	전담직원	대상인원	명	3	3	4
		참여인원	명	1	1	1
		교육참여 비율	%	33.3	33.3	25.0
		교육시간	시간	7	4	9
		인당 교육시간	시간	7	4	9
	일반직원	대상인원	명	447	462	466
		참여인원	명	447	462	462
		교육참여 비율	%	100	100	99.1
		교육시간	시간	447	462	462
		인당 교육시간	시간	1	1	1
개인정보보호 교육	일반직원	대상인원	명	447	462	466
		참여인원	명	447	462	462
		교육참여 비율	%	100	100	99.1
		교육시간	시간	447	462	462
		인당 교육시간	시간	1	1	1

1) 본사 정규직 임직원 기준

Governance

이사회 구성

구분	단위	2023	2024	2025
사내이사	명	5	5	4
사외이사	명	2	2	2
사외이사 비율	%	28.6	28.6	33.3
여성이사 수	명	1	1	1
여성이사 비율	%	14.3	14.3	16.7

이사회 운영

	구분	단위	2023	2024	2025
개최 및 참석	개최 건수	건	8	8	4
	참석률	%	100	95	96
	사외이사 참석률	%	100	100	100
안전별 의견 결과	보고	건	5	3	4
	가결	건	9	10	11
	부결	건	0	0	0
	합계	건	14	13	15

이사회 산하 위원회

	구분	단위	2023	2024	2025
ESG위원회	인원수	명	4	4	4
	사외이사 비율	%	50	50	50
	개최 건수	건	1	1	1
	참석률	%	100	100	100
	의결 안건 수	건	2	2	2
	보고 안건 수	건	1	1	1
사외이사후보추천위원회	인원수	명	4	4	5
	사외이사 비율	%	50	50	40
	개최 건수	건	1	0	0
	참석률	%	100	0	0
	의결 안건 수	건	0	0	0
	보고 안건 수	건	0	0	0

사외이사 교육

구분	단위	2023	2024	2025
사외이사 교육 참여율	%	-	-	100

임원 보수

	구분	단위	2023	2024	2025
CEO	CEO 보수 총액 ¹⁾	백만 원	-	653	540
	직원 보수 평균값	백만 원	49	51	49
	직원 보수 평균값 대비 비율	배	-	13	11
사외이사	사외이사 인원	명	2	2	2
	사외이사 보수 총액	백만 원	168	168	168
	사외이사 인당 평균 보수액	백만 원	84	84	84
감사	감사 인원	명	1	1	1
	감사 보수 총액	백만 원	180	179	118
	감사 인당 평균 보수액	백만 원	180	179	118
최고 보수자	최고 보수자 보수 총액 ¹⁾	백만 원	-	653	540
	직원 보수 평균값	백만 원	49	51	49
	직원 보수 평균값 대비 비율	배	-	13	11

1) 공시기준 조정으로 인해 2024년부터 공시

윤리경영 신고 및 조치

	구분	단위	2023	2024	2025
제보 및 상담(이해관계자별)	구성원	건	0	1	1
	비즈니스 파트너	건	0	0	0
	고객	건	0	0	0
	합계	건	0	1	1
제보 및 상담(제보 유형별)	윤리 상담/제보	건	0	1	1
	고객 불만	건	0	0	0
	자회사 이슈	건	0	0	0
	단순 현업 이슈	건	0	0	0
	합계	건	0	1	1
조치	조사(감사)	건	0	1	1
	관련 부서 이관	건	0	0	0

Governance

윤리 컴플라이언스

구분		단위	2023	2024	2025
윤리경영 위반 건수		건	-	-	0
금전적 제재	반부패	건	-	-	0
	뇌물 및 향응수수	건	-	-	0
	일반불공정거래행위	건	-	-	0
	부당공동행위	건	-	-	0
	시설·품질·안전	건	-	-	0
	부당지원 및 내부거래	건	-	-	0
	하도급거래	건	-	-	0
	지식재산권	건	-	-	0
비금전적 제재	반부패	건	-	-	0
	뇌물 및 향응수수	건	-	-	0
	일반불공정거래행위	건	-	-	0
	부당공동행위	건	-	-	0
	시설·품질·안전	건	-	-	0
	부당지원 및 내부거래	건	-	-	0
	하도급거래	건	-	-	0
	지식재산권	건	-	-	0

행동강령위반

	구분	단위	2023	2024	2025
행동강령 적용	임직원 행동강령 적용 비율	%	100	100	100
	사업장 적용 비율	%	100	100	100
행동강령 위반	횡령	건	0	0	0
	부패 및 뇌물수수	건	0	0	0
	윤리규범 미준수	건	0	0	0
	안전보건환경규정 위반	건	0	0	0
	성희롱	건	0	0	0
	업무소홀	건	0	8	0
	차별 및 괴롭힘	건	0	1	0
	이해관계 상충	건	0	0	0
	고객 개인정보 유출	건	0	0	0
	돈 세탁 혹은 내부거래	건	0	0	0
	위반 사항 보고 및 공개	건	0	0	0
	합계	건	0	9	0
	위반 조치사항	면직	건	0	0
정직		건	0	0	0
감봉		건	0	8	0
견책		건	0	1	0
경고		건	0	0	0
주의		건	0	0	0
합계		건	0	9	0



APPENDIX

GRI Index

SASB

TCFD

UN SDGs

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서



GRI Index

사용 설명	보고조직 고영테크놀러지는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 기간 동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 기준의 부합보고 원칙을 준수(In accordance with)하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.
사용한 GRI 1	GRI 1: 기본 2021
해당 GRI 섹터 기준(들)	고영테크놀러지가 보고서를 발간하는 2026년 6월 기준, 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

GRI 기준/출처	공개항목	보고 페이지
일반 공개항목(General Disclosures)		
GRI 2: 일반 공개항목 2021	2-1 조직의 세부정보	7
	2-2 조직의 지속가능성 보고서 포함된 기업	2
	2-3 보고 기간과 빈도, 그리고 연락처	2
	2-4 정보의 재기술	데이터가 수정된 경우 별도 각주로 표기
	2-5 외부 검증	117
	2-6 활동과 가치 사슬, 그리고 기타 비즈니스 관계	7
	2-7 임직원	99
	2-8 비정규직 근로자	99
	2-9 거버넌스 구조 및 구성	82~85
	2-10 거버넌스 기구의 임명 및 선정	82~85
	2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	84
	2-12 영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	21, 84, 85
	2-13 영향 관리에 대한 책임의 위임	21, 82~85
	2-14 지속가능성 보고서에서 최고 거버넌스 기구의 역할	21, 82~85
	2-15 이해 충돌	82, 83, 85
	2-16 중대한 관심사에 대한 의사소통	22, 82~85
	2-17 최고 거버넌스 기구의 집단 지식	83, 85
	2-18 최고 거버넌스 기구의 성과 평가	83
	2-19 보수 정책	85
	2-20 보수 산정 프로세스	85
	2-21 연간 총 보상비율	[사업보고서] 251-254
	2-22 지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5
	2-23 정책적 약속	20
	2-24 정책적 약속 내재화	59
	2-25 부정적 영향 저감 프로세스	60
	2-26 고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	60
	2-27 법률 및 규제 준수	106
	2-28 가입 협회	20
	2-29 이해관계자 참여에 대한 접근방식	25
	2-30 단체협약	57

GRI 기준/출처	공개항목	보고 페이지
중요 주제(Material Topics)		
GRI 3: 중요 주제 2021	3-1 중요 주제를 결정하는 프로세스	22
	3-2 중요주제 목록	23
중요 이슈 1. 경쟁력 있는 비즈니스 추진		
GRI 3: 중요 주제 2021	3-3 중요 주제의 관리	27~29
	해당하는 Topic Standard 없음	-
중요 이슈 2. 에너지 및 자원 효율성 향상		
GRI 302: 에너지	3-3 중요 주제의 관리	30~32, 43, 44
	302-1 조직 내 에너지 소비량	96
	302-2 조직 외부의 에너지 소비	해당사항 없음
	302-3 에너지 집약도	96
	302-4 에너지 소비 절감	96
	302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감소	해당사항 없음
중요 이슈 3. 인재육성		
GRI 3: 중요 주제 2021	3-3 중요 주제의 관리	33~35, 53, 54
	404-1 근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	101
	404-2 임직원 직무교육 및 전환지원 프로그램	53
GRI 404: 훈련 및 교육	404-3 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	101
중요 이슈 4. 인재확보/유지		
GRI 3: 중요 주제 2021	3-3 중요 주제의 관리	51, 52
	401-1 신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율	100
	401-2 임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	101
GRI 401: 고용	401-3 육아휴직	102

GRI Index

GRI 기준/출처		공개항목	보고 페이지
중요 이슈 5. 윤리 경영 및 준법 경영 체계 강화			
GRI 3: 중요 주제 2021	3-3 중요 주제의 관리		87~89
	205-1 사업장 부패위험평가		88
GRI 205: 반부패	205-2 반부패정책 및 절차에 관한 공지와 교육현황		87, 89
	205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치		106
GRI 206: 경쟁저해행위	206-1 경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치		106
중요 이슈 6. 공급망 지속가능성 관리			
GRI 3: 중요 주제 2021	3-3 중요 주제의 관리		61~65
GRI 204: 조달관행	204-1 현지 공급업체에 지급하는 지출 비율		103
GRI 308: 공급망 환경 평가	308-1 환경 기준에 따라 선별된 신규 공급업체		61
	308-2 공급망에서 환경에 미치는 부정적 영향 및 조치		62, 63
GRI 414: 공급망 사회적 영향 평가	414-1 사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사		103
	414-2 공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치		103
중요 이슈 7. 기후변화 대응			
GRI 3: 중요 주제 2021	3-3 중요 주제의 관리		40~43
	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)		96
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)		96
GRI 305: 온실가스 배출	305-3 기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)		해당사항 없음
	305-4 온실가스 배출 집약도		96
	305-5 온실가스 배출 감축		96
	305-6 오존층 파괴 물질의 배출량		해당사항 없음
	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 공기 배출		97

GRI 기준/출처	공개항목	보고 페이지
중요 이슈 8. 친환경 전략과 방침 수립		
GRI 3: 중요 주제 2021	3-3 중요 주제의 관리 해당하는 Topic Standard 없음	38, 39 -
중요 이슈 9. 사회공헌		
GRI 3: 중요 주제 2021	3-3 중요 주제의 관리	66, 67
GRI 203: 간접경제효과	203-1 사회기반시설 투자와 지원서비스의 개발 및 영향 203-2 유의미한 간접경제효과	104 66, 67
GRI 413: 지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전 프로그램 운영 비율 413-2 지역사회에 중대한 실질적/잠재적인 부정적 영향이 존재하는 사업장	67 해당 사항 없음
중요 이슈 10. 거버넌스 강화		
GRI 3: 중요 주제 2021	3-3 중요 주제의 관리 해당하는 Topic Standard 없음	82~86 -

GRI Index

GRI 기준/출처		공개항목	보고 페이지
Other GRI Index			
GRI 101: 생물다양성	101-1 생물다양성 손실을 막고 되돌리기 위한 정책		48
	101-2 생물다양성 영향 관리		49
GRI 201: 경제 성과	201-2 기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회		41
	201-3 조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당		[사업보고서] 95
	201-4 정부로부터 받는 재정 지원		[사업보고서] 93
GRI 207: 조세	207-1 조세 접근법		86
	207-2 조세 전략을 책임지는 지배기구, 통제 및 리스크 관리		86
GRI 303: 용수	303-1 공유 자원으로서의 물과의 상호 작용		47
	303-2 물 배출 관련 영향 관리		47
	303-3 취수		97
	303-4 배수		97
	303-5 물 소비량		97
GRI 306: 폐기물 배출	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향		45
	306-2 폐기물 관련 주요 영향 관리		45
	306-3 폐기물 발생		97
GRI 402: 노사관계	402-1 경영상 변동에 관한 최소 통지기간		변경 즉시 공지
GRI 403: 산업안전보건	403-1 산업보건안전관리시스템		68
	403-2 위험 식별, 위험 평가 및 사고 조사		70
	403-3 산업보건 서비스		73
	403-4 작업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통		69
	403-5 산업 안전보건 교육		70, 71
	403-6 임직원 건강 증진 활동		71
	403-7 비즈니스 관계를 통해 직접 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 완화		70
	403-8 산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 임직원		68
	403-9 업무 관련 상해		102
	403-10 업무 관련 질환		102

GRI 기준/출처	공개항목	보고 페이지
Other GRI Index		
GRI 405: 다양성과 기회 균등	405-1 거버넌스 기구 및 임직원 구성 현황	99, 105
	405-2 남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	101
GRI 406: 차별금지	406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정조치	106
GRI 407: 결사의 자유 & 단체교섭	407-1 결사의 자유 및 단체교섭의 권리가 위협에 처할 수 있는 운영 및 공급업체	노동조합 미설립
GRI 408: 아동노동	408-1 아동노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체	해당사항 없음
GRI 409: 강제노동	409-1 강제노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체	해당사항 없음
GRI 410: 보안 정책	410-1 인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원	해당사항 없음
GRI 411: 원주민 권리	411-1 원주민의 권리 침해사고 건수와 취해진 조치	해당사항 없음
GRI 415: 공공 정책	415-1 기부한 정치자금의 총 규모	해당사항 없음
GRI 416: 고객안전보건	416-1 개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	76
	416-2 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	해당사항 없음
GRI 417: 마케팅 & 라벨링	417-1 제품 및 서비스 정보 및 라벨에 대한 요구사항	75
	417-2 제품 및 서비스 정보 및 라벨과 관련된 규정 미준수 사건	해당사항 없음
	417-3 마케팅 커뮤니케이션 관련 규정 미준수 사건	해당사항 없음
GRI 418: 고객정보보호	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	104

SASB

업종 – 반도체 산업(Semiconductors)

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

주제	코드	측정 지표	측정단위	보고페이지
온실가스 배출	TC-SC-110a.1	(1) 전체 Scope 1 배출량 및 (2) 과불화 화합물의 총 배출량	tCO ₂ eq	(1) 42, 96 (2) 해당사항 없음
	TC-SC-110a.2	Scope 1 배출량, 배출량 감축 목표 및 이러한 목표에 대한 성과 분석을 관리하기 위한 장기 및 단기 전략 또는 계획에 대한 논의	n/a	42, 43
제조단계 에너지 관리	TC-SC-130a.1	(1) 총 에너지 소비량 (2) 그리드 전력 비율 (3) 재생가능 에너지 비율	GJ, %	96
물 관리	TC-SC-140a.1	(1) 총 취수량, (2) 총 소비량, 물부족 수준이 높거나 극도로 높은 지역의 각 비율	1,000m ³ , %	97
폐기물 관리	TC-SC-150a.1	제조과정에서 발생하는 유해 폐기물의 양, 재활용률	Ton, %	98
종업원 보건 및 안전	TC-SC-320a.1	직원의 인체 건강 위해성 노출을 평가, 모니터링 및 저감하기 위한 노력을 설명	n/a	68~74
	TC-SC-320a.2	직원 건강 및 안전 위반과 관련된 법적 절차로 인한 총 금전적 손실액	KRW 또는 USD	없음
글로벌/숙련인력 채용 및 관리	TC-SC-330a.1	(1) 외국인 및 (2) 해외에 거주하는 직원의 비율	%	99
제품수명주기 관리	TC-SC-410a.1	IEC 62474 신고 가능 물질을 포함하는 매출액별 제품 비율	%	없음
	TC-SC-410a.2	(1) 서버, (2) 데스크톱 및 (3) 노트북을 위한 시스템 수준의 프로세서 에너지 효율성	제품 카테고리별 단위	해당사항 없음
원재료 구매	TC-SC-440a.1	중요 물질 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	n/a	65
지식재산 보호 및 경쟁행위	TC-SC-520a.1	반경쟁적 행동 규정과 관련된 법적 절차로 인한 총 금전적 손실액	KRW 또는 USD	없음

Activity Metrics

코드	측정 지표	측정단위	보고 페이지
TC-SC-000.A	총 생산량 ¹⁾	억 원	2025년 사업보고서(II.사업의 내용) p.20
TC-SC-000.B	소유 시설의 생산비율	%	2025년 사업보고서(II.사업의 내용) p.20

1) 고영테크놀러지의 보안정책상 생산수량이 아닌 생산실적 금액으로 표기

TCFD

구분	공시 항목	보고 페이지
지배구조	1) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	40
	2) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할 설명	40
전략	1) 단기, 중기 및 장기 측면에서 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명	41
	2) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략과 재무계획에 미치는 영향 설명	41
	3) 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여, 경영 전략의 유연성 설명	-
위험관리	1) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	42
	2) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	42
	3) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	92
지표와 목표	1) 조직이 경영 전략 및 위험관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	42
	2) Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	42, 96
	3) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	42

UN SDGs

지속가능발전목표(Sustainable Development Goals)는 UN이 지속가능한 발전을 위해 채택한 구체적 목표 및 지표로서 경제, 사회, 환경 분야 17개 목표와 169개 세부목표로 구성되어 있습니다. 고영테크놀러지는 UN SDGs를 지지하며 국내외 비즈니스 및 기업 운영 전반에서 각 목표에 부합하는 활동 전개를 통해 지속가능경영을 실천하고 있습니다. 앞으로도 많은 목표를 실현하기 위해 다양한 활동을 전개할 계획입니다.

구분	세부 목표	보고 페이지	대응 활동	
❶ 빈곤 퇴치	1.3	사회안전망을 포함하여 모두를 위하여 국가별로 적합한 사회적 보호체제 및 조치를 이행하고, 2030년까지 빈곤층과 취약계층에 대한 실질적 보장을 달성한다	67	• 취약계층 지원 활동
	3.9	2030년까지 유해 화학물질, 대기, 수질, 토지 공해 및 오염으로 인한 사망과 질병 건수를 상당히 감소한다.	47, 68~72	• 유해화학물질 관리, 대기·수질 오염물질 배출 저감 • 안전보건경영시스템 구축 • 협력사 안전보건평가 실시 • 사업장 위험성 평가 및 제품 안정성 평가 실시
❷ 양질의 교육	4.5	2030년까지 교육에서의 성불평등을 해소하고 장애인, 토착민, 취약한 상황에 처한 아동을 포함한 취약 계층이 모든 수준의 교육과 직업훈련에 평등하게 접근하도록 보장한다.	67	• 청소년 분사 견학 프로그램 • 인재 육성 장학금 지원
❸ 양성평등	5.1	모든 곳에서 여성 및 여아를 대상으로 하는 모든 형태의 차별을 없앤다.	59, 60	• 인권경영 추진 통한 전 임직원 차별 금지
	5.4	공공서비스, 사회기반시설 및 사회적 보호정책을 제공하고 국가별로 적절하게 가구와 가족 내에서의 책임 분담을 증진함으로써, 무상 돌봄과 가사노동을 인정 하고 가치 있게 인식한다.	56	• 일·가정 양립 지원 제도
	5.5	정치, 경제, 공공부문의 모든 의사결정 과정에서 여성의 완전하고 효과적인 참여와 리더십에 대한 평등한 기회를 보장한다.	55	• 차별 금지 및 전 임직원 동등 기회 제공
❹ 물과 위생	6.3	2030년까지 오염 저감, 유해물질의 투기 근절과 배출 최소화, 미처리 폐수 비율 반감, 전 세계에서 재활용과 안전한재사용의 대폭 증진을 통해 수질을 개선한다.	47	• 수자원 및 오염물질, 유해화학물질 관리
	6.6	2020년까지 산, 숲, 습지, 강, 지하수층, 호수를 포함한 물과 관련한 생태계를 보호하고 복원한다.	49	• 하천 인근 환경정화 활동(플로깅), 식목 봉사
❺ 친환경 에너지	7.1	2030년까지 적정가격의 신뢰할 수 있는 현대적 에너지서비스에 대한 보편적인 접근을 보장한다.	43, 44	• 국내 사업장 신재생에너지 도입 • 에너지 사용량 절감방안 및 모니터링 현황 검토
	7.2	2030년까지 전 세계 에너지원 구성에서 재생에너지 비율을 상당히 증대한다.	44	• 신재생에너지 사용 확대
	7.3	2030년까지 전 세계 에너지효율을 두 배 향상한다.	43, 44	• 에너지 절감 효율 개선
❻ 양질의 일자리와 경제 성장	8.5	2030년까지 청년과 장애인을 포함한 모든 여성과 남성을 위해 완전하고 생산적인 고용과 양질의 일자리 및 동일 가치 노동에 대한 동일 임금을 달성한다.	51, 55	• 공정한 채용 및 공정한 성과 평가
	8.7	강제노동, 현대판 노예제, 인신매매를 근절하고, 소년병 징집 및 동원 등 포함해 가혹한 형태의 아동노동의 금지 및 종식보장을 위해 즉각적이고 효과적인 조치를 취하고, 2025 년까지 모든 형태의 아동노동을 없앤다.	59, 61, 65	• 인권경영 정책 • 협력사 행동규범 내 아동노동·강제노동 금지 기준 적용 및 준수 서약 체결

UN SDGs

구분	세부 목표	보고 페이지	대응 활동
9 혁신과 인프라 구축 9 INDUSTRY INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	9.5 과학 연구 강화 및 2030년까지 혁신을 장려하고 1백만명 당 연구개발(R&D) 종사자 수를 상당히 증가시키고 공공·민간 연구개발 지출 증가 등 모든 국가와 특히 개도국에서 산업분야의 기술역량을 향상한다.	16, 17	· R&D 경쟁력 강화 활동 및 기술 역량 향상
	10.2 2030년까지 나이, 성별, 장애여부, 인종, 민족, 출신, 종교, 혹은 경제적 또는 기타 지위와 관계없이 모든 사람의 사회·경제·정치적 포용을 강화 증진한다.	55, 59	· 인권경영 정책 · 차별금지 및 동등기회 제공
	10.3 차별적인 법규, 정책, 관례를 철폐하고 이와 관련한 적절한 법, 정책, 활동을 증진하는 등의 노력을 통하여 평등한 기회를 보장하고 결과의 불평등을 감소시킨다.		
10 불평등 완화 10 REDUCED INEQUALITIES	12.3 2030년까지 유통 및 소비자 수준에서의 전 세계 인구 1인당 음식물쓰레기 발생량을 절반으로 줄이고, 출하 후 손실을 포함한 식품의 생산 및 공급망에서 발생하는 식품 손실을 감소한다.	45	· 음식물 처리기 도입 통한 음식물 저감 추진
	12.4 2020년까지 국제사회에서 합의된 프레임워크에 근거하여 화학물질 및 모든 폐기물을 모든 주기에서 친환경적으로 관리하며, 인간의 건강과 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 대기, 물, 토양으로의 배출을 현저하게 줄인다.	45~47	· 폐기물 배출 관리 · 오염물질, 유해물질 관리
	12.5 2030년까지 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통해 폐기물 발생을 상당히 줄인다.	46	· 순환자원 회수로봇 '네프론' 운영 · 폐자원 재활용을 통한 r-PET 플레이크 재생산
12 지속가능한 생산과 소비 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	13.1 모든 국가에서 기후 관련 위험과 자연재해에 대한 회복력과 적응력 강화한다.	38, 39	· 환경경영 목표 수립 · 환경경영 거버넌스 · 환경경영 시스템 구축
	13.2 기후변화 대응조치를 국가 정책, 전략 및 계획에 통합한다.	40~44	· 기후변화 거버넌스 · 기후변화 리스크/기회 식별 및 대응 방안 수립 · 기후변화 리스크 관리
	13.3 기후변화의 완화, 적응, 영향 감소, 조기 경보 등에 관한, 교육, 인식제고, 인적·제도적 역량을 강화한다.	39	· 전사 환경경영 내재화 활동 · 협력사 환경경영 교육 활동
13 기후변화 대응 13 CLIMATE ACTION	16.5 모든 형태의 부패와 뇌물을 대폭 감소시킨다.	87~89	· 윤리경영 정책 · 반부패 관련 지침 · 윤리경영 리스크 관리 · 윤리 제보 채널
16 평화와 정의 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	17.17 파트너십의 경험과 자원조달 전략을 바탕으로, 효과적인 공공·민관·시민사회의 파트너십을 장려하고 도모한다.	40, 112~114	· 글로벌 이니셔티브 참여
17 지구촌 협력 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS			

온실가스 검증의견서

서문

(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 (주)고영테크놀러지(이하, 회사)의 온실가스 성명서에 대해 제3자 검증을 수행하였습니다. 회사는 'ISO 14064-1:2018', 'WRI/WBCSD GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard', 'IPCC Guidelines: 2006' 에 근거한 온실가스 성명서를 준비할 책임이 있으며, 온실가스 성명서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 성명서에 대해 독립된 검증의견을 제시하는데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 조직경계 : (주)고영테크놀러지 국내 본사, 생산센터 및 해외 법인
- 운영경계 : Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출)
- 보고대상 기간 : 2025.01.01 ~ 2025.12.31

검증 방식

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV는 회사가 보고한 온실가스 성명서의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였으며, 검증결론은 중요성 평가 기준 5%를 적용하여 의견을 도출하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음

결론

회사의 온실가스 성명서와 관련한 정보를 검증기준에 따라 검증한 결과, 부적절하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

(단위: ton CO ₂ eq)			
구분	직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총 배출량
지역 기반*	445.831	3,065.032	3,511
시장 기반**		2,790.437	3,236

* 상기의 '총배출량'은 소수점 처리로 인해 직접 및 간접 배출량 합산 값과 차이가 발생할 수 있음.

* 지역 기반(Location-based)은 각 국가별 전력망 기준의 전력 사용에 따른 Scope 2로써 보고된 온실가스 배출량임.

** 시장 기반(Market-based)은 GHG 프로토콜을 적용하며, 회사가 구매한 재생에너지 전력량을 Scope 2 온실가스 배출량에 반영함. 공표된 잔여 배출계수가 없으므로 잔여 전력량에 대하여는 국가 전력망 기준 배출계수로서 적용함.

(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아

2026년 5월 12일

이 장 섭

대표이사

온실가스 검증의견서

2025년 (주)고영테크놀러지 Scope 1 & 2 온실가스 배출량

사업장		온실가스 배출량		
		직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	소계
국내	가산	-	3,072	3,072
	광교 본사	168,679	1,848,660	2,017,339
	지역기반*			
	시장기반**	168,679	1,574,064	1,742,743
	광명 생산센터	-	4,056	4,056
	여주 생산센터	12,199	805,144	817,343
	국내 배출량	180,878	2,660,931	2,841,809
	지역기반*			
	시장기반**	180,878	2,386,336	2,567,213
해외	미국(KYA)	62,272	150,963	213,234
	독일(KYE)	29,740	21,546	51,286
	중국(KYC)	-	11,291	11,291
	일본(JKY)	33,093	27,519	60,612
	싱가포르(KYSEA)	1,515	21,112	22,627
	베트남(KYV)	136,842	133,087	269,929
	스페인(KYRS)	1,492	7,448	8,940
	캐나다(KYRC)	-	6,233	6,233
	대만(KYTW)	-	24,903	24,903
	해외 배출량	264,953	404,101	669,054
총배출량	지역기반*	445,831	3,065,032	3,511
	시장기반**	445,831	2,790,437	3,236

* 상기의 '총배출량'은 소수점 처리로 인해 직접 및 간접 배출량 합산 값과 차이가 발생할 수 있음.

* 지역 기반(Location-based)은 각 국가별 전력망 기준의 전력 사용에 따른 Scope 2로써 보고된 온실가스 배출량임.

**** 시장 기반(Market-based)**은 GHG 프로토콜을 적용하며, 회사가 구매한 재생에너지 전력량을 Scope 2 온실가스 배출량에 반영함. 공표된 잔여 배출계수가 없으므로 잔여 전력량에 대하여는 국가 전력망 기준 배출계수로서 적용함.

제3자 검증의견서

2025 고영테크놀러지 SUSTAINABILITY REPORT 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 2025 고영테크놀러지 SUSTAINABILITY REPORT의 제3자 검증을 요청받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 고영테크놀러지 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 고영테크놀러지 경영자에게 보고하는데 있습니다.

검증대상

고영테크놀러지의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- 2025 고영테크놀러지 SUSTAINABILITY REPORT

준거기준

- GRI Standards 2021

검증기준

검증팀은 ISO 17029 및 KMR EDV 01의 품질관리 업무시스템을 적용하고, AA1000AS v3 및 KMR 검증기준인 SRV1000의 검증기준에 따라 검증심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 GRI를 준거기준으로 하였는지 판단과 데이터오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ISO 17029 : 2019, ISO 14065 : 2020, AA1000AS v3 : 2020(AccountAbility), AA1000AP : 2018(AccountAbility), SRV1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024(KMR)
- 보수수준/중요성수준 : AA1000AS v3 – Type 2/Moderate

검증범위

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통표준(Universal Standards)
 - GRI 2 일반 공시 2021
 - GRI 3 중요 주제 2021
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 101: 생물다양성(101-1, 101-2),
 - GRI 201: 경제 성과(201-2, 201-3, 201-4), GRI 203: 간접 경제 영향, GRI 204: 조달 관행, GRI 205: 반부패, GRI 206: 경쟁저해행위, GRI 207: 세금(207-1, 207-2),
 - GRI 302: 에너지, GRI 303: 용수, GRI 305: 배출, GRI 306: 폐기물(306-1, 306-2, 306-3), GRI 308: 공급망 평가,
 - GRI 401: 고용, GRI 402: 노사관계, GRI 403: 산업안전보건, GRI 404: 훈련 및 교육, GRI 405: 다양성과 기회균등, GRI 406: 차별 금지, GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유, GRI 408: 아동노동, GRI 409: 강제노동, GRI 410: 보안 관행, GRI 411: 원주민 권리, GRI 413: 지역사회, GRI 414: 공급망 사회평가, GRI 415: 공공 정책, GRI 416: 고객 안전보건, GRI 417: 마케팅 및 라벨링, GRI 418: 고객 개인정보 보호

보고서의 보고경계 중 조직 외부 정보(재무정보, 온실가스 배출량에 대한 데이터)는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)
- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

제3자 검증의견서

제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로써 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정한 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 제한적 보증에서는 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다. 검증심사팀은 고영테크놀러지에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 고영테크놀러지에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 고영테크놀러지와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 검증팀은 고영테크놀러지가 제시한 준거기준에 따라(in accordance with)발간하였으며, 보고서 내용 관련 입수한 증거가 검증의견의 근거를 제공하기에 충분하지 않다고 믿을 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

고영테크놀러지는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

고영테크놀러지는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

고영테크놀러지는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 대응활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

고영테크놀러지는 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주체들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 환경경영, 친환경 투자, 기후변화 대응, 자원 회수로봇 네프론 기반의 순환경제 실천, 생물다양성 리스크 식별, 에너지 사용량, 폐기물 배출량, 용수 취수량, 수질오염물질 배출량, 임직원 현황, 장애인, 국가보훈자, 임직원 채용, 임직원 이직, 평균 근속연수 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

한국경영인증원은 ISO/IEC 17029 : 2019(적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022(국제감사인증표준위원회의 국제품질관리기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024(ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 고영테크놀러지의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 고영테크놀러지의 경영진을 위하여 작성되었으며, 고영테크놀러지의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서는 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 검증의견서는 수정될 수도 있으므로 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

2026. 06. 19

대한민국, 서울



대표이사

